

Together everything is possible

Annual Report 2022



RIMAC



This annual report has been prepared and presented in accordance with Article 222 of the General Corporations Law; the Regulation for the Preparation and Presentation of Annual Reports, approved by CONASEV Resolution N° 141-98-EF/94.10 and its amendments and supplementary provisions; the Manual for the Preparation of Annual Reports and Common Rules for the Determination of the Content of Informative Documents, approved by General Management Resolution N° 211-98-EF/94.11 and its amendments and/or supplementary provisions; and SMV Resolution N° 016-2015-SMV-01, Standards for the Preparation and Reporting of Financial Statements and Annual Report by the Entities Supervised by the Superintendence of Securities Market, as applicable.

Disclaimer

This document contains accurate and sufficient information about RIMAC Seguros y Reaseguros business activities in 2022. Regardless of the issuer's liability, the undersigned are responsible for the content herein, in accordance with applicable laws.

A white handwritten signature of Alex Fort Brescia.

ALEX FORT BRESCIA
Chairman of the Board of Directors

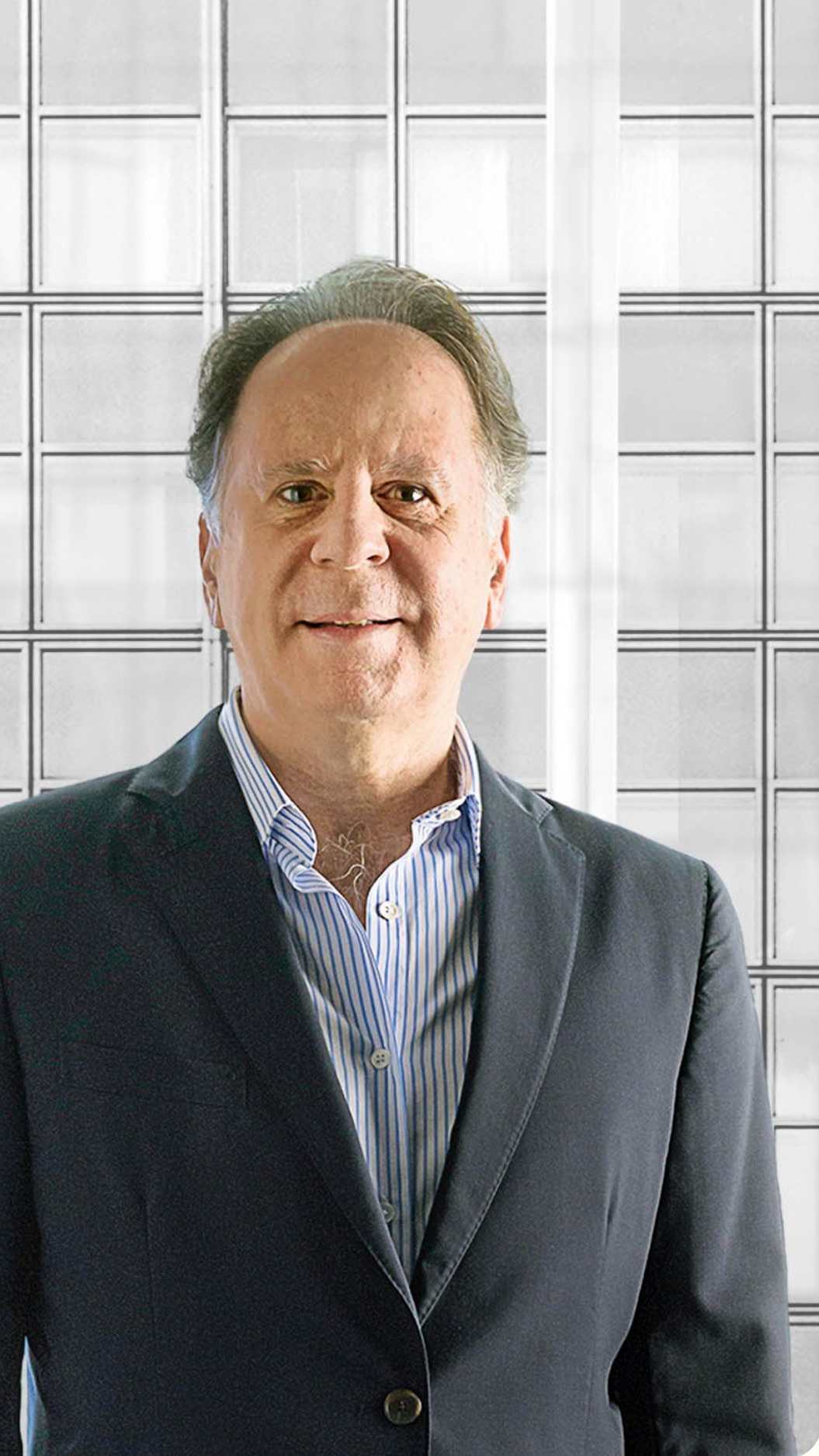
A white handwritten signature of Fernando Ríos Sarmiento.

FERNANDO RÍOS SARMIENTO
CEO

Lima, march 28th 2023

Contents

	Message from the President	05			
01	RIMAC: Your well-being is our priority	06			
	1.1. Our purpose and principles	07			
	1.2. Our commitment to sustainability	08			
	1.3. Incorporating ESG criteria into our management	09			
	1.4. Our contributions to the Sustainable Development Goals (SDGs)	10			
	1.5. Our 2022 in figures	12			
	1.6. Brand relaunch	13			
	1.7. Our communication in 2022	14			
	1.8. Our management awards	16			
02	Corporate governance and risk management	17			
	2.1. Board of Directors	20			
	2.2. Administration	26			
	2.3. Integrated Risk Management	29			
	2.4. Ethics and anti-corruption	31			
	2.5. Information security and data privacy	34			
	2.6. Fiscal strategy	37			
	2.7. Human rights	39			
03	Talent management	42			
	3.1. RIMAC Culture	43			
	3.2. Work climate	47			
	3.3. Learning experience	47			
	3.4. Individual development plans	50			
	3.5. Periodic evaluations	50			
	3.6. Occupational health and safety	51			
	3.7. Process Simplification: Make it Simple	52			
	3.8. Union Relations	52			
04	Boosting well-being through our value chain	53			
	4.1. Individual Customers	54			
	4.2. Business Customers	60			
	4.3. Brokers	61			
	4.4. Suppliers	62			
05	Economic performance	64			
	5.1. Macroeconomic Environment	65			
	5.2. ESG investments	70			
06	Our social and environmental commitment	71			
	6.1. Social management	72			
	6.2. Environmental management	76			
07	Annexes	82			
	Annex I: Our materiality	83			
	Annex II: Contribution to the SDGs	85			
	Annex III: Metrics	87			
08	Financial Statements	95			



Message from the President

Dear Shareholders:

I am pleased to share with you the Company's performance and the results during the fiscal year 2022, a year in which we have strengthened our financial soundness and asset management, maintaining our leadership in the insurance market for 18 consecutive years.

In a challenging year impacted by global and local uncertainty, our Company strengthened its purpose of protecting and promoting the well-being of millions of Peruvians who trust us.

In 2022, we renewed our brand, bringing it closer to our customers in our challenge to boost people's well-being, inspiring them to improve their daily lives. We successfully developed our "Estar Bien" platform, a space where all our customers and non-customers can access content, specialists, and live classes in the physical, mental, and financial wellness spaces.

We also continued to focus on developing a better experience for our customers, integrating all of our strategic partners. This has allowed us to reach 60 points for the first time in the NPS recommendation indicator and to be recognized by IZO CX as the best insurer in terms of experience in Peru and the third in Latin America, where we competed with more than 300 insurers.

With regard to innovation, we continued to strengthen it to provide a simpler, more agile, and personalized response. To accelerate this path, we have developed alliances with global leaders such as Google to promote digital health and Salesforce to improve the shopping experience and service.

We firmly believe that our talent is the best representation of our purpose. In this regard, we have prioritized actions and programs focused on promoting the three axes of wellness. With our occupational health team, we have provided more than 34,000 medical consultations to our employees and their families. Through the "Mente Sana" (Healthy Mind)

initiative, we have provided more than 1,500 development sessions to our employees. We have also strengthened our training programs, providing growth opportunities through our "More Opportunities" program.

On the sustainability front, we are very pleased to have been recognized for the second time as the most sustainable insurance company in Latin America by the Dow Jones Sustainability Index, the world's most important sustainability index, and also to have been named by the business community and by PwC as one of the ten most admired companies in the country.

During these years, we have strengthened our prevention education program "Yo Me Cuido" through shared value alliances with our business customers, which has allowed us to benefit more than 45 thousand schoolchildren, 7,000 teachers, and 42,000 parents in different parts of the country.

All of the above was possible thanks to the valuable contribution of our employees, strategic allies, and suppliers, who helped us every day to provide the best experience to our policyholders and their families

Finally, I would like to thank our shareholders for their support, whose trust encourages us to continue being a key player in the development of our country, and our clients for their loyalty and trust.

Alex Fort Brescia
Chairman of the Board
RIMAC



1.
RIMAC:
Your well-being
is our priority

RIMAC

1.1. Our purpose and principles

At RIMAC, we work every day to protect the world and promote the well-being of people, a purpose through which we seek to transcend as an organization.

Our vision is to be the region's best protection and wellness company, improving millions of people's lives every day and positioning ourselves as a more agile, personal, and close company that accompanies and inspires people on their path to wellness.

Our vision is to be the region's best protection and wellness company

→ Our purpose



We protect your world,
we promote your well-being

→ Our principles

People come first

People come first, and their well-being is at the center of what we do.

We are one RIMAC

We are one RIMAC, building relationships of collaboration and trust.

We act now

We act now, assuming responsibilities with a sense of urgency.

We create a better future

We build a better future, challenging the status quo and daring to do more.



1.2. Our commitment to sustainability



Our priority at RIMAC is to contribute to our country's sustainable and inclusive development. Thus, we understand sustainability as a way of doing business that seeks to generate shared value not only at a financial level but also at an environmental, social, and governance (ESG) level.

To this end, our sustainability strategy is transversal and aligned with our business and the vision of the BRECA group. Below, we detail our ESG management pillars:

Environment (E)

Caring for tomorrow:

We desire to contribute to making Peru a better place for future generations by promoting and leading adaptation and mitigation initiatives that respond to the effects of climate change.

Social (S)

Protecting what matters:

We seek to foster well-being and promote a culture of prevention among all our stakeholders.

Governance (G)

Building trust:

We want to be a close and trustworthy brand for all people through different governance, ethics, and compliance efforts.

Our ambition is to be the best protection and welfare company in the Region, so these three pillars underpin the policies and projects that strengthen our sustainable management.

1.3. 1.3 Incorporating ESG criteria into our management

Since our founding 126 years ago at RIMAC, we have sought to contribute to the sustainable development of Peru actively. Our commitment has always been to generate shared value from the essence of our business: well-being and prevention.

This approach has allowed us to establish trusting relationships with our stakeholders, know their wishes and needs, and understand our role in caring for the environment and society.

2022 was a year in which we reinforced the deployment of environmental, social, and corporate governance (ESG) initiatives to make our purpose tangible: **"We protect your world, we promote your well-being."**

Recognized as the most sustainable insurer in Latin America



Dow Jones Sustainability Index (DJSI) MILA Pacific Alliance

Our entry into the Dow Jones Sustainability Index 2022 (DJSI) MILA Pacific Alliance for ESG management is one of the main recognitions of our efforts. The DJSI is the world's leading and most prestigious sustainability index, measuring progress in ESG management globally.

In 2022, we improved our rating in the S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) by eight points, compared to the results obtained in the previous edition, which positions us as the most sustainable insurance company in Peru and Latin America.

For RIMAC, sustainability is a business model that promotes a sense of transcendence in organizations and, in addition to generating profitability, facilitates the construction of a legacy that contributes significantly to the development of the country where we operate.



Principles of Responsible Investment (PRI) Signatories

In 2022, we became a signatory to UN PRI (United Nations - Principles of Responsible Investment), a United Nations-driven initiative to promote incorporating ESG factors into investment decision-making. Since its inception, PRI has brought together more than 4,900 financial institutions that became signatories to its six key principles for responsible investment and then committed to regularly reporting on their progress.

The PRI promotes the belief that environmental, social, and corporate governance issues can affect the performance of investment portfolios (to varying degrees across companies, sectors, regions, asset classes, and over time).



United Nations Global Compact

In 2022, we reaffirmed our adherence as signatories to the United Nations Global Compact. This is one of the world's largest initiatives that promote sustainability by implementing ten universally accepted principles¹ linked to human rights, environmental care, labor standards, and anti-corruption.

Our adherence commits us to incorporate the Ten Principles of the United Nations Global Compact into our strategies, policies, and procedures and to establish a culture of integrity in line with our Corporate Principles and Pillars of Sustainability.

¹The Ten Principles of the United Nations Global Compact are derived from: the Universal Declaration of Human Rights; the International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; the Rio Declaration on Environment and Development; and the United Nations Convention against Corruption.

1.4. Our contributions to the Sustainable Development Goals (SDGs)

In 2022, we conducted the second Analysis of RIMAC's contribution to the Sustainable Development Goals (SDGs) for 2021. Through an exhaustive study carried out with the advice of EY, we corroborated how the ESG initiatives developed by RIMAC positively impact the global and local goals of the 2030 Agenda.

The study concludes that our management has a direct impact on ten SDGs and 47 targets linked to these goals:

Pilar RIMAC	ODS al que aporta
Caring for tomorrow	1: End of poverty 7: Affordable and clean energy 13: Climate action 17: Partnership for the goals
Protecting what matters	1: End of poverty 3: Good health and well-being 4: Quality education 5: Gender equality 8: Decent work and economic growth
Building trust	1: End of poverty 3: Good health and well-being 8: Decent work and economic growth 11: Sustainable cities and communities 12: Responsible consumption and production



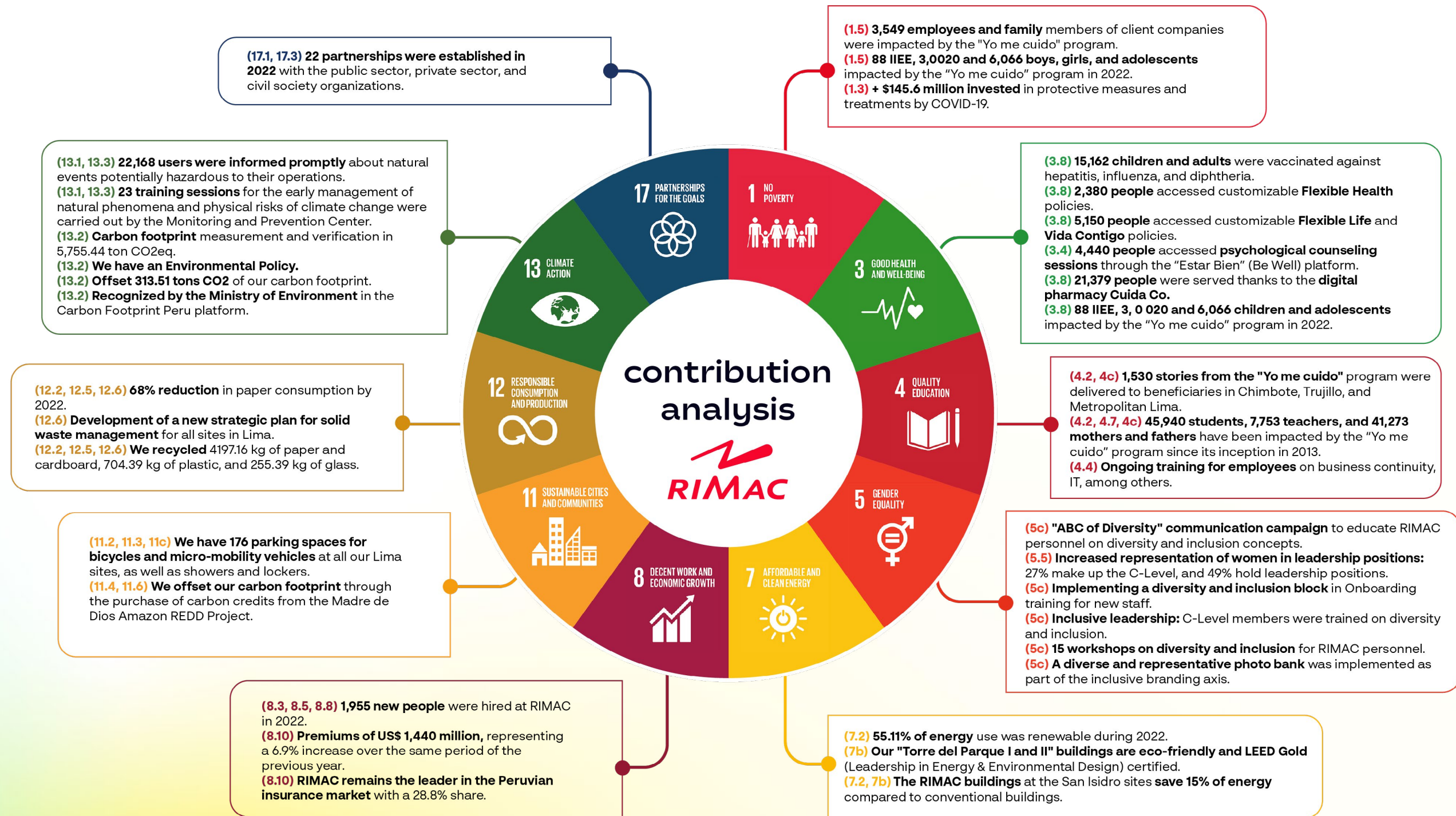
The analysis showed that our sustainable management contributes to 90% of the global targets and 82% of the country indicators of Sustainable Development Goal (SDG) 3, focused on health and well-being. This confirms that we are on the right track. Details of the contribution to the SDGs can be found in Annex II.



At RIMAC, we maintain a long-standing commitment to sustainable development through our sustainability strategy and our shared value approach.

In that sense, we have identified our contribution to fulfilling the 2030 Agenda considering the initiatives deployed during 2022, determining a positive impact on the following objectives.

For your understanding, the target numbers accompanying the indicators have been placed as follows: **[1.1]**.



1.5. Our 2022 figures





Economic performance



USD 1,440 million
in premiums contracted as of December 2022 (+6.9%).





29,6%
market share, keeping us in first place for 16 consecutive years.



Environmental performance


Our 2022 Carbon Footprint was **5,755.44 tons of CO2-eq.**

68% reduction in paper consumption compared to 2021.


Valorization of **12,539.56** inorganic waste that can be used.

313.51 tons of CO2-eq offset.

USD 252,473.25 in premiums billed for renewable generation operations.



Social performance



Employees

38% of women in senior management positions (+8%).

8,4/10 overall score in work environment (+0.1).

2655 employees, 56.4% women, and 44.6% men.

1694 employees were trained. 31.85 average hours of training per employee.

Impact on society

USD 2.07 million was invested in social impact initiatives focused on health and wellness.

+3000 teachers trained throughout the country through the "Yo me cuido" (I take care of myself) program.

22 social impact alliances within the framework of the "Yo me cuido" program.

+620 volunteer employees in our various corporate volunteer activities.

Our customers

+150 thousand subscribers to the "Estar Bien" platform with an NPS of 80.

60 points in the individual customer's NPS indicator. **73 points** in the business customer's NPS indicator.

11,500 policies contracted in the "Flexible Health Insurance".

+7500 users enrolled and trained, thanks to the *Risk Manager* platform courses.

1.6. Brand relaunch

The relaunch of RIMAC has been the most critical milestone in recent years. From a new growth strategy and a clear vision, we have worked to materialize our brand promise and become a company focused on people's protection and well-being, inspiring them to improve their lives exponentially.



From this vision, we realized that the brand promise should focus on protecting and providing wellness to our clients, being present every day and not only in the moments of a claim. We had to play an active role in protecting, accompanying, encouraging, and inspiring our clients to lead a life of wellness so that they can fully enjoy it and achieve their goals. Through "Estar Bien", our relaunched wellness platform, which was enhanced in September 2022 with a private website, we materialized our brand promise by making a wide range of tools and information on physical, financial, and mental wellness available to customers and non-customers alike. In this way, our users can personalize their path to wellness, monitor their progress, and celebrate their achievements, always hand in hand with RIMAC.

During 2022, we also made a significant change to our brand slogan. While for many years we focused on conveying confidence and peace of mind to our customers with our slogan "Everything will be fine", in 2022 we decided to renew our approach and adopt the new slogan **"Together everything is possible"**, referring to the accompanying role that the brand has today. Now RIMAC will always be present in our customers' lives every day, providing solutions and empowering them every step of the way toward their well-being, so they can achieve their goals and fully enjoy life.

Change of brand identity

One of the most significant changes of the relaunch was the brand identity. We wanted to convey the new positioning without losing the recognition and trajectory of 125 years in the market. We understood that we had to be a more human brand that would allow us to connect with our customers in their daily lives in a personalized way and focused on their needs, so we changed the caricatures for real people representing our customers, designed an exclusive RIMAC typography, dynamic and with personality, and added a wide color palette to communicate the concept of living fully and in wellness, promoting energy, vitality, and positivism.

Finally, our logo, which has been a symbol of protection and trust for years, incorporated the "pulse", a key element in constructing our visual system.

The "pulse" is the main element of our new identity and fulfills two objectives: to represent the different life paths towards wellness accompanied by RIMAC and to be a symbol of distinction in our digital and offline communication, providing dynamism and brand recall.



1.7. Our communication in 2022

Media and opinion leaders

Our management during 2022 was focused on strengthening our reputation with our stakeholders by generating conversations about their needs, expectations, and common agenda items.

To this end, we defined an action plan to promote proactive, coherent, and strategic communication that provides greater visibility to our people-focused initiatives. In addition, we deployed efforts to publicize our new brand identity and the "Estar Bien" platform as the main differentiators of our Company.

These actions were carried out based on four communication action fronts: management with the media and opinion leaders, digital positioning of the CEO and our main executives, institutional management, and the appropriate management and prevention of reputational risks.

In this line, the media, opinion leaders, and influencers were key allies in meeting these objectives. We managed interviews, opinion articles, press releases, and training with them, among other initiatives.

These actions allowed us to maintain our leadership in the sector, achieving a historical result of almost 500 publications in various media (newspapers, magazines, television, radio, and web pages).

Positioning of the General Manager

On the other hand, in 2022, we continued to strengthen the positioning of our general manager through a communication strategy where we prioritized sustainability, innovation, and recognition, among others.

In addition, we strengthened his presence on the LinkedIn social network, positioning him as one of the leaders with the highest number of recommended publications among his peers. This has allowed us to maintain the presence of our CEO in the top 35 prominent business leaders in Peru, according to the Corporate Reputation Monitor MERCO 2022.



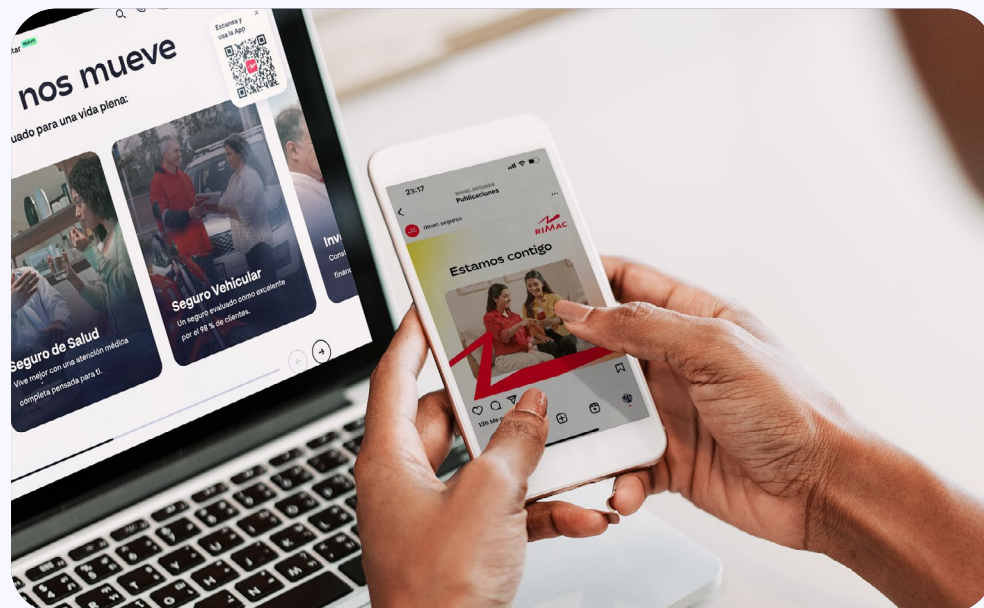
Main actions accompanying the re-launch of the brand in 2022

Social media management

During 2022, we relaunched our digital channels and strengthened our social media presence to communicate our new, more inspiring brand that is closer to our customers every day.

We have focused on key attributes such as wellness, personalization, and agility in social media. Our Facebook continued to grow, reaching more than 800,000 followers, and we launched our Instagram account, where we gained 5,000 followers in the first two months.

On the other hand, we have relaunched the image and navigation in our digital channels, making them more intuitive and simple for our customers. This has allowed us to accelerate our digitalization, with 210,000 customers by 2022.



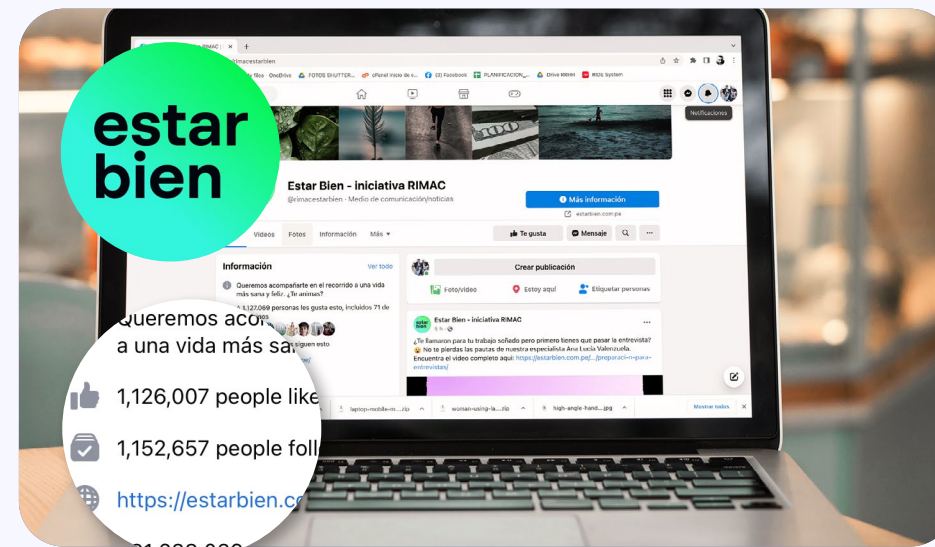
Our footprint in wellness: "Estar Bien" (Be Well)

In 2022, we continued with the strategy of building a large community of stakeholders in integral wellness, strengthening mental, physical, and financial wellness pillars, and delivering high-value content.

Therefore, in March, initiatives were launched to validate whether the platform model generated interest through learning product campaigns (workshops, tools, and wellness videos), achieving more than 79,000 registrations and reaffirming the interest and needs of Peruvians.

In August, we implemented the "Estar Bien" logo change, making it fresher and more dynamic, reaching our users with more active and vibrant colors and transitions. We launched our web platform in November, significantly impacting the digital environment. We activated an influencer campaign with which we reached more than 260,000 views in digital media.

In addition, "Estar Bien" is the largest Spanish-speaking wellness community on Facebook, reaching 18 million people and nearly 1.16 million followers on the platform.



Vida Inversión Campaign

The pandemic impacted the country's economy; consequently, the government allowed Peruvians to withdraw part of their AFP and CTS funds, generating surpluses for people. For this reason, we launched the campaign "We know about insurance and safe investments" campaign to communicate the life insurance portfolio as an excellent investment option.

Although this campaign was launched in December 2022, it marks the beginning of becoming an investment benchmark.



1.8. Our management awards

2022 was the year with the highest number of awards for RIMAC.

Dow Jones Sustainability Index 2022

We are the only Peruvian and Latin American insurance company to enter the Dow Jones Sustainability Index for the Latin American Integrated Market (MILA). This was achieved thanks to our empowering strategies on climate change, risk management, human rights, ESG investment, personalization of our insurance, and other initiatives that transcend and differentiate us.



Merco Reputation Ranking 2022

We are part of the TOP 11 companies with the best reputation in Peru and #1 in the insurance sector according to the ranking prepared by the Corporate Reputation Business Monitor (MERCOC by its Spanish acronym).



EMA 2022

Recognized among Peru's 10 Most Admired Companies, the only insurance company to receive this recognition. We stood out in Social Impact and Financial Management. This recognition is organized by Price Waterhouse Coopers and the G magazine of the Gestión newspaper.



Merco Talent Ranking

We are one of the 12 most attractive companies to work for in Peru, according to the Corporate Reputation Business Monitor (MERCOC).



Best Customer Experience Index (#BCX)

The main standard of comparison in the region for customer experience, prepared by the international consulting firm IZO, recognition obtained for our good performance in 2021.



S&P/BVL Peru General ESG Index

We are the only insurance company that is part of Peru's most important sustainability index, a recognition granted by S&P and the BVL.



Merco ESG Responsibility Ranking

We are the leading insurance company in the Merco ranking which measures the ESG performance of companies, and 12th at the national level.



Silver Effies

In the 2022 edition of this award, we won two Silver Effies for our "Customized Insurance" (Customized Insurance campaign).



Business Creativity Award 2022:

We obtained this award for our "Seguros Personalizables" campaign in the Marketing, Trade, and Sales category.



Carbon Footprint

We are proud to have been recognized by the Ministry of the Environment with two stars in its "Peru Carbon Footprint" platform. For the third consecutive year we have obtained this recognition for the correct measurement and audit of our Carbon Footprint.



Annual Report 2022

2. Corporate governance and risk management



RIMAC

Corporate governance and risk management

Good corporate governance is essential for sustainable business performance. We are committed to effective corporate governance for our shareholders, customers, employees, and other stakeholders.

Our focus is always to comply with the highest standards of corporate governance. To this end, management is aligned with the “Code of Good Corporate Governance for Peruvian Companies” of the Superintendency of the Securities Market and the “Principles of Corporate Governance” of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD).

In line with this, our structures, guidelines, and processes are designed to enable the proper conduct of business by defining the powers and responsibilities of corporate bodies and employees.

Pillars of RIMAC's corporate governance

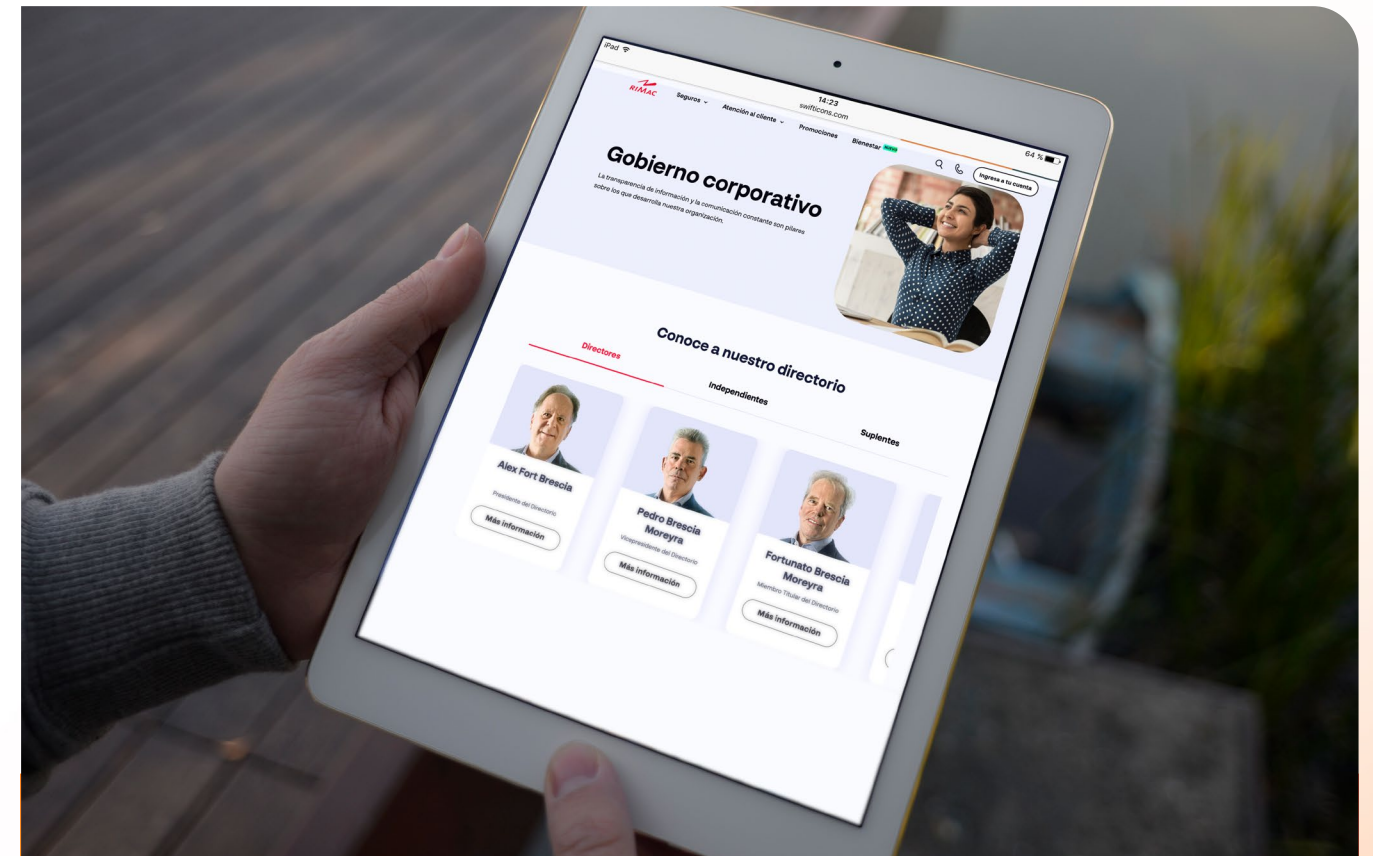
The pillars that guide our corporate governance management at RIMAC are:

→ **Transparency of information** to our shareholders, investors, other stakeholders, and the market in general through the application of criteria for handling, compiling, preparing, classifying, organizing, and distributing information generated or received by the Company.

→ **Equality between majority and minority shareholders** is expressed in our equal treatment of all our shareholders.

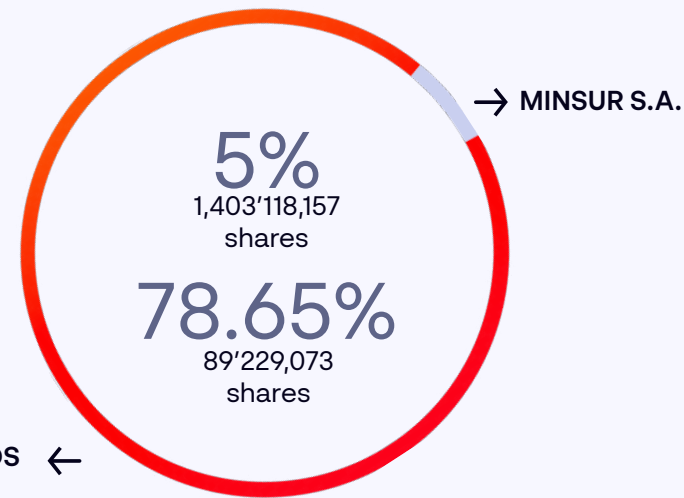
→ **Clear distribution of functions** between our Board of Directors and its Committees and between these and our Senior Management facilitates an orderly decision-making process.

→ **A vision of continuous improvement** through incorporating the highest standards that strengthen relationships with our stakeholders, impact efficiency and generate trust.



In accordance with our Transparency pillar, we continued to strengthen the principle of information transparency through the modernization of our website, where we have gathered information on corporate governance, sustainability and compliance management.

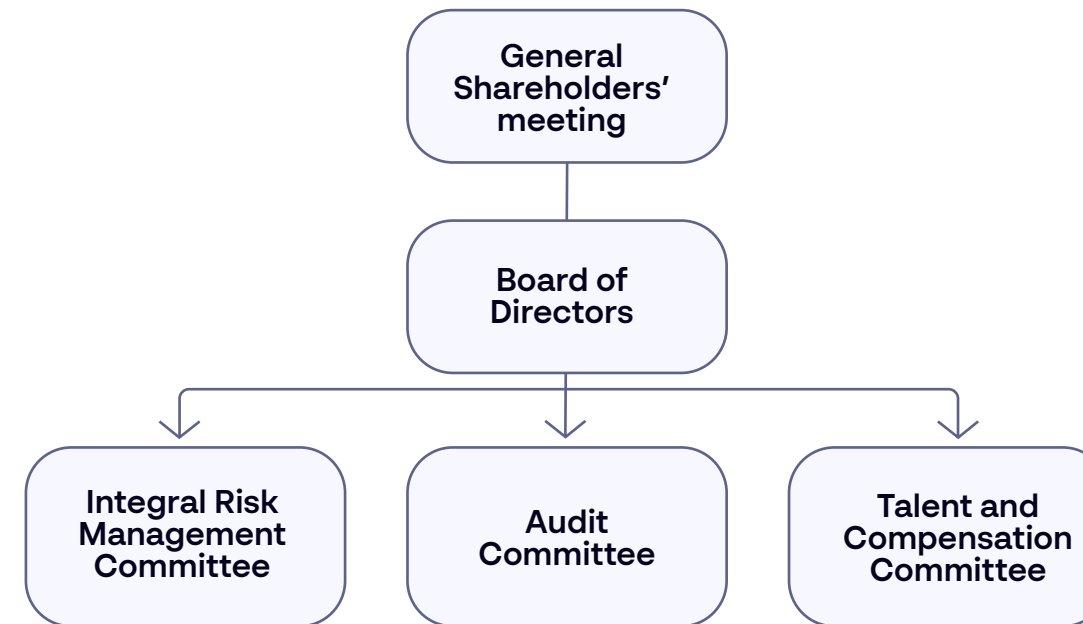
Shareholding structure



RIMAC, as of December 31, 2022, has 553 registered shareholders, of which 99.06% are domestic shareholders and 0.94% are foreign. Shareholders owning more than 5% of the subscribed and paid-in capital are as follows:

- BRECA SEGUROS Y SALUD S.A.C. - Peruvian Company, Breca Group.
- MINSUR S.A. - Peruvian Company, Breca Group

Governance structure



General Shareholders' Meeting

Our General Shareholders' Meeting is the supreme management body of RIMAC. It has among its exclusive and non-delegable functions the approval of the Board of Directors' compensation policy, the approval of our financial statements, and the appointment of the members of the Board of Directors. Additionally, the General Shareholders' Meeting focuses on the following:

- > Expressing an opinion on our social management and the financial results of the fiscal year and previous years represented in the financial statements.
- > Deciding on the distribution of profits.
- > When appropriate, electing the members of our Board of Directors and determining their compensation.
- > Delegating to the Board of Directors the appointment of external auditors when appropriate.
- > Ruling on other matters pertaining to it under the Law and the Bylaws.

Documents that regulate the management of our General Shareholders' Meeting

- [Regulations of the General Shareholders' Meeting.](#)
- [Bylaws](#)

2.1. Board of Directors

Our Board of Directors is committed to the Company's corporate governance system, which seeks to guide the structure and operation of its corporate bodies in the best interest of the Company and its shareholders.

→ Chairman of the Board

The Chairman of the Board of Directors is the primary legal representative of RIMAC, responsible for the strategic direction and supervision of the performance of our General Management, among other functions.

Currently, the roles of our Chairman of the Board and Chief Executive Officer are exercised independently, and their functions are delimited:

- Alex Fort Brescia serves as Chairman of our Board of Directors. He joined RIMAC in 1981 and served as General Manager from 1992 to 2010.
- Fernando Alfredo Ríos Sarmiento has served as our General Manager since 2018.

→ Formation of the Board of Directors

Our Board of Directors is elected by the General Shareholders' Meeting for one (1) year and is comprised of eleven (11) Regular Directors, five (5) of whom are Independent Directors. Additionally, there are three (3) Alternate Directors. Below are some highlights of the 2022 management:

- > At the General Shareholders' Meeting on March 22, 2022, Mariana Costa Checa was re-elected as a Director of RIMAC, continuing as the first female Independent Director.
- > Likewise, our Board of Directors appointed Pedro José Malo Rob as a new Alternate Director, in addition to the other two (2) Alternate Directors already in place.

→ Appointment of Directors

- > The appointment of the members of our Board of Directors corresponds to the General Shareholders' Meeting of the Company, without prejudice to the power of the Board of Directors to complete their number when appropriate, under the Bylaws or the Law.

- » **Suitability of the Board of Directors:** The Regulations for the Authorization of Companies and Representatives of the Financial and Insurance Systems of the Superintendency of Banking, Insurance, and AFP, approved by Resolution SBS N° 211-2021, provides that companies must have Policies and Procedures that allow them to evaluate the moral and technical suitability (in the case of Directors and Principal Officers), and the moral suitability and economic solvency (in the case of shareholders).

This regulation requires prior verification of the qualities and capabilities of those who occupy the position of Director, Manager, or Principal Officer in the Company. Currently, we have been complying with the guidelines outlined in the Regulation for each new appointment we make, allowing us to have relevant information on our main officers.

- > Our Board of Directors Regulation has a procedure for the election of Board members that establishes that Directors must have different specialties and competencies so that there is a plurality of approaches and opinions.
- » **Diversity Criteria:** The appointment of new Directors contemplates criteria of independence and diversity aimed at promoting that, in the composition of our Board of Directors, people with different experiences, knowledge, abilities, ethnic origin, age, and gender are considered.

→ Remuneration of the Board of Directors

The compensation of our Board of Directors members is governed by the provisions of the Company's bylaws and is established by the General Shareholders' Meeting.

→ Board Committees

The Committees of our Board of Directors contribute to improving the performance of its functions, assisting it on those matters that fall within its competence.

Characteristics of the Board Committees

- ⊕ We have three Board Committees, two of which are led by Independent Directors.
- ⊕ The Committees have rules of procedure that establish the policies, procedures, and regulations for the development of their functions.
- ⊕ These regulations establish guidelines to avoid conflicts of interest and incompatibility of functions, as well as policies for the rotation of its members and the frequency of its meetings.
- ⊕ The committees report to the Board of Directors on the main topics discussed and resolutions adopted at their meetings.

› **Integral Risk Management Committee:**

Among its main functions is the approval of the following:

- » The objectives, guidelines, policies, incentive systems, and procedures for comprehensive risk management, in accordance with the nature, size, and complexity of the Company's operations and services.
- » Operational, technical, market, and credit risk management manuals, including methodologies to identify, measure, treat, control, and report such risks and possible modifications thereto.
- » Reports on the risks associated with new products and the treatment measures proposed or implemented before their launch, including market behavior aspects.
- » Reports on the risks associated with significant changes in the business, operating, or IT environment, before their execution, as well as the treatment measures proposed or implemented, described in the Committee's Rules of Procedure.

› **Audit Committee:**

Among its main functions are:

- » To oversee the proper functioning of the Company's internal control system.
- » Inform the Board of Directors about limitations in the reliability of accounting and financial processes.
- » Monitor and keep the Board of Directors informed on compliance with internal policies and procedures, the detection of internal control and management problems, and the corrective measures implemented based on the evaluations made by the Internal Audit Unit, External Audit, and regulatory entities.
- » Review the effectiveness of the internal audit activity, including compliance with the International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing of the Institute of Internal Auditors.
- » Review the results of the controls carried out by the regulatory agencies and all the auditors' observations.

› **Talent and Compensation Committee:**

Its main functions are:

- » Propose to the Board of Directors the compensation system and its modifications.
- » Analyze the proposals for modification of the compensation system and designate the person in charge of verifying compliance with the application of this system.
- » Evaluate potential conflicts of interest in the compensation system and propose solutions.
- » Define the goals and indicators considered in the compensation system.

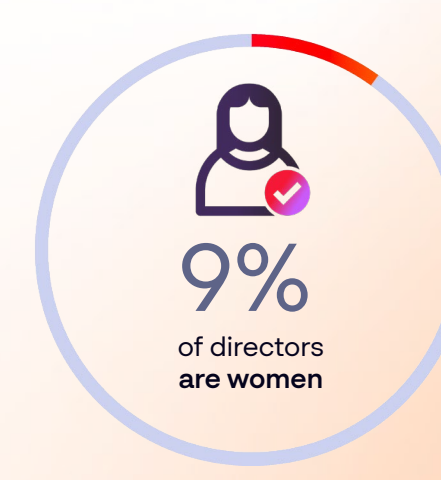
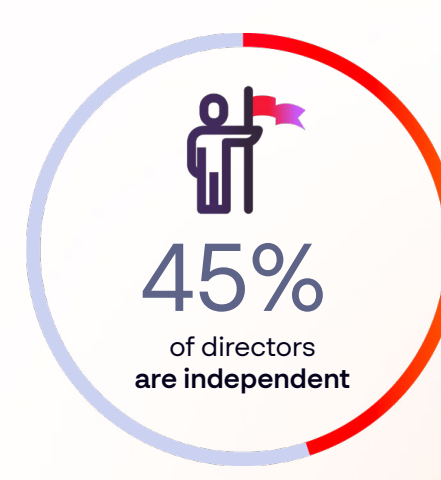
→ **Documents that regulate the management of our Board of Directors:**

› [Regulations of the Board of Directors](#)

Our Board of Directors 2022



Composition:



Directors



Alex Fort Brescia

He is Co-Chairman of Corporación Breca (Breca Corporate Center) and Chairman of the Board of Directors of RIMAC Seguros, Banco BBVA Perú, and Melón (Chile). He is also Vice-Chairman of MINSUR, Compañía Minera Raura, Breca's real estate companies, INTURSA, and Corporación Peruana de Productos Químicos.

He is also a Director of TASA and Cumbres Andinas and a member of the Board of Directors of Aporta, Breca's social impact platform, and of the Board of Directors of Brein, Breca's innovation platform. He joined RIMAC in 1981 and served as General Manager from 1992 to 2010. He has been a Director of the Company since 1993. He holds a BA in Economics from Williams College (USA) and an MBA from Columbia University (USA).



Pedro Brescia Moreyra

He is Co-Chairman of Corporación Breca (Breca's Corporate Center), as well as Chairman of the Board of Directors of Corporación Peruana de Productos Químicos, Breca's real estate companies, and Intursa; Vice-Chairman of the Board of Directors of RIMAC and Banco BBVA Perú; and is also a Director of MINSUR, Cumbres Andinas, Compañía Minera Raura, Melón (Chile), TASA and member of the Board of Directors of Aporta, Breca's social impact platform, and the Board of Directors of Brein, Breca's innovation platform. He has been a director of RIMAC since 1998. He holds a B.A. in Economics from Boston University (USA).



Jaime Aroz Medanic

Director of RIMAC since 2015. He serves as General Manager of Corporación Breca (Breca Corporate Center), Breca's holding companies, and Holding Continental. He is also a Director of Cementos Melón (Chile), Breca's real estate companies, MINSUR, Cumbres Andinas, Intursa, Corporación Peruana de Productos Químicos, Compañía Minera Raura, and TASA, as well as a member of the Board of Directors of Aporta, Breca's social impact platform, and an alternate director of Banco BBVA Perú. He is a Director of Centenario, a Director of the Peruvian Institute of Economics (IPE), and a member of the Board of Directors of the Association for Peru - EsHoy. He holds a degree in Business Administration from Universidad de Lima and an MBA from Kellogg Graduate School of Management (USA).



Fortunato Brescia Moreyra

Director of RIMAC since 1997. He is a Director of Corporación Breca (Breca Corporate Center). He is also Chairman of the Board of Directors of MINSUR, Cumbres Andinas, and Compañía Minera Raura, as well as Vice-Chairman of the Board of Directors of TASA. He is also a Director of Banco BBVA Perú, Intursa, Corporación Peruana de Productos Químicos, Melón (Chile), and Breca's real estate companies. In addition, he chairs the Board of Directors of Aporta, Breca's social impact platform, and is a member of the Board of Directors of Brein, Breca's innovation platform.

He is a mining engineer who graduated from the Colorado School of Mines (USA) and the National Engineering University.



Bernardo Fort Brescia

Director of RIMAC since 2005. He is a Director of Melón (Chile), the real estate companies of Breca and Intursa. He is also a founding partner of Arquitectónica (1977), one of the most prominent international architecture and urban planning firms with offices located in North America, South America, Europe, the Middle East, and Asia. He was a professor at Harvard University (USA).

He is an architect from Princeton University and holds a Master's degree from Harvard University (USA).



Mario Brescia Moreyra

Director of RIMAC since 1995. He is a member of the Board of Directors of Corporación Breca (Breca Corporate Center) member. He is also Chairman of the Board of Directors of TASA. He is also Vice-Chairman of the Board of Directors of Melón (Chile) and a member of the Board of Directors of Breca's real estate companies, Banco BBVA Perú, Compañía Minera Raura, MINSUR, Cumbres Andinas, Intursa, and Corporación Peruana de Productos Químicos. He is also Vice-Chairman of the Board of Directors of Aporta, Breca's social impact platform, and the Board of Directors of Brein, Breca's innovation platform.

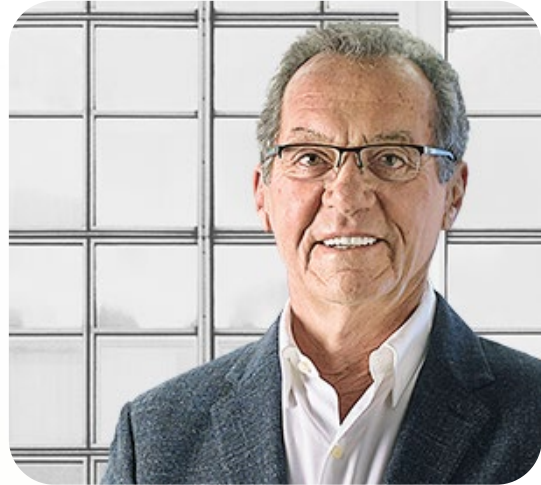
He is a business administrator who graduated from Ricardo Palma University.



Ismael Benavides Ferreyros

Director of RIMAC since 2018. He is also a Director of Quimpac, BBVA Continental, Tupemesa and Agroindustrial Huamani. Chairman of the Board of Innova Rural and Director of Pro-Naturaleza, dedicated to rural and social development and nature protection. He is Vice President of the Water Resources Group of the World Bank in Peru, a member of the Board of Directors of San Ignacio de Loyola University, and the Advisory Council of the Schools of Economics and Business Administration of the Peruvian University of Applied Sciences. He has more than 40 years of experience in banking and finance. Between 1993 and 2007, he was the General Manager of Interbank and President of ASBANC. He has been Minister of Agriculture, Minister of Fisheries, and Minister of Economy and Finance of Peru.

He is an Agricultural Engineer and Agricultural Economist with an MBA from the University of California at Berkeley.



Ricardo Cilloniz Champín

Director of RIMAC since 1979. He is Chairman of the Board of Corporación Aceros Arequipa S.A. and Director of Empresa Eléctrica El Platanal.

He is a civil engineer, graduated from the Pontificia Universidad Católica del Perú, and holds a Master's degree in Business Administration from the University of Michigan (USA).



Mariana Costa Checa

Director of RIMAC since 2021. She is co-founder and General Manager of Laboratoria, an organization that encourages women who dream of a better future to start and grow a career in technology with a presence in Peru, Chile, Mexico, Brazil, and Colombia.

Laboratoria works to achieve a more diverse, inclusive, and competitive digital economy in Latin America. For her work as a social entrepreneur, Mariana has been recognized as one of the most innovative leaders in the region by organizations such as MIT, the BBC, and President Barack Obama. She is also actively involved in multiple initiatives to promote entrepreneurship in Peru.

She is a member of the Board of Directors of EsHoy and an AVP Ventures member.

She holds a B.A. in International Relations from the London School of Economics and an M.A. in Public Administration and Development from Columbia University in New York.



Carlos Kubick Castro

Industrial Civil Engineer from Universidad de Chile. He was the General Manager of BANMEDICA S.A. between 1985 and 2015. He is Chairman of the Board of Red Dental Norden, Director of Clínica Puerto Varas, and has been Director of RIMAC SEGUROS since 2020.



Robert Damian Priday

Director of RIMAC since 2019. He is also a Director of Qroma, TASA and Machu Picchu Foods. He was also Chairman of the Board of Unión de Cervecerías Backus and held this company's General Manager position. He worked as an Executive in the Sab Miller Group and held various management positions in the Piwowarska Company (Poland), Saris SA (Slovakia), and Cervecería Hondureña (Honduras).

He holds a Finance and Business Administration degree from Henley Great Britain (School of Business Henley - Great Britain).

Alternate Directors



Miguel Ángel Salmón Jacobs

Director of Rimac since 2013. He worked as Legal Manager at ARMCO PERU and SIDER PERU, as well as Corporate Legal Manager of Grupo El Comercio.

He is currently a member of the Board of Directors of Breca's real estate companies, Holding Vencedor and Intursa. Additionally, he is an Alternate Director of Banco BBVA Perú, Corporación Peruana de Productos Químicos, Minsur, Compañía Minera Raura, Cumbres Andinas, and TASA. In addition, he was Corporate Vice President, Legal and Compliance Officer of Breca Corporation (Breca Corporate Center), and today serves as Breca's Legal Counsel and Corporate Secretary.

He holds a Law and Political Science degree from the University of Lima.



Gianmarco Tagliarino Rondinelli

Alternate Director of Rimac. He has worked at Corporación Breca (Breca Corporate Center) since 2017. He is a member of the Board of Directors of Aporta, Breca's social impact platform, and a member of non-profit associations such as the Foreign Trade Association of Peru (ComexPeru). He serves as Corporate Vice President of Legal & Corporate Affairs at Corporación Breca (Breca Corporate Center).

He has a Master of Laws (LLM) from Columbia University, U.S.A., and holds a degree in law from the University of Lima.



Pedro Malo Rob

He is the Corporate Vice President of Finance, Strategy, and Value Creation of Corporación Breca (Breca Corporate Center), a position he has held since 2021. Previously, he was Vice President of Strategy and Digital Transformation and CFO of Alicorp from 2015 to 2010, as well as CFO of Belcorp.

He is a Director of Clínica Internacional and the Executive Committee of Business Administration. Additionally, he is an alternate director of Breca's real estate companies, Banco BBVA Perú, Corporación Peruana de Productos Químicos, Intursa, MINSUR, Compañía Minera Raura, and TASA.

He holds a degree in economics from Universidad de Cuenca, Ecuador, and a Master's degree in Finance from Brandeis University, USA.

2.2. Administration



**Fernando Alfredo
Ríos Sarmiento**
General Manager

He held various management positions at Banco de Crédito del Perú. He was Vice President of Wealth Management at Banco Inteligo. Also, he served as Central Manager of Credit Cards and Personal Loans and as Executive Vice President of Retail Banking at Interbank. He joined the Company in January 2017, served as Executive Vice President of the Personal Insurance and Marketing Division until September 2018, and then assumed the role of General Manager. He is Chairman of the Board of Cuida Digital, Director of RIMAC EPS, Director of Clínica Internacional, Member of the Board of Directors of the Responsible Investment Program (PIR, for its acronym in Spanish), Director of the American Chamber of Commerce of Peru (AmCham) and Director of the Peruvian Association of Insurance Companies (APESEG). He is a civil engineer and holds an MBA from the University of Piura - IESE. He completed postgraduate studies in Investment Management at the University of Lima and took the General Management Program at Harvard Business School.



**José Luis
Casabonne
Benavides**
Vice President,
Strategy Division

He holds the position of Vice President of the Strategy Division. Previously, he held various positions in the Asset Management and Investment Banking Teams at Credicorp Capital and has previous experience in private equity, investments, and consulting. He holds a degree in Economics from Universidad del Pacífico, an MBA from Stanford University, and has been a CFA charter holder.



**Carlos
Herrera Cornejo**
Executive Vice President,
Information Technology,
Processes, and Data
Division

He has been Executive Vice President of the Information Technology, Processes, and Data Division since 2019. He was the Manager of the Systems and Infrastructure Development and IT Operations Areas at Banco de Crédito BCP, supporting different Credicorp companies between 2002 and 2018. Previously, he led the Application Management team at IBM International Development Center, where he worked between 1989 and 2002. He has studied Industrial Engineering at the Pontificia Universidad Católica del Perú and has pursued studies at Northwestern University, Kellogg-Northwestern University, IMD, MIT, and Harvard.



**Juan Luis
Larrabure
Valdettaro**
Executive Vice President,
Personal Insurance and
Marketing Division

He is the Executive Vice President of the Strategy and Marketing Division. He joined the Company in August 2019 as Executive Vice President of the Personal Insurance and Marketing Division. He has over 20 years of experience in mass consumption in companies such as Procter & Gamble, Gillette, and Unilever. In the last 10 years at Procter & Gamble, he led commercial teams in Brazil, Central America, the Caribbean, Ecuador, Uruguay, Paraguay, and Bolivia. He is a business administrator from the University of Lima and has completed specialization studies in marketing, leadership, digital transformation, sales, and negotiation in the United States, Europe, and Asia.



**José Martínez
Sanguinetti**

Executive Vice President,
Investment Division

He has been Executive Vice President of the Investment Division since 2014. Previously, he held the positions of Risk Manager for Peru at ING Bank and Economist for Latin America at IDEA Global. He holds a degree in Economics from Universidad del Pacífico, and a Master of Science in Economics from the London School of Economics and Political Science. He has completed specialization studies in Investments at Harvard University.



**Carolina
Peñaflor Altet**

Executive Vice President,
Talent, and Transformation
Division

She has been Executive Vice President of Talent and Transformation since July 2021. She joined the Company in August 2020 as Executive Vice President of Distribution, in charge of sales and post-sales processes. She has more than 20 years of commercial experience in Procter & Gamble. She has worked in Peru, Mexico, and Panama assuming sales and trade marketing roles with all Latin American countries, managing ten different product categories. She was a certified trainer of "Gender Speak" (Heim Group) and "Positive Power and Influence" (SMS - Situation Management Systems, Inc.) and has taught both courses in all Latin American countries. She is a business administrator from Universidad del Pacífico and an alumna of the M. Ross School of Business - at the University of Michigan in the Advanced Human Resources Executive Program.



**Mario Potestá
Martínez**

Executive Vice President,
Business Insurance
Division

He has been Executive Vice President of the Business Insurance Division since 2014.

Previously, he was Vice President of Distribution Channels and Manager of the Operations Division.

He held several positions in Pacífico Seguros (1995 -2003). He is a business administrator from the University of Piura with a postgraduate degree in International Business and Service Management from the Peruvian University of Applied Sciences. He also studied Project and Process Management at the Instituto Superior Tecnológico de Monterrey (Mexico) and holds a Certification in Business Innovation from ESADE Business School in Barcelona.



**Rafael Prado
González**

Executive Vice President,
Finance Division

He has been Executive Vice President of the Finance Division since 2020. He began his professional experience at Ernst & Young, working in the Madrid and London offices, to later serve as Mergers and Acquisitions Manager at KPMG. Subsequently, he joined Bupa-Sanitas, where he spent 9 years holding various executive positions, such as Director of Accounting and Administration, Corporate Director of Management Control, and finally, Chief Financial Officer and M&A of the Bupa division for Europe and LATAM, being also a member of the Board of Directors of Sanitas Seguros and other companies of the Bupa Group. He holds a degree in Business Administration from the University of Oviedo in Spain and a Master's Degree in Auditing from the San Pablo CEU University in Madrid.



**Silvana
Sarabia**

Vice President,
Risk Division

She holds the position of Vice President of the Company's Risk Division. She joined RIMAC in February 2019 and led the Actuarial Area until September 2021, when she assumed the leadership of RIMAC's Risk Division. She has more than 16 years of experience in the insurance industry, of which she worked 11 years in companies in Belgium and Switzerland in various Risk Management and Actuarial roles. Silvana is a Fellow of the Casualty Actuarial Society, an economist from the Universidad del Pacífico. She holds a Master's degree in Actuarial and Financial Engineering from the University of Leuven in Belgium.



**Javier
Venturo Urbina**

Executive Vice President,
Legal Division

He is the Executive Vice President of the Legal and Corporate Affairs Division. He was a partner of Céspedes & Venturo Abogados until May 2006. He holds a Law and Political Science degree from the Universidad de Lima and a Master's Degree in Law from the University of Virginia School of Law (UVA).



**Pablo Yarmuch
Fierro**

Executive Vice President,
Health Division

He is the Executive Vice President of the Health Division. Previously, he was the General Manager of Clínica Internacional. He has more than 19 years of experience in healthcare companies. He has extensive experience designing and implementing business strategies, including operations, marketing, revenue management, business intelligence, M&A, development, and patient experience. He has worked in multinational holding companies with corporate functions such as Integra médica, Red Salud UC, Cruz Blanca Salud (with presence in Chile and Peru), BUPA (international), Clínica Las Condes, Clínica Internacional, and RIMAC. He is a civil and industrial engineer, has an MBA from the Pontificia Universidad Católica de Chile, and has completed an Advanced Management Program at Harvard Business School.

- General Accountant: Silvia Marianela Ávalos Rodríguez
- Auditor General: Angelica María Escudero Cavides
- Regulatory Compliance Officer: Johana Mas Puga
- Market Conduct Officer: Elio Bernos Ampuero

Variable compensation of the Chief Executive Officer and Executive Vice Presidents

The compensation of our Chief Executive Officer and Executive Vice Presidents is established by the Talent and Compensation Committee formed by the Directors and the Corporate Vice President of Talento Breca, a corporate group of which RIMAC is a member.

Our General Manager has a variable fraction in the form of a bonus associated with the Company's operating results, cost control, and service quality improvement indicators. We rely on predefined financial returns and/or relevant relative financial metrics to estimate his variable compensation.

2.3. Integrated Risk Management

Our Comprehensive Risk Management framework covers all our operations in proportion to the risks inherent to the Company's activities, ensuring they are correctly identified, analyzed, evaluated, and managed consistently.

2.3.1 Risk Governance

→ Structural independence

Since 2021, Risk Management has been under the responsibility of the Vice President of Risk, who reports administratively to the Company's Chief Executive Officer. This structure provides the independence and visibility required by the risk function and reflects our commitment to risk management and strengthening the second line of defense.

→ Integral Risk Management Committee

The Risk Vice-Presidency reports, in turn, to the Integral Risk Management Committee, which includes three (3) directors and General Manager. The Committee is in charge of defining risk policies and risk appetite, monitoring compliance with this appetite, and watching the implementation of action plans in the case of events that take us outside the defined appetite.

In 2022 we reaffirmed the Risk Vice-Presidency's independence by disclosing the risks to which the Company is exposed and alerting on time for strategic decision-making. In line with this objective, as of 2022, the Compliance area will report to the Risk Division; and the Regulatory Compliance Officer and the Compliance Officer will maintain functional reporting to RIMAC's Board of Directors.

In 2022 we reaffirmed the Risk Vice-Presidency's independence by disclosing the risks to which the Company is exposed and alerting on time for strategic decision-making.

2.3.1 Management of the main risks

1 Market and credit risk management

We redefined the Key Indicators Risk Appetite Framework:

- > To improve our investment risk management, we redefined the risk appetite framework for the main market and credit risk indicators for investments and the net balance sheet.



We strengthened the Risk Management Framework:

- > We strengthened our liquidity risk management framework by creating new indicators, models, and appetite.
- > For counterparty risk, we established a new risk management framework that will allow us to maintain high-quality reinsurers with adequate diversification.



Investment risk monitoring:

- > We have continued monitoring investment risks and matching levels, improving the digitalization and visualization of dashboards.



2 Operational risk management

We strengthened the Risk & Control decentralized risk management model:

The Risk & Control model significantly improves the risk culture, shifting responsibility for risk management to the front line.

- In 2022, we trained eleven (11) tribes within the risk identification model on risk management in agile environments, emphasizing those risks related to Operational Risk, Fraud Prevention, Information Security, and Compliance to ensure decentralized risk management in these tribes.
- We are progressively scaling up the Risk & Control decentralized risk management model in areas outside the tribes so that they have decentralized risk management.



Deployment of a single risk catalog in RIMAC:

- We deployed a unique risk catalog through the Risk Marketplace and adopted a prospective and comprehensive view of the risks assessed, ensuring simplified management of the issues and facilitating their communication and understanding for decision-making.



Evaluation of new products:

- We conducted timely evaluations of new products and significant changes based on our strategic objectives to have a gap analysis to mitigate risks.



Deployment of regulatory, political, and reputational risk management model:

- We deployed the regulatory, political, and reputational risk management model based on those risks that could impact us. We define responsibilities and multidisciplinary tables to respond in time to possible events related to these risks.

3 Technical risk management

We redefined the appetite for catastrophic risk:

- In 2022, we redefined our catastrophe risk appetite by approving significantly increased reinsurance coverage protection to protect the Company's assets from catastrophic events.
- We have reinforced our internal solvency calculation model by incorporating new methodologies that allow us to have a robust model comparable to international standards.



Technical risk indicators for the Life and Non-Life portfolio:

- We developed and monitored technical risk indicators for the Life and Non-Life portfolio to identify and disclose the risks to which the Company is exposed.



4 Business continuity management

We strengthened our crisis management:

- In 2022 we strengthened our crisis management through various internal desktop exercises with cyber-attack, earthquake, and fire scenarios. The crisis committee, business, and support teams participated in these exercises.
- We participated in the sectoral exercise of the Superintendency of Banking, Insurance, and AFPs (SBS) on cyber-attack scenarios.



We strengthened our alternate communications contingency tool:

- We reinforced alternate communications contingencies, crisis management tools, and alternate sites in the event of a catastrophic scenario.



Stress Testing of our business continuity plans:

- We have increased the stress level of our business continuity plans, seeking to expand our operational capacity in the face of a catastrophic scenario and identifying opportunities for improvement to achieve significant progress in preparing for events that could jeopardize business continuity.

5 Human rights risk management


- In 2022, we conducted a Human Rights Due Diligence process for all potential risks involving our value chain. Based on this, we developed an action framework to adequately manage HR at RIMAC through engagement, risk management, implementation of controls, training and whistleblower mechanisms, and monitoring and reporting of our HR management.
- We have a series of internal policies and documents that apply to all our employees, suppliers, and other stakeholders in the area of human rights, such as our Human Rights Policy, Code of Conduct, Sexual Harassment Prevention and Punishment Policy, Diversity and Inclusion Policy, Sustainability Policy, Anti-Corruption Policy, Personal Data Protection Policy and Occupational Health and Safety Policy.





2.4. Ethics and anti-corruption

2.4.1 Anticorruption Management System

At RIMAC, we maintain a solid commitment to transparently developing our operations and that these comply with the highest ethical and integrity standards. To this end, we have implemented an Anti-Corruption Management System, which is based on the following documents:

→  **Anti-Corruption Policy**
We have a “Zero Tolerance” policy against bribery and other forms of corruption, reaffirming our position regarding these acts, and rejecting any activity, regardless of its nature, that seeks to retain or obtain business or to achieve undue advantages.
We invite you to learn more about our [Anti-Corruption Policy](#) in the following link.


→  **Anti-Corruption Clause**
Establishes guidelines for compliance with the highest standards of honesty, ethics, and professionalism in the management of our business partners and suppliers.
We invite you to learn more about our [Anti-Corruption Clause](#) in the following link.

→  **Code of Conduct and Integrity Channel**
We have a Code of Conduct that brings together the basic rules that govern the daily actions of our employees, within a framework that promotes and implements international standards of ethics and conduct, both among our employees and in their interaction with our stakeholders.

Our Code of Conduct is a management tool that allows us to anticipate complex situations, standardizing the excellent behavior of our employees and suppliers. These rules apply equally to all members of our Company, without exception, whether they are managers, employees, or personnel in general, as well as to our suppliers, where applicable.

The execution of our Code of Conduct and the permanent review of these issues is the responsibility of RIMAC’s Compliance Committee, with the active participation of its members: the Chief Executive Officer, the Executive Vice President of Talent and Transformation, the Executive Vice President of Legal and Corporate Affairs, and the Vice President of Risk. Additionally, the Compliance Officer, in charge of the Anti-Corruption Management System, is the Secretary of the Committee and participates as a permanent guest and General Auditor.

We invite you to learn more about our [Code of Conduct](#) in the following link.

→  **RIMAC Compliance Committee**
It is responsible for establishing corrective measures and sanctions associated with breaches of the Code of Conduct, approving policies and procedures related to ethical issues and conduct, authorizing cases of exception, proposing to the Board of Directors the modifications it deems necessary, and determining actions for the dissemination of the Code.

→ Integrity Channel

We have an Integrity Channel, which is a confidential and private tool through which our employees can anonymously and responsibly report their concerns about situations they consider contrary to the Code of Conduct. To guarantee its independence, our Integrity Channel is operated by Ernst & Young, an independent and specialized company.

The Integrity Channel is available to our employees, suppliers, customers, and third parties in general in the section of our website called "Our Commitment." In 2022, we did not receive any cases of non-compliance with the Code of Conduct through the Integrity Channel. We invite you to learn more about our [Integrity Channel](#) in the following link.

→ Regulatory Compliance

We are committed to compliance with the regulatory framework. Through the Regulatory Compliance function, we ensure proper identification and adequacy of external regulations that impact the Company. Our objective is to provide reasonable assurance of effective compliance management.

During 2022 we implemented the regulatory self-assessment process as part of the Regulatory Compliance Officer's annual work plan. Through this process, it has been possible to validate the level of compliance in contrast to the regulatory compliance process.

→ Prevention of Money Laundering

We have a Money Laundering and Terrorism Financing (ML/FT) Prevention System aligned with local regulations and international standards. Its objective is to prevent the products offered from being used to hide resources coming from illicit activities and to give them the appearance of legitimacy and the use of products and services for criminal purposes.

Our Compliance Officer monitors compliance with the legal and internal regulations applicable to the Money Laundering and Terrorist Financing Prevention System (ML/FT). Likewise, annual training programs are carried out to inform and keep all employees updated on the legal provisions in force, policies, procedures, warning signs, typologies, and other related aspects.



2.4.2 Functioning of our Anti-Corruption Management System



> As part of the continuous improvement of our Anti-Corruption Management System, we continue working on preventing and identifying bribery risks and other forms of corruption, taking into account the most exposed areas due

to their level of relationship with public officials. Likewise, during 2022, we reviewed and updated the matrix of action plans and controls, adapting them based on international standards and promoting our Integrity Channel's use.

> **Regulatory Course:** During 2022, 2,908 employees completed the Regulatory Compliance and Anti-Corruption Management System course. The compliance indicator for our Regulatory Course reached 98.96%.

generate conflicts of interest, events that threaten free competition, and how to deal with the possibility of receiving gifts and favors from suppliers.

Specialized training: During 2022, we conducted specialized training for employees involved in the insurance contracting process with the State from different fronts to raise awareness of the improvements incorporated as part of the activities related to the renewal of our ISO 37001 Certification - Insurance Contracting Process with the State.

Whistleblower Day and International Anti-Corruption Day:

Since 2022, we have started to commemorate, as a Company practice, both Whistleblower Day (June 23) and International Anti-Corruption Day (December 9), to raise awareness among our employees regarding the use of the Integrity Channel and the importance of knowing the guidelines of the Anti-Corruption Management System.

Internal and external dissemination: We raised awareness among our employees on issues of integrity, ethics, and transparency through newsletters, including the dissemination of the Integrity Channel, situations that could

> **Implementation of action plans:** Our Anti-Corruption Management System is dynamic and is always subject to review and update as part of our continuous improvement process. By the end of 2022, we had implemented 100% of the proposed action plans, including creating the Conflict of Interest Management Policy.

Conflict of Interest Affidavit: Between May and June 2022, a campaign was carried out for employees to complete the Conflict of Interest Affidavit. The compliance percentage at the campaign's closing date was 99.70%, representing an improvement of 2.2% with respect to the result achieved in 2021. It should be noted that this campaign will be carried out on an annual basis.

98.96% ↑
reached the compliance
indicator of our Regulatory
Course.

**ISO 37001
Certification**
During 2022, we were able to obtain the renewal of the ISO 37001 Certification for the insurance contracting process with the Government.

2.5. Information security and data privacy

2.5.1 Cybersecurity

Information security is an essential component of our management. Therefore, we strive to strengthen our capabilities to prevent, detect and mitigate present and emerging risks.

2.5.1.1 Maturity Model and Strategic Plan

- We have a Security and Cybersecurity Maturity Model aligned to high international standards such as ISO 27001 and the NIST framework.
- Our Model is measured continuously to keep compliance metrics for each of its domains. The Model is reviewed and updated annually to align with the reality of the business and the sector.
- We have a strategic plan for security and cybersecurity initiatives that allow us to mitigate risks and improve our level of maturity.

2.5.1.2 Information Security Governance

We implemented a solid governance structure to prevent IT system failures and major incidents and ensure information security.

We have a Chief Information Officer (CIO) and the Executive Vice President of the Information Technology, Processes, and Data Division.

We also have an Information Security Management, whose mission is to promote the culture of Information Security for customers, employees, and other stakeholders. This department is organized in the following way:

Head of Information Security Risks :

In charge of security risk management for the company and third parties, monitoring compliance with policies and guidelines, regulatory alignment and security culture.

Head of Information Security Engineering:

In charge of incident response management, vulnerability assessment and security event monitoring.

Head of Identity and Access Governance:

In charge of identity and access control, profile maintenance and segregation of duties.

Security Architecture:

In charge of defining security standards and researching new technologies in cybersecurity.

Technology Committee

Our Technology Committee aims to strategically guide the direction of technology and cybersecurity as key business enablers and monitor its performance and evolution. The Committee comprises two RIMAC Directors (Ismael Benavides and Mariana Costa), a General Manager, and the Executive Vice President of the Information Technology, Processes, and Data Division.

Information Security Policies

Our security policy is based on specific policies (access, development, teleworking, operations, etc.), which are reviewed and updated annually or in the event of significant changes. The Integrated Risk Management Committee approves these documents and has the following objectives:

What are the objectives of our Security Policy?

The development of an Information Security and Cybersecurity management culture in the organizational processes with the support of senior management.

The management of Information Security risks to minimize their impact of occurrence, guaranteeing the confidentiality, integrity and availability of the information in accordance with the strategic objectives of the business.

Compliance with legal, regulatory and third party requirements that affect the organization in relation to Information Security and Cybersecurity.

Assessment of Information Security incidents and recommendation of appropriate actions based on the incident response process.

Performance 2022

Information confidentiality and Information Security Risks

- We have a methodology and a formalized process for identifying and classifying information assets. This process is carried out according to annual planning and starts with the Company's critical processes.

- In 2022 we strengthened our information identification capacity by acquiring an automatic classification tool for equipment and repositories, allowing us to provide greater data protection.

Security awareness

- We have an awareness plan that includes the dissemination of security tips, talks, and general and segmented social engineering tests. We complement this with metrics that allow us to measure the degree of adoption of

- the security culture throughout the Company. In the last year, 2,531 employees were trained in information security.

Blue Team and Red Team exercises

- In addition to implementing new capabilities and controls to strengthen information security at RIMAC, we incorporated periodic penetration tests, also called "Red Team vs. Blue Team" exercises, in which subject matter experts attempt to breach our information security controls as a cybercriminals would.

- As an organization, we measure the effectiveness of our security controls and capabilities to identify opportunities for improvement that will enable us to be more effective in detecting, protecting, and responding to cybercriminal attacks.

Segregation of duties

- During 2022 we have worked on the segregation of duties analysis of seven critical business processes, identifying the necessary rules to elaborate the segregation of duties matrix and

- the existing conflicts. Additionally, we have worked on resolving conflicts in three of the seven business processes analyzed.

2.5.2 Information privacy and personal data protection

Meeting our customers' privacy and information security expectations is crucial so that we are always the most reliable partner. Our customers expect their personal data to be treated with the utmost care and responsibility.

In this regard, we are aligned with the principles and requirements of Law No. 29733, Personal Data Protection Law (LPDP), and the provisions of Supreme Decree 003-2013/JUS, Regulation of Law No. 29733, thus complying with the guiding principles for the processing of personal data, whether captured physically or digitally. The main activities carried out this year were:



Training on the treatment of personal and confidential information of our customers:

We have reinforced throughout the organization the correct treatment of personal and confidential information of our customers framed in our internal regulations and our Internal Policy POL - 3672 on the Law on Personal Data Protection (LPDP).



Flow for the correct use and treatment of information from external databases:

We have defined a flow for the proper use and treatment of information from external databases that mitigates the risks associated with compliance with the LPDP, our regulations, and internal policy.



Course on the main concepts of the LPDP:

Based on these initiatives, our organization has decided to develop a fully audiovisual course that allows, in a more dynamic and agile way, to raise awareness and share the main concepts of the LPDP.

This course will be included as a mandatory course for all employees.

2.5.3 Transparency of information

We provide transparent information about our products and services to our customers. For this reason, and to provide quality service, we maintain an Annual Training Plan to ensure that all organization members have updated information on the current regulatory framework, thus ensuring that the service we provide to users is transparent, complete, and timely.

Additionally, we are part of the Peruvian Association of Insurance Companies (APESEG), with whom, through different committees, we permanently promote best practices in favor of the insurance sector user.



2.6. Fiscal strategy

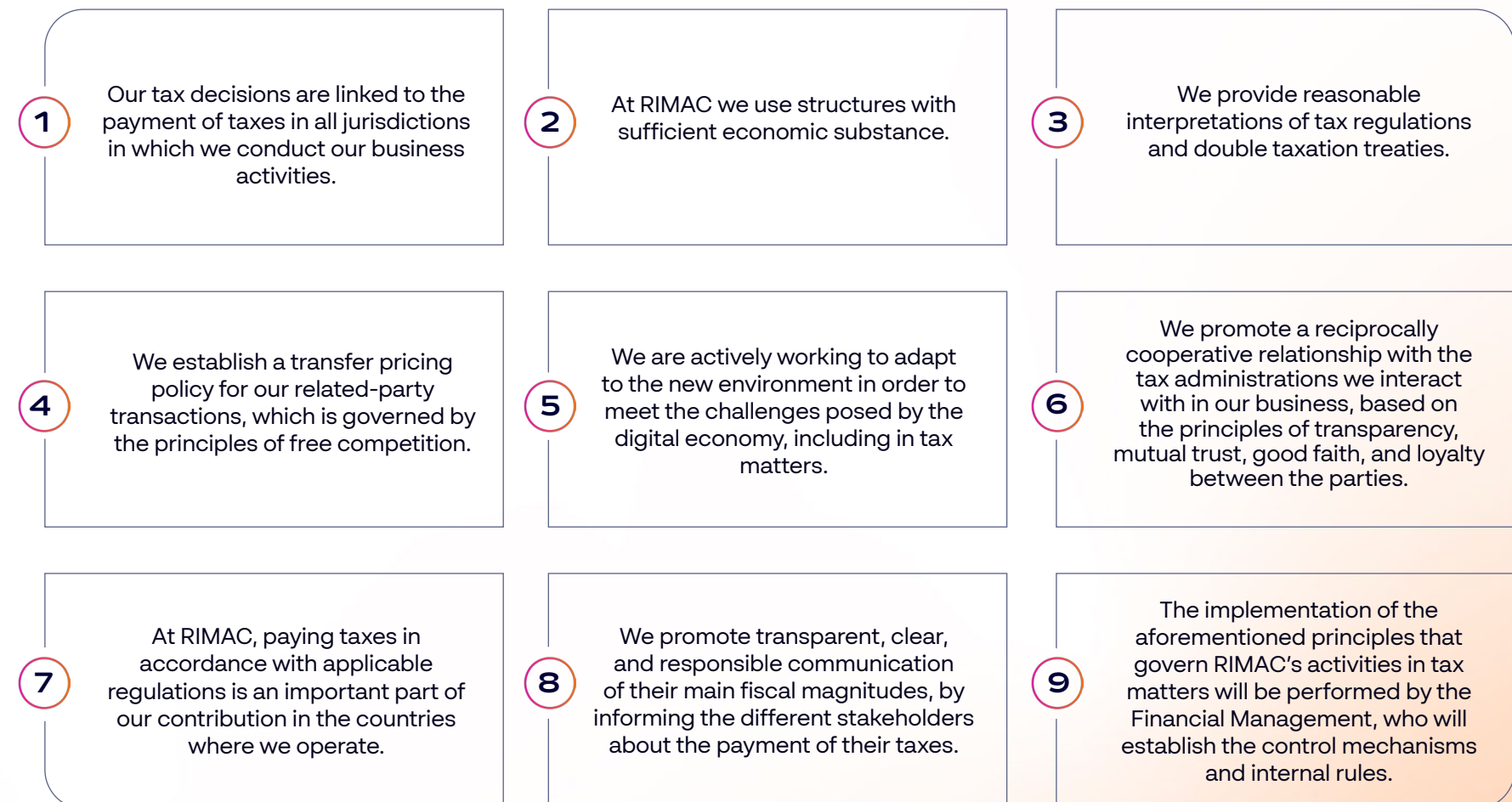
Our fiscal commitment is to be transparent and prudent and compete freely in the market in everything related to our economic activities with third parties and our associated companies. In this way, we adopt correct tax practices and comply with the guidelines of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) and the Peruvian Tax Administration (SUNAT), in line with the commitment of the Company, its leaders, and shareholders to good corporate governance.

Our principles and actions are carried out based on OECD guidelines. We have a [Tax Policy](#) through which RIMAC aligns its activities to the Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) plan implemented by the OECD in 2013. It aims to combat tax erosion and profit shifting resulting from elusive and evasive practices.

Based on the Company's basic principles, the alignment of its corporate policies and values in tax matters is promoted through:



Our fiscal strategy is based on 09 fundamental principles:



2.6.1 Fiscal governance

The area responsible for compliance, review, and approval of tax actions is Tax Management under the final approval of the Vice President of Finance. This area ensures compliance with the policies and procedures agreed upon at the BRECA Group level.

To the extent applicable, our policies and procedures apply to all our teams, shareholders, directors, managers, administrators, proxies, legal representatives, and other officers.

We have identified sensitive operations subject to a review and evaluation procedure to ensure they meet the conditions. In addition, we have developed a Due Diligence procedure for preventing tax avoidance acts and to identify which operations potentially warrant further analysis under the guidelines provided herein to determine whether the Tax Administration could qualify any of such operations as a case of avoidance.



2.7. Human rights



At RIMAC, we respect international and national agreements, norms, and covenants to act with the highest ethical standards for an inclusive, resilient, equitable, and sustainable society. We are firmly committed to respecting the provisions of the Universal Declaration of Human Rights. Therefore, we do not participate in businesses that violate them.

Human rights underlie all our policies and manuals and are considered in our daily actions as a company. Therefore, since 2011 we have been aligned with the principles of the United Nations Global Compact, and we publicly report our

→ Human Rights Policy

Our main frame of reference is our Human Rights Policy. Through this document, we are committed to respecting international and national agreements, norms, and covenants to act under high ethical standards. This is achieved through the implementation of our policy principles:

Principles addressed by our Human Rights Policy:

01. Commitment to respect national and international human rights standards.
02. Forced labor.
03. Human trafficking.
04. Child labor.
05. Freedom of association and the right to collective bargaining.
06. Equal pay.
07. Discrimination.
08. Harassment.
09. Right to a healthy environment.
10. Workday.
11. Occupational Health and Safety.
12. Protection of information privacy.

Stakeholders included:



Community



Government



Employees



Customers



Suppliers



Shareholders

Additionally, we have a series of internal policies and documents that apply to all our employees, suppliers, and other stakeholders regarding human rights, which are updated for better management, such as:

- > Code of Conduct
- > Sexual Harassment Prevention and Punishment Policy
- > Diversity and Inclusion Policy
- > Sustainability Policy
- > Anti-Corruption Policy
- > Personal Data Protection Policy
- > Occupational Health and Safety Policy

→ Human Rights Due Diligence Process

At RIMAC, we seek to identify, prevent and mitigate any possible adverse impact on human rights (HR) in any activities in our value chain and involve our stakeholders.

Therefore, during 2022, our focus has been to strengthen our comprehensive risk management by incorporating a human rights Due Diligence process to assess all potential risks involving our value chain.



> This was carried out based on the United Nations Global Compact guidelines and made it possible to assess 20 risks in areas such as health, safety, and the environment.

> The process involved 19 work teams of the organization, which were informed of the subject and were able to identify the risks related to their functions.

> Based on this, we developed an action framework to adequately manage human rights by implementing controls, developing training, disseminating complaint mechanisms, and monitoring and reporting on our human rights management.



Relevant topics reviewed:

- > Labor rights.
- > Working conditions with suppliers.
- > Discrimination.
- > Harassment and bullying.
- > Equal pay.
- > Freedom of expression and opinion.
- > Freedom of association.
- > Child and forced labor.
- > Information security.
- > Responsible investment.
- > Environmental protection.
- > Whistleblower channel.



Potentially affected rights holders:

- > Employees.
- > Customers.
- > Suppliers.
- > Society.
- > Women.
- > Migrants.
- > Children and adolescents.
- > People with disabilities.

→ Diversity and Inclusion

We firmly believe every workplace should be safe for everyone who belongs to it, so we strive to build a culture based on respect and tolerance for diversity.

In 2021, we were focused on launching our Diversity and Inclusion Policy, which includes the following five (5) areas of work:

01. Awareness, training, and communication.
02. Inclusive recruitment.
03. Inclusive branding.
04. Inclusive products and benefits.
05. Career path and pay equity.

During 2022 we renewed our management strategy and prioritized the initiatives of the first work axis: Awareness, training, and communication.









→ Diversity Committee

During 2022, we strengthened the work of our Diversity and Inclusion Committee, which ensures compliance with the Diversity and Inclusion Policy and the promotion of a work environment free of discrimination or bias.

The Committee comprises leaders and employees from different areas, such as Sustainability, Internal Communication, Culture and Change Management, Marketing, Innovation, Digital Strategy, Talent Management, and Compensation.

In 2022, we focused on renewing our management strategy and executed multiple actions that contributed to the development of our work axes, such as:

 <p>"THE ABC of Diversity" We deployed a communication campaign with explanatory pieces to educate about the concepts of diversity and inclusion and their importance and to disseminate the use of inclusive terms.</p>	 <p>Increased representation of women in leadership positions In 2022, we increased the percentage of women in leadership positions. At the C-Level, we went from 17% to 27%; at the C-level, we surpassed the proposed goal of 42%, reaching 49%.</p>	 <p>Onboarding We added a diversity and inclusion block to the welcome process for all our new employees.</p>	 <p>Training and workshops For the first time, we conducted 15 training sessions open to all employees on diversity and inclusion issues. In addition, we conducted workshops on recruitment processes and sign language learning tracks at basic and intermediate levels.</p>	 <p>Inclusive leadership We held two workshops on diversity and inclusion for C-Level employees and allies to promote increasingly inclusive leadership.</p>	 <p>Photobank update As part of the inclusive brand axis, we produced and implemented a diverse and representative photo bank.</p>
---	---	--	---	---	---

All these initiatives have not only positively impacted our culture, but we can proudly say that they have contributed to the perception of RIMAC as an inclusive organization. Thus, **81% of our employees consider that we are a Company that promotes the attraction and development of diverse talent.**

3. Talent management



RIMAC

3.1. RIMAC Culture

We firmly believe that our employees represent our purpose best: **"We protect your world; we promote your well-being."**



**Protegemos tu mundo,
impulsamos tu bienestar**

For this reason, during 2022, all the activities we have carried out were aimed at reinforcing the alignment with this purpose, ensuring consistency between our culture and our actions.

3.1.1 RIMACare

The program ensures the well-being of our employees and the people they love the most.

During 2022, our RIMACare program continued to develop and strengthen to promote further the integral well-being of all the people who belong to the great RIMAC family.

In this sense, we have implemented the program based on the following work axes:



Below, we detail our progress and main actions developed:

→ Mente Sana

1. In 2022, we continued our free psychological counseling service for our employees and their families, offering them virtual psychological sessions free.
2. As we did last year, once the free sessions are over, we offer a special discount to those who decide to continue with the sessions to continue with quality care at an affordable price.
3. During the year, the psychological care process migrated to the integrated wellness platform **"Estar Bien,"** significantly improving the user experience. This platform lets you choose the specialist, day, and time to schedule sessions.

Through this program, we conducted 1,559 psychological sessions during 2022, which benefited the integral well-being of more than 587 people, accumulating more than 4,000 people since 2020.



Testimonial

Lucero Andaluz Llerena
Assistant Manager,
Sustainability and Mental Health



RIMACare is an outstanding program because it has very good physical, mental, and financial initiatives.

The Mente Sana program is what I would like to highlight most: since 2020, it has offered free psychological care for us as employees and our families. This 2022 the program was optimized with the integration of the new "Estar Bien" platform, which allowed us to improve the user experience and promote a more personalized follow-up through channels such as WhatsApp.

This is a highly relevant benefit because caring for our mental health is essential to our well-being. Nothing is better than for the company you work for to recognize its relevance and de-stigmatize its care.



As a company dedicated to promoting people's well-being, I think it is very important that we are consistent, starting at home.

→ "Cuerpo Sano"

Since August 2022, we have reinforced our work to promote the physical health of our employees and their immediate environment by offering nutritional counseling.

We made available some free sessions with nutrition professionals. Once the free appointments are over, our employees and their families can access a special discount to continue enjoying this service. This allows them to develop better eating and physical activity habits.

This year we have benefited 214 people, including employees and their families, with free nutritional counseling.

→ Your Environment:



After several years of working in remote mode or with minimal presence due to the sanitary measures implemented by the COVID-19 pandemic, this year, we managed the reunion of our employees in our offices nationwide.

As a result, in 2022, we set ourselves the goal of implementing a flexible model that facilitates the achievement of collective and personal goals of our employees.

Thus, WorkBalance was born, a hybrid model that allowed us to find a balance between the well-being and productivity of our employees in a safe environment.

Work Balance Pilot phase



We deployed an optional pilot with the Talent and Transformation Division, always respecting the alternative chosen by our employees. In March, we began the first stage, where participants could select the number of days they would attend the office.

In the second stage, we formed four groups of employees so that they could begin to be part of the project, in addition to workshops for the leaders of these groups to provide them with more tools to promote work and personal balance.

We also had a welcome experience, including a kit to facilitate office work. We complied with the corresponding health protocols to protect our employees: COVID-19 tests every week, a minimum distance of 1.5 meters between people, and the permanent use of masks.

The official launch of Work Balance

Based on all the lessons learned in our pilot, we were able to fine-tune key details, such as the operation of the WorkBalance app, which facilitated the constant monitoring of symptoms, as well as the number of employees attending per site and day. With this information, we prepared for the model's official launch, which took place on April 18.

We had five launches at our multiple sites: Torre del Parque 1 and Torre del Parque 2, both with a personalized experience; at Wilson (which launched on June 6); and our offices in Arequipa, Cusco, Piura, and Trujillo.

Since September 1st, we have continued with this flexible hybrid model that promotes a 60% attendance during the week, with the freedom for each team to decide the distribution of days depending on their work methodology.

This process is also complemented by other initiatives that we promote to promote personal and work balance, such as flexible work schedules, early Friday all year round, and half-day off coupons (four per year).



Testimonial

Alejandra Aliaga
Business Developer

“ The return to the offices was quite pleasant and well-planned. I would highlight the care they took to continue protecting the health of employees and their families, either with the daily admission protocol or the biweekly COVID control through antigen tests.

In addition, I believe that hybrid work is necessary for everyone. Being in contact with colleagues helps to generate more trust, strengthen the RIMAC culture, as well as to strengthen the well-being of each one. I lived it: the return coincided with my change of tribe, so sharing more spaces with them helped me adapt better to my new team and responsibilities.

”

Case Study

A safe return for all

"What we needed most was to find a new way to work together. To meet the needs of all our employees, to strengthen our relationships while taking care of their health. To be able to find the balance between work and personal life to continue to promote their well-being.

We have achieved this thanks to several key factors that helped us find the right formula: listening carefully to our employees through surveys, implementing effective safety protocols, training leaders to manage this process, and a communications campaign to make everyone aware of the benefits of this model.

Returning to the office has meant connection; it has meant meeting or getting to know each other for the first time. This is a significant milestone to start generating that atmosphere of trust and collaboration that we are looking for at RIMAC, always keeping in mind the safety and well-being of all of us".

Carla Lizárraga
Culture and Change
Management Coordinator



→ Your interactions

This year we managed to make our events a reality in a hybrid way, involving those who work in person and from home, impacting our employees in the same way. For example, for Mother's Day, we prepared a joint letter for mothers, read at the in-person event held at our offices.

Through these celebrations, we have interacted with more than 300 employees, who have participated in contests after special celebrations such as national holidays and Halloween, promoting celebrations such as #UnaSolaRIMAC.



More than
300
interactions with
employees.

3.2. Work environment



We are concerned about measuring and managing our work environment through appropriate tools to provide optimal working conditions and promote the integral development of our employees.

Since 2019, we have been measuring the engagement of our employees through Officevibe, a digital platform that periodically sends a short survey to all our employees. This tool allows us to obtain a real-time perception and manage improvement opportunities as best as possible.

Thanks to Officevibe, we can evaluate ten dimensions associated with the work climate, comprising 26 factors and 118 questions.

We are very pleased to see our overall performance continue to grow **we met our target of 8.4/10, which implies an improvement of 0.1 compared to 2021.**

It is worth noting that, for 2022, we prioritize actions and programs that enhance the "Well-being" dimension. This dimension grew the most in the 2022 survey, going from 7.8 in 2021 to 8.1 in 2022, bringing us closer to fulfilling our purpose.

Employee engagement	Unit	FY2022	What was your target for the fiscal year 2022?
Employee engagement	% of employees actively engaged	8,4	8,4
Data coverage	% of total employees	75%	69%

3.3. Learning experience



At RIMAC, we believe that constant training is one of the competitive advantages that will help us fulfill our purpose and prepare us for future challenges. Therefore, we strive to generate a growth mindset as part of our culture.



3.3.1 Experience Academy

In line with our people-focused strategy, the Learning Experience team, in partnership with CoE Experience and Service Design, conducted the first Experience Academy, which was divided into three stages:

First phase: We called employees from different areas to be part of the Design Bootcamp, a space that aimed to provide a knowledge base on the new Customer Experience (CX) strategy and the existing roles in Behavioral Design, Service Design, and Customer experience.

From this, we identified profiles that met the necessary competencies to be part of the Design Academy; in this phase, we chose 45 participants.

Second phase: The identified employees went through internal filters, leaving twenty people pre-selected, and in the last phase, after validation of availability with their leaders, the number of participants was reduced to 16 selected employees.

These 16 professionals from different teams, with potential and great interest in learning and innovation, lived a wonderful experience for three weeks. They were immersed in the world of Customer Experience, Service Design, and Behavioral Design.

At the end of the training process, they designed solutions for a real problem using various tools and methodologies learned in the Experience Academy, considering the characteristics of our new identity.

As a result, we obtained the following:

**100NPS
points**
for the whole experience

100%
attendance
(completion rate)

3 people

who went through the Experience Academy
**were selected to be part of the Experience
and Service Design CoE.**

3.3.2 Tracks

This year we continued with the “Tracks” program, which allows us to encourage our employees to continue developing essential skills for a future of transformation and constant change. The six critical capabilities for RIMAC’s future employees are Innovation, Data Analytics, Technology, Agility, Business, and Top Skills.

To implement the program this year, we partnered with national and international educational companies to build a grid of courses at different levels called “Track.” This allowed us to design customized learning paths for each level.

This initiative was launched three times during 2022, with each version carrying the name “season.” These were our results:

Seasons	Tracks	Courses	Persons enrolled	Training hours
1	6	36	656	12,548
2	6	40	654	12,142
3	6	38	588	11,390

Thanks to the “Track” program, we strengthened the learning culture among employees in all areas and segments of RIMAC. In addition, we provided an offer of fundamental courses for the development of future capabilities of all our employees.

3.3.3 RIMAC Speakers

In 2022, we continued this program aligned with the organizational objective of contributing to our employee’s personal and professional growth. In addition, this year, we held an open call in which more than 60 applicants participated, and 25 of them were finally selected to be part of the program.

During eight sessions, participants acquired tools to design, develop and share learning experiences in internal and external RIMAC projects. At the end of the program, our Speakers had the opportunity to present their work to the entire class, the specialists in charge, and an expert on the subject. In this way, they obtained complete and extremely valuable feedback on the form and content of their work.

This program has been highly successful due to the excellent rating from the participants, reaching an overall NPS of 85.7.



More than **840**
active users

3.3.4 Giro Training

This year we continued to deploy our "Giro Training" program, which seeks to strengthen the well-being of our employees through developing soft skills to transform our customers' experience. The program was carried out in alliance with Human Growth, a leading company in this field in Peru.

Giro Training consisted of six introductory training sessions that provided new skills to our employees (upskilling) in the different roles of the area.

The second phase of this program, deployed in 2022, consisted of five webinars: Emotional Intelligence, Stress Management, Empathic Communication, Trust Building, and Managing Difficult Customers.



In this part of the program, we were able to impact 254 people, this group being 66% of the entire Customer Experience team.

At the end of the two stages of the program, the main result was that 84% of the customer experience teams were trained, with 325 employees benefiting from the opportunity to enhance their emotional intelligence.



3.3.5 UDEMY Business

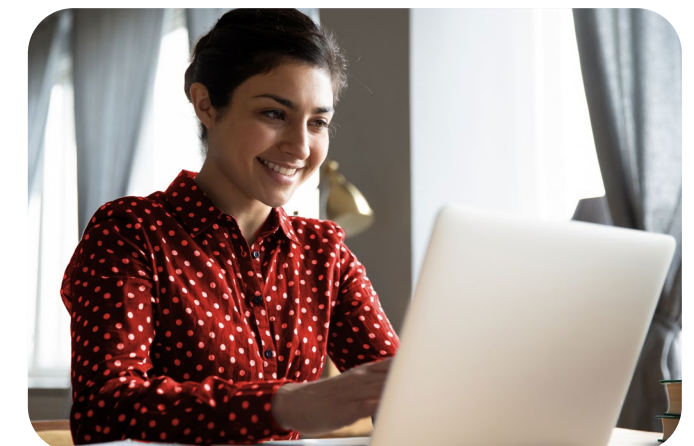
Udemy Business is a self-learning platform available to all our employees, with more than 17,000 courses focused on enhancing technical skills, business skills, and personal development. All courses undergo strict quality control and are validated by thousands of students worldwide. Over the last two years, over 74% of Udemy Business content has been updated, ensuring a unique and interactive self-learning experience.

Only three months after its launch, the platform already has more than 840 active users, who, month after month, effectively self-manage their learning and enhance their skills. During this adoption period, our employees have voluntarily invested 90 minutes a month in training themselves on the platform. This is how, through implementing Udemy Business, we build habits and a culture of self-learning.

In this way, we understand that Udemy Business is a corporate benefit and a strategic tool that will allow us to achieve professional, personal, and organizational objectives. Our employees enhance the skills they already have and begin to develop new ones. This impacts them not only as

professionals but also as individuals and, therefore, on the organization.

Our goal for 2023 will be to increase the average monthly time RIMAC employees spend on Udemy Business and, in this way, strengthen their study habits and proactivity to self-manage their learning and development.



3.4. Individual development plans



We have complete confidence in the enormous potential of each of our employees. For this reason, we continuously promote their growth through Individual Development Plans (IDP), customized according to their needs, and by encouraging our succession plan in the organization and the BRECA group.

This year we decided to change the program's focus, encouraging our employees to be responsible for their development and to work actively within it.

In addition, to streamline and facilitate everyone's experiences, we have also created a digital

platform for the process. We also expanded the target audience for participation in this initiative to include all administrative employees, thus increasing IDPs' impact.

Through this process, each employee has the tools to reflect on their current role, where they want to grow within RIMAC, and the future challenges they would like to take on, and then choose the skills to develop to achieve their goal.

Some actions we activated through the IDP are International Postgraduate Programs and MBA, specialization courses in top universities, Go & See (learning trips), Mentoring, Coaching, and project assignments, among others.

In this way, we have ensured that 47% of our employees can identify the annual work path in which they will develop the skills and know-how required to meet their current and future challenges best.

3.5. Periodic evaluations

In 2022, we continued to conduct a 360° performance evaluation that also involved measuring our cultural principles. This is because we seek to encourage the implementation of self-management tools that allow our employees to make as many decisions as possible in their professional growth. In this way, continuous feedback and the development of an Action Plan enable employees to manage their performance progressively.

This year, we sought to be more objective in the Performance Management process. Therefore, we have maintained the performance evaluation model. However, we have also included a weight distribution formula (30% cultural principles and 70% achievement of goals), from which we obtain the final performance score for each employee.

We evaluated 2,138 employees at the end of the 2022 performance period. Notably, 53% of this group comprises women, 18% are middle management, and 3% correspond to management.

We obtained
92%
of participation

3.5.1 Sales Force Leadership Program (SF)

This year we exclusively convened the leaders of the SF for different training dynamics to align our leadership style with the RIMAC Culture.

Managers from each channel, agency managers, and unit managers who act as supervisors participated in this program. They are in charge of the largest volume of employees at RIMAC and are also the ones who have the closest and most direct contact with our end customers.

We are very pleased with the results of this program, as we were able to impact more than 80 leaders, with a total of 92% participation, and we obtained 74 NPS points.

3.6. Occupational health and safety

As part of our purpose of "Protecting your world, promoting your well-being," the health of our employees is one of our top priorities. To this end, we have implemented a management system with the participation of all our employees and other stakeholders.

→ Occupational Health and Safety System

Our occupational health and safety system promotes a culture of prevention and care among our stakeholders and employees.

Training

We constantly promote that all our employees are trained in Occupational Health and Safety (OSH). In 2022, an average of 98.46% of employees completed five training courses on OSH topics such as:

- > Induction in Occupational Safety and Health
- > Healthy Lifestyle and Prevention of Psychosocial Risks
- > Ergonomics and Eye Fatigue Prevention
- > Emergency response.
- > What I need to know about COVID-19 to protect myself and others.

In the context of the pandemic, the execution of medical examinations has been restricted and temporarily replaced by an Affidavit of Health, which we apply to validate the health status of our employees and ensure their compatibility with the nature of the role they perform.

As for the inspection program, planned monthly inspections and three unannounced inspections have been carried out.

→ Occupational Health and Safety Committee

Since July 2021, we have had a Health and Safety Committee comprising two representatives of our employees and two representatives of RIMAC. This Committee has the following main functions:

- > Promote the health and safety of employees in the workplace.
- > Advise and ensure compliance with the OSH Policy and Internal Regulations, promoting the well-being of all employees, third-party personnel, and visitors.

Within the structure and organization of the Committee, we have:

Employer representatives		Workers' representatives	
			
Richard Mendizabal Member	Yván Saldaña Member	César Flower Secretary	Fiorella Chihuahua Chairperson

→ Our response to COVID-19

In the context of the health emergency caused by the COVID-19 pandemic in 2022, we have been concerned about fulfilling our commitment to protect the health of our employees and the people closest to them. We are therefore delighted that the COVID-19 mortality rate among employees has remained at 0.

This result has been possible thanks to the following actions:

- > We updated the COVID case management protocols according to the criticality for sites to return with a pilot in April and then in phased groups.
- > We developed the WorkBalance app to provide return ability to eligible and relatively restricted employees.
- > We kept our employees in remote work with absolute restriction.
- > We reinforced the Occupational Health and Safety protocols at our sites by role and level of exposure to COVID-19.
- > We conducted 34,308 counseling sessions and accompanied 5,777 people, including employees and cohabitants.

3.7. Process Simplification: Make it Simple

In June 2022, we launched the “Make it Simple” initiative, which aims to highlight those processes, policies, or projects that are too complex and bureaucratic, impacting our productivity to find a sustainable solution.

As a result, we identified 57 opportunities for improvement proposed by the 132 employees who actively participated by commenting and voting. As a result, we prioritized the following projects:



My RIMAC Support [Information Technology Division]

Aims to improve the ticket generation process and reduce the number of approvals and the time to attend to requests.



Worksite [Personal Insurance Division]

Seeks to facilitate customer affiliation and improve the journey for sales.



After-sales for employees [Personal Insurance Division]

New support channel for assistance to family and friends of employees.



QBR [C-Level]

Aims to be clear and improve fluency in application processes.



RTC [Information Technology Division]:

Seeks to simplify the process and reduce the number of approvals.

3.8. Relations with the union

In 2014, a union was formed within our Company, registered with the Ministry of Labor. It is currently a minority union representing approximately 1% of our organization’s employees.





4. **Driving wellness** through our value chain

RIMAC

4.1. Individual Customers

By 2022, our Company managed to insure more than 3 million people, reaffirming our commitment to protect and promote the well-being of more Peruvians. True to our purpose, "we protect your world, we promote your wellbeing," we have focused on strengthening our protection product offering to meet all of our customer's needs while significantly improving their experience with us, more effectively integrating Clínica Internacional and our Cuida digital pharmacy.

On the wellness front, we have successfully launched our "Estar Bien" platform.

As a company, we want to lead insurance inclusion in the country. To this end, we have designed a new value proposition that offers an exceptional experience focused on three key attributes: agility, personalization, and wellness inspiration.

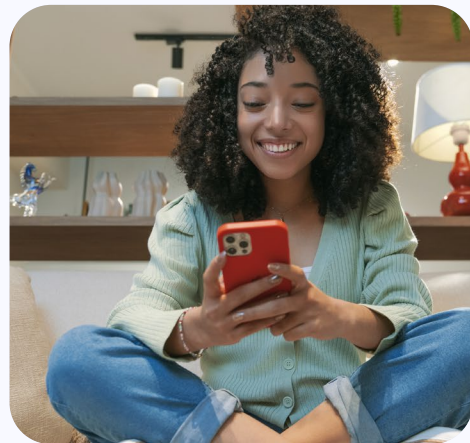
NPS
54 points
at the end of the year

Awarded by IZO as the insurance company with the best service in Peru and the third in Latin America for the 2021 management.



→ Agility

In 2022 we attacked the main pains in service, designed a new experience, and improved all relational and transactional indicators, transforming the experience and emotional bonds our customers deserve. As a result, we achieved an NPS of 54 points and won the IZO BCX award for being the insurer with the best customer experience in Peru and the third in Latin America, where we competed with more than 300 insurers.



→ Customization

People in every dimension of their lives seek products and services that fit their needs. Understanding this need, we co-designed the first customized insurance products in Peru with our clients. These new insurances allow our clients to pay only for the coverages they need.



→ Well-being

A key part of our strategy and purpose is to promote the well-being of all people. To this end, RIMAC has designed new solutions and platforms.





The new RIMAC experience: agile, close, and personalized

Since 2019, we have been focused on continuously improving our customers' experience, going from an NPS of 18 to 54 points for individual customers.

The customer service experience had three vital components:

01. Service culture

We developed a plan to disseminate throughout the Company the tools that help make this new experience proposal tangible for our clients. In addition, we created six design principles, which are the essential guidelines for developing meaningful experiences for our policyholders:



Intuitive and self-manageable



Timely and meaningful



Transparent



Predictive and proactive



Scalable and consistent



Authentic and memorable

02. Authentic and memorable

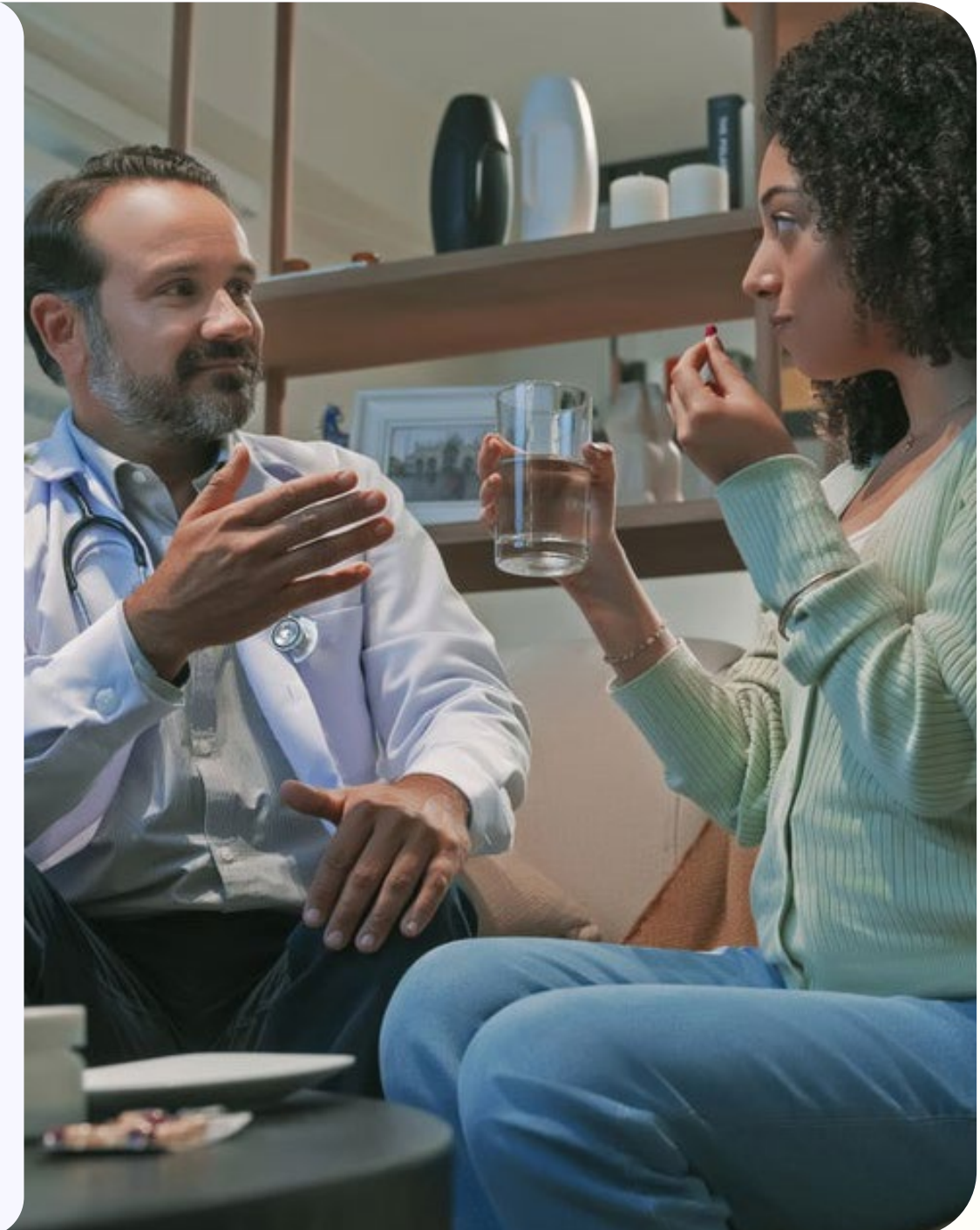
As part of the outreach plan, we selected strategic roles within the organization to drive alignment with our new experience strategy. Ambassadors are vital in ensuring that the continuous improvement of the experience is perceived by our customers and sustained over time.

In June 2022, we held the first Bootcamp (Mission CX 01), where ambassadors learned about their roles and were trained in the tools that make up the new RIMAC experience.



03. Improved communication with our customers

One of our main initiatives in 2022 was to improve communication and accompany our policyholders throughout their life cycle.





We exceeded by
+90%
the offer of Home
Doctors service.

Digitalization of our services.

In 2022 we focused on promoting the digitalization of our services and the self-management of our policyholders, as well as on improving the quality of service by integrating voice recognition tools into the operation, which allowed us to obtain valuable information from our clients (Speech Analytics) and automating processes through technology with robots, which has allowed us to reduce our service times.

We were able to maximize the supply of Home Physician services by integrating providers, achieving 149,948 services, 90% higher than in 2021, and facing the third and fourth waves of the COVID-19 pandemic.



Customized insurance



Flexible Health Insurance

In 2022, we expanded our sales channels to brokers and Falabella as partners to market this product through their channels. This insurance allows customers to customize their coverages and pay for the services that only they consider fit their needs. It has two base plans:

- > The **Home Insurance Plan**, which can be accessed from a price of **S/. 49**
- > The **Home and Clinic Insurance Plan**, which starts at **S/. 99**.
- > Additionally, our clients can add up to five coverages from S/10 soles per month, such as Hospitalization, Maternity, Emergency and Ambulance, Preventive check-ups and vaccinations, Ophthalmology and Dentistry, Cancer Indemnity, and Burial.

In 2022, this product became the best-selling product in our portfolio, with 11,500 policies in the year, representing 40% of the total health policies sold.

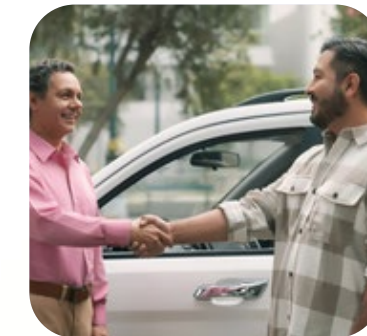


Flexible Life Plan

The insurance adapts to you and accompanies you in every stage of life. You can save and, at the same time, protect the ones you love the most.

This insurance has savings plans from 5 to 20 years and allows you to choose the portfolio that suits you best, according to your risk profile, to make your contributions profitable. It is also endorsable to any financial entity and has a plan that can be accessed from S/180 or USD 50 per month.

You can also customize it and choose the coverage that best suits you and your savings objectives.



Flexible Vehicle

The first flexible vehicle insurance, where our customers can choose the coverages and assistance they wish to pay for. The plan has coverage of 100% of the insured value in case of total theft. This insurance also offers roadside assistance and four towing services in case of an accident or breakdown, among other benefits.



"Estar Bien"

"Estar Bien" is a platform that seeks to contribute to people's physical, mental, and financial well-being through content created by specialists, telemedicine services, and other facilities through the "Mi Mundo RIMAC" app.

The platform has three main services: access to nutrition and psychology specialists, a learning zone (educational products designed with people in mind and developed by high-level wellness specialists), and a goal tracker for each user to measure the progress of their goals.

In addition, we have Bienestar Play, where you can access 119 videos and wellness tools with 41 downloadable assets so that each person can manage the activities they want to boost their well-being.

Thus, by the end of 2022, we had more than 150 thousand registered users on the platform. It is worth noting that we achieved 80 points of NPS² in the evaluation of the platform.

Case Study

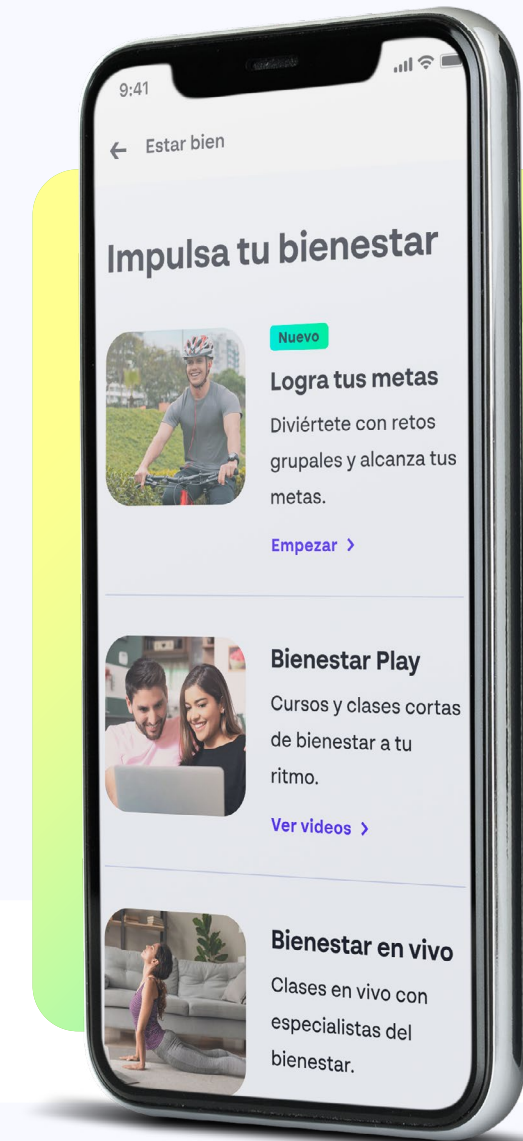
Contributing to the well-being of all

"Estar Bien was launched in September 2022. From the beginning, we had a great challenge: to build a platform that contributes to the integral well-being of all people to accompany the Company's purpose.

This was a challenge that motivated us, even more so when we learned in greater detail about what ailed people: the lack of access to quality health alternatives, a large amount of unreliable information about health, a market with an individual vision of wellness, and difficulties in creating new habits.

That was the key to our success: the RIMAC team comprises people who are also impacted by these conditions, so we did our best to change that situation. That, coupled with the collective and interdisciplinary work and the level of priority we gave it as an organization, created an agile and effective formula that benefits everyone."

Denisse Galvez
Product Owner



² Net Promoter Score (NPS): scale used to measure customer experience.



cuida.co.

Cuida Co.

Born in 2020 from our Digital Health Tribe with the following purpose: **to pursue a world of experiences where we live healthily and happily.** Therefore, we focus on designing close and innovative experiences that facilitate health and wellness services where and when they are needed

In addition, we have three main objectives:

- > Explore new health and wellness business models through digital channels such as telemedicine and digital pharmacy.
- > To be number 1 in pharmacy expertise in recurring and specialty.
- > To be number 1 in generating efficiency through sustainable growth.

For 2022, we identified a major opportunity in the B2B segment, B2B/B2C subscriptions, and cross-selling of products, so those premises were our guidelines during that year. As a result, we made the following progress:

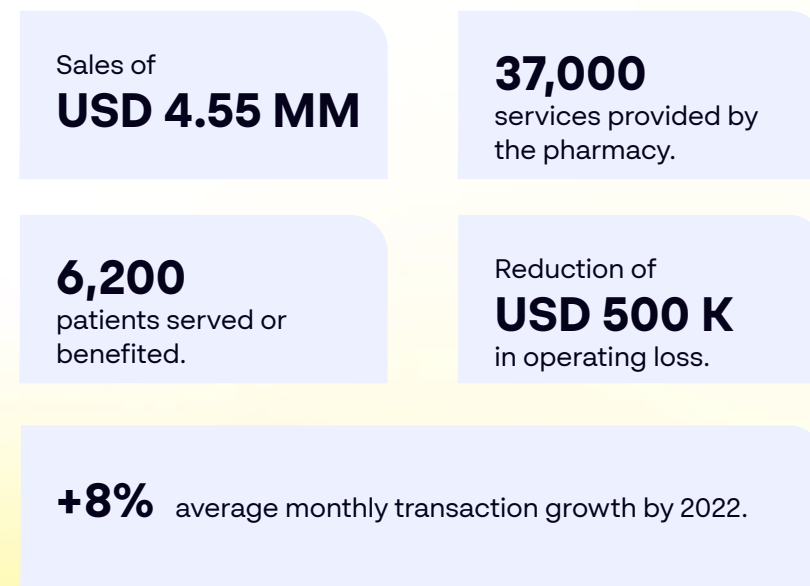
> **At the business level:**

- Digitalization of the B2B channel.
- Implementation of the Contact Center.
- Development of Oncology business.
- Implementation of an injectables application center.

> **At the operations level:**

- Migration of the Telemedicine service to Clínica Internacional.
- Implementing a software system that automates the tracking of sales, orders, and the delivery process.
- The beginning of shipments to the province.
- Obtaining the Drugstore License and recertification of Pharmacy and Best Manufacturing Practices.

All the actions we carried out in Cuida Co had an impact, and at the end of 2022, we obtained the following results:



cuida
farmacia

Cuida Pharmacy

At Cuida Pharmacy, we maintain and promote the philosophy of putting the customer at the center of everything, creating experiences, and developing products with patients in mind (Human Center Design).

Our patients value the healthcare experience CUIDA offers them, and in 2022 we achieved the following milestones:





allie



Allie

We continued to develop Allie, a digital platform created to give women more control over their health and sexuality at different stages of their lives. In 2022, we explored new categories, such as dermatological, nutritional, and geriatric.

This allowed us to achieve the following accomplishments:

- > We managed to capture over 600 subscribers, of which 511 are active.
- > Of the active users, we obtained a satisfaction rating of 4.8 and an NPS of 93%.

Cuidate Program

This year we continued with the *Cuidate* Program, which seeks to provide a comprehensive follow-up service for people suffering from high blood pressure, dyslipidemia, and asthma.

In 2022, we contributed to the health care of such persons by creating a pharmacy model for chronic patients that facilitates the purchase of the medicines they need. This was made possible by two important milestones:

- > Corporate rebranding and redefinition of communication channels.
- > Relaunch of the process (journey) for diagnoses of diabetes, asthma, dyslipidemia, and high blood pressure.

Cuida Crónicos (Care for chronic patients)

Drug subscription service for chronic patients. The first medication subscription in Peru. Receive the products you need to treat high blood pressure, diabetes, dyslipidemia, and asthma.

Our actions against COVID-19

In 2022, we continued to ensure people's health through various measures to deal with the third and fourth waves of the COVID-19 pandemic. This led us to carry out very important actions such as:

- > Identifying COVID-19 as a regular respiratory disease according to the conditions of each plan.
- > Expanding capacity for outpatient care, home hospitalization, and telephone care processes.
- > Collaborating with the fulfillment of the government's vaccination plan.
- > Maintaining 100% disease coverage for those clients with a complete vaccination plan.

Customer Satisfaction

In our quest to have the client's voice as the main focus, we conduct monthly satisfaction surveys to know in detail about the experience during their care in the clinic.

Thanks to this evaluation, we identified opportunities for improvement from their perspective and deployed different initiatives to provide them with the excellent service they deserve. The methodology used was the Net Promoter Score - NPS, which measures the willingness of customers to recommend the Company through the experience of service quality.

In this way, we obtained 59 points in NPS Health Care Claim, which allowed us to increase 10 points compared to the first four months of 2022, which responds to prioritized and joint work with our main healthcare providers and in synergy with their teams.

4.2. Business Customers

Our focus on prevention

Since 2015, we have been offering our business clients, on an uninterrupted basis, our comprehensive prevention offer, both virtual and face-to-face.

During 2022, we delivered our services remotely and in person, adapting to the conditions of our policyholders. For this reason, this year we completely renewed the platform of our Monitoring and Prevention Center, allowing us to offer greater personalization tools, virtual courses, and more precise information on potentially dangerous natural,

social, and technological phenomena that may affect the facilities and operations of our policyholders.

In this way, we strictly apply the necessary health protocols in the case of face-to-face activities to guarantee the safety of our policyholders. The following are some of the milestones:

- > We implemented the wealth prevention program for more than 450 clients.
- > We developed new services to improve our value offer to vehicle policyholders. These included risk perception evaluations for drivers, workshops and awareness courses aimed at controlling emotions while driving, and advice on road safety management for their units and fleets.
- > We created the first training program in integrated risk management, a four-month program where participants received comprehensive occupational and property risk management training.
- > We analyzed the level of incorporation of risk management in companies in Peru, as well as the degree of maturity in the management and capabilities to perform this activity. As a result of these studies, we incorporated three innovative tools that our clients are currently deploying.
- > Together with our Risk Management team, we designed initiatives so that management could see the impact on decision-making:
 1. Maturity scoring, which determines the company's degree of maturity in identifying, assessing, retaining, mitigating, and transferring risks.
 2. Risk Manager Certification, which trains business leaders and certifies them as Risk Managers.

Engineering

During 2022, through the engineering area, we carried out more than 2,300 inspections throughout Peru with our personnel and third parties to identify and update customer information for an adequate underwriting of risks. In addition, through our coordination system, we followed up on all the inspections this year. This has provided us with real-time information on the status of these inspections.

On the other hand, more than 90% of inspections are carried out digitally through the INSPAT application, both in person and virtually. This allows us to streamline inspection processes and generate data to identify our portfolio better.

Due to the new regulations of the Superintendency of Banking, Insurance and AFP (SBS) regarding the declaration of insured premises, we updated the INSPAT considering the new use codes and type of predominant structure. We improved the integration of this application with the core business applications for sending and receiving information.

In addition, we added features that allowed us to improve the follow-up of our clients' warranties by generating notifications and indicators, improving the platform's experience in virtual inspections.

Risk Manager

This platform's importance lies in the ability to identify areas vulnerable to specific risks to achieve accurate underwriting and provide adequate preventive measures.

Thanks to the updating and inclusion of natural risk maps in the Risk Manager, we can now assess the risks of floods, landslides, earthquakes, tsunamis, lightning, rainfall, volcanic eruptions, and ash falls at the national level in all regions of the country.

In addition, we improved the political risk scoring module by considering new variables to measure the level of this risk according to geographic location. This input allows us to assess the social conflicts that could affect the evaluated locations more accurately and effectively.

Thus, all these updates in the Risk Manager allow the identification of natural risks affecting a location within the Peruvian territory, as well as improving the user experience and generating more accurate indicators.

Finally, in 2022 we reached more than 7,500 users enrolled in our virtual courses, and we delivered more than 3,500 hours of classroom and remote training.

In addition, we performed more than 550 hours of fire system field tests, 550 hours of electrical expertise, and 240 hours of predictive analysis of critical equipment.

4.3. Brokers

4.3.1 Specialized service model

In 2022, one of our main milestones was linked to the creation of a specialized service model for strategic brokers and portfolio composition. Thus, we have formed three groups:

- **Strategic I:** This group includes Rimac's main insurance broker, which has a service model focused on closeness, efficiency, and profitability. We have been working on implementing tools that allow online processes for self-service. We are also looking to optimize the portfolio with cross-selling opportunities that we are working on from different fronts.
- **Strategic II:** In this group, we have included 21 brokers under the criteria of potential sales volume, service standards, and technological integration capabilities. This group mainly comprises international brokers with corporate portfolios and the most prominent brokers with Peruvian capital.
- **Strategic III:** In this group, we have incorporated 78 brokers, which, considering their production level and the segment of clients they serve, represent a different service model and value offer. We have been working closely with this group to generate growth opportunities in the small and medium-sized companies segment to increase insurance penetration.
- **Brokers and Agents:** Through this team, we serve brokers and agents in Lima and provinces through a sub-segmentation by portfolio profile. This allows us to personalize the service model. The objective is to provide them with commercial and technological tools to develop their work in an agile and autonomous manner while providing face-to-face support when required.

4.3.2 Training activities with brokers

In 2022, we implemented the third part of the "Broker Training" Program, through which we delivered 16 hours of Training Workshops and supported the development of each Broker and Agent's individual training needs over five months.

We also contracted Universidad del Pacífico to provide an intensive Leadership course to 40 executives of our brokers, which was highly valued for addressing one of the main needs identified during the research process we carried out.

During the year, we developed several training activities, such as webinars, workshops, and training on various tools:

- > 22 informative webinars on the latest information on the COVID pandemic and Wellness.
- > 71 training sessions on the new self-management tools generated to provide greater agility to brokers and accompany them in the digitalization process.
- > 10 webinars on various topics such as geopolitics, strategy, and economics, among others.
- > 10 Onboarding sessions for 100 brokers on the new Wellness Platform ("Estar Bien"), to engage them as "Ambassadors" of this new RIMAC strategy.
- > 06 Alignment workshops where we have shared our strategy for 2023 and that of the brokers to find common ground and room for growth.
- > We conducted 18 new commercial campaigns aimed at broker growth, generating additional revenue for both RIMAC and the broker.

On the other hand, we supported the Top Brokers Project, in which we provided technological assistance so that they could interconnect with our systems and offer their platform to our mutual clients.

The implementation of all these activities allowed us to:

- > Increase the NPS from 53 (2020) to 59 (2022) in the Strategic Brokers Channel, demonstrating improved service to the brokers based on Agility, Transparency, Communication, and Closeness.
- > To reward our top 20 brokers in June 2022 for the growth of their portfolios through the Productivity Award.
- > Travel in July to a Luxury Resort in Nassau, Bahamas, with the top 20 brokers in production, where they shared with top RIMAC executives for a week.

4.4. Suppliers

Our suppliers are key players in our sustainable and high-quality service proposal. Thus, we need to establish close and trusting relationships, as well as to raise their awareness and train them on issues such as sustainability, people management, financial health, environmental compliance, and soft skills, among others.

At RIMAC, we have three types of suppliers: Administrative, Vehicle, and Health.

4.4.1 Administrative

Our supply chain relies on the support of administrative suppliers nationwide, whose number reached 914 in 2022.

They provide us with the goods and services required for RIMAC's optimal operation. 88% of our suppliers are national, so each supplier undergoes a rigorous evaluation process before registering and authorizing them in the system.

4.4.2 Vehicle

We have a network of providers that offer the services of procurement, towing, mechanical assistance, replacement driver, replacement vehicle, workshops, and auto parts.

These providers are part of a permanent evaluation process based on our Operational Management Model, which allows us to maintain service quality at optimum levels and lead the insurance market.

→ E-Taller Tool (E-Workshop)

This tool allows preferred workshops and main dealers to interact with us to keep customers informed about the repair process from start to delivery of the unit. As a result, our suppliers are more committed to the continuous improvement we promote so that our satisfaction rates exceed 98%, as rated by our surveyed customers.

In addition, we have maintained our focus on efficiency, quality, and profitability by renewing our strategic alliance with the most potent supplier network in the vehicle business, an approved network of parts suppliers for our Preferred Network that ensures the supply of quality original or alternative new parts.

→ Homologation Process

For the sixth consecutive year, we continued with the successful homologation process for auto workshop providers in Lima, which takes into account various criteria:

- > Infrastructure
- > Equipment
- > Administrative management
- > Quality of the work performed
- > Policyholders' perception
- > Use of the E-Taller tool



4.4.3 Health

Within the Rimac Comprehensive Care Model framework, we offer medical services delivered by nationwide contracted providers that comply with current regulations under regulatory bodies and our standards. This allows us to guarantee quality and safe medical care for our users.

Thus, through our Network Management and Health Agreements area, we select and train our providers nationwide, who are classified into the following categories:

- > Vaccination centers
- > Offices
- > Medical centers
- > Polyclinics
- > Clinics
- > Specialized institutes
- > Specialized centers (dentistry, ophthalmology, physical therapy, and mental health)
- > Diagnostic support centers
- > Home doctor
- > Ambulances
- > Pharmacy
- > Orthopedics

With this process, we ensure that the contracted entities are formally established health companies, guaranteeing quality, continuity of service, and explicit health guarantees.

Likewise, every quarter and to guarantee the suitability of the network of service providers, we carried out a performance evaluation of the suppliers in which we evaluate:

01. Health outcome indicators
02. Medical quality and safety
03. Medical cost
04. NPS measurement

This evaluation allows us to ensure first-rate care in the 463 service centers nationwide and provide feedback to suppliers, identifying opportunities for improvement and achieving optimal levels of quality in preventive-promotional care, diagnosis, treatment, follow-up, and rehabilitation.



5. Economic performance



RIMAC

5.1. Macroeconomic Environment



While recovering from the crisis caused by the COVID-19 pandemic, the world faced a second shock in early 2022: Russia's invasion of Ukraine. This conflict, which still has no end in sight, has unleashed a humanitarian and refugee crisis in Europe, while the economic consequences continue to have a global impact. These include rising food and energy prices and generalized inflation, which hit the most vulnerable countries the hardest. Meanwhile, governments can provide limited support as they continue to tighten financial conditions to curb inflation and have high debt levels.

On the other hand, while vaccines and treatments have helped to control the pandemic globally, there are still countries that are feeling the ravages of this crisis due to disparities in vaccination or the emergence of new variants. Such is the case of China, which applied the "Zero COVID" strategy. This policy involved drastic restrictions on mobility, including the total lockdown of several cities, which heavily damaged the world's second-largest economy.

All these facts would affect global growth in 2023, and we could even enter a recession again. In this context, markets suffered hard blows; equity and fixed-income markets closed the year with double-digit declines, impacted by Central Banks raising rates faster than expected to combat high inflation.

The World Bank estimates that the **global economy** would have grown 2.9% in 2022 after the strong recovery observed the previous year (5.9%). This low growth

significantly impacted developed countries, which would have grown by only 2.5%, while emerging countries would have grown by 3.4%. The three main drivers of global growth, the United States, the Eurozone, and China, are experiencing a period of pronounced weakness, with adverse repercussions for emerging and developing economies, many of which are already struggling with weakening domestic conditions.

U.S. economic activity contracted in the first part of 2022, and domestic demand remained weak in the second half. Together, this would have resulted in a growth of only 1.9% for the year. Rising food and energy prices and a strong labor market pushed inflation to multi-decade highs. This led to the fastest monetary policy rate hike in over 40 years, which, while it appears to be starting to have results in controlling inflation, will have a negative impact on the economy.

In the case of **Europe**, activity in the first half of the year exceeded expectations; however, in the second half, activity weakened substantially due to the energy crisis and rising debt costs. Inflation rose to record levels after Russia's invasion of Ukraine led to the cutting of gas supplies to Europe and the subsequent increase in energy prices. In response, governments introduced extensive fiscal measures to cushion the impact on households and businesses.



For their part, in addition to the problems of inflation and rate hikes, emerging economies were impacted by the stagnation of foreign demand in the face of the weakness of the major world economies and showed a marked deterioration during the year. According to the World Bank, this group of countries would have grown 3.4% in 2022, almost half of the 6.7% growth recorded the previous year. This figure is mainly explained by China's slow growth of only 2.7% for the year, as COVID-19-related restrictions, unprecedented droughts, and continued tensions in the real estate sector dampened consumption, production, and residential investment in the country.

In many emerging countries, inflation has outpaced nominal wage growth. Rising prices have eroded real incomes, especially for vulnerable households, and dampened consumption. Only some energy-exporting and tourism-dependent economies have benefited. Low-income economies were particularly hard hit by the food crisis and poverty, with inflation in these countries doubling since the beginning of 2022.

In **Latin America**, economic activity also slowed significantly so that the region would have grown only 3.6% during the year, compared to a recovery of 6.8% in 2021, according to World Bank figures. Several commodity-exporting countries benefited from rising prices; however, this was countered by a sharp tightening of policies to contain inflation. Central banks with "inflation targeting" reacted to accelerating prices with sharp rate hikes earlier than in other regions. In addition to these headwinds, the Region is experiencing a wide range of social and political challenges.



Finally, the **Peruvian economy**, the progress of vaccination, and the lower case fatality rate of new waves of Covid-19 infection allowed the reactivation of several sectors that had been lagging; however, high levels of inflation, political entrapment and social conflicts strongly deteriorated economic activity. Despite these challenges, the economy continued to grow, albeit slower, and macroeconomic balances and exchange rates remained stable. According to the World Bank, the economy would have grown 2.7% in 2022, after a historical growth of 13.3% in 2021.

Like most countries, Peru was marked by an inflationary phenomenon, registering an inflation rate of 8.5% for the year, the highest level in 26 years. In this context, the Central Reserve Bank of Peru increased its reference rate sharply from 2.50% in December 2021 to 7.50% in December 2022.

For now, economic institutions remain solid and have managed to maintain relatively stable balance sheets. On the fiscal side, the deficit remains at levels close to 2% of GDP, and net public debt is one of the lowest in the Region (21.6%), although there is a greater increase in external public debt. On the external side, the current account deficit would be 4.5% of GDP in 2022, explained by a contraction in terms of trade, but international reserves are still close to 30% of GDP.

The exchange rate in this period did not show much volatility, and the sol even appreciated towards the end of the year, ending at 3.81 vs. the 4.0 soles per dollar recorded at the end of 2021. However, going forward, this relatively favorable

external and fiscal situation of the country is vulnerable to constant political crises, institutional deterioration, and lack of predictability about the government, which may result in further erosion in investment or poor economic policies. For these reasons, two of the major rating agencies, Fitch and S&P, have already downgraded the Peruvian government's rating outlook from stable to negative, and if the situation does not improve, there could be further downgrades in the future.

→ Insurance Market Context

In 2022, the insurance market recorded a premium volume of US\$ 4,862 million, representing a 6.8% growth over 2021. During this year, although the market continued to recover from the COVID-19 pandemic, there was a slowdown in the growth rate of premiums. In this scenario, all lines, except for Annuities (including Private Annuities), presented growth for 2021. This was mainly in Occupational Risks, Pension, and Life insurance.

As a result of the economic reactivation in formal employment, within the Labor Risks products, the growth of the Complementary Insurance for Risky Work (SCTR) Pension stands out, which recorded premiums for USD 174 million with an increase of 28.3% for last year; as well as the Life Insurance product, which recorded premiums for USD 92 million with a growth of 22.5% for 2021.

Likewise, in 2022, the Pension Insurance Branch obtained premiums for USD 478 million, 13.4% higher than in 2021. The growth in Life Insurance was mainly driven by the Payment Protection Insurance product, which recorded premiums of USD 534 million (as of November) with an increase of 25.2% compared to 2021.

General and Accident
and Sickness Risks

↳ **USD 2,251 MM**

Life
Insurance

↳ **USD 2,610 MM**

6.8%

Increase in
premiums



28.6%

Growth
in SCTR



25.8%

Growth
in Life



As of December 2022, the insurance system was made up of 17 companies, of which eight are dedicated to General and Risks and Life, six exclusively to General Risks, and three exclusively to Life Risks:

Authorized Insurance Companies 2022

General and Life Insurance

RIMAC
Pacífico Seguros
Mapfre Perú
Interseguro
Cardif
Protecta
Crecer Seguros
Chubb Perú

General Risks

La Positiva
Insur
Secrex
Qualitas
Avla Perú
Liberty

Life Risks

La Positiva Vida
Vivir Seguros (formerly Compañía de Seguros de Vida Cámara)
Ohio Nacional Vida

→ Capital Stock

By public deed dated October 21, 2022, executed before the Notary Public, Dr. Jorge Luis Gonzales Loli, and registered in entry No. 11022365, record B00030, of the Registry of Legal Entities of Lima, the capital stock increase from S/ 1,651'800,000.00 to S/1,784'000,000.00 was formalized. Consequently, the corporation's subscribed and paid-in capital stock is S/1,784'000,000.00, represented by 1,784'000,000.00 common shares, each with a par value of S/ 1.00.

5.1.1 General Data

→ Corporate Name

RIMAC SEGUROS Y REASEGUROS

→ Corporate Purpose

To carry out all kinds of insurance, reinsurance, and coinsurance operations, as well as to develop all processes, acts, and contracts necessary to extend risk coverage or issue surety policies, among other permitted operations. Likewise, it may execute any commercial activity directly or indirectly related to such operations.

Our activities are included in group N° 6603-6 of the International Standard Industrial Classification (ISIC) established by the United Nations. RIMAC is registered in the Lima Registry of Legal Entities (Entry N° 11022365), and its term of duration is undetermined. The main office is located at Calle Las Begonias 475, 3rd floor, San Isidro, Lima.

The fiscal domicile is located at Calle El Parque N° 149 - Piso 2, district of San Isidro, Lima. In Lima, we have agencies in the San Isidro and Miraflores districts and in the provinces of Arequipa, Chiclayo, Huancayo, Piura, and Trujillo.

Authorizations

As of December 31, 2022, we have the following authorizations:

- > SBS Resolution No. 423-92 of April 21, 1992, authorizing the merger between Compañía de Seguros RIMAC and Compañía Internacional de Seguros del Perú. This resolution also authorized changing the company's name to RIMAC Internacional Compañía de Seguros y Reaseguros.
- > SBS Resolution No. 996-2007 of July 19, 2007, authorizing the extension of the company's operating authorization to carry out trust commissions and fiduciary assignments.
- > SBS Resolution No. 2838-2012 of May 11, 2012, authorizing the change of corporate name to RIMAC Seguros y Reaseguros.
- > SBS Resolution No. 2847-2013 of May 10, 2013, authorizing the extension of the company's operating authorization so that it can issue surety bonds.
- > Our Company is a majority shareholder in RIMAC S.A. Entidad Prestadora de Salud, with 99.30%. And also, this Company is the majority shareholder in Clínica Internacional, with 99.00%.

5.1.2 Shares

Shareholding composition

As of December 31, 2022, we have 553 registered shareholders, of which 99.06% are domestic shareholders and 0.94% are foreign. Shareholders owning more than 5% of the subscribed and paid-in capital are as follows:

Company name	Nationality	Economic group	Number of shares	Share (%)
BRECA INSURANCE AND HEALTH S.A.C.	Peruvian	Breca	1,403'118,157	78.65%
MINSUR S.A.	Peruvian	Breca	89'229,073	5%

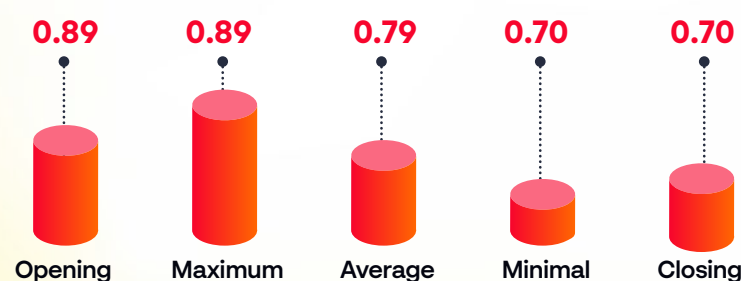
Voting shares

Our total voting stock is distributed as follows:

Ownership	Number of Shareholders	Percentage of Ownership
Less than 1%.	549	8.66
Between 1% - 5%.	2	7.69
Between 5% - 10%.	1	5.00
Greater than 10%.	1	78.65
TOTAL	553	100.00

Stock information

Month	Opening S/	Closing S/	Maximum S/	Minimal S/	Average S/
January	0.89	0.89	0.89	0.89	0.88
February	0.88	0.86	0.88	0.86	0.88
March	0.86	0.80	0.86	0.80	0.81
April	0.80	0.85	0.85	0.80	0.83
May	0.80	0.80	0.80	0.80	0.80
June	--	--	--	--	0.83
July	0.80	0.80	0.80	0.80	0.80
August	0.76	0.76	0.76	0.76	0.76
September	0.71	0.71	0.71	0.71	0.70
October	--	--	--	--	0.75
November	0.75	0.76	0.78	0.75	0.77
December	0.71	0.70	0.71	0.70	0.70



Share performance

	Fiscal year reported		The fiscal year before the reporting year	
	Cash	In shares	Cash	In shares
Common stock	0	8.00	3.77	12.23

5.1.3 Reinsurance

We represent the world's leading insurance companies, including Allianz Global Corporate, National Union Fire, Assicurazioni Generali, XL Insurance Company SE, FM Global, HDI Global SE, QBE Insurance Group, RSA Group, Tokio Marine, Swiss Re Corporate Solutions and Zurich Insurance Company.

Reinsurance	Country	Ranking
Munich Reinsurance Co.	Germany (*)	AA-
Swiss Reinsurance America Corp.	United States (*)	AA-
Everest Reinsurance Co.	United States (*)	A+
Hannover Rueck Se	Germany (*)	AA-
Axa France Vie	France (*)	AA-
Korean Reinsurance Co.	The Republic of Korea (*)	A
Lloyd's	United Kingdom (*)	A+
Zurich Insurance Company	Switzerland (*)	Aa3
Allianz Global Corporate & Specialty Se	Germany (*)	AA
Factory Mutual Insurance Co.	United States (*)	A+
Helvetia Swiss Insurance Company Ltd	Switzerland (*)	A+
R+V Versicherung Ag	Germany (*)	A+

5.1.4 Economic Results

As of December 2022, RIMAC recorded premiums of USD 1.44 billion, which represents a growth of 6.9% compared to the same period of the previous year. This growth is a consequence of the economic recovery experienced by companies and individuals caused by the reactivation of all sectors of the economy. The insurance products that benefited most from this scenario were Annuities, Pensions, Vehicles, and SOAT. The Company has been the leader in the Peruvian insurance market for more than 16 consecutive years, with a market share of 29.6%.

In the Life Annuities line, growth was 20.3%, partly generated by the decline in the over-mortality of policyholders (pension insurance) due to COVID-19. Likewise, the Pension line experienced a 13.1% growth due to the impact of the greater dynamism of the economy on formal employment.

In the Vehicle Sector, growth was 7.2%, above the market growth. The suspension of the social isolation measures and the reactivation of all sectors of the economy favored the increase in the use of corporate and personal automobiles, which in turn boosted the renewal and, to a lesser extent, the sale of new policies. In addition, the SOAT line of business grew by 11.5%, also above the market.

5.2. ESG Investments

Occupational Risks registered a growth of 5.7%. The most impacted line of business was SCTR Pension, which decreased by 25.5% for 2021 due to the Company's strategic decisions that impacted the renewal of policies. Likewise, the Vida Ley product registered a growth of 25.8% for 2021.

Regarding the Technical Result, without considering the Life Annuity and Pension Insurance Lines, RIMAC reached US\$ 160 million, growing 171% for 2021, mainly due to the lower loss ratio of Life and Health products due to a moderate COVID-19 impact. Including Annuities and Pension Plans, our Technical Result was US\$ 84 million.

Profit and loss	US\$ thousands			
	2019	2020	2021	2022
Premiums	1,293,495	1,231,688	1,347,755	1,440,477
General and Accident and Sickness Risks	737,378	756,175	809,591	857,425
Life Risks	556,117	475,513	538,163	583,053
RT	30,288	30,350	-22,035	84,203
General and Accident and Sickness Risks	106,235	151,427	140,903	149,426
Life Risks	-75,947	-121,077	-162,938	-65,223
Expenses	124,024	170,402	161,678	172,377
Operating income	-93,736	-140,051	-183,713	-88,174
Financial Income	191,938	210,762	208,934	170,280
Profit before Income Tax	98,202	70,711	25,221	82,106
Income Tax	-446	-2,805	-2,573	-1,470
NET INCOME	97,756	67,906	22,648	80,636

5.2.1 Responsible Investment Program (RIP)

We have been a partner of the Responsible Investment Program (RIP) since 2016 and have been part of its Board of Directors since 2017. This program emerged in 2014 as an initiative of the Peruvian private sector to articulate and empower key players in the financial system and promote responsible investment policies and practices that consider environmental, social, and corporate governance (ESG) criteria.

The initiative aims to articulate and empower key players in the financial system and promote responsible investment policies and practices under environmental, social, and corporate governance (ESG) criteria.

During 2022, we participated in the following Local PRI working groups:

- > **Materiality Group:** Bi-weekly meetings to establish criteria that will help to raise the standards of organizations in the utility sector.
- > **Financial reporting:** A working group that seeks to raise awareness about understanding the ESG impact of financial organizations and identify best practices in ESG reporting.

5.2.2 Performance 2022

Compliance with the Responsible Investment Policy

Our Responsible Investment Policy establishes that all investment analyses must incorporate ESG criteria; therefore, all proposals consider both the investment amount and the ESG rating obtained in Moody's monitoring, which manages an evaluation scale from 1 to 5; it is worth noting that almost all of our portfolio is located between scale 2 and 3.

Within the framework of the Policy, we are committed to not investing in the weapons and pornography sectors, nor in companies whose main line of business is related to the production and marketing of tobacco, casinos, gambling centers, and coal.

In 2022, we invested in a renewable energy generator and safety nets whose energy comes from renewable sources to meet the criteria for diversifying RIMAC's portfolio.

By 2023, we plan to conduct a review of the Responsible Investment Policy to add new indicators and improve the organization's practices, develop the annual evaluation of the PRI, and continue working on a low internal diagnostic concerning the requirements of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

6. Our social and environmental commitment



RIMAC

6.1. Social management

At RIMAC, we seek to actively contribute to the sustainable development of our country through our purpose, "Protecting your world, promoting your well-being." In 2022 our social management efforts focused on initiatives to promote health, wellness, and a culture of prevention among our stakeholders, in line with our business strategy.

6.1.1 Key initiatives

Yo me cuido *Porque prevenir es mejor*

Since 2013, our prevention education program "Yo me cuido" (I take care of myself) has been working with schoolchildren, teachers, and parents in different parts of the country to promote best practices in health, nutrition, disaster prevention, first aid, and road safety.

During 2022, establishing alliances with public and private sector institutions was our most important pillar of work, which allowed us to maximize and decentralize the scope of "Yo me cuido" in favor of more people in different parts of the country.

- **Alliance with the Regional Education Directorate of Metropolitan Lima (DRELM):** Thanks to this alliance, we reached more than 3,020 teachers nationwide with training and workshops focused on nutrition and mental health care for children.
- **Social impact alliances with RIMAC clients:** Since 2019, we have established partnerships with our business clients to enhance the joint scope of our social initiatives. The work done with our business customers has allowed us to create a culture of prevention for more Peruvians who are part of its value chain, including employees, family members, and communities of influence, among others.

Our Impact: Yo me Cuido 2022 Program

- We managed to get our "Yo me cuido" program to deploy face-to-face awareness-raising spaces in cities such as Puno, Trujillo, and Chimbote.
- In addition, our virtual spaces reached the regions of Amazonas, Ancash, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Huancavelica, Huánuco, Ica, Junin, La Libertad, Lambayeque, Moquegua, Piura, San Martín, and Ucayali.

In total, we deployed:

38 Educational storytellers	25 Workshops for parents	16 Training sessions for teachers	3 Workshops for employees	1 Workshops for teenagers
---------------------------------------	------------------------------------	---	-------------------------------------	-------------------------------------

In addition, we had the following results:



Outstanding alliances with RIMAC customers

DANPER



For the second consecutive year, we worked in alliance with DANPER based on our mutual interest in promoting the health and nutrition of more Peruvian families.

In 2022, we provided educational workshops and training focused on nutrition and mental health in Alto Trujillo, DANPER's area of influence. These spaces were aimed at teachers, women leaders of community-led soup kitchens, employees, and boys and girls.

SIDER PERÚ



We joined forces with our steel company client to strengthen the work they are developing in Chimbote. In this way, we conducted workshops and training on mental health, disaster prevention, and habits to improve reading. These spaces were aimed at employees, parents, teachers, and children.

National Fisheries Society (SNP)



To continue the work carried out in 2021, we strengthened our position with the National Fishing Society (SNP). Together with eight companies of the SNP, we developed workshops and training focused on anemia prevention and mental health promotion. We also contributed to the "Armada de Hierro" (Iron Army) program through an anemia screening campaign aimed at children in the area of influence of the Association of Industrial Companies Producing Fishmeal and Fish Oil (APRO) of Callao.

URBANOVA



As part of our institutional alliance with URBANOVA, we launched the children's story "[Learning to take care of everyone equally](#)", focused on promoting the inclusion of people with physical disabilities in cities. This story is freely accessible to the general public through the digital platforms of our "Yo me cuido" program.



Testimonial

Paloma Soldevilla
Sustainability
Coordinator
- URBANOVA
Inmobiliaria

“ Working in alliance with RIMAC has allowed us to leverage the strengths of two completely different companies, exchange best practices, and create working synergies that generate value for our main stakeholders. ”

6.1.2 RIMAC Volunteers

Volunteering has always been an essential pillar of our RIMAC culture. In 2022, we implemented hybrid volunteering activities, adapting to the conditions of the new post-pandemic context.

At the end of the year, more than 620 of our employees actively participated in the various initiatives offered by our corporate volunteer program.

Emprendimiento X

In 2022 we launched the third edition of "Emprendimiento X," a voluntary initiative that aims to support small and medium-sized entrepreneurs to improve their processes and amplify their reach.

→ Results 2022

- For the first time, we established alliances to deploy this volunteer program. In this way, we worked with two of our corporate clients: Redondos and URBANOVA, who added their employees as volunteers and suppliers as beneficiaries of the initiative.
- Through virtual and on-site consulting, more than 120 volunteers from RIMAC, URBANOVA, and Redondos contributed their knowledge to the innovation and economic reactivation of 28 SMEs that are part of their value chains



→ Our volunteers' contributions to various health and prevention initiatives

In the last quarter of the year, we resumed our voluntary blood donation campaigns in our Lima and Arequipa offices. These campaigns were carried out in favor of the *Instituto Nacional del Niño de San Borja*, the Rebagliati Hospital, and the Carlos Alberto Seguin Escobedo National Hospital. Our 125 volunteer donors contributed to saving the lives of more than 370 patients at these health facilities.



In addition, we also collected payroll donations from our employees. They joined us through various internal campaigns in favor of different organizations:

- **"Make a Wish"**: to contribute to fulfilling the wishes of children oncology patients for Children's Day.
- **"Telethon"**: to support the rehabilitation of children and adolescent patients of the San Juan de Dios Clinic.
- The **"Liga Contra el Cáncer" (League Against Cancer)**: to promote early detection and contribute to cancer prevention in vulnerable Peruvian families.

Christmas volunteering

We also volunteered for Christmas with two organizations: the Instituto Nacional de Salud del Niño de San Borja and the Ronald McDonald Houses. By donating blood and gifts for children, we contributed to the health care and well-being of families part of these organizations



6.1.3 Actions with the Insurance Guild-APESEG

We maintained active participation in our guild to promote and encourage a better insurance culture in Peruvian society, highlighting the importance of accessing quality health services and defending free competition.

Campaign: "Tell me you have insurance."

This year, we set out to start improving the indices that build the sector's reputation within the framework of the work we are developing with the Peruvian Association of Insurance Companies (APESEG).

A historic event was achieved: designing and implementing a joint mass communication campaign to alert the population about the risks we are exposed to daily and the need to have insurance: "Tell me you have insurance".



APESEG Sustainability Committee

Considering the growing importance of corporate sustainability and ESG management for the management of organizations, this year the APESEG Sustainability Committee was formed, of which we are a member. The committee's first objective is to establish a baseline on the sector's current ESG management and, in the medium term, to promote collective efforts on the social and environmental front.



Financial education

We continued our efforts to train teachers and students in financial education. This year, in partnership with the Ministry of Education, a virtual teacher training course was developed and posted on the Ministry's website. In its first stage, 547 secondary school teachers were trained. In addition, nearly 3,000 university students from different universities were trained with the course "Gestionando Mis Finanzas" (Managing My Finances).



Anniversary of 20 years of SOAT as an indispensable insurance policy



The year 2022 marked the 20th anniversary of the availability of SOAT as an indispensable insurance. As part of this celebration, various actions were carried out with the PNP (the Peruvian National Police), SUTRAN (the Superintendence of Land Transportation of People, Cargo, and Goods), the media, and INDECOPI (The National Institute for the Defense of Competition and Protection of Intellectual Property), among others. At the end of the year, we had around 100 publications in the national media highlighting the importance of this type of protection.



6.2. Environmental management

At RIMAC, we have been measuring, evaluating, and mitigating the impact of our operations and our value chain on the environment for nearly ten years. Therefore, in 2022, we focused on developing a robust climate strategy and reinforcing environmental impact initiatives, such as the integrated management of our solid waste.

6.2.1 Climate strategy

The impact of climate change on the planet is becoming increasingly severe due to the increased frequency and impact of natural phenomena. Our climate strategy is focused on positively impacting the communities, businesses, people we serve, and the planet.

Thus, our strategy has the following objectives:

- > Increase the use of renewable energies in our operations.
- > Increase our green investments.
- > Reduce our greenhouse gas emissions.
- > Maintain an investment portfolio in a sub 2°C scenario.
- > Measure and manage the carbon footprint for scopes 1, 2, and 3.
- > Generate income from products that incorporate climate criteria.
- > Quantify the level of financial risk arising from climate change.

Among the first actions we developed within the framework of the climate strategy, we focused on analyzing our current plans and on training different key teams within the Company, seeking to:

- > Include climate criteria in the design of products, services, and solutions.
- > Increase the participation of low-carbon assets in the investment portfolio.
- > Design and implement emission reduction projects throughout our value chain.
- > Monitor that our climate change metrics are relevant to the sector, through measurement and follow-up.

Green insurance products

RIMAC has incorporated new insurance and financing opportunities for projects with low or zero emissions. In this way, we seek to promote the transition of our products and services to a low-carbon economy. The following initiatives stand out:

- > **Pay-per-kilometer insurance**, in which the client pays up to 50% less depending on vehicle use. In addition, we ensure their car and their motorcycles, bicycles, or scooters in the same policy, without paying more.
- > **Sustainable building assurance**: We protect buildings with sustainable construction certifications, such as Leadership in Energy and Environmental Design (LEED).
- > **Underwriting of renewable energy generation operations**: Such as hydroelectric power plants and photovoltaic power plants, which are also framed within the generation of carbon-neutral policies. In 2022, premiums for renewable generation operations were billed for USD 252,477.25.

Environmental remediation insurance

RIMAC has environmental liability insurance in the property risks branch. This insurance, in force since 2013, focuses on the remediation of environmental emergencies in fortuitous events and ecological restoration.



6.2.2 Environmental policy and environmental management system

One of our highest priorities at RIMAC is caring for the environment. Therefore, our [environmental policy](#) promotes awareness and a culture of environmental care in all our operations, from our employees, suppliers, customers, and stakeholders.

The Environmental Management System applies to the entire Company. We are working on obtaining certification under the ISO 14001:2015 international standard for the support processes of Contentious Legal Management, Investment Management and Regulatory Compliance, Advisory and Contract Management, and Sustainability for the products and services offered by RIMAC.



Report to CDP 2022



We participated for the first time in the Carbon Disclosure Project (CDP). This is a highly recognized standard for corporate environmental reporting, which is fully aligned with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) recommendations. CDP uses the scoring methodology to encourage companies to measure and manage environmental impacts through participation in Climate Change, Water, Forestry, and Supply Chain programs.

Participation in the CDP allows us to identify risks and opportunities related to climate change, align with best practices, benchmark progress against industry, receive annual feedback on progress, and anticipate changes that may affect the reputation of companies.

Pilot climate risk assessment and management through TCFD recommendations.

As part of an initiative led by the Peruvian Association of Insurance Companies (APESEG) with the support of the Peruvian Ministry of the Environment (MINAM) and Libélula, a diagnosis of the implementation of TCFD recommendations in Peruvian insurance companies was carried out in 2022. The results will be released next year, along with a roadmap for integrating measures to manage risks and opportunities in the sector's companies.



6.2.3 Operational eco-efficiency

→ Emissions management

The carbon footprint has been our main tool for measuring our environmental performance for ten years. In 2022, we conducted this measurement under the standards of the international standard ISO 14064-1:2018, which analyzes in greater depth the six scopes of the greenhouse gas protocol.

This was also the third year we conducted a verification audit of environmental indicators. During the year, our carbon footprint has allowed us to:

- > Identify our activities with the most significant environmental impact.
- > Evaluate the performance of our initiatives to reduce impacts.
- > Continue to improve the quality of information for our environmental reports.

In 2022, our employees returned to the office in a hybrid manner, which is a relevant factor for the measurement and evolution of our footprint. With this in mind, our annual carbon footprint was 5,755.44 tons of CO2-eq.

We have identified the most important sources of emissions as third-party vehicles (tow trucks, mechanical assistance, and claims adjustment), as well as the electricity consumption at our headquarters.



It should be noted that we were recognized in 2022 by the Ministry of the Environment, awarding us 2 stars on the "Huella de Carbono Perú" platform for measuring and auditing our Corporate Carbon Footprint.

→ Awareness-raising spaces

During the year, we organized awareness-raising events for our employees and suppliers, who are key players in calculating the footprint.

- > We introduced them to climate change and greenhouse gases in these training sessions.
- > We explained how the development of our daily activities adds to our carbon footprint, reinforcing the importance of correct reporting, especially considering the updating of legal regulations and the need for evidence.

This led us to pass our third carbon footprint audit successfully with an external verifier in 2022.

→ Offsetting Our Footprint

We offset the emissions corresponding to Scope 1 processes and our insurance policies for the ninth consecutive year. In total, in 2022, we offset 313.51 tons of CO2-eq of our carbon footprint through the following initiatives:

Purchase of carbon offsets from Madre de Dios Amazon REDD+ Project

Carbon credits were purchased from the Madre de Dios Amazon REDD+ Project, a sustainable forestry project that avoids deforestation in an area of 100,000 hectares of forest in the Tahuamanu jungle in the department of Madre de Dios. This is one of the regions with the highest deforestation rates at the national level.

Securities and Education Environmental Services Vouchers (SAVE Vouchers)

The compensation also included the investment in "Environmental Service Bonds for Values and Education (SAVE Bonds for its acronym in Spanish)", for the benefit of the Asociación para la Niñez y su Ambiente (ANIA).

This mechanism makes it possible to generate resources for implementing environmental education, placing value on the green areas students regularly use to play, exercise, learn, and undertake. The assumption is that children who access a natural area regularly and positively will develop greater knowledge, skills, and values in favor of life and nature.



→ Energy and Water Management

For RIMAC, it is essential to maintain efficient energy and water consumption; we are deploying different initiatives. To this end, we are striving to incorporate saving technologies, consumption, and change of the energy matrix to a more renewable one in our different locations to reduce the use of these natural resources.

In 2022, our main results were:

- > Renewable Energy Consumption: 1941.08 MWh (55.11%)
- > Non-Renewable Energy Consumption: 1581.11 MWh (44.89%)
- > Total Energy Consumption: 3522.20 MWh
- > Water Consumption: 16715.77 m³

We are proud to have been recognized by the Ministry of the Environment with two stars in its "Peru Carbon Footprint" platform. For the third consecutive year we have obtained this recognition for the correct measurement and audit of our Carbon Footprint.

→ Solid Waste Management

Under a circular economy approach, in line with current Peruvian regulations and ISO 14001:2015 standards, in 2022, we focused on updating and reinforcing our Strategic Solid Waste Management Plan.

In this way, we have incorporated commitments and goals towards 2025 related to:

- > Reduction in the generation of non-usable waste.
- > Correct segregation of waste by our employees.
- > Valorization of segregation as a management alternative.
- > Solid waste management is prioritized over final disposal.

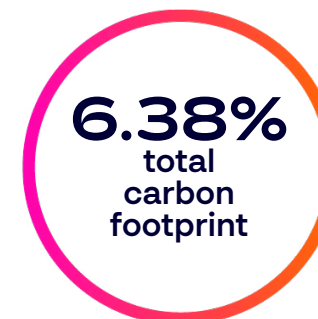
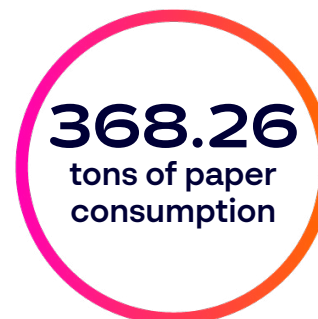
In addition, during the year, we worked with three external suppliers for the management of hazardous solid waste, usable inorganic waste, and Waste from Electrical and Electronic Equipment (WEEE):

> **Provider for the collection and transportation of our hazardous waste:** Empresa Operadora de Residuos Sólidos Inter Trans Jireh S.A.C. collects and transports hazardous waste to a secure landfill, thus complying with the current regulatory framework for our San Isidro sites.

> **Supplier of recoverable inorganic waste (paper, cardboard, glass, and metal):** The NGO Ciudad Saludable contributes to dignifying the work of women and young recyclers, which helps to reduce the amount of waste in a landfill and the amount of CO₂-eq emitted into the atmosphere, as well as other additional benefits to the environment. We will reach a total recovery of 4903.14 kg by 2022.

> **Supplier for WEEE management:** San Antonio Recycling manages such waste through our supplier XEROX DEL PERÚ S.A., which has managed 14036 kg of WEEE in 2022. For the management of our Waste from Electrical and Electronic Equipment (WEEE), based on the principle of Extended Producer Responsibility (EPR), where the equipment received has been dismantled and destroyed in its entirety, and the hazardous components (if any) have been disposed of in a safe landfill.

During 2022, we continued to promote reducing paper use in our offices and policy printing. Our paper consumption was 368.09 tons, representing 5.15% of our total carbon footprint. In addition, we reduced paper consumption by 68% compared to 2021. Likewise, since 2014 we have been using biodegradable bags to protect the policies sent to our policyholders.



→ Green Building (LEED Certification)

Our buildings, "Torre del Parque I" and "Torre del Parque II," located in the district of San Isidro in the city of Lima, are eco-friendly buildings with LEED Gold certification (Leadership in Energy & Environmental Design), granted by the US Green Building Council.

Both buildings used type 1 concrete with the addition of a micro-filler, which had a positive impact on their construction stages. In this way, a 15% reduction of CO2eq emissions generated by using clinker in the manufacture of cement was achieved.

Our most modern building, Torre del Parque II, has the following features:

- 11th floors of the building to regulate the local environmental temperature.
- > Energy and water-efficient technology save 15% compared to conventional one and is generated based on an automation system.
- > 42 photovoltaic panels (which harness solar energy) to save on grid consumption by using pollution-free renewable energy.
- > Titan SMA metric accelerometer station, certified by the Geophysical Institute of Peru, provides a constant record of ground movement and behavior of the structure as an earthquake response prevention system.
- > Parking lots for micro-mobility (bicycles, electric scooters, electric bicycles), where facilities for recharging points and access to dressing rooms with showers are also provided.

- > The wastewater treatment plant allows us to filter polluting elements until we have water of such a quality that will enable us to reuse it in different spaces such as toilets and daily irrigation activities.
- > Green roofs and vegetable and fruit gardens are located on the 3rd and



Sustainable plots



Wastewater treatment



Efficient energy consumption



Efficient water consumption



Environmental quality



6.2.4 Center for Monitoring and Prevention of Natural Risks

Contamos We have a Natural Hazards Monitoring and Prevention Center with a staff of internal and external professionals in environmental engineering, meteorology, and geology. They monitor, analyze and report events that may be potentially dangerous for the facilities and operations of our policyholders.

These activities align with our objective of ensuring the well-being of our users and the early management of the potential impacts of natural phenomena and physical risks of climate change.

tReported events include rainfall, snowfall, cold weather, heavy swells, extreme temperatures, the possibility of activation of streams, river overflows, volcanic eruptions, large-scale fires, social conflicts, road closures, and earthquakes, among others.

→ Platform Enhancements

During 2022, the center's platform has seen substantial improvements in terms of user experience:

- > We have added customization tools that allow users to set the type of information they need to receive.
- > We provided customers with customizable monitoring tools, where each user can register their locations and receive alerts and forecasts as needed.
- > We also provided information for the underwriting, claims, commercial, and engineering processes by evaluating possible risk scenarios and those affected by different events and reporting on what affects clients in a geographical area.

We achieved total independence from other external sources of meteorological information. That is, we can generate our information without necessarily depending on other entities, extracting real-time information and a forecast from the world's main satellites.

The web platform interacts with registered users, who receive an electronic notification each time relevant information is generated for the insured in the form of newsletters and informative articles issued by specialists, depending on how the user has personalized it. This notification contains a link that redirects them to the web platform for viewing.

Case Study

Monitoring and Prevention Center (MPC) customization

"We know that the needs of each client are different, so we always seek to customize our services according to their specific requirements. Some need face-to-face consulting, others virtual, and some need specific seminars like the rainy season prevention program.

From this, we understood that knowing how to listen to our customers is key to developing accessible and timely options for everyone. Our web platform at the Monitoring and Prevention Center (MPC) was completely renewed considering the concept of UX and UI (user experience and user interface), which allows us to customize the type and frequency of information they need or want to receive.

In this way, the information provided by the MPC allows our policyholders to prepare for potentially dangerous events that may affect them, as well as to better manage their risks and comply with their annual programs and with Peruvian occupational health and safety legislation."

José Martínez
Risk Prevention Manager
RIMAC



Milestones

- > The Comprehensive Risk Management Training Program, offered for the first time in 2022, is a unique and innovative program whose main objective is to learn about enterprise risk management. In this way, participants will understand the various risks their organizations face, whether insurable or not, and how to implement solutions to reduce their potential effects. In 2022, 150 participants were certified with the academic support of ESAN University.
- > The Risk Manager Tool estimates a risk score for natural events according to geographic location. It includes 25 regions nationwide, and, in addition, a new scoring variable, political risk, has been incorporated.
- > Our meteorology specialists prepared the prevention program for the 2022-2023 rainy season. We identified and prioritized 82 of our policyholders' facilities, which are located in high-risk rainfall areas. Prevention activities include technical visits to facilities, specialized consulting, conferences, and webinars on meteorological updates. These efforts allow our clients to be better prepared, mitigating the impact and possible losses.



7. Annexes



RIMAC

Annex I: Our materiality

Our annual report has been prepared under the framework of an Integrated Report. In this sense, we must understand and respond to the needs of the context in which we find ourselves. That is why in 2022, we undertook a process to update the environmental, social, and governance (ESG) issues most important to our business strategy and stakeholders.

Under this framework, an issue is considered material if it can substantially affect the organization's ability to generate value in the short, medium, and long term. Therefore, such issues must be prioritized and analyzed to take into account the internal conditions, risks, and opportunities that may affect the development of the organization and its stakeholders. This prompted us to learn which areas we can have a greater positive impact in fulfilling our purpose: **"We protect your world, we promote your well-being."**

This process involved the participation of our employees, customers, and suppliers and was divided into 3 phases.

Phase 1: Context analysis and benchmarking of the sector

We conducted a comparative study of the sustainability reports of the leading companies in the insurance sector regarding sustainability management, both nationally and internationally. This allowed us to identify market trends and the most relevant topics to compare them with the materiality worked on in 2021.

Phase 2: Update of material issues

The next step was to define our material issues. To do so, we conducted a workshop with 17 leaders from different company areas to learn about the most relevant milestones for 2022 and the issues relevant to our ESG performance. To complement this information, we incorporated the perspective of our stakeholders through an online survey in which 33 stakeholders participated, including employees, customers, and suppliers.

Phase 3: Analysis and prioritization of issues

Based on the information gathered at the workshop and surveys, we evaluated the 12 prioritized issues in 2021 based on two criteria. That process resulted in a reformulation of our material issues down to 10.

Material issues

01

Customer experience

We strive to improve our processes to generate positive and satisfying customer experiences.

05

Integrated Environmental, Social, and Governance Management (ESG)

We integrate ESG criteria across the board into our way of doing business to contribute to Peru's sustainable development.

09

Value chain

Building secure and trusting relationships with key allies is crucial to fulfilling our purpose. Therefore, we contribute to developing our suppliers, brokers, and channels through training and evaluations.

02

Well-being of people

We strive to protect people, promoting their well-being and accompanying them in their daily lives, through quality services that contribute to the development of Peruvian men and women.

06

Technology and Innovation

Innovation and new technologies are among the main drivers to attract more customers, create new products, improve existing ones, and raise the standards of our internal and external processes.

10

RIMAC Culture

At RIMAC, protection and well-being are the pillars of our organization, and our culture expresses this through our actions, products, and services, which are consistent with our purpose.

03

Portfolio and product development

We embrace agility as an operating model that enables us to capture value faster and bring innovative products to market. In this way, we build customer-centric services that enable us to better respond to our customer's needs.

07

Risk management and compliance

We build a culture of compliance and identify and manage risks that may affect the organization and our stakeholders.

04

Customization and accessibility

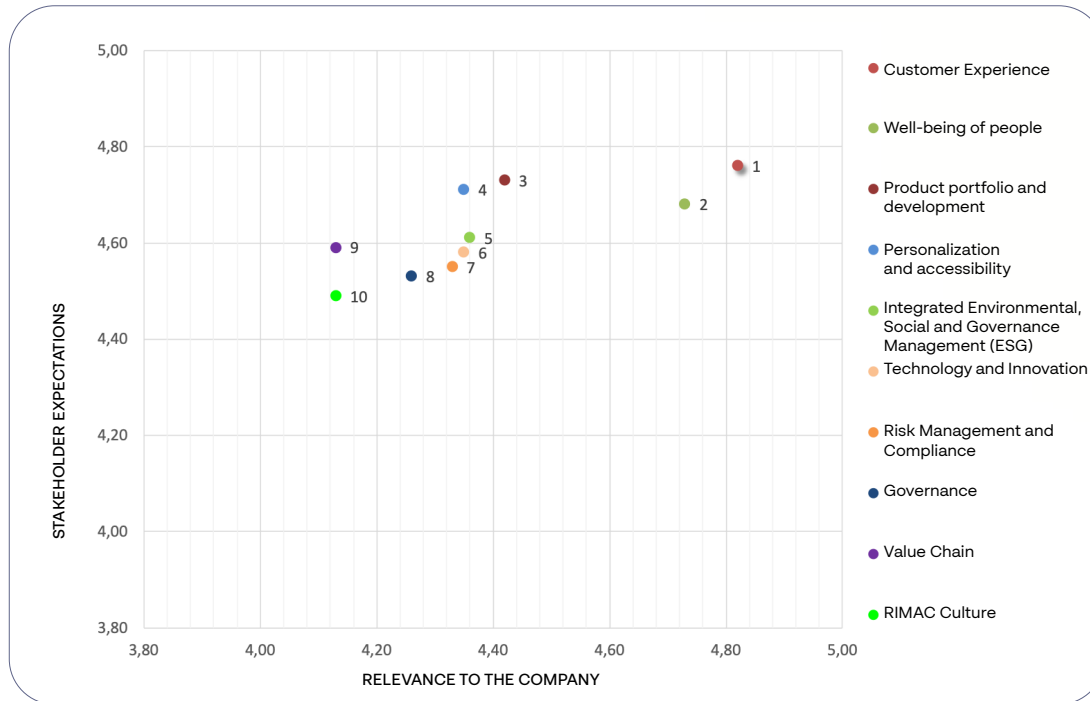
One of our main motivations is to meet the real needs of all people. For this reason, we strive to offer services that adapt and respond to our customers' specific contexts by developing customizable and more accessible products.

08

Governance

Ethics is a key value for us, so we have clear and demanding guidelines that our leaders drive to govern our daily decisions and actions. We also comply with the highest standards and best practices of corporate governance in a satisfactory manner.

Prioritization of issues



Number	Material Issues	Final Score
1	Customer experience	6,77
2	Well-being of people	6,65
3	Portfolio and product development	6,47
4	Customization and accessibility	6,41
5	Integrated Environmental, Social, and Governance Management (ESG)	6,35
6	Technology and Innovation	6,32
7	Risk management and compliance	6,28
8	Governance	6,22
9	Value chain	6,17
10	RIMAC Culture	6,10

Annex II: Contribution to the SDGs

SDGs	Goals to which we contribute	Initiatives and programs that contribute to the objectives	SDGs	Goals to which we contribute	Initiatives and programs that contribute to the objectives	
1. End of poverty	1.3	Yo me cuido	7. Affordable and clean energy	7.2	PRI - Principles for Responsible Investment	
	1.5	Monitoring and prevention center		7.B	LEED Gold Certification	
	3.1			8.1		
	3.2			8.2		
	3.3	Cuida Farmacia		8.4		
	3.4	Cuida		8.5		
	3.6	Bien		8.6	Finance at my school	
	3.7	Allie		8.7		
	3.8	Estar Bien		8.8		
	3.9	Yo me cuido		8.10		
3. Good health and well-being	3.A	PRI	8. Decent work and economic growth	11.1		
	3.B			11.2	RIMAC bike	
	3.C			11.3	LEED Gold Certification	
	3.D			11.4	Monitoring and Prevention Center	
	4.1			11.5	Carbon Footprint - MINAM	
	4.2	Yo me cuido		11.6		
	4. Quality education	4.3		MINAM Carbon Footprint	11.7	
		4.4			12.2	
		4.7			12.5	Yo me cuido
	5. Gender equality	5.1		Cuida Farmacia	12. Responsible consumption and production	12.6
5.5		Allie	12.8			
5.6		Estar Bien	13.1	RIMAC bike		
5.B			13.2	Monitoring and Prevention Center		
			13.3	Carbon Footprint - MINAM		
			17.17	17. Partnerships for the goals		

SDG	Outstanding contributions
1. End of poverty	<p>Fomentar la resiliencia de personas en situación de vulnerabilidad a fenómenos climáticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Promote people's resilience in situations of vulnerability to climate phenomena: through 12 webinars and 11 Monitoring and Prevention Center seminars, we have contributed to training these groups in the early management of natural phenomena and physical risks of climate change. In addition, through the "Yo Me Cuido" program, we have trained 39,874 students, 37,724 parents, and 4,633 teachers in first aid and disaster prevention since 2013. > Implementation of social protection measures: as a result of the COVID-19 pandemic, we have covered 100% of the care for treating this disease and indemnities exceeding \$145.6 million.
3. Good health and well-being	<ul style="list-style-type: none"> > Prevention of diseases such as hepatitis, influenza, and diphtheria by promoting vaccination against (12,440 children under 5 years of age and 2,722 adults). > Contributions to greater ease of access to health insurance through inclusive insurance: 2,380 flexible health policies, being the first customizable insurance in Peru, in addition to 5,150 Flexible Life and Vida Contigo policies. > Fostering mental health and well-being: 2,888 psychological counseling sessions were given to customers and companies and 1,560 to employees and cohabitants. In addition, 21,379 people were assisted thanks to the Cuida Co. > Raising awareness of the importance of sexual and reproductive health: through the "Estar Bien" digital community, 4,500,000 users have access to content on sexual health, responsible finances, and emotional well-being.
4. Quality education	<ul style="list-style-type: none"> > Yo me Cuido: Since 2020, thanks to our partnership with the Peruvian Ministry of Education, the program's children's stories, songs, healthy lunch boxes, and other audiovisual content have been disseminated nationwide through the distance learning platform "Aprendo en casa" (I learn at home). In 2021, we had an impact on 1617 students. > Constant training for our employees: we constantly train our employees on relevant topics such as business continuity, operational risks, IT use, and information security, among others. > Voceros RIMAC: is a specialized training program that allowed the 250 participants to acquire knowledge and tools to design and develop their own learning experiences inside and outside the Company.
5. Gender equality	<ul style="list-style-type: none"> > Inclusive recruitment and promotions: 54% of our employees were women, in addition to the fact that a procedure was defined that specifies, in a transparent and non-discriminatory manner, the criteria or guidelines for hiring and promotions in the Company. > Full participation of women in leadership positions: by 2021.
7. Affordable and clean energy	<ul style="list-style-type: none"> > Increased use of renewable energy in the Company: in 2021, 62% of our total energy consumption came from renewable energy sources. > Adaptation of sustainable infrastructure: Our buildings, "Torre del Parque I" and "Torre del Parque II" (opened in 2021), are eco-friendly buildings. Therefore, they have LEED Gold certification (Leadership in Energy & Environmental Design). This allows us to save 15% of energy compared to conventional buildings.

SDG	Outstanding contributions
8. Decent work and economic growth	<ul style="list-style-type: none"> > Generation of formal, decent, and safe employment for more people: in 2021, 1,176 new employees were recruited, including interns. In addition, 97% of all employees completed all occupational health and safety training. > Financial capacity building: through projects such as Finance in my School and Managing My Finances, we seek to contribute to the financial education of individuals, training 100 teachers and a total of 2,665 university students in topics such as risk prevention, finance, and insurance. > Managing production and resource consumption more efficiently: 100% of our physical policies are carbon neutral. In addition, as part of a digitalization process across the board, 22% of all the Company's value transactions took place through our website, the RIMAC app, and the TOBI chatbot.
11. Sustainable cities and communities	<ul style="list-style-type: none"> > Promotion of sustainable mobility: through the RIMAC Bike program, bicycles, and electric vehicles are loaned to employees for personal use. In addition, we also have an alliance with the Non-Motorized Transportation Office of the Municipality of Lima. > Greenhouse Gas (GHG) offsetting: to safeguard part of the world's natural heritage, we offset GHG emissions by purchasing carbon credits from the Madre de Dios Amazon REDD Project. This sustainable forestry project prevents deforestation in part of the Tahuamanu Rainforest in Madre de Dios.
12. Responsible production and consumption	<ul style="list-style-type: none"> > Efficient and sustainable management of natural resources: in 2021, we had a 35% reduction in paper consumption. In addition, we became the first insurance Company to align our Environmental Management System to ISO 14001: 2015. > Significantly reduce waste generation: for the last three years, we have had a Strategic Solid Waste Management Plan, promoting the reduction, segregation, and reuse of the solid waste we generate. Thus, in 2021, we recycled 1,644.56 kilos of paper and cardboard, 16.33 kilos of plastic, and 2.36 kilos of glass.
13. Climate Action	<ul style="list-style-type: none"> > Strengthen people's capacity to adapt to climate risks and natural disasters: through the Center for Monitoring and Prevention of Natural Risks, we provided information on potentially dangerous natural events that could affect our customers' operations, benefiting 21,590 users. > Carbon footprint reduction: in 2021, the footprint was reduced by 950.12 tCO2eq, equivalent to 18.54% compared to 2020.
17. Partnerships to achieve the objectives	<ul style="list-style-type: none"> > 27 RIMAC alliances with other organizations by 2021.

One of the main results evidenced by this evaluation is our contribution of more than 90% to the SDG 3 Health and well-being targets, representing an increase of 20% compared to the results of our first analysis conducted in 2019. In addition, we contributed more than 70% to other SDGs, such as SDG 13: Climate Action (75%) and SDG 8: Decent Work and Economic Growth (73%).

These achievements are part of RIMAC's transformation into a company that goes beyond claims protection and focuses on promoting the well-being of people on a day-to-day basis, fostering greater access to quality health services along the way.

Annex III: Metrics

Table 2: Total number of employees by level [GRI 2-7] [DJSI 3.2.2]

Employees in 2022			
Categories	Gender	Number	Total
Employees on payroll	Female	1,469	2,681
	Male	1,212	
Interns	Female	19	46
	Male	27	
Total	Female	1,488	2,727
	Male	1,239	

Table 3: Female labor force participation rate [GRI 2-7] [DJSI 3.2.2]

Diversity indicators	2022 Percentage (0 - 100 %)
Share of women in total workforce (%)	54.4%
Share of women in all management positions, including junior, middle, and senior management (as a percentage of total management positions).	37%
Share of women in junior management positions, i.e., the first management level (as a percentage of total junior management positions).	37%
Share of women in senior management positions, i.e., at most two levels below the CEO or comparable positions (as a percentage of total senior management positions).	38%
Share of female managers in revenue-generating functions (e.g., sales) as a % of all such managers (i.e., excluding support functions such as HR, IT, Legal, etc.).	34%
Share of women in STEM-related positions (as % of total STEM positions)	23%

Table 4: Employees by nationality [GRI 2-7] [DJSI 3.2.3]

Nationality Breakdown	Total workforce participation (as a % of the total workforce)	Share in all management positions, including junior, middle, and senior management (as a percentage of the total management workforce)
Nationality 1: Peruvian	99.01%	94.20%
Nationality 2: Venezuelan	0.51%	0.72%
Nationality 3: Colombian	0.11%	1.45%
Nationality 4: Chilean	0.07%	0.72%
Nationality 5: Argentinian	0.07%	0.72%
Nationality 6: Spanish	0.07%	0.72%
Nationality 7: Mexican	0.07%	1.45%
Nationality 8: American	0%	0%
Nationality 9: Bolivian	0%	0%
Nationality 10: Honduran	0.04%	0%

Table 5: Diversity indicators [GRI 2-7] [DJSI 3.2.4]

Diversity indicator	% of FTEs	Coverage
People with disabilities	0.22%	>75% of FTEs
LGBTQI+		
Age groups:		
< 30	566	
30-50	1,612	
>50	140	

Table 6: Employees by type of contract [GRI 2-7] [DJSI 3.2.2]

Contracts	Professional category	Region of origin	Gender	Number	Total by region	Total by professional category	Total by type of contract
Open-ended	Employees	Lima	Female	749	1,576	1,629	2,031
			Male	827			
		Provinces	Female	39	53		
			Male	14			
	Sales force employees	Lima	Female	167	219		
			Male	52			
		Provinces	Female	40	48		
			Male	8			
	Executive Management	Lima	Female	51	134		
			Male	83			
		Provinces	Female	0	1		
			Male	1			
Fixed term	Principal Officers	Lima	Female	55	95	105	696
			Male	40			
		Provinces	Female	7	10		
			Male	3			
	Sales force employees	Lima	Female	317	489		
			Male	172			
		Provinces	Female	44	53		
			Male	9			
	Principal Officers	Lima	Female	0	3		
			Male	3			
Pre-Professional	Interns	Lima	Female	19	46	46	46
			Male	27			
Total				2,318	2,318	2,318	

Table 7: Material consumption by type [GRI 301-1, 301-2, 301-3]

Consumption of materials by type	Unit	2020	2021	2022
Paper and Cardboard	Kg	4,353.00	1,644.56	4,197.16
Plastic	Kg	214.00	16.33	704.39
Glass	Kg	67.21	2.36	255.39

Table 8: Energy consumption by type of energy [GRI 302-1] [DJSI 2.2.3]

Electricity consumption	Unit	2019	2020	2021	2022
Consumption of energy from non-renewable sources	MWh	3,562.13	1,949.10	930.20	1,581.13
Consumption of energy from renewable sources	MWh	1,930.75	1,056.45	1,499.15	1,941.11
Total Energy Consumption	MWh	5,492.88	3,005.55	2,429.35	3,522.24

Table 9: Water consumption [GRI 303-5] [DJSI 2.2.4]

Water consumption	Unit	2019	2020	2021	2022
Public Water Network	m ³	41,418.34	20,986.93	27,958	16,715.77

Table 10: Greenhouse gas emissions [GRI 305-1, 305-2, 305-3] [DJSI 2.2.1, 2.2.2, 2.2.7]

Emissions generated by RIMAC (tons CO ₂ -eq) ₂					
Scope	2018	2019	2020	2021	2022
Scope 1	610.71	614.22	352.97	324.71	308.48
Scope 2	850.82	956.66	468.24	376.54	706.36
Scope 3	4,732.17	4,665.39	4,303.59	3,473.33	4,740.60
Total	6,193.70	6,236.27	5,124.80	4,174.68	5,755.44

Table 11: Solid waste generated [GRI 306-3, 306-5] [DJSI 2.2.5]

Amount of Solid Waste by Site - Lima 2022 (Kg)				
Type of waste	Torre del Parque I	Torre del Parque II	Wilson	Total
Non-usable waste	10,359.86	9,170.50	1,320.48	20,850.84
Paper and Cardboard	1,155.44	2,614.73	426.99	4,197.16
Plastic	211.56	394.36	98.47	704.39
Glass	25.03	216.82	13.54	255.39
Metals	89.90	195.3	37.82	323.02
Organics	1,287.39	5,681.29	87.95	7,056.63
Total (Kg)	13,129.18	18,273.00	1,985.25	33,387.43

Table 12: New hires by age and gender in 2022 [GRI 401-1] [DJSI 3.2.1, 3.5.1]

Region	Gender	Age range	2022
Lima	Female	Under 30	308
		Between 30 and 50	668
		Over 50	41
	Male	Under 30	295
		Between 30 and 50	480
		Over 50	19
Provinces	Female	Under 30	28
		Between 30 and 50	69
		Over 50	2
	Male	Under 30	8
		Between 30 and 50	32
		Over 50	5
Total new hires			1,955

Table 13: New Hires in 2022 [GRI 401-1] [DJSI 3.2.1, 3.5.1]

	FY 2018	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022
Total number of new hires	1,520	1,813	827	1,112	1,955
Percentage of vacant positions filled by internal candidates (internal hires)	13.09%	10.37%	12.45%	9.52%	22.97%
Average employee hiring cost / FTE	69.40	78.75	67.19		69.9
Currency / USD - US Dollar					

Table 14: Employee turnover in 2022 [GRI 401-1] [DJSI 3.2.1, 3.5.7]

Gender	2022
Female	40%
Male	39%

Table 15: Employee turnover rate in 2022 [GRI 401-1] [DJSI 3.2.1, 3.5.7]

	FY 2018	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022
Total employee turnover rate	45	46	35	37	40
Volunteer Employee turnover rate	24	28	15	19	25
Data coverage (as % of all FTE worldwide)	100	100	100	100	100

Table 16: Turnover by age range in 2022 [GRI 401-1] [DJSI 3.2.1, 3.5.7]

Age range	2022
Under 21	40.00%
Between 21 and 30	44.70%
Between 31 and 40 years old	39.14%
Between 41 and 50 years old	34.96%
Between 51 and 60 years old	32.21%
Over 60 years old	23.81%

Table 17: Employee terminations by region, gender, and age in 2022 [GRI 401-1] [DJSI 3.2.2, 3.5.7]

Region	Gender	Age range	2022
Lima	Female	Under 30	192
		Between 30 and 50	380
		Over 50	26
	Male	Under 30	164
		Between 30 and 50	251
		Over 50	11
Provinces	Female	Under 30	28
		Between 30 and 50	32
		Over 50	1
	Male	Under 30	8
		Between 30 and 50	21
		Over 50	5
Total terminations			1,119

Table 18: Philanthropic Contributions [DJSI 3.6.3]

Type of Contribution	Total quantity (depending on local currency)
Cash contributions	USD 96,115.19
Time: employee volunteerism during paid working hours	USD 90,063.16
Donations in kind: donations of products or services, projects/partnerships, or similar	USD 2,600
Management overheads	USD 759,614.92

Table 19: Health Products

Products	Lines of action	2022 Actions (COVID Context)	Results 2022
Health benefits	RIMAC Integrated Health Care Model	The transformation of the care model was initiated based on the risk characterization of our members to provide timely access through a network of integrated providers with quality standards to meet the health needs with medical quality results, service satisfaction (user experience), user-centered (personalized) and cost-efficient to control the loss ratio with health results.	<ul style="list-style-type: none"> Care pathways were developed focusing on prevention based on the life cycle and risk. Health risk management was approached based on implementing different risk cohorts that allow an individualized and collective approach (companies). The gateway was designed and implemented through our preventive model, virtual doctor, primary care physician (PCP), and corporate medical center (CME). The provider network was restructured based on health outcomes, NPS, and cost-efficiency indicators.
Actions against COVID	Healthcare strategies	RIMAC continued to provide coverage to its members with a COVID diagnosis beyond a cap or pandemic coverage. This disease is now covered under outpatient coverage as any acute illness under your health plan.	Care was provided to 570 individual members hospitalized by COVID and 82,643 individual members on an outpatient basis in our network of clinics for the same diagnosis.
		COVID tests RIMAC, through its providers, has been able to continue to perform COVID tests in person, at home, and at the drive-thru.	A total of 86,118 COVID tests were performed.
		Call Center The chatbot was activated to meet the high demand for calls and queries. Telephone triage of respiratory symptomatic patients continued to rule out COVID and prioritize those members by type of risk. According to the results, virtual follow-up was carried out for 10 days, a home visit or hospitalization at home.	
		Doctor at home (MAD) The service offering was strengthened by expanding the network of service providers nationwide.	52,078 patients were attended.
		Hospitalization at home (HAH) Promoted the home hospitalization service for COVID patients with Clínica Internacional to help the clinic free up beds.	56 individual members were served at home.



Table 19: Health Products ...Continuation

Products	Lines of action	2022 Actions (COVID Context)	Results 2022
Expansion of health services	Gateway	Telemedicine We conducted promotional campaigns to use the virtual doctor service for general medicine, family medicine, and pediatrics, increasing the services offered. In addition, the virtual office was equipped with specialists to provide support in response to social isolation and the lack of specialists nationwide.	7,297 individual members were attended for COVID diagnosis. 23,787 individual members were attended for NON-COVID diagnoses.
		General Practitioner (GP) The family doctor service was initiated for the integral care of our members focused on preventive and promotional health activities.	Population: 5,019 individual members
		Rimac Medical Business Center (CME) Our integral model of virtual and face-to-face attention was launched, allowing access to health services and improving our members' health experience through integral attention for companies nationwide.	Population: 11,300 individual members
		Prevention The virtual preventive checkup was promoted and face-to-face checkups were resumed to promptly diagnose chronic and oncological diseases.	60,178 individual members underwent annual preventive check-ups. 15,276 doses of vaccines were administered to our entire population according to the immunization schedule.
		CUIDATE Program We continued to attend our affiliates virtually and at home to care for their health in the face of the COVID contingency.	24,513 individual members were served within the CUIDATE Program. 14,448 members were served through the CUIDA prescription extension service.
Other health services	Continuity of services	Hospital Network Priority was given to a network of clinics with the best health results and competitive rates, through evaluating the performance ranking.	Maternity: 5,306 individual members had deliveries and C-sections. NON-COVID hospitalizations: 25,044 individual members were attended. NON-COVID emergencies: 121,348 individual members.
	Digitalization	Experience We have been working with Google and Salesforce in the process of digitalization of health services and health operational procedures that will allow an agile interaction with our members.	

Table 20: Rate of accidents, occupational diseases, lost days, and fatalities in RIMAC [GRI 403-9]

Variables	2020	2021	2022
Frequency Index	0.00	0.412	0.40
Occupational Disease Rate	0.00	0.00	0.00
Lost Days Index (Severity)	0.00	2.680	9.52
Accident Rate	0.00	0.001	0.004
Fatalities	0	0	0

Table 21: Employee absenteeism [DJSI 3.7.4]

Absenteeism rate	Units	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022	What was your target for the fiscal year 2022?
Employees	% of total days scheduled	8.73	9.88	10.10	9.12	10.62
Data coverage (such as % of employees, operations, or revenues)	Percentage of: Employees	100	100	100	100	100

Table 22: Health and wellness initiatives [DJSI 3.7.2]

Health and wellness initiatives	Target	2021 Actions	Results 2022	
"Estar Bien": psychological support	Implement a psychological care service for employees and their families.	Healthy mind through the "Estar bien" platform.	1515 employees + family members	
"Estar Bien": Nutritional support			270 employees + family members	
Financial Coach	Improve the financial security of employees and their families through support and advice.	BBVA activations at the 3 sites.	81 employees were impacted with an overall activation NPS at the 3 sites: 89 pts. Accessed the benefits of personal loans, payroll, salary account, and CTS: 11.	
Access to food concessionaire	Access to healthy food lines of balanced supply with nutritional information	Implementation and development through Proboca	Lunch: -Cap service: 6694 -Cafeteria Service: 5588	
Immunization program	Facilitate access to RIMAC-subsidized immunization campaigns for employees and their dependents.	Coordinate laboratory and in situ campaigns	Cohabitant Holder Total	49 469 518
ChatBot LARA	Follow-up and monitoring of employees and cohabitants with suspected or confirmed COVID-19.	Management of suspected/probable and confirmed cases of COVID-19.	5,777	
In-venue Covid testing points	For the return of the flexible hybrid model we set up a free testing point at each site to test asymptomatic employees biweekly and demand according to clinical evolution.	Complementary biohazard management point.	Antigen test Molecular test Total general	1,830 45 1,831

Table 23: Hours per health and wellness initiatives [DJSI 3.7.2]

Health and Wellness Initiatives					
Total	Flexible Work	Home Office	Maternity Leave	Paternity Leave	Other (Specify)
N° of Employees	2,784	243	66	33	

Table 24: Employees trained by topic 2022 [GRI 404-1]

N° Employees trained				
Topics	2020	2021	2022	
Business Continuity	1,218	2,562	2,531	
Operational Risk	1,209	2,568	2,533	
Information Security	1,206	2,570	2,531	
Typology of Money Laundering	1,203	2,569	2,534	
Anticorruption and Regulatory Compliance Management System	1,199	2,565	2,541	
Healthy Lifestyle and Prevention of Psychosocial Risks	1,197	2,576	2,530	
Induction in Occupational Safety and Health	1,191	2,564	2,532	
Ergonomics and Eye Fatigue Prevention	1,189	2,569	2,533	
Emergency Response - Evacuation, Firefighting, and First Aid	1,186	2,569	2,532	
Sustainability Management	1,183	2,563	2,530	
Insurance Contract Law	1,181	2,564	2,540	
Market Conduct Management	1,178	2,564	2,532	
What I should know about COVID-19	--	2,572	2,531	
Soft skills sessions within Agile Academy - Scrum Master (2020) and PO Academy (2021)	16	64	25	

Table 25: Employee training by gender in 2022 [GRI 404-1]

Employees trained by gender	Number of employees at RIMAC 3	Trained employees	Total hours of training	Hour of training per capita
2021				
Female	1,500	846	19,590.75	23.16
Male	1,155	848	24,173.5	28.51
Total general	2,655	1,694	43,764.25	25.83
2022				
Female	1,351	989	23,965.84	24.23
Male	1,107	944	37,609.71	39.84
Total general	2,458	1,933	61,575.55	31.85

Table 26: Employee training by employee level in 2022 [GRI 404-1]

Employees trained by segment	Number of employees at RIMAC4	Trained employees	Total hours of training	Hour of training per capita
2021				
Principal Officers	132	108	4,005.25	37.09
Employees	1,975	1,322	37,556	24.41
Sales Force Employees	548	236	1,255.5	5.32
2022				
Principal Officers	129	115	5,044.61	43.87
Employees	1,603	1,609	54,765.73	34.04
Sales Force Employees	726	220	1,708.21	7.76

Table 27: Training hours by management level 2022 [DJSI 3.4.1]

Management level - Hours 2022				
Level	Total hours	FTEs	Indicator	
Management	5,083.61	129	39.41	
Administration	57,673.18	1,554	37.11	
Massive Sales Force	1,708.21	726	2.35	
Massive Front	6,093.1	299	20.38	
Interns	1,541.59	43	35.85	

Table 28: Amount spent per FTE on training by management level 2022 [DJSI 3.4.1]

Management level - Amount spent per FTE on training and development in 2022				
Level	Total hours	FTEs	Indicator	
Management	347,440.77	129	2,693.34	
Administration	286,703.93	1,554	184.49	
Massive Sales Force	12,051.14	726	16.6	
Massive Front	27,587.51	299	92.27	
Interns	6,969.19	43	162.07	

Table 29: Training and development inputs [DJSI 3.4.1]

FY 2022			
Average hours of training and development per FTE	27.02		
Average amount invested in training and development per FTE	629.75	USD - US Dollar	

Table 30: Talent development programs [DJSI 3.4.2]

Program	Target	Shares 2022	Results 2022	Budget	Number of employees participating
Summer Internship Program	A) To enhance the professional development of the summer intern. B) To increase our employees' sense of belonging and commitment and provide a learning opportunity for their family members.	Summer Internship Program 2022 (Duration: 3 months)	Eleven interns were hired in various areas of the Company.	S/ 1,000	The call was open to the entire Company. 01 Recruitment Analyst managed the program.
CX Academy	A) Promote the growth of our employees and enhance new skills in them. B) Train our employees (reskilling) to internally fill positions with scarce talent in the market.	Internal training program: CX Academy	03 CX Academy graduates were selected to join the Experience and Service Design CoE.		A total of 45 participants were called, they went through internal filters, and 16 participants were pre-selected to live the Academy experience for 3 weeks. 03 Academy alumni assumed a role in the CoE.

Table 31: RIMAC talent analysis applications

RIMAC Talent Analytics Applications	2022 Results
Employee performance evaluation	At RIMAC, we encourage the implementation of self-management tools that allow employees to self-manage their professional growth (Performance Evaluation, Talent Mapping, Individual Development Plan, and Feedback). In this way, continuous feedback and developing an Action Plan allow employees to progressively manage their performance throughout the year. Likewise, we use Rankmi as a management tool, and all Talent processes are centralized here.
Recruitment and hiring (e.g. recruitment channels, talent supply, demand assessment, candidate testing).	We rely on different tools to attract external talent, some of them are: LinkedIn, Bumeran, and Computrabajo, through these tools we carry out external job openings, hunting, and referral campaigns. We also use our internal Recruitment Portal to communicate available job vacancies to our employees and manage the process internally.

Identifying talent leakage risks to improve talent retention

We have implemented a Dashboard where all the information the employee registers as part of the exit survey is reflected. This allows us to identify precise reasons that lead people to resign and to make action plans to prevent talent drain.

Table 32: Pay ratio by gender and job category in 2022

[GRI 405-2] [DJSI 1.1.15, 3.2.5]

Employee Level	Ratio (= average female salary / average male salary)
Executive level (base salary only)	0.65
Executive level (base salary + other cash incentives)	0.61
Management level (base salary only)	0.88
Management level (base salary + other cash incentives)	0.87
Non-managerial level	0.611*
	0.605**

Table 33: Pay ratio by gender and position in 2022 [GRI 405-2] [DJSI 1.1.15]

Employee Position	Salary ratio			
	2021		2022	
	Fixed	Fixed + variable	Fixed	Fixed + variable
Employees	0.78	0.78	0.74	0.74
Sales Force Employees	0.74	1.21	0.75	1.26
Main Officers	0.85	0.84	0.65	0.61
Interns	1.03	1.03	1.07	1.07

Table 34: Presentation of fiscal report 2022 [GRI 207-4]

Corporate Name	RIMAC SEGUROS Y REASEGUROS
Main activities of the organization	Sale of insurance and real estate leases
Number of employees and the basis for calculating that number	2,812 employees and 49 training personnel The data was taken from the PLAME for the period of December 2022
Income from sales to third parties	3,363 million soles
Income from intragroup transactions with other tax jurisdictions	Does not apply
Profits or losses before taxes	Loss for the year 2022: 172 million soles
Tangible assets other than cash and cash equivalents	Tangible assets: 444 million soles Cash equivalent: 601 million soles
Tax paid on corporate profit	Internal taxes paid: 576 million soles
Corporate income tax accumulated on profits or losses	Accumulated loss: 1641 million soles

Annual Report 2022

8. Financial Statements



RIMAC



Tanaka, Valdivia & Asociados
Sociedad Civil de R.L

Dictamen de los auditores independientes

A los señores Accionistas de Rímac Seguros y Reaseguros

Opinión

Hemos auditado los estados financieros separados de Rímac Seguros y Reaseguros (empresa subsidiaria de Breca Seguros y Salud S.A.C. y en adelante “la Compañía”) que comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, y los estados separados de resultados, de resultados y otro resultado integral, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluido un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2022, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo correspondientes por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú para empresas de seguros, establecidos por la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones (SBS), descritos en la nota 3.

Bases de la opinión

Realizamos nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades en virtud de esas normas se describen con más detalle en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de acuerdo con la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores. *Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia)* (Código IESBA) junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos y el Código IESBA. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Chiclayo
Av. Federico Villarreal
115 Sala Cinto, Urb. Los
Parques
Lambayeque
Tel: +51 (74) 227 424

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830

Uso de los estados financieros separado

Los estados financieros separados adjuntos de la Compañía fueron preparados para cumplir con los requisitos sobre la presentación de información financiera vigentes en el Perú, y reflejan la inversión en su subsidiaria al valor de participación patrimonial (ver nota 13) y no sobre una base consolidada. Estos estados financieros separados deben leerse conjuntamente con los estados financieros consolidados de Rímac Seguros y Reaseguros y Subsidiarias, que se presentan por separado.

Asuntos claves de auditoría

Los asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, según mi juicio profesional, fueron de mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros separados del período en curso. Estos asuntos se abordaron en el contexto de la auditoría de los estados financieros separados en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión del auditor correspondiente, y no proporcionamos una opinión separada sobre estos asuntos. Con base en lo anterior, a continuación, se detalla la manera en la que cada asunto clave fue abordado durante nuestra auditoría.

Hemos cumplido con las responsabilidades descritas en la sección *Responsabilidades del Auditor en la Auditoría con los estados financieros separados* de nuestro informe, incluso en relación con estos asuntos. En consecuencia, mi auditoría incluyó la realización de los procedimientos diseñados para responder a los riesgos de incorrección material evaluados en los estados financieros separados. Los resultados de mis procedimientos de auditoría, incluidos los procedimientos realizados para abordar el asunto que se menciona a continuación, constituye la base de nuestra opinión de auditoría sobre los estados financieros separados adjuntos.

Asunto clave de auditoría	Respuesta de auditoría
Valuación de reservas matemáticas de vida El monto reconocido como reservas matemáticas de vida es de aproximadamente S/9,300,927,000 al 31 de diciembre de 2022, ver nota 20 a los estados financieros separados. La valorización de los pasivos por contratos de seguros de vida depende de modelos y supuestos claves sobre eventos futuros dentro del marco metodológico establecido por la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones. Las valorizaciones de las obligaciones generadas por los contratos de seguros de vida se efectúan en base a supuestos actuariales y datos utilizados en el cálculo.	<ul style="list-style-type: none"> Obtuvimos un entendimiento sobre los procesos de reservas matemáticas de vida, a fin de analizar los métodos, los supuestos actuariales y económicos claves, así como los datos utilizados en los cálculos. Sostuvimos reuniones con el Funcionario titular de la Gestión Actuarial de la Compañía para obtener un entendimiento de los datos y modelos usados al determinar los supuestos actuariales y económicos claves utilizados en el cálculo de las reservas matemáticas.

Asunto clave de auditoría

Algunos de los supuestos actuariales y económicos claves utilizados en la valoración de los contratos de seguros son críticos e incluyen, entre otros, la tasa de descuento, las tablas de mortalidad y los gastos futuros a ser incurridos para mantener las pólizas existentes. Cambios menores en cada uno de estos supuestos claves, podrían resultar en impactos significativos en la valorización de las obligaciones para dichos contratos de seguros y en los respectivos impactos reflejados en el estado separado de resultados. Por lo indicado previamente, consideramos esta área como un asunto clave de la auditoría.

Respuesta de auditoría

- Hemos revisado la adecuación de los modelos y supuestos actuariales y económicos en forma integrada con el marco normativo vigente establecido por la SBS.
- Con participación de especialistas actuariales, evaluamos dicha adecuación al marco normativo, así como la consistencia del uso de los supuestos actuariales de manera independiente. Nuestra evaluación incluyó referencia a datos comparativos independientes. Asimismo, hemos evaluado la integridad de la información utilizada para la aplicación de los cálculos actuariales.
- Evaluamos la idoneidad de las revelaciones relacionadas en los estados financieros separados.

Valuación de inversiones financieras

Las inversiones financieras de la Compañía que figuran en las notas 5, 10 y 11 representan el mayor saldo del estado separado de situación financiera por un monto ascendente a S/12,063,785,000. La Compañía ha reestructurado su portafolio de inversiones efectuando reclasificaciones de un grupo de instrumentos de deuda desde el rubro “Inversiones disponible para la venta” hacia el rubro “Inversiones a vencimiento”, ver notas 10(b) y 11(b).

La valoración de las inversiones financieras mantenidas a valor razonable se basa en los precios y tasas disponibles en el mercado para instrumentos altamente líquidos. Cuando no se dispone de datos observables de mercado, deben desarrollarse estimaciones sobre la base de la data fuente más apropiada y están sujetas al uso

- Hemos realizado procedimientos de auditoría sobre la valuación y contabilización de las inversiones mantenidas por la Compañía.
- Hemos realizado una revisión de la valuación de la totalidad del portafolio medido al valor razonable. Asimismo, a través de una muestra hemos realizado pruebas de valuación sobre el portafolio medido al costo amortizado al cierre del ejercicio. También se realizó una revisión de las fuentes y sistemas utilizados por la Compañía para la valuación y comparamos los valores con los obtenidos de una fuente independiente.
- Hemos revisado que las políticas de valorización del portafolio se encuentren

Asunto clave de auditoría

Respuesta de auditoría

del juicio. Mientras que las inversiones a vencimiento se valorizan al costo amortizado. Por lo indicado previamente, consideramos esta área como un asunto clave de la auditoría.

- alineadas al marco normativo establecido por la SBS a través de la Resolución SBS N°7034-2012.
- Hemos revisado la clasificación y el tratamiento contable de la cartera de inversiones de la Compañía de acuerdo con las políticas contables detalladas en las notas 3(d) y (j) a los estados financieros adjuntos. También hemos involucrado a nuestros especialistas en valorización de instrumentos financieros para la valuación de los instrumentos financieros complejos o que no poseen cotización en mercados activos.
- Evaluamos la idoneidad de las revelaciones relacionadas en los estados financieros separados.

Evaluación del ambiente de tecnología de la información

La Compañía es altamente dependiente de su estructura de tecnología para el procesamiento de sus operaciones, así como para la preparación y presentación razonable de sus estados financieros separados, lo que nos lleva a considerar el ambiente de tecnología de información como un área importante en nuestra auditoría. La tecnología es fundamental en la evolución de los negocios de la Compañía, siendo las inversiones significativas en sistemas y en el ambiente de tecnología de información.

Los controles para autorizar, controlar, restringir y retirar accesos en los sistemas y la gestión de cambios a los programas son fundamentales para mitigar el riesgo potencial de fraude o error en función del mal uso o cambio indebido en los sistemas de la Compañía, asegurando así la integridad de la información financiera y los registros contables.

Asistidos por nuestros especialistas de tecnología de información (TI), nuestros esfuerzos de auditoría se centraron en los sistemas claves de la Compañía, realizando los siguientes procedimientos:

- Involucramos a nuestros auditores especialistas internos de TI quienes realizaron un análisis del entorno de control en los procesos de Tecnología de la Información donde se evaluaron los controles claves sobre la gestión de accesos y la gestión de cambios a programas. Si bien nuestra auditoría no tiene la finalidad de emitir una opinión sobre la efectividad de los controles de Tecnología de Información (TI), revisamos el marco de gobierno de TI de la Compañía y los controles claves sobre la gestión de accesos a los programas y datos, el desarrollo y cambios a programas, y las

Asunto clave de auditoría

Respuesta de auditoría

Consideramos que es un asunto clave de auditoría debido a que la falta de un adecuado ambiente de control general de tecnología de información y de sus controles dependientes podría desencadenar en un procesamiento incorrecto de información crítica, utilizada para la preparación de los estados financieros separados.

- operaciones de TI, evaluamos los mecanismos implementados por la Compañía para dar respuesta a posibles eventos de ciberseguridad y la segregación de funciones, incluyendo los controles compensatorios, cuando fueran necesarios.
- Evaluamos que el entorno de TI combinado con la revisión de procesos claves junto a las pruebas sustantivas que realizamos, nos proporcionan una base razonable para depositar confianza respecto a la integridad y confiabilidad de la información generada para la preparación de los estados financieros separados de la Compañía.

Otra información incluida en el Informe Anual 2022 de la Compañía

La Gerencia es responsable de la otra información. La otra información comprende la memoria anual requerida por la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV, y no forma parte integral de los estados financieros separados ni de nuestro informe de auditoría correspondiente, del que se espera dispondremos después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre ésta.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros separados, nuestra responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros separados o nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si de otra manera parece estar materialmente mal expresada.

Cuando leamos y consideremos la memoria anual aprobada por los responsables del gobierno de la Compañía, si concluimos que contiene una incorrección material, estamos obligados a comunicar el asunto a los responsables del gobierno de la Compañía.

Responsabilidades de la Gerencia y los responsables del gobierno de la Compañía en relación con los estados financieros separados

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros separados de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú para empresas de seguros, establecidos por la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones (SBS), y del control interno que la Gerencia determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros separados que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros separados, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de la empresa en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar la Compañía o cesar las operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo.

Los responsables del gobierno de la Compañía son responsables de la supervisión del proceso de información financiera separada de la Compañía.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros separados en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detectará una incorrección importante cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperar que influyan razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas y aprobadas para su aplicación en el Perú, ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificar y evaluar los riesgos de incorrección material de los estados financieros separados, ya sea debido a fraude o error, diseñar y ejecutar procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtener evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.

- Obtener un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía.
- Evaluar la idoneidad de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la Gerencia.
- Concluir sobre la idoneidad del uso por parte de la gerencia de la base contable de la empresa en marcha y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en el informe de nuestro auditor sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros separados o, si dichas revelaciones son inadecuadas, a modificar nuestra opinión. Las conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los eventos o condiciones futuras pueden hacer que la Compañía deje de continuar como una empresa en marcha.
- Evaluar la presentación general, la estructura, el contenido de los estados financieros separados, incluidas las revelaciones, y si los estados financieros separados representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logre una presentación razonable.

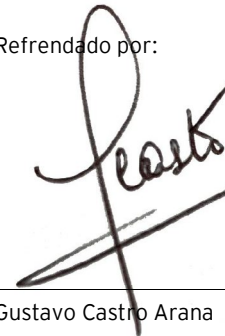
Comunicamos a los responsables del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, al alcance planeado y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma, así como cualquier deficiencia significativa del control interno identificada en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la Compañía una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se podría esperar razonablemente que pudieran afectar mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la Compañía, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros separados del período en curso y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describimos esos asuntos en nuestro informe de auditor salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente el asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debería comunicar en nuestro informe porque se esperaría razonablemente que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público del mismo.

Lima, Perú
23 de febrero de 2023

Refrendado por:



Gustavo Castro Arana
Socio
C.P.C.C. Matrícula N°41374

Tanaka, Valdivia & Asociados

Rímac Seguros y Reaseguros

Estado separado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	2022 S/(000)	2021 S/(000)		Nota	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Activo				Pasivo y patrimonio neto			
Activo corriente				Pasivo corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	4	479,299	536,620	Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversas	16	392,848	294,503
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	5	1,009,125	1,055,974	Cuentas por pagar a intermediarios y auxiliares	17	232,966	202,210
Inversiones a vencimiento, neto	11	280,154	122,107	Cuentas por pagar a asegurados	17	325,676	313,595
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	6	1,661,539	1,695,942	Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	18	1,141,504	1,132,604
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	7	312,663	391,092	Reservas técnicas por siniestros	19	3,547,610	3,498,965
Activos por reservas técnicas a cargo de reaseguradores	7	2,172,070	2,049,719	Total pasivo corriente		5,640,604	5,441,877
Cuentas por cobrar diversas, neto	8	324,082	198,930	Pasivo no corriente			
Impuestos y gastos pagados por adelantado	9	192,919	187,846	Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversas	16	43,482	107,632
Total activo corriente		6,431,851	6,238,230	Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	18	16,800	9,154
Activo no corriente				Reservas técnicas por primas y riesgos catastróficos	20	10,739,897	10,216,371
Activos por reservas técnicas a cargo de reaseguradores	7	601,442	560,290	Ganancias diferidas	21	348,746	382,065
Impuestos y gastos pagados por adelantado a largo plazo	9	40,435	46,351	Total pasivo		16,789,529	16,157,099
Inversiones disponibles para la venta, neto	10	1,124,904	2,027,878	Patrimonio neto	23		
Inversiones a vencimiento, neto	11	9,649,602	8,309,021	Capital social		1,784,000	1,651,800
Inversiones en inmuebles, neto	12	367,756	363,706	Reserva legal		327,497	318,196
Inversión en subsidiaria	13	213,933	175,993	Resultados no realizados, neto		(147,415)	(6,160)
Inmuebles, mobiliario y equipo, neto	14	443,944	438,535	Resultados acumulados		275,011	155,723
Intangibles, neto	15	154,755	113,099	Total patrimonio neto		2,239,093	2,119,559
Activo por impuesto a la renta diferido, neto		-	3,555	Total pasivo y patrimonio neto		19,028,622	18,276,658
Total activo		19,028,622	18,276,658	Cuentas contingentes y de orden	25	(45,938)	81,025
Cuentas contingentes y de orden	25	(45,938)	81,025				

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado separado.

Estado separado de resultados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Primas de seguros y reaseguros aceptados, neto	35	5,587,165	5,279,429
Ajuste de reservas técnicas de primas de seguros y reaseguros aceptados	35	(652,471)	(594,324)
Total primas netas del ejercicio		4,934,694	4,685,105
Primas cedidas	35	(2,056,883)	(1,919,144)
Ajuste de reservas técnicas de primas cedidas	35	70,340	66,580
Total primas cedidas netas del ejercicio		(1,986,543)	(1,852,564)
Primas ganadas netas		2,948,151	2,832,541
Siniestros de primas de seguros, neto		(2,727,007)	(3,173,583)
Siniestros de reaseguros aceptados, neto		14,091	11,008
Siniestros de primas cedidas		1,118,761	1,305,383
Recupero y salvamentos, neto		35,110	24,915
Siniestros incurridos netos	35	(1,559,045)	(1,832,277)
Ajuste de reservas para riesgos catastróficos	35	2,687	(2,212)
Resultado técnico bruto		1,391,793	998,052
Comisiones sobre primas de seguros	35	(682,667)	(625,811)
Ingresos técnicos diversos	26 y 35	17,376	10,647
Gastos técnicos diversos	26 y 35	(403,151)	(459,687)
Resultado técnico, neto	35	323,351	(76,799)
Ingresos de inversiones y financieros	27	921,203	965,903
Gastos de inversiones y financieros	27	(239,569)	(285,683)
Gastos de administración, neto	28	(665,560)	(629,726)
Diferencia en cambio, neta	33.2(d)(i)	(29,380)	117,415
Resultado antes de impuesto a la renta		310,045	91,110
Impuesto a la renta		-	-
Utilidad neta		310,045	91,110
Utilidad por acción básica y diluida (en soles)	23(f)	0.17	0.05
Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en unidades)	23(f)	1,784,000,000	1,784,000,000

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado separado.

Estado separado de resultados y otro resultado integral

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Utilidad neta del año		310,045	91,110
Otros resultados integrales del año			
Diferencia en cambio de inversiones disponibles para la venta	23(c)	(11,210)	7,067
Ganancia (pérdida) neta de inversiones disponibles para la venta:			
Instrumentos financieros de capital	23(c)	(23,757)	10,169
Instrumentos financieros de deuda	23(c)	(160,326)	(192,338)
Resultado no realizado de inversión en subsidiaria	23(c)	1,526	(1,941)
Resultado no realizado proveniente de instrumentos de cobertura de flujos de efectivo			
Swaps	23(c)	52,512	(32,827)
Otros resultados integrales del año		(141,255)	(209,870)
Total resultados integrales del año		168,790	(118,760)

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado separado.

Estado separado de cambios en el patrimonio neto

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Número de acciones en circulación (En miles)	Fondos propios			Total S/(000)	Resultados no realizados, neto S/(000)	Total patrimonio neto S/(000)
		Capital social S/(000)	Reserva legal S/(000)	Resultados acumulados S/(000)			
Saldos al 1 de enero de 2021	1,471,800	1,471,800	294,665	315,059	2,081,524	203,710	2,285,234
Resultado integral							
Resultados no realizados, neto de su efecto impositivo, nota 23(c)	-	-	-	-	-	(209,870)	(209,870)
Utilidad neta del año	-	-	-	91,110	91,110	-	91,110
Total resultado integral	-	-	-	91,110	91,110	(209,870)	(118,760)
Capitalización de resultados acumulados, nota 23(a)	180,000	180,000	-	(180,000)	-	-	-
Transferencia a reserva legal, nota 23(b)	-	-	23,531	(23,531)	-	-	-
Pago de dividendos, nota 23(d)(i)	-	-	-	(55,500)	(55,500)	-	(55,500)
Ajustes en resultados acumulados, nota 23(d)(ii)	-	-	-	8,585	8,585	-	8,585
Saldos al 31 de diciembre de 2021	<u>1,651,800</u>	<u>1,651,800</u>	<u>318,196</u>	<u>155,723</u>	<u>2,125,719</u>	<u>(6,160)</u>	<u>2,119,559</u>
Resultado integral							
Resultados no realizados, neto de su efecto impositivo, nota 23(c)	-	-	-	-	-	(141,255)	(141,255)
Utilidad neta del año	-	-	-	310,045	310,045	-	310,045
Total resultado integral	-	-	-	310,045	310,045	(141,255)	168,790
Capitalización de resultados acumulados, nota 23(d)(i)	132,200	132,200	-	(132,200)	-	-	-
Transferencia a reserva legal, nota 23(d)(i)	-	-	9,111	(9,111)	-	-	-
Transferencia de dividendos caducos, nota 23(e)	-	-	190	-	190	-	190
Ajustes en resultados acumulados, nota 23(d)(ii)	-	-	-	(49,446)	(49,446)	-	(49,446)
Saldos al 31 de diciembre de 2022	<u>1,784,000</u>	<u>1,784,000</u>	<u>327,497</u>	<u>275,011</u>	<u>2,386,508</u>	<u>(147,415)</u>	<u>2,239,093</u>

Estado separado de flujos de efectivo

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Actividades de operación			
Utilidad neta del año		310,045	91,110
Más (menos) partidas que no representan desembolsos de efectivo para conciliar la utilidad neta con el efectivo y equivalente de efectivo proveniente de las actividades de operación			
Ajuste de reservas técnicas por primas de seguros y cedidas	35	582,131	527,744
Ajuste de reservas técnicas de siniestros - SONR	19(a)	(74,673)	81,167
Ajuste de reservas para riesgos catastróficos	20(b)	(2,687)	2,212
Provisión para cuentas de cobranza dudosa, neto de recuperos	6(h), 8(f) y 28(a) 12(a), 14(a) y 15(a)	7,319	(5,985)
Depreciación y amortización	15(a)	77,428	56,338
Valorización de las inversiones a valor razonable con cambios en resultados y VAC	27(a)	(61,620)	(121,700)
Intereses devengados neto de cobros		62,000	107,288
Participación en los resultados de subsidiaria	13(b)	(36,415)	24,631
Valor razonable de instrumentos financieros derivados	27(a)	(33,283)	78,223
Deterioro (recupero) del valor de los inmuebles, mobiliario y equipo	12(a) y 14(a)	3,485	(1,882)
Recupero del valor de las inversiones financieras	11(b)	(40,220)	(5,069)
Deterioro de inversiones financieras	10(b) y 11(b)	31,279	16,119
Devengamiento de resultado no realizado de instrumentos reclasificados a vencimiento	27(a)	(4,116)	(1,668)
Utilidad neta en la venta de inversiones	27(a) y 28(a)	(23,066)	(146,405)
Otras provisiones		1,331	3,594
Diferencia en cambio		29,380	(14,433)
Cambios en las cuentas de activos y pasivos operativos			
(Aumento) disminución en los activos operativos -			
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros		282,811	(55,165)
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores		61,293	(123,876)
Activos por reservas técnicas a cargo de reaseguradores		(30,377)	(355,987)
Cuentas por cobrar diversas		(118,737)	(83,552)
Gastos pagados por adelantado		843	7,791
Aumento (disminución) en los pasivos operativos -			
Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversas		(53,626)	167,399
Cuentas por pagar a asegurados, intermediarios y auxiliares		42,837	86,919
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores		(177,304)	24,289
Reservas técnicas por siniestros y por primas		83,748	135,954

Estado separado de flujos de efectivo (continuación)

	Nota	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Ganancias diferidas		(33,319)	44,736
Efectivo neto proveniente de las actividades de operación		886,487	539,792
Actividades de inversión			
Compra de inversiones financieras	5(b), 10(b) y 11(b)	(2,075,395)	(4,828,037)
Venta y liquidaciones de inversiones financieras	5(b), 10(b) y 11(b)	1,234,749	4,848,495
Compra de inmuebles, mobiliario y equipo	14(a)	(42,117)	(380,293)
Compra de inversiones en inmuebles	12(a)	(10,741)	(44,677)
Compra de intangibles	15(a)	(80,138)	(65,298)
Dividendos cobrados	26(a)	29,834	41,607
Efecto neto de depósitos a plazo		(1,510)	15,061
Efectivo neto utilizado en las actividades de inversión		(945,318)	(413,142)
Actividades de financiamiento			
Pago de dividendos	23(d)(i)	-	(55,500)
Efectivo neto utilizado en las actividades de financiamiento		-	(55,500)
Aumento neto del efectivo y equivalentes de efectivo		(58,831)	71,150
Saldo del efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del año		531,317	460,167
Saldo del efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	4(a)	472,486	531,317
Transacciones que no han generado flujos de efectivo			
Ajuste de amortización de reservas matemáticas	23(d)(ii)	(57,669)	(54,425)
Cambio de metodología de identificación de deterioro de valor de inversiones financieras	nota 11(b)	8,224	-
Ajuste proveniente de subsidiaria	13(b)	(1)	25
Cambio de metodología en reserva de primas del plan de vida segura	23(d)(ii)	-	73,075
Ajuste de reserva MOCE y reserva de gastos de liquidación de siniestros	23(d)(ii)	-	(10,090)

Las notas a los estados financieros adjuntas son parte integrante de este estado separado.

Notas a los estados financieros separados

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021

1. Identificación y actividad económica

(a) Identificación -

Rímac Seguros y Reaseguros (en adelante "la Compañía") se constituyó en el Perú el 26 de setiembre de 1896, como "Compañía de Seguros Rímac". El 24 de abril de 1992, la Compañía se fusionó con "Compañía Internacional de Seguros del Perú", constituida el 17 de agosto de 1895; adoptando a partir de dicha fecha la denominación de Rímac Internacional Compañía de Seguros y Reaseguros. Posteriormente, en sesión de directorio de fecha 22 de febrero de 2012, cambió dicha denominación a su actual denominación social.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, Breca Seguros y Salud S.A.C. es el principal accionista de la Compañía con una participación en el capital social del 78.65 por ciento en ambas fechas.

El domicilio legal de la Compañía está ubicado en Calle El Parque N°149 piso 2 Urbanización Jardín, San Isidro, Lima.

(b) Actividad económica -

La actividad económica principal de la Compañía comprende la contratación y administración de operaciones de seguros y reaseguros de riesgos generales y de vida, así como la realización de inversiones financieras, inmobiliarias y de actividades conexas, dentro de los alcances de la Ley N°26702 - Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (en adelante "la SBS"), modificada por el Decreto Legislativo N°1028, y/o de acuerdo con las disposiciones emitidas por la SBS.

(c) Subsidiarias -

La Compañía es propietaria del 99.30 por ciento de las acciones de Rímac S.A. Entidad Prestadora de Salud (en adelante "Rímac EPS"), empresa que inició sus operaciones en octubre de 1998 y cuyo objetivo es prestar servicios de atención para la salud dentro del marco de la Ley N°26790 - Ley de Modernización de la Seguridad Social y se encuentra bajo los lineamientos de la Superintendencia Nacional de Salud (en adelante "SUSALUD"). A su vez, Rímac EPS tiene participaciones en las siguientes subsidiarias, ver notas 1(d), 3(l) y 13:

(i) Clínica Internacional (en adelante "la Clínica"): Se dedica a la prestación de servicios médicos integrales en las áreas de emergencia, atención ambulatoria, hospitalización, atención domiciliaria y servicios auxiliares propios de la actividad. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, Rímac EPS posee el 99.21 por ciento de las acciones de la Clínica.

(ii) Servicios de Auditoría y Salud S.A.C. (en adelante "SAS"): Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, Rímac EPS posee el 99 por ciento de su capital social. A la fecha de los estados financieros separados, esta entidad no mantiene operaciones.

(iii) SMA Servicios Ambulatorios S.A. (en adelante "SMA"): Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, Rímac EPS posee el 100 por ciento de su capital social.

La Gerencia de SMA estima que las referidas condiciones de pérdidas acumuladas no afectaran la continuidad de sus operaciones de la Compañía, por lo que, con el propósito de tener un crecimiento sostenido, evalúa la incorporación de nuevos negocios tales como servicio de diagnóstico por imágenes, de laboratorio y una red dental.

(iv) Rimmedical S.A. (en adelante "Rimmedical"): Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, Rímac EPS e Inmedical poseen el 51 y 49 por ciento de su capital social, respectivamente. Durante el 2020, Rimmedical no inició operaciones y, por lo tanto, en Sesión de Directorio de fecha 25 de octubre de 2021, se aprobó la disolución y liquidación de Rimmedical. En seguida de ello, se llevó a cabo la Junta General de Accionistas de fecha 02 de agosto de 2022, en cuya sesión se aprobó la Memoria de Liquidación, el Balance Final de Liquidación y el Estado de Resultados Integral de la sociedad, cuya inscripción registral actualmente se encuentra en trámite.

(v) Cuida Digital S.A.C. (en adelante "Cuida Digital"): Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, Rímac EPS y la Clínica poseen el 99 y 1 por ciento de su capital social, respectivamente.

(d) Estados financieros separados -

Los estados financieros separados adjuntos (en adelante "estados financieros"), reflejan la actividad individual de la Compañía, sin incluir los efectos de la consolidación de estos estados financieros con su subsidiaria Rímac EPS y subsidiarias. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, esta inversión se registra por el método de participación patrimonial determinado sobre la base de los estados financieros de su subsidiaria elaborados de acuerdo con Principios de Contabilidad Generalmente aceptados en el Perú para empresas prestadoras de salud, establecidos por SUSALUD. Este registro contable permite reflejar en una sola línea en el estado separado de situación financiera y en el estado separado de resultados de la Compañía los mismos efectos que la consolidación proporciona al seguir el método de integración global.

A continuación, se presenta la información financiera relevante correspondiente a los estados financieros de Rímac EPS al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, antes de ajustes por consolidación, para propósitos informativos:

	Rímac EPS	
	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Estado de situación financiera		
Activo corriente	357,160	328,669
Inversión en subsidiarias	199,775	178,565
Total activo	566,459	522,114
Total pasivo	351,019	344,880
Patrimonio neto	215,440	177,234
Estado de resultados		
Aportes netos	1,102,592	1,077,110
Resultado técnico bruto	170,839	101,860
Resultado técnico neto	112,638	31,187
Utilidad (Pérdida) neta	36,671	(24,804)

A continuación, se presenta la información financiera relevante correspondiente a los estados financieros de sus principales subsidiarias de Rímac EPS al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, antes de ajustes por consolidación, para propósitos informativos:

	Clínica Internacional		Servicios Médicos Ambulatorios		Cuida Digital	
	2022 S/(000)	2021 S/(000)	2022 S/(000)	2021 S/(000)	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Estado de situación financiera						
Total activo	650,788	635,513	7,178	17,607	19,238	7,868
Total pasivo	531,244	528,808	506	8,545	9,220	2,200
Patrimonio neto	119,544	106,705	6,672	9,062	10,018	5,668
Estado de resultados						
Ingresos	741,801	697,042	-	1,062	17,528	2,361
Utilidad (pérdida) operativa	50,184	46,574	(2,275)	(2,820)	(8,264)	(8,274)
Utilidad (pérdida) neta	12,839	7,479	(2,390)	(3,072)	(6,988)	(8,332)

Los estados financieros de estas subsidiarias han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), aprobadas por el IASB, incluyendo la aplicación de la NIIF 9 y NIIF 16. Tal como se menciona en la nota 3(z)(z.1), la SBS no ha oficializado la adopción de estas normas para entidades aseguradoras; por lo tanto, la Compañía excluye estos impactos en la medición de la inversión en subsidiaria.

Los estados financieros separados adjuntos de la Compañía al 31 de diciembre de 2021 y por el año terminado en esa fecha fueron aprobados por la Junta General de Accionistas del 26 de marzo de 2022. Los estados financieros de la Compañía al 31 de diciembre de 2022 han sido aprobados por la Gerencia y el Directorio el 31 de enero de 2023 y están sujetos a la aprobación de la Junta General de Accionistas a realizarse durante el primer trimestre del año 2023. En opinión de la Gerencia, los estados financieros separados adjuntos serán aprobados sin modificaciones.

- (e) Seguro Colectivo de Invalidez, Supervivencia y Sepelio (SISCO) -
La Reforma del Sistema Privado de Pensiones dividió la cartera de los afiliados en cinco fracciones, de modo que las compañías de seguros manejan tanto las obligaciones como los derechos de manera conjunta. Así cuando un afiliado requiera una pensión, ésta se dividirá en cinco partes y cada empresa tendrá que asumir la porción que le corresponda. La prima que se establece para el pago del seguro es la misma para todos los afiliados del sistema privado de pensiones, la cual resulta del proceso de licitación.

Al 31 de diciembre de 2022, se han realizado las siguientes licitaciones:

- En setiembre de 2013 se efectuó la primera convocatoria para la "Licitación Pública No. 01/2013 para las empresas de seguros que administrarán los riesgos de invalidez, supervivencia y gastos de sepelio en el sistema privado de pensiones bajo una póliza de seguros colectiva (en adelante SISCO), con cobertura del 1 de octubre de 2013 al 31 de diciembre de 2014. La Compañía resultó adjudicataria de esta cobertura, obteniendo dos séptimas partes de la cartera.
- En diciembre de 2014, se efectuó la segunda convocatoria para la "Licitación Pública No. 02/2014", con cobertura del 1 de enero de 2015 al 31 de diciembre de 2016. Como resultado del proceso de licitación, la Compañía resultó adjudicataria de esta cobertura, obteniendo dos séptimas partes de la cartera.
- En diciembre de 2016, se efectuó la tercera convocatoria para la "Licitación Pública No. 01/2016", con cobertura del 1 de enero de 2017 al 31 de diciembre de 2018. Como resultado del proceso de licitación, la Compañía resultó adjudicataria de esta cobertura, obteniendo dos séptimas parte de la cartera.
- En diciembre de 2018, se efectuó la cuarta convocatoria para la "Licitación Pública No. 167/2018", con cobertura del 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2020. Como resultado del proceso de licitación, la Compañía resultó adjudicataria de esta cobertura, obteniendo dos sextos de la cartera.
- En diciembre de 2020, se efectuó la quinta convocatoria para la "Licitación Pública No. 01/2020", con cobertura del 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022. Como resultado del proceso de licitación, la Compañía resultó adjudicataria de esta cobertura, obteniendo dos séptimas partes de la cartera.
- En noviembre de 2022, se efectuó la sexta convocatoria para la "Licitación Pública Tercer Proceso de Licitación SISCO VI 2022", con cobertura del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023. Como resultado del proceso de licitación, la Compañía resultó adjudicataria de esta cobertura, obteniendo una quinta parte de la cartera.

(f) Valor razonable de instrumentos financieros -

Los niveles de tasas cerraron el 2022 con una pronunciada tendencia al alza, debido a las políticas monetarias restrictivas que se implementaron en la mayoría de los bancos centrales del mundo, motivadas a su vez, por los altos niveles de inflación, el exceso de liquidez en las economías, el shock de oferta ocasionado por el COVID primero y la invasión rusa en Ucrania, entre otros motivos. Este escenario ha generado una pérdida de valor en los portafolios de renta fija del mundo, tanto por las mayores tasas como por el mayor nivel de riesgo percibido.

El efecto de las tasas ha sido especialmente perjudicial para los inversionistas que mantenían posiciones de renta fija con las que negociaban en los mercados, buscando generar ganancias por la diferencia de precios.

En opinión de la Gerencia, durante el año 2023 esta situación será de permanente monitoreo a efectos de considerar las acciones que minimicen cualquier impacto negativo sobre el portafolio de renta fija que respalda las obligaciones provenientes de los contratos de seguros.

2. Aplicación de los nuevos pronunciamientos contables y regulatorios emitidos por la SBS

Los principales pronunciamientos emitidos por la SBS durante el periodo 2022 y 2021 con incidencia contable y revelación, los cuales entran en vigor en el 2022 y a la fecha de este informe, se presentan a continuación:

(a) Reglamento de Reservas Matemáticas -

El 16 de abril de 2021, mediante Resolución SBS N°1143-2021, la SBS dispuso un nuevo reglamento para la constitución y control de las reservas matemáticas para las pólizas de seguros que otorguen una cobertura mayor a un año, con excepción de las rentas vitalicias, rentas del SCTR y el seguro de vida ley, la cual establece las siguientes consideraciones:

(i) La reserva matemática se encuentra constituida por la sumatoria de los siguientes componentes:

- Reserva matemática base, es el valor de la reserva mínima calculada con la primera tasa de interés mínima.
- Margen sobre la mejor estimación de la reserva matemática (MOCE), se constituye como un margen adicional sobre la mejor estimación que asegura que el valor matemático sea equivalente al importe necesario para cubrir el costo de las obligaciones con los asegurados y se calcula de forma separada de la reserva en base a la mejor estimación.
- Variación de la reserva matemática por movimientos de tasas de interés, es la diferencia entre la reserva matemática base calculada con la primera tasa de interés mínima y la reserva matemática recalculada en cada nuevo ejercicio de valorización, utilizando la tasa de interés mínima vigente.

(ii) La reserva matemática debe aplicar el siguiente tratamiento:

- Para el stock de pólizas de seguros de vida registradas hasta el 31 de diciembre de 2022, se deben calcular con la tasa de interés mínima entre la tasa de venta utilizada por la Compañía para estimar las reservas matemáticas al 31 de diciembre de 2022, y la tasa libre de riesgo ajustada vigente.

Asimismo, se estableció un método de amortización el cual tiene como objetivo reconocer en los estados financieros la diferencia obtenida entre la reserva de acuerdo con el nuevo reglamento y la reserva bajo la antigua metodología más lo que ya se había reconocido, por lo que la Compañía reconocerá la diferencia en las reservas con frecuencia trimestral hasta el 31 de diciembre de 2025. El efecto en la reserva matemática se contabilizará con cargo o abono en los resultados acumulados.

- Para el stock de pólizas de seguros de vida emitidas a partir del 01 de enero de 2023, se deben seguir los lineamientos establecidos en esta normativa.

Las empresas elaboraron un plan de adecuación el cual fue aprobado por el Directorio y remitido a la SBS, contemplando avances trimestrales. Asimismo, se establece que en caso se estime una liberación de reservas matemáticas por la aplicación de esta norma para el stock de pólizas de seguros de vida hasta el 31 de diciembre de 2022, se debe contar con la autorización de la SBS.

Esta norma entró en vigencia a partir del día siguiente de su publicación; sin embargo, algunos aspectos tienen como fecha de vigencia a partir del 1 de enero de 2023.

Al respecto la Gerencia de la Compañía elaboró el Plan de Adecuación de acuerdo a lo solicitado por el Reglamento, el cual fue aprobado por el Directorio el 31 de agosto de 2021 y remitido a la SBS en los plazos establecidos. En opinión de la Gerencia, no existen impactos significativos relacionados a la aplicación de este reglamento.

(b) Reglamento de Seguros de Vida con componente de Ahorro y/o Inversión -

El 16 de agosto de 2021, mediante Resolución SBS N°2388-2021, la SBS dispuso un reglamento para las disposiciones de las rentas particulares y otros seguros de vida que posean al menos un componente de ahorro o de inversión, separable o no separable, la cual establece principalmente los siguientes aspectos:

- Se definen límites en la oferta de productos con componentes de ahorro y/o inversión.
- Se requiere la identificación de manera diferenciada aquellos componentes que corresponden al ahorro o la inversión del asegurado, de aquellos componentes asociados a la cobertura de riesgos de seguros.
- Se definen los términos para la contratación y contenido de las pólizas de seguros con componentes de ahorro y/o inversión.

- Se requiere que los portafolios que respaldan a las obligaciones de los componentes de inversión separables, cuyo riesgo financiero es asumido completamente por el asegurado, deben estar integrados únicamente por activos elegibles.
- Se requiere que la valorización y clasificación contable de las inversiones de los componentes de inversión cuyo riesgo es asumido completamente por el asegurado, sea designado como a valor razonable con cambios en resultados.

Dicha norma entró en vigencia a partir del día siguiente de su publicación; sin embargo, las empresas cuentan con un plazo de adecuación hasta el 01 de enero de 2023.

La Gerencia de la Compañía se encuentra gestionando la aplicación de los lineamientos y plazos de adecuación del reglamento en mención. En opinión de la Gerencia, no existen impactos significativos relacionados a la aplicación de este reglamento.

(c) Modificaciones al Reglamento de Requerimientos Patrimoniales (SBS N°1124-2006) - El 27 de enero de 2022, mediante Resolución SBS N°297-2022, vigente a partir del 1 de febrero de 2022, aprobó la modificación del Reglamento, la cual señala lo siguiente:

- Modificar los procedimientos de cálculo relacionados al riesgo de "Seguros previsionales" relacionados a la cartera vigente y run off.
- Modificar los formatos de reporte relacionados al margen de solvencia.

(d) Modificaciones al Reglamento de Inversiones de las Empresas de Seguros (SBS N°1041-2016) - El 9 de febrero de 2022, mediante Resolución SBS N°418-2022, vigente al día siguiente de su publicación, aprobó la modificación del Reglamento, de acuerdo con lo siguiente:

- Modificar los requisitos mínimos de elegibilidad respecto a los activos subyacentes.
- Modificar el artículo relacionado a los activos sujetos a procesos de notificación relacionados a las sociedades administradoras de fondos.
- Modificar la novena disposición final y transitoria relacionada a la excepción de nuevos requisitos de elegibilidad sobre fondos y fideicomisos.

(e) Modificaciones al Reglamento de Clasificación y Valorización de las Inversiones (SBS N°7034-2012) -

El 28 de diciembre de 2022, mediante Resolución SBS N°4034-2022, vigente al día siguiente de su publicación, establece modificar el Reglamento, de acuerdo con lo siguiente:

- El valor razonable por utilizar a efectos de evaluar los criterios de disminución significativa y prolongada definidos en el Reglamento es aquel considerado para efectos de la valorización de los instrumentos de deuda disponibles para la venta, de acuerdo a los criterios establecidos en el artículo 11 del Reglamento, independientemente de la clasificación contable que tenga el instrumento de deuda. Sin embargo, si el descenso total o parcial en el valor razonable en el instrumento representativo de deuda es consecuencia de un incremento en el tipo de interés libre de riesgo, este descenso no debe considerarse para la evaluación de los criterios anteriormente indicados.

- Las empresas contabilizarán el efecto de las nuevas disposiciones establecidas en los artículos Primero y Tercero de la presente Resolución, de acuerdo con la NIC 8 "Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores", como un cambio en política contable.

3. Resumen de principales políticas contables

Los principios y prácticas contables en la preparación de los estados financieros adjuntos se presentan a continuación:

(a) Bases de preparación

(i) Declaración de conformidad

Los estados financieros separados son elaborados y expuestos de acuerdo con las disposiciones establecidas por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS). Las situaciones u operaciones no previstas en el Plan de Cuentas para Empresas del Sistema Asegurador u otras normas de la Superintendencia, son tratadas aplicando las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) oficializadas en el país por el Consejo Normativo de Contabilidad, y, en aquellos casos no contemplados por éstas, se aplican las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por la International Accounting Standards Board (IASB) o supletoriamente, los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados vigentes en los Estados Unidos de América (USGAAP), emitidos por la Financial Accounting Standards Board (FASB). La utilización de los dos últimos estándares resulta aplicable siempre que no contravengan las disposiciones específicas emitidas por la Superintendencia en sus normas de carácter general, por lo que dichas situaciones deben ser puestas de previo conocimiento de la SBS.

La aplicación de los principios contables detallados en la nota 3 son consistentes para los períodos terminados al 31 de diciembre 2022 y de 2021.

(ii) Bases de presentación

Los estados financieros separados adjuntos han sido preparados en Soles a partir de los registros de contabilidad de la Compañía, los cuales se llevan en términos monetarios nominales de la fecha de las transacciones, excepto por los instrumentos financieros clasificados como: (i) inversiones disponibles para la venta, (ii) inversiones a valor razonable con cambio en resultados y (iii) instrumentos financieros derivados presentados en la cuentas por cobrar y pagar diversas; los cuales son medidos a su valor razonable, y excepto por la inversión en subsidiaria, la cual se mide a su valor de participación patrimonial, de acuerdo con las normas de la SBS vigentes en el Perú al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, respectivamente.

Los estados financieros separados son presentados en soles (S/) y todos los importes monetarios son redondeados a la cifra más cercana en miles (S/000), excepto cuando se indica de otra forma.

(b) Uso de estimados -

Varios de los importes incluidos en los estados financieros separados involucran el uso de un juicio y/o estimación. Estos juicios y estimaciones se basan en el mejor conocimiento de la Gerencia acerca de los hechos y circunstancias relevantes, tomando en consideración la experiencia previa; no obstante, los resultados obtenidos pueden diferir de los importes incluidos en los estados de resultados. La información sobre dichos juicios y estimaciones está contenida en las políticas contables y/o las notas a los estados financieros. Las áreas clave se resumen aquí.

Las principales estimaciones y juicios críticos realizados por la Gerencia en la preparación de los estados financieros separados incluyen:

- la valorización de las inversiones financieras, ver notas 3(j.3)
- la evaluación de deterioro de las inversiones financieras, ver notas 3(j.7)
- la estimación de primas por cobrar del seguro previsional (SISCO), ver nota 3(f)
- la provisión para cuentas de cobranza dudosa, ver nota 3(h)
- la vida útil y el valor recuperable de las inversiones en inmuebles, mobiliario y equipo e intangibles, ver notas 3(m), (n) y (o)
- las reservas técnicas de siniestros y primas, ver notas 3(s) y (t)
- la valorización de derivados, ver nota 3(i)
- el impuesto a la renta diferido, ver nota 3(v) (ii)
- la evaluación de la probabilidad de las contingencias, ver nota 3(w)
- el deterioro de valor de activos no financieros, ver nota 3(p)

Cualquier diferencia de las estimaciones en los resultados reales posteriores es registrada en los resultados del año en que ocurre. Sin embargo, en opinión de la Gerencia, las variaciones que pudieran ocurrir entre sus estimados y las cifras reales no serán significativas.

(c) Transacciones en moneda extranjera -

De acuerdo con lo establecido en la Resolución SBS N°7037-2012, la moneda funcional de la Compañía es el Sol. Las transacciones denominadas en monedas extranjeras son inicialmente registradas en soles usando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera son posteriormente ajustados a la moneda funcional usando el tipo de cambio vigente en la fecha del estado separado de situación financiera, publicado por la SBS. Las ganancias o pérdidas por diferencia en cambio resultante de la liquidación de dichas transacciones y de la traslación de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera a los tipos de cambio de la fecha estado separado de situación financiera, son reconocidas en el estado de resultados, excepto por la diferencia en cambio originada por los instrumentos representativos de capital clasificados como inversiones disponibles para la venta, los cuales se reconocerán directamente en cuentas patrimoniales.

Los activos y pasivos no monetarios denominados en moneda extranjera establecidos al costo histórico son trasladados a soles al tipo de cambio contable de la fecha de transacción, el cual es equivalente al tipo de cambio contable publicado por la SBS al cierre del mes precedente.

(d) Instrumentos financieros -

Un instrumento financiero es cualquier contrato o transacción que da lugar a un activo financiero en una entidad y a un pasivo financiero o a un instrumento de patrimonio en otra entidad.

Un activo financiero es cualquier activo que sea dinero en efectivo, un instrumento de patrimonio de otra entidad o un derecho contractual a:

- Recibir efectivo u otro activo financiero de un tercero.
- Intercambiar con un tercero activos o pasivos financieros en condiciones potencialmente favorables.

Un pasivo financiero es cualquier pasivo que suponga una obligación contractual de entregar efectivo, u otro activo financiero a un tercero, intercambiar con un tercero activos o pasivos financieros en condiciones potencialmente desfavorables, o un contrato que puede ser o será liquidado con los propios instrumentos de patrimonio emitidos por la entidad, que:

- Si no es un derivado, obligue o pueda obligar a la entidad a entregar un número variable de sus propios instrumentos de patrimonio.
- Si es un derivado, no pueda ser o no será liquidado mediante un precio fijo por un número fijo de sus propios instrumentos de patrimonio.

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que evidencia, o refleja, una participación residual en los activos de la entidad que lo emite una vez deducidos todos sus pasivos.

Los instrumentos financieros se compensan cuando la Compañía tiene el derecho legal de compensarlos y la Gerencia tiene la intención de cancelarlos sobre una base neta o de realizar el activo y cancelar el pasivo simultáneamente.

Los activos y pasivos financieros presentados en el estado de situación financiera corresponden a efectivo y equivalentes de efectivo, las inversiones a valor razonable con cambios en resultados, las inversiones disponibles para la venta, las inversiones a vencimiento, las cuentas por cobrar, y los pasivos en general, excepto por las reservas, siniestros y ganancias diferidas. Asimismo, se consideran instrumentos financieros todos los instrumentos derivados.

Las políticas contables sobre el reconocimiento y la valuación de estas partidas se explican en las respectivas políticas contables descritas en esta nota.

(e) Efectivo y equivalentes de efectivo -

El rubro comprende el efectivo, los saldos mantenidos en bancos y depósitos a plazo de libre disponibilidad y que no están sujetos a restricción. Para los propósitos del estado separado de situación financiera y de los flujos de efectivo, el rubro está sujeto a riesgo insignificante de cambios en su valor razonable, ver nota 4.

Los depósitos a plazo con vencimientos mayores a 90 días se reconocen en este rubro según disposiciones SBS; sin embargo, para propósito del estado separado de los flujos de efectivo, el efectivo y equivalente de efectivo comprenden los saldos con vencimientos menores a 90 días.

(f) Cuentas por cobrar por operaciones de seguros (primas) -

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, las cuentas por cobrar por operaciones de seguros son expresadas a su valor nominal. Según lo dispuesto por la Resolución SBS N°3198-2013 "Reglamento del Pago de Primas de Seguros", y modificatorias, se reconocen cuando se acepta la solicitud del seguro, sin considerar para estos efectos el estado de pago de la prima, es decir si siendo diferida o fraccionada, se encuentra pendiente de pago, considerando lo siguiente:

- (i) En el caso de las pólizas de seguros de ramos generales, el registro debe corresponder a todo el período contratado en la póliza.
- (ii) En el caso de los seguros de vida, de accidentes y enfermedades, seguros obligatorios y otros casos específicos, el registro de la prima se sujeta a las disposiciones que emita la SBS mediante norma de carácter general.

Dicha resolución establece que ante el incumplimiento de pago de las cuotas se origina la suspensión de la cobertura del seguro, y durante el período de suspensión la Compañía deberá mantener constituidas las reservas técnicas correspondientes.

En caso la cobertura del seguro se encuentre en suspenso, la Compañía puede optar por la resolución del contrato en el plazo de 30 días contados a partir del día en que el contratante reciba una comunicación escrita por parte de la Compañía. La resolución del contrato de manera previa al término de la vigencia determina la reversión de las primas pendientes de pago no devengadas, así como de las reservas técnicas correspondientes.

Cabe indicar que, si la Compañía no reclama el pago de la prima dentro de los noventa (90) días siguientes al vencimiento del plazo, el contrato queda extinguido y la Compañía tiene el derecho al cobro de la prima devengada.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, las cuentas individuales de capitalización (CIC), que provienen de los contratos de seguros previsionales, incluyen los fondos aportados por el afiliado hasta la fecha de ocurrencia del siniestro; así como el bono de reconocimiento, de ser el caso. Las cuentas por cobrar a la AFP por este concepto se registran con abono al rubro "Siniestros de primas de seguros, neto" del estado separado de resultados. El registro de dichas cuentas es efectuado sobre la base del informe enviado por la AFP del valor actualizado de los fondos aportados y del bono de reconocimiento.

La estimación de la prima por cobrar de póliza colectiva SISCO se calcula de acuerdo a la Resolución N°6271-2013 "Disposiciones para la estimación de primas del seguro de invalidez, sobrevivencia y gastos de sepelio bajo póliza colectiva (SISCO)", y modificatorias, la cual incorpora, principalmente, datos históricos de la masa salarial del sistema privado de pensiones para la determinación mensual de la prima. Dicha resolución establece que el registro de los ingresos estimados por primas se realizará efectuando un cargo a la cuenta primas por cobrar estimadas del SISCO con abono a la cuenta de ingresos estimados por primas del SISCO.

De acuerdo a la Resolución SBS N°1041-2016, estas cuentas por cobrar respaldan exclusivamente a las reservas técnicas del seguro previsional SISCO.

El deterioro de las cuentas por cobrar se reconoce tal como lo describe el acápite (h) siguiente.

(g) Operaciones con reaseguradores y coaseguradores -

Las cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores se originan por:

- (i) los siniestros ocurridos en los cuales la Compañía asume la responsabilidad de la indemnización a favor del asegurado, registrando una cuenta por cobrar a los reaseguradores y/o coaseguradores sobre la base del porcentaje cedido (o participación) de la prima emitida con abono al rubro de "Siniestros de primas cedidas" del estado de resultados; y
- (ii) por los reaseguros aceptados a favor de otras compañías de seguros, y por los coaseguros liderados por otras compañías de seguros, las cuales se reconocen cada vez que se firma un contrato o nota de cobertura (con reaseguros) y/o una cláusula de coaseguros.

Los contratos por reaseguros cedidos no eximen a la Compañía de sus obligaciones con sus asegurados.

Las cuentas por pagar a reaseguradores y/o coaseguradores se originan por:

- (i) la cesión de primas emitidas sobre la base de la evaluación del riesgo asumido, el cual es determinado por la Compañía (reaseguros) y con consentimiento del asegurado (coaseguros).

Estas cuentas por pagar son reconocidas cada vez que se emite una póliza, registrándose simultáneamente un cargo al rubro "Primas cedidas" del estado separado de resultados para los contratos de reaseguro y un cargo en el rubro "Primas de seguros y reaseguros aceptados, neto" por los contratos de coaseguro con abono a las cuentas corrientes acreedoras de reaseguro y coaseguro que forman parte del estado separado de situación financiera; teniendo como sustento de dichas transacciones un contrato o nota de cobertura firmado con el reasegurador y/o una cláusula de coaseguro cedido. Asimismo, se incluye la cesión de primas correspondiente a los contratos de seguro cuya vigencia es mayor a un año; y

- (ii) por los siniestros provenientes de los contratos de reaseguros aceptados y las cláusulas firmadas de coaseguros recibidos, los cuales se reconocen cada vez que se recibe la nota de cobranza de las compañías reaseguradoras por los siniestros de primas de seguros y reaseguros aceptados.

Asimismo, tal como se menciona en el acápite (r)(vii), y de acuerdo con la Resolución SBS N°7037-2012, las porciones cedidas correspondientes a las reservas de siniestros por pagar y reservas técnicas por primas, son reconocidas como activos por operaciones de reaseguro y no se permite compensaciones con los pasivos relacionados.

Las cuentas por cobrar o pagar a los reaseguradores y coaseguradores son dados de baja cuando los derechos contractuales caducan o cuando el contrato se transfiere a un tercero.

La Compañía cumple en todos sus aspectos con lo establecido por las Resoluciones SBS N°10839-2011 "Normas para el control de las cuentas por cobrar y pagar a reaseguradores y coaseguradores" y modificatorias, N°4706-2017 "Reglamento para la contratación y gestión de reaseguros y coaseguros". En virtud de esta última, se establece que los saldos deudores y acreedores de las cuentas por cobrar y pagar a reaseguradores y coaseguradores no se pueden compensar.

Adicionalmente, al 31 de diciembre de 2022 y 2021 el rubro cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores incluye abonos pendientes de registro correspondiente a transferencias de efectivo recibidas de reaseguradores, las cuales se encuentran pendientes de aplicación con sus partidas originarias. En opinión de la Gerencia, dichas partidas serán regularizadas a través de su aplicación en el corto plazo.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, los reaseguradores del exterior con los cuales la Compañía contrata sus colocaciones cumplen y exceden las clasificaciones requeridas por dicha Resolución.

(h) Provisión para cobranza dudosa -

- (i) Cuentas por cobrar por operaciones de seguro -
De acuerdo a lo establecido por la Resolución SBS N°7037-2012 y la Resolución N°3198-2013 y modificatorias; para efectos del cálculo de la provisión de cobranza dudosa para cuentas por cobrar por operaciones de seguro, se deberá provisionar los documentos que cumplen con los siguientes requisitos:

- Todos los documentos por cobro de primas que tengan 60 y 90 días entre su fecha de vencimiento de pago y el último día calendario del mes de proceso. La provisión corresponde al 50 por ciento como mínimo para las primas impagas con antigüedad igual o mayor a sesenta (60) días, y al 100 por ciento para las primas impagas con antigüedad igual o mayor a noventa (90) días.

- Todos los documentos por cobros de primas cuya vigencia de la póliza se encuentre vencida. La provisión corresponde al cien por ciento de la prima pendiente de cobro.
- En el caso de las Entidades del Estado, la provisión por deterioro de las primas que se encuentran pendientes de cobro será aplicable una vez terminada la vigencia de la póliza de seguros. La provisión corresponde al cien por ciento de la prima pendiente de cobro.
- En el caso de los productos cuya prima final se determine de manera posterior a la vigencia de la póliza, se constituirá una provisión del cien por ciento del ajuste en la prima, calculado al finalizar la vigencia de la póliza, a partir del día siguiente de vencido el plazo de pago que figura en el documento de cobranza de dicha prima. Este tratamiento es aplicable a las primas por cobrar de seguros con primas de depósito, a aquellas que se ajusten en base a la siniestralidad, a las pólizas de transporte, entre otros seguros de similares características.
- En el caso de los seguros masivos comercializados a través de los canales de banca seguros y comercializadores (canales no tradicionales), se constituirán las provisiones por deterioro de acuerdo con lo siguiente: (i) las primas impagas con antigüedad igual o superior a setenta y cinco (75) días se provisionarán aplicando un coeficiente del cincuenta por ciento como mínimo, mientras que las primas impagas con antigüedad igual o superior a ciento cinco (105) días deberán ser objeto de provisión por su importe íntegro.
- Todos los documentos por cobro de primas que formen parte del mismo fraccionamiento que los documentos seleccionados de acuerdo a los criterios anteriores, aun no encontrándose vencidos los plazos para efectuar los pagos.

Las referidas provisiones se determinan, deduciendo del monto de la prima sujeta a provisión el correspondiente impuesto general a las ventas. Dicha provisión se registra con cargo al rubro "Gastos técnicos diversos" del estado separado de resultados.

- (ii) Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores -
La provisión de cobranza dudosa para las cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores establece que las cuentas sin movimiento por períodos iguales o superiores a seis (6) meses y a doce (12) meses, son provisionadas por el cincuenta por ciento (50%) y cien por ciento (100%), respectivamente, del monto de las partidas deudoras individuales o del saldo deudor neto, según corresponda. Cabe indicar que la provisión correspondiente a los contratos de reaseguro automático se realizará por el saldo neto deudor de la respectiva cuenta corriente con cada reasegurador. Tratándose de los contratos de reaseguro facultativo, de exceso de pérdida, de riesgos catastróficos y de otras modalidades de contratos distintas a los contratos de reaseguro automático, la provisión se realizará por el monto de las partidas individuales que resulten incobrables.

Asimismo, se debe evaluar las situaciones descritas a continuación, que pudieran determinar la confirmación del incumplimiento de la obligación por parte de los reaseguradores:

- Denegación expresa del pago del siniestro por parte del reasegurador y/o coasegurador con antigüedad igual o superior a seis (6) meses, contados desde la fecha que toman conocimiento del ajuste final del siniestro.
- Litigios en procesos judiciales y arbitrales con reaseguradores y/o coaseguradores por cobro de derechos provenientes del contrato de reaseguro, cuando exista evidencia objetiva de un resultado negativo para la empresa.
- Saldos por cobrar de cuentas corrientes inactivas con reaseguradores, con antigüedad mayor a veinticuatro (24) meses.

El reconocimiento del deterioro afecta a una cuenta correctora (provisión) registrándose en el rubro "Ingresos y gastos técnicos diversos" del estado separado de resultados, ver nota 26.

- (iii) Cuentas por cobrar diversas -
De acuerdo con la Resolución SBS N°7037-2012, la determinación del deterioro se encuentra sujeta a las disposiciones de la NIC 39 "Instrumentos financieros: Reconocimiento y Medición", la cual establece que la evidencia objetiva de que un activo o un grupo de activos estén deteriorados incluye información observable sobre eventos que causan la pérdida, como, por ejemplo:

- Dificultades financieras
- Incumplimiento de cláusulas contractuales
- Desaparición de un mercado activo
- Es probable que el prestatario entre en quiebra o reorganización societaria.

Esta provisión se registra con cargo al rubro "Gastos de administración, neto" del estado separado de resultados, ver nota 28.

- (i) Instrumentos financieros derivados -
La Resolución SBS N°7037-2012 establece los criterios para el registro contable de las operaciones con derivados clasificados como negociación y cobertura, así como para los derivados implícitos.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no mantiene instrumentos que califiquen como instrumentos financieros derivados de negociación.

La Compañía durante los años 2022 y 2021, mantuvo operaciones con instrumentos derivados calificados como de cobertura; específicamente swaps cruzados de moneda y tasas de interés, así como forwards de moneda, ver nota 16(c). Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía tiene cuentas por cobrar y por pagar producto de la valorización de estos derivados a valor razonable y su contrapartida es resultados no realizados para los derivados por cobertura de flujos de efectivo e ingresos y gastos de inversiones y financieros para los derivados por cobertura de valor razonable.

Derivados implícitos -
Los derivados incorporados en un contrato principal o anfitrión por adquisición de instrumentos financieros se denominan "derivados implícitos". Estos derivados son separados del contrato principal cuando sus características económicas y riesgos no se encuentran estrechamente relacionados a los riesgos del contrato y siempre que el contrato anfitrión no sea registrado a su valor razonable con cambios en resultados. Estos derivados implícitos son separados del instrumento anfitrión y se registran a su valor razonable en el estado de resultados.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene ciertos instrumentos clasificados como "Inversiones a vencimiento" e "Inversiones disponibles para la venta, neto" que incluyen un derivado implícito relacionado con la opción de rescate del emisor. La Compañía no requiere separar los derivados implícitos debido a que la ejecución de la opción permite la recuperación sustancial del costo amortizado de los referidos instrumentos, de acuerdo con lo requerido por las normas de la SBS, ver párrafos (j.1)(ii) y (iii), siguientes.

- (j) Inversiones financieras -
De acuerdo con la Resolución SBS N°7034-2012 y modificatorias, la valuación y clasificación de las inversiones financieras se realizan de la siguiente manera:
(j.1) Clasificación -
Los criterios para la clasificación y medición de las inversiones en sus diferentes categorías son como sigue:
(i) Inversiones a valor razonable con cambios en resultados -
La categoría "Inversiones a valor razonable con cambios en resultados" comprende los instrumentos de inversión que cumplan alguna de las siguientes condiciones:
(a) Sea un instrumento de negociación que:
 - Se adquiere principalmente con el objetivo de venderlo en un futuro cercano; o,
 - Es parte de una cartera de instrumentos financieros identificados que se gestionan conjuntamente, y para la cual existe evidencia de un patrón reciente de toma de ganancias a corto plazo.
- (b) Desde el momento de su registro contable inicial, haya sido designado por la empresa para contabilizarlo a valor razonable con cambios en resultados.

- Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía ha reconocido inversiones en notas estructuradas con capital protegido emitidas por una empresa financiera del exterior en esta categoría, de acuerdo con el Oficio N°44339-2018-SBS de fecha 17 de diciembre de 2018. Estas inversiones respaldan seguros de renta particular en los cuales el asegurado asume el riesgo de inversión y reinversión; por lo tanto, las ganancias o pérdidas proveniente de estas inversiones se asignan directamente a los tenedores de los contratos de seguro. Cada cuenta tiene características específicas y los saldos de cada cuenta no están expuestos a reclamos relacionados con cualquier otro negocio de la Compañía. Los pasivos vinculados a estos contratos son de igual importe a los activos que los respaldan neto de comisiones que cobra la Compañía por la administración del contrato, ver nota 5(a).
- (ii) Inversiones disponibles para la venta -
Comprenden a aquellas inversiones designadas como tales, debido a que se mantienen por un tiempo indefinido y pueden ser vendidas debido a necesidades de liquidez o cambios en la tasa de interés, tipos de cambio o en el precio de capital; o no califican para ser registradas como a valor razonable con efecto en resultados o mantenidas hasta su vencimiento o inversiones en subsidiarias y asociadas.
- (iii) Inversiones mantenidas a vencimiento -
Comprenden los instrumentos de deuda cuyos cobros son de cuantía fija o determinable y cuyos vencimientos son fijos, y que además cumplen con los siguientes requisitos:
- Hayan sido adquiridos con la intención de mantenerlos hasta su fecha de vencimiento. Se considera que existe dicha intención, sólo si la política de inversión de la empresa prevé la tenencia de estos instrumentos bajo condiciones que impiden su venta, cesión o reclasificación, salvo en los casos descritos en el acápite (j.3) (iii), siguiente.
 - Las empresas deberán tener la capacidad financiera para mantener instrumentos de inversión hasta su vencimiento.
 - Son instrumentos distintos de: i) los que, en el momento de reconocimiento inicial, la empresa haya designado para contabilizar al valor razonable con cambios en resultados; ii) los que la empresa haya designado como activos disponibles para la venta.
 - Otros que establezca la SBS vía norma de aplicación general.

Esta clasificación exige que la Compañía evalúe su capacidad financiera para mantener estos instrumentos financieros hasta su vencimiento en la fecha en que clasifica un instrumento, la cual es actualizada al cierre de cada ejercicio anual.

- (j.2) Registro contable inicial -
Los instrumentos de inversiones clasificadas en cualquiera de las categorías descritas en (j.1) se reconocen a la fecha de negociación, a su valor razonable, equivalente al precio de transacción. Asimismo, se considera lo siguiente:
- (i) Inversiones a valor razonable con cambios en resultados -
El reconocimiento inicial de las inversiones a valor razonable con cambios en resultados se realiza al valor razonable sin considerar los costos de transacción relacionados con estas inversiones los cuales serán reconocidos como gastos.
- (ii) Inversiones a disponibles para la venta y a vencimiento -
Se efectuará a valor razonable que corresponderá al precio de transacción, salvo prueba en contrario incluyendo los costos de transacción que sean directamente atribuibles a la adquisición de dichas inversiones.
- (j.3) Medición posterior -
Para fines de medición posterior de las inversiones financieras la Compañía considera los criterios que se detallan a continuación:
- (i) Inversiones a valor razonable con cambios en resultados -
Estas inversiones se miden a su valor razonable a través de su valorización individual, reconociendo las ganancias y pérdidas que se generan en la cuenta valorización de inversiones a valor razonable con cambios en resultados de los rubros "Ingresos de inversiones y financieros" y en "Gastos de inversiones y financieros" del estado separado de resultados. Para los instrumentos de deuda, se establece que previamente a la valorización a valor razonable, se actualice el costo amortizado aplicando la metodología de la tasa de interés efectiva y a partir del costo amortizado obtenido se reconocen las ganancias y pérdidas por la variación en el valor razonable.
- (ii) Inversiones disponibles para la venta -
La medición posterior de estos instrumentos se realiza a su valor razonable y las ganancias y pérdidas no realizadas originadas por la variación del valor razonable se reconocen en el rubro "Resultados no realizados, neto" del estado separado de resultados y otro resultado integral. Los instrumentos de capital que no cuenten con precios cotizados en mercados activos y cuyo valor razonable no pueda ser estimado de manera confiable, deberán medirse al costo. Para los instrumentos de deuda se establece que previamente a la valorización a valor razonable, se actualice el costo amortizado aplicando la metodología de la tasa de interés efectiva y a partir del costo amortizado obtenido se reconocen los resultados no realizados por la variación en el valor razonable. Cuando el instrumento se vende o se realiza las ganancias o pérdidas previamente reconocidas como parte de otro resultado integral, éstas son transferidas a los resultados del ejercicio.

- (iii) Inversiones a vencimiento -
Estas inversiones se registran a su costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva y no se actualizan al valor razonable. Los intereses se reconocerán utilizando la metodología de la tasa de interés efectiva, la cual incorpora tanto los intereses que van a ser cobrados como la amortización del premio o descuento que exista en su adjudicación.
- Las ventas o cesiones de estos instrumentos impiden la utilización de esta categoría hasta dos años a menos que estas sean realizadas por las siguientes circunstancias:
- (a) Ocurran en una fecha muy próxima al vencimiento, es decir, a menos de tres meses del vencimiento, de tal forma que los cambios en las tasas de mercado no tendrían un efecto significativo sobre el valor razonable, o cuando resta el diez por ciento (10%) o menos del principal de la inversión por amortizar de acuerdo al plan de amortización del instrumento de inversión; o cuando
- (b) Respondan a eventos aislados, incontrolables o inesperados, tales como: (i) la existencia de dificultades financieras del emisor; (ii) un deterioro significativo de la solvencia; (iii) variaciones importantes en el riesgo crediticio del emisor; (iv) cambios en la legislación o regulación; y (v) otros eventos externos que no pudieron ser previstos al momento de la clasificación inicial.
- Excepcionalmente, se podrán efectuar ventas anticipadas de inversiones registradas en esta categoría por razones de calce de activos y pasivos, sobre la base de lo establecido en la Circular N°643-2010 "Ventas de las inversiones a vencimiento por razones de calce de activos y pasivos".
- Por otro lado, se mantiene vigente las siguientes consideraciones para las ventas de inversiones a vencimiento por razones de calce, establecidas por la Resolución SBS N°3569-2012, emitida en junio de 2012:
- La ganancia obtenida en la venta se transferirá de manera lineal a los resultados del período a lo largo de la vida remanente del instrumento que existía al momento de la venta, si dicha venta hubiese generado pérdidas, éstas deben ser reconocidas en el mismo período en el que se efectuó la venta.

- En casos donde la empresa mantenga un mismo tipo de instrumento clasificados en las categorías de "Inversiones a vencimiento" e "Inversiones disponibles para la venta", y decide vender dicho tipo de instrumento, deberá vender en primer lugar los instrumentos clasificados en la categoría "Inversiones disponibles para la venta" y luego las clasificadas en la categoría "Inversiones a vencimiento".
- (j.4) Tratamiento contable de las diferencias de cambio en las inversiones financieras - De acuerdo a las normas vigentes, el tratamiento de las diferencias de cambio es como sigue:
 - (i) Inversiones a valor razonable con cambios en resultados - Las variaciones por diferencia en cambio se registran en el resultado del ejercicio.
 - (ii) Inversiones disponibles para la venta - Las ganancias o pérdidas por diferencia de cambio relacionadas al costo amortizado de instrumentos representativos de deuda se reconocen en el resultado del ejercicio y la diferencia de cambio relacionada a las variaciones entre el costo amortizado y el valor razonable se registran como parte de la ganancia o pérdida no realizada en el patrimonio neto, siempre que no se trate de instrumentos utilizados para fines de cobertura. En el caso de los instrumentos representativos de capital, éstos se consideran partidas no monetarias y, en consecuencia, se mantienen a su costo histórico en la moneda local, por lo que las diferencias de cambio son parte de su valorización y se reconocen en el rubro "Resultados no realizados, neto" del estado separado de resultados y otro resultado integral.
 - (iii) Inversiones a vencimiento - Las variaciones por diferencia en cambio afectarán el resultado del ejercicio, siempre que no se trate de operaciones de cobertura.
- (j.5) De acuerdo a las normas vigentes, las inversiones financieras clasificadas como disponibles para la venta y a vencimiento con un período de redención menor de 12 meses se clasifican como corto plazo dentro del activo corriente, ver notas 10 y 11.
- (j.6) Cambios en la categoría de clasificación - Los instrumentos de inversión pueden ser objeto de reclasificación en el marco de las siguientes disposiciones:
 - (a) Inversiones a valor razonable con cambios en resultados - Se encuentra prohibido reclasificar un instrumento de inversión desde la categoría de inversiones a valor razonable con cambios en resultados o hacia ella.

- (b) Inversiones a vencimiento hacia otras categorías - Las inversiones a vencimiento no pueden ser llevadas a otra categoría, a menos que como resultado de un cambio en la capacidad financiera de mantener una inversión, la clasificación como mantenida hasta el vencimiento dejase de ser adecuada. En el caso se efectúe la reclasificación como inversión disponible para la venta, ésta será medida al valor razonable. La diferencia entre su importe en libros y el valor razonable se contabilizará en el estado separado de resultados y otro resultado integral.

Durante el año 2022, la Compañía ha realizado la reclasificación de un grupo de certificados de depósito desde el rubro "Inversiones a vencimiento" hacia el rubro "Inversiones disponibles para la venta" por un total de S/302,059,000, ver notas 10(b) y 11(b).
- (c) Inversiones disponibles para la venta hacia inversiones a vencimiento - Si fuera adecuado contabilizar una inversión al costo amortizado, en lugar de a su valor razonable, debido a un cambio en la capacidad financiera de la empresa, o cuando hubiera transcurrido el período en el que las empresas no pueden clasificar como "inversión a vencimiento" de acuerdo a lo descrito en el acápite (j.1), el importe en libros del valor razonable del instrumento de inversión en esa fecha se convertirá en su nuevo costo amortizado. Cualquier resultado anterior de ese instrumento, que previamente se hubiera reconocido directamente en el estado separado de resultados y otro resultado integral, se registrará de la siguiente forma:
 - (i) En el caso de un instrumento de inversión con un vencimiento fijo, la ganancia o pérdida se llevará al resultado del período a lo largo de la vida restante de la inversión mantenida hasta el vencimiento, utilizando el método de la tasa de interés efectiva. Cualquier diferencia entre el nuevo costo amortizado y el importe al vencimiento se amortizará también a lo largo de la vida restante del instrumento de inversión utilizando el método de la tasa de interés efectiva, de forma similar a la amortización de una prima o un descuento.
 - (ii) En el caso de un instrumento de inversión que no tenga un vencimiento fijo, la ganancia o pérdida permanecerá en el patrimonio hasta que el instrumento de inversión sea vendido o se disponga del mismo por otra vía, momento en el que se reconocerá en el estado separado de resultados.

Durante los años 2022 y 2021, la Compañía ha realizado la reclasificación de un grupo de instrumentos de deuda desde el rubro "Inversiones disponible para la venta" hacia el rubro "Inversiones a vencimiento" por un total de S/1,059,927,000 y S/1,108,902,000, respectivamente, ver notas 10(b) y 11(b), reconociendo a la fecha de reclasificación, una pérdida no realizada ascendente a S/76,886,000 y S/83,349,000, respectivamente. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía ha devengado un total de S/4,116,000 y S/1,668,000, respectivamente, manteniendo una pérdida no realizada ascendente a S/98,391,000 y S/20,087,000, respectivamente, ver nota 23(c).

Asimismo, al 31 de diciembre de 2021, la Compañía realizó ventas de inversiones a vencimiento las cuales ascienden a un total de S/721,126,000, como parte de la aplicación de la excepción en la venta sin restricciones del oficio múltiple SBS N°11233-2020, cuya ganancia neta ascendente a S/65,306,000, fue capitalizada en marzo 2022, de acuerdo con la normativa.

- (j.7) Deterioro de inversiones financieras Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, en concordancia con la Resolución SBS N°2608-2018, la metodología de deterioro establece los criterios para la evaluación considerando lo siguiente:
 - (i) Instrumentos de deuda La Compañía evalúa, para toda la cartera de instrumentos representativos de deuda sujeta a deterioro, la ocurrencia de las siguientes situaciones:
 1. Debilitamiento en la situación financiera o ratios financieros del emisor y de su grupo económico.
 2. Rebaja en cualquiera de las clasificaciones crediticias del instrumento o del emisor en al menos dos (2) "notches", con respecto a la clasificación al momento de la adquisición del instrumento; donde un "notch" corresponde a la diferencia mínima entre dos calificaciones de riesgo dentro de una misma escala de calificación.
 3. Interrupción de transacciones o de un mercado activo para el activo financiero, debido a dificultades financieras del emisor.
 4. Los datos observables indican que desde el reconocimiento inicial de un grupo de activos financieros existe una disminución medible en sus flujos futuros estimados de efectivo, aunque no pueda todavía identificársela con activos financieros individuales del grupo.
 5. Disminución del valor por cambios normativos (impositivos, regulatorios u otros gubernamentales).
 6. Disminución significativa del valor razonable por debajo de su costo amortizado. Se considerará como una disminución significativa si el valor razonable a la fecha de cierre ha disminuido por lo menos 40 por ciento por debajo de su costo amortizado.

7. Disminución prolongada en el valor razonable. Se considerará que existe una disminución prolongada si el valor razonable a la fecha de cierre ha disminuido por lo menos 20 por ciento en comparación con el costo amortizado de doce meses atrás y, el valor razonable a la fecha de cierre de cada mes durante el periodo de doce meses previos se ha mantenido siempre por debajo del costo amortizado correspondiente a la fecha de cierre de cada mes.

El 28 de diciembre del 2022 se publicó la resolución 04034-2022 SBS. Dicha resolución específica que, si el descenso total o parcial en el valor razonable del instrumento representativo de deuda es consecuencia principalmente de un incremento en el tipo de interés libre de riesgo, este descenso no debe considerarse para la evaluación de los criterios 6 y 7. Al 31 de diciembre del 2022, como resultado de la adopción de esta normativa, la Gerencia de la Compañía ha reconocido la reversión del deterioro en el resultado del ejercicio por S/22,290,000 y en el resultado acumulado por S/8,224,000, ver nota 11(b).

En caso se cumplan por lo menos dos de las situaciones anteriormente descritas, se considerará que existe deterioro y, por consiguiente, la Compañía determina el importe de cualquier pérdida por deterioro del valor, según como se describe en los párrafos (j.7.1) (i) y (ii).

En caso no se hayan dado por lo menos dos de las situaciones arriba descritas, bastará con que se presente alguna de las siguientes situaciones específicas para considerar que existe deterioro:

1. Incumplimiento de las cláusulas contractuales, tales como la interrupción en el pago de intereses o capital.
2. Renegociación forzada de las condiciones contractuales del instrumento por factores legales o económicos vinculados al emisor.
3. Evidencia que el emisor está en proceso de reestructuración forzosa o quiebra.
4. Cuando se reduzca la clasificación de riesgo de un instrumento que estaba clasificado como grado de inversión, hacia una clasificación que resulte por debajo del grado de inversión.

La Compañía determina el importe de cualquier pérdida por deterioro del valor, según como se describe en los párrafos (j.7.1) (i) y (ii).

- (ii) Instrumentos de capital
La Compañía evalúa, para toda la cartera de instrumentos representativos de capital sujeta a deterioro, la ocurrencia de las siguientes situaciones:
1. Cuando se reduzca la clasificación de riesgo de un instrumento de deuda del emisor que estaba clasificado como grado de inversión, hacia una clasificación que resulte por debajo del grado de inversión.
 2. Se han producido cambios significativos en el entorno tecnológico, de mercado, económico o legal en que opera el emisor, que pueden tener efectos adversos en la recuperación de la inversión.
 3. Debilitamiento en la situación financiera o ratios financieros del emisor y de su grupo económico.
 4. Interrupción de transacciones o de un mercado activo para el activo financiero, debido a dificultades financieras del emisor.
 5. Los datos observables indican que desde el reconocimiento inicial de un grupo de activos financieros existe una disminución medible en sus flujos futuros estimados de efectivo, aunque no pueda todavía identificársela con activos financieros individuales del grupo.
 6. Disminución del valor por cambios normativos (impositivos, regulatorios u otros gubernamentales).

En caso se cumplan por lo menos dos de las situaciones anteriormente descritas, se considerará que existe deterioro y, por consiguiente, la Compañía determina el importe de cualquier pérdida por deterioro del valor, según como se describe en los párrafos (j.7.1) (i) y (ii).

En caso no se hayan dado por lo menos dos de las situaciones arriba descritas, bastará con que se presente alguna de las siguientes situaciones específicas para considerar que existe deterioro:

1. Disminución significativa del valor razonable por debajo de su costo de adquisición. Se considerará como una disminución significativa si el valor razonable a la fecha de cierre ha disminuido por lo menos 40 por ciento por debajo de su valor costo. Como costo de adquisición, siempre se tomará como referencia el costo inicial, independientemente que se haya reconocido previamente un deterioro de valor para el instrumento de capital analizado.
2. Disminución prolongada en el valor razonable. Se considerará como una disminución prolongada si el valor razonable a la fecha de cierre ha disminuido por lo menos 20 por ciento en comparación con el valor razonable de doce meses atrás y, el valor razonable a la fecha de cierre de cada mes durante el periodo de doce meses previos se ha mantenido siempre por debajo del costo de adquisición.
3. Incumplimiento de las disposiciones estatutarias por parte del emisor, relacionadas al pago de dividendos.

4. Evidencia de que el emisor está en proceso de reestructuración forzosa o quiebra.

La Compañía determina el importe de cualquier pérdida por deterioro del valor, según como se describe en los párrafos (j.7.1) (i) y (ii).

El reconocimiento y recupero del deterioro se realiza de acuerdo a lo siguiente:

(j.7.1) Reconocimiento del deterioro -

- (i) Inversiones disponibles para la venta -
Cuando uno o más de los instrumentos de inversión clasificados como inversiones disponibles para la venta hayan sufrido un deterioro de valor, la pérdida debe ser reconocida en el resultado del ejercicio.

El importe de la pérdida por deterioro de los instrumentos representativos de deuda se calculará como la diferencia entre su costo amortizado y su valor razonable, menos cualquier pérdida por deterioro previamente reconocida en el resultado del ejercicio o de ejercicios anteriores.

Tratándose de instrumentos representativos de capital, el importe de la pérdida por deterioro se calculará como la diferencia entre su costo de adquisición y su valor razonable, menos cualquier pérdida por deterioro previamente reconocida en el resultado del ejercicio o de ejercicios anteriores. Para los instrumentos representativos de capital no negociados en un mercado activo que se miden al costo, el importe de la pérdida por deterioro se calculará como la diferencia entre su costo de adquisición y el valor presente de los flujos de caja futuros esperados, actualizados al tipo de rentabilidad de mercado para otros valores similares.

En la estimación de deterioro de los instrumentos representativos de capital, se deberá tomar en consideración que el valor en libros no deberá exceder a la participación proporcional en el patrimonio contable de la participada.

La pérdida no realizada acumulada que haya sido reconocida directamente en el estado de resultados y otro resultado integral deberá ser reclasificada al resultado del ejercicio, aunque dichos instrumentos de inversión no hayan sido realizados o dados de baja.

(ii) Inversiones a vencimiento -
El importe de la pérdida incurrida por deterioro del valor se calculará como la diferencia entre su valor en libros (costo amortizado) al momento de constatarse el deterioro y el valor presente de los flujos de caja futuros que se esperen recuperar dadas las condiciones de riesgo que se han identificado, descontadas a la tasa de interés efectiva original (TIE de compra) si se trata de un instrumento de inversión que tiene tasa fija, o la tasa de interés efectiva vigente para el período, determinada según el contrato, si se trata de un instrumento de inversión que tiene tasa variable. Dicha pérdida se reconocerá directamente en los resultados del período, reduciendo el valor en libros del instrumento de inversión.

(j.7.2) Recupero de deterioro -
La Compañía sigue los siguientes criterios para el reconocimiento del recupero del deterioro:

(i) Instrumento representativo de deuda -
Las pérdidas por deterioro de valor reconocidas en el resultado del ejercicio que correspondan a la inversión en instrumentos representativos de deuda se revertirán a través del resultado del ejercicio, siempre que el incremento del valor razonable de dicho instrumento pueda asociarse comprobada y objetivamente a un suceso favorable ocurrido después de la pérdida.

(ii) Instrumento de capital -
Las pérdidas por deterioro de valor reconocidas en el resultado del ejercicio o de ejercicios anteriores que correspondan a la inversión en instrumentos de capital no se revertirán.

En cualquiera de los casos indicados anteriormente, donde exista alguna distorsión en el cálculo del deterioro del valor o se observe la necesidad de reconocimiento de un deterioro de valor, la SBS podrá requerir a la empresa que justifique los cálculos realizados o proceda a constituir provisiones adicionales.

(k) Baja de activos financieros -
La Resolución SBS N°7034-2012 y modificatorias, precisa los criterios para la baja de activos financieros, en la cual se establece que esta condición se cumple, cuando y sólo cuando:

- (i) expiren los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero; o
- (ii) se transfiera el activo financiero y cumpla las condiciones para la baja del activo, conforme a lo establecido en el literal siguiente.

Asimismo, se establece que la transferencia de un activo financiero se cumple si, y solo si:

- (a) Se ha transferido los derechos contractuales a recibir los flujos de efectivo de un activo financiero; o
- (b) Se retiene los derechos contractuales a recibir los flujos de efectivo del activo financiero, pero asume la obligación contractual de pagarlos a uno o más perceptores. Cuando esto ocurra, la entidad tratará la operación como si fuese una transferencia de activos financieros si, y solo si, se cumplen las dos condiciones siguientes:
 - (i) La entidad no está obligada a pagar ningún importe a los perceptores eventuales, a menos que cobre importes equivalentes del activo original. Los anticipos a corto plazo hechos por la entidad, con el derecho a la recuperación total del importe más el interés acumulado (devengado) a tasas de mercado, no violan esta condición.
 - (ii) La entidad tiene prohibido, según las condiciones del contrato de transferencia, la venta o la pignoración del activo original, salvo como garantía de pago de los flujos de efectivo comprometidos con los perceptores eventuales.

(l) Inversión en subsidiaria -
La inversión en su subsidiaria Rímac EPS se valoriza aplicando el método de participación patrimonial. El reconocimiento inicial de estas inversiones es al valor razonable y posteriormente se aplica el método de participación patrimonial. Bajo este método, la inversión se incrementa o disminuye para reconocer la participación de la Compañía en las utilidades o pérdidas obtenidas por la subsidiaria después de la fecha de adquisición, siguiendo los siguientes lineamientos:

- Los dividendos recibidos en efectivo se registran disminuyendo el valor de la inversión.
- La ganancia o pérdida originada por el reconocimiento de la porción que corresponde en el resultado del ejercicio obtenido por la entidad participada después de la fecha de adquisición se reconocerá en el resultado del ejercicio.
- Cuando las variaciones en el patrimonio de la participada se deban a variaciones en otro resultado integral, la porción que corresponda al inversor se reconocerá en otro resultado integral y se acumulará en cuentas patrimoniales.
- Las ganancias y pérdidas procedentes de las transacciones "ascendentes" y "descendentes" entre el inversor y la subsidiaria, se reconocerán en la información financiera del inversor sólo en la medida que correspondan a las participaciones de otros inversores en la subsidiaria y/o entidad de propósito especial no relacionado con el inversor.

Los cambios (adquisiciones o ventas) en la participación en la propiedad de una controladora en una subsidiaria que no origina una pérdida de control se contabilizará como una transacción en el patrimonio neto.

Los estados financieros de la subsidiaria Rímac EPS al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 se preparan bajo normas SUSALUD aplicable a Instituciones Administradoras de Fondos de Aseguramiento en Salud (en adelante "IAFAS"). Las políticas contables de las subsidiarias se modifican si fuera necesario con el fin de asegurar la consistencia con las políticas contables de la Compañía. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, para la medición de las inversiones en subsidiarias al valor patrimonial, la subsidiaria Rímac EPS ha realizado la eliminación de los impactos reconocidos en el patrimonio de sus subsidiarias como resultado de la adopción de nuevas normativas contables como la NIIF 9 "Instrumentos Financieros" y NIIF 16 "Arrendamientos". Estas normas sólo aplican de forma supletoria a las desarrolladas en las normas de SUSALUD y a la fecha de este informe no han sido adoptadas para las IAFAS.

(m) Inversiones en inmuebles -
Las inversiones en inmuebles son inmuebles que se tienen para obtener rentas, plusvalías o ambas, en lugar de para: (a) su uso en la producción o suministro de bienes o servicios, o bien para fines administrativos; o (b) su venta en el curso ordinario de las operaciones.

Las inversiones en inmuebles se miden inicialmente al valor razonable, que corresponderá al precio de transacción, salvo prueba en contrario. Los costos asociados a la transacción se incluyen en la medición inicial. Dicho costo comprende su precio de compra y cualquier desembolso directamente atribuible.

Los inmuebles que están siendo construidos o mejorados para uso futuro como inversiones en inmuebles, son registrados al costo antes de su culminación.

A la fecha de los estados financieros separados, la Compañía sigue el modelo del costo. En tal sentido, las inversiones en inmuebles se contabilizan por su costo de adquisición menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor.

Una entidad puede elegir registrar y depreciar de forma separada las partes que compongan una inversión en inmueble o tratarlo como un solo elemento para fines de registro y depreciación. La Compañía trata como un solo elemento cada inversión en inmueble y ha asignado una vida útil de 20 años para calcular la depreciación de acuerdo al método de línea recta.

Baja de las inversiones en inmuebles -
Las inversiones en inmuebles se dan de baja, ya sea en el momento de su venta o cuando la inversión en inmueble se retira del uso en forma permanente, y no se espera recuperar beneficio económico alguno de su venta. La diferencia entre el ingreso neto procedente de la venta y el importe en libros del activo se reconoce en el estado de resultados en el período en el que el activo fue dado de baja.

Transferencias y/o reclasificaciones -

Se realizan transferencias a o desde las inversiones en inmuebles solamente cuando exista un cambio en el uso del activo. Para el caso de una transferencia desde una inversión en inmueble hacia un componente de inmuebles, mobiliario y equipo, el costo atribuido tomado en cuenta para su posterior contabilización es el valor razonable del activo a la fecha del cambio de uso. Si un componente de inmuebles, mobiliario y equipo se transfiere a una inversión en inmueble, la Compañía contabiliza el activo hasta la fecha del cambio de uso de acuerdo con la política contable establecida para los inmuebles, mobiliario y equipo.

(n) Inmueble, mobiliario y equipo -

El costo inicial del inmueble, mobiliario y equipo comprende (i) el precio de compra e impuestos de compra no reembolsables y, (ii) cualquier costo directamente atribuible para ubicar y dejar al activo en condiciones de trabajo y uso.

El modelo del costo es el único modelo de reconocimiento posterior. En tal sentido, los elementos de inmueble, mobiliario y equipo se reconocen por su costo de adquisición menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor.

Los desembolsos incurridos después de que tales activos se hayan puesto en operación, tales como reparaciones y costos del mantenimiento y de reacondicionamiento, se cargan normalmente a resultados del período en que se incurren tales costos.

Los terrenos no se deprecian. La depreciación de los activos se calcula siguiendo el método de línea recta, utilizando las siguientes vidas útiles estimadas, los cuales son determinados sobre los requerimientos tributarios en el Perú:

	Años
Edificio y construcciones	20
Instalaciones	10
Muebles y enseres	10
Equipos diversos	10
Unidades de transporte	5
Equipos de cómputo	4

Los valores residuales, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados a cada fecha de cierre del ejercicio, y de ser necesario se ajustan prospectivamente.

Cuando se venden o retiran los activos, se elimina su costo y depreciación, y cualquier ganancia o pérdida que resulte de su disposición se incluye en el estado de resultados.

(o) Intangibles -

Los intangibles están relacionados principalmente con la inversión efectuada en la adquisición de software de cómputo utilizado en las operaciones propias de la Compañía y se registran inicialmente al costo. Después del reconocimiento inicial, los intangibles se miden al costo menos la amortización acumulada y cualquier pérdida acumulada por desvalorización. Los intangibles se amortizan bajo el método de línea recta, sobre la base de su vida útil estimada entre 3 a 5 años. El período y método de amortización son revisados y ajustados prospectivamente a cada fecha del ejercicio que corresponden.

(p) Deterioro de valor de activos no financieros -

A cada fecha de cierre del período sobre el que se informa, la Compañía evalúa si existe algún indicio de que un activo pudiera estar deteriorado en su valor. Si existe tal indicio, o cuando una prueba anual de deterioro del valor para un activo es requerida, la Compañía estima el importe recuperable de ese activo. El importe recuperable de un activo es el mayor valor entre el valor razonable menos los costos de venta, ya sea de un activo o de una unidad generadora de efectivo, y su valor en uso, y se determina para un activo individual, salvo que el activo no genere flujos de efectivo que sean sustancialmente independientes de los de otros activos o grupos de activos.

Cuando el importe en libros de un activo o de una unidad generadora de efectivo excede su importe recuperable, el activo se considera deteriorado y su valor se reduce a su importe recuperable. Al evaluar el valor en uso de un activo, los flujos de efectivo estimados se descuentan a su valor presente mediante una tasa de descuento antes de impuestos que refleja las evaluaciones corrientes del mercado sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo.

Para la determinación del valor razonable menos los costos de venta se toman en cuenta transacciones recientes del mercado, si las hubiere. Si no pueden identificarse este tipo de transacciones, se utiliza un modelo de valoración que resulte apropiado. Estos cálculos se verifican contra múltiplos de valoración, cotizaciones de acciones para subsidiarias que coticen en bolsa y otros indicadores disponibles del valor razonable.

Las pérdidas por deterioro del valor correspondientes a las operaciones continuas incluido el deterioro del valor de los inventarios, se reconocen en el estado separado de resultados en aquellas categorías de gastos que correspondan con la función del activo deteriorado.

Para los activos en general, a cada fecha de cierre del período sobre el que se informa, se efectúa una evaluación sobre si existe algún indicio de que las pérdidas por deterioro del valor reconocidas previamente ya no existen o hayan disminuido. Si existiese tal indicio, la Compañía efectúa una estimación del importe recuperable del activo o de la unidad generadora de efectivo.

Una pérdida por deterioro del valor reconocida previamente solamente se revierte si hubo un cambio en los supuestos utilizados para determinar el importe recuperable del activo desde la última vez en que se reconoció una pérdida por deterioro del valor de ese activo. La reversión se limita de manera tal que el importe en libros del activo no exceda su monto recuperable, ni exceda el importe en libros que se hubiera determinado, neto de la depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del valor para ese activo en ejercicios anteriores. Tal reversión se reconoce en el estado separado de resultados.

(q) Arrendamientos -

La determinación de si un acuerdo constituye o incluye un arrendamiento se basa en la esencia del acuerdo a la fecha de su celebración, si el cumplimiento del acuerdo depende del uso de uno o más activos específicos, o si el acuerdo concede el derecho de uso del activo, incluso si tal derecho no se encuentra especificado de manera explícita en el acuerdo.

La Compañía como arrendatario

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no mantiene contratos de arrendamiento financiero.

Los pagos por arrendamientos operativos se reconocen como gastos de administración en el estado separado de resultados, en forma lineal a lo largo del plazo del arrendamiento.

La Compañía como arrendador

Los arrendamientos en los que una porción significativa de los riesgos y beneficios del activo son retenidos por el arrendador son clasificados como arrendamientos operativos. Los arrendamientos contingentes se reconocen como ingresos en el período en el que se consideran ganados. Bajo este concepto la Compañía tiene principalmente locales arrendados a terceros.

Los ingresos y desembolsos por arrendamientos operativos son reconocidos en el rubro "Ingresos de inversiones y financieros" y "Gastos de administración, neto" respectivamente, en el estado separado de resultados en base al método de línea recta durante la duración del contrato.

(r) Contratos de seguro -

A continuación se describen los criterios relacionados con el reconocimiento y medición de contratos de seguro:

(i) Definición de contrato de seguros -

Un contrato de seguros es aquel en el que una de las partes (la aseguradora) acepta un riesgo de seguro significativo de la otra parte (el contratante), acordando compensar al contratante, asegurado y/o beneficiario si ocurre un evento futuro incierto (el evento asegurado) que lo afecta de forma adversa. Esta definición se aplica estrictamente para fines contables y de presentación de la información financiera. Para tales efectos se define lo siguiente:

- El riesgo de seguro: que corresponde al riesgo, distinto del riesgo financiero, transmitido por el tenedor de un contrato al emisor.

- El riesgo financiero: que corresponde al riesgo de un posible cambio futuro en variables financieras (tasa de interés, precio de instrumento financiero, precio materia prima cotizada, tipo de cambio, índice de precios o intereses, clasificación o índices crediticios) o variables no financieras, que no sea específica de una de las partes del contrato.

- Riesgo significativo: si, y sólo si, un evento asegurado podría hacer pagar a la aseguradora prestaciones adicionales significativas (incluyendo costos de tramitación y peritaje de los siniestros) en cualquier escenario, aun el evento asegurado fuera extremadamente improbable o incluso si el valor presente esperado (esto es, ponderado en función de la probabilidad) de los flujos de efectivo contingentes fuera una pequeña proporción del valor presente esperado de todos los flujos de efectivo contractuales restantes.

La Compañía efectúa el análisis del cumplimiento de la definición del riesgo significativo para determinar que los contratos cumplen con la definición de contrato de seguro, y en su opinión, todos los contratos de seguro que mantienen vigentes a la fecha de los estados financieros separados, cumplen con los criterios descritos anteriormente, y por consiguiente, las obligaciones de los mismos están determinados y registrados de acuerdo a lo establecido por la SBS, tal como se indica en las notas 3(f), (s) y (t).

(ii) Disociación de componentes de depósito -
Una vez definidos que los contratos son de seguros, debe analizarse si corresponde o no disociar el componente de depósito que podrían contener los contratos de seguros de vida, bajo la forma de importes que representan un ahorro de los contratantes.

La disociación del componente de depósito será exigible cuando la empresa no lo registre como un pasivo. En este sentido, el registro de las reservas matemáticas de vida y, en general, de las reservas técnicas, comprenden todas las obligaciones hacia los contratantes de los seguros, incluidos dichos componentes, por lo que no se requiere la separación.

(iii) Derivados implícitos -
Los derivados implícitos de un contrato de seguros requieren ser separados. En un contrato de seguros se consideran así, entre otros, al derecho de rescate en los seguros de vida, si el valor varía en función a cambios de variables financieras u otras variables que no sean parte del contrato de seguro.

En este sentido, si el pago asociado al derivado implícito depende de la ocurrencia del evento asegurado (supervivencia o fallecimiento), como ocurre en los seguros de vida, el derivado implícito no requiere de ser separado. Tampoco requieren ser separados los derechos de rescate sobre una cantidad fija o una cantidad fija más un rendimiento financiero relacionada con condiciones de mercado.

En caso de derechos de rescate referenciados a índices o precios de ciertos activos o a tipos de índices superiores a los de mercado, si requiere de ser separado, aplicándose en este caso la NIC 39, en lo que se refiere a derivados financieros, se registrará a valor razonable.

(iv) Componentes de participación discrecional -
Corresponden a las garantías adicionales, como por ejemplo rendimientos técnicos financiero otorgadas al contratante, pero que corresponde al asegurador decidir su importe o fecha de su otorgamiento. Cuando los referidos componentes sean reconocidos a través del cálculo de las reservas técnicas, no requieren valorarse en forma separada.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no mantiene contratos que incorporen componentes de participación discrecional.

(v) Reserva para riesgos catastróficos y siniestralidad incierta -
Es la reserva técnica constituida como pasivo por las empresas para hacer frente a los riesgos catastróficos cubiertos bajo los ramos de incendio y líneas aliadas, lucro cesante y ramos de ingeniería. Se establece que esta reserva corresponde a una de las reservas técnicas que deben mantener constituida las empresas de seguros.

La reserva de riesgos catastróficos y de siniestralidad incierta, se constituye por un monto equivalente al deducible, más el importe no cubierto por el contrato de reaseguro de exceso de pérdida catastrófico; siendo este último determinado por la diferencia entre la pérdida máxima probable, determinada de acuerdo con los parámetros establecidos por la SBS a la fecha del estado de situación financiera, y la capacidad del contrato de reaseguro de exceso de pérdida catastrófico. En base a la Resolución SBS N°1694-2016, la pérdida máxima probable debe estimarse de acuerdo a la cartera de inmuebles y naves industriales aseguradas por las empresas al 31 de diciembre de cada año, sobre la base del cúmulo retenido de la zona de mayor exposición.

(vi) Prueba de adecuación de pasivos -
Con carácter general, se considera que las empresas de seguros que constituyan sus reservas técnicas conforme a las disposiciones de la SBS cumplen con los requerimientos mínimos exigidos en el test de suficiencia de pasivos. Las reservas técnicas dispuestas por la SBS se describen en los acápite (s) y (t).

(vii) Transacciones de reaseguro -
Los contratos de seguros denominados "fronting", en los cuales una aseguradora asume un riesgo, y a su vez, transfiere su cobertura íntegra o gran parte de ella a otros aseguradores o reaseguradores, seguirán registrándose como contrato de seguro.

No se permite las compensaciones entre cuentas por cobrar y por pagar por contratos de reaseguros, salvo que se permita por disposición de la SBS.

La reserva de siniestros de primas cedidas y de reservas técnicas son reconocidas como activos por operaciones de reaseguro y no se reducen de los pasivos correspondientes.

(viii) Gastos de adquisición de contratos de seguro -
Se permite continuar el diferimiento de los gastos de adquisición de pólizas de los seguros de vida para aquellas entidades que aplicaban ese tratamiento contable a la fecha de adopción de la norma. El método de amortización deberá ser aplicado en forma consistente de año en año.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no mantiene gastos de adquisición diferidos.

(ix) Ingresos por primas de seguros directos -
Las primas correspondientes a las coberturas de seguros otorgadas en el ejercicio se reconocen como ingresos de operaciones ordinarias del respectivo ejercicio, registrándose paralelamente el gasto por el ajuste de la reserva técnica de primas correspondiente.

El registro contable del ingreso de primas debe comprender el íntegro de la prima correspondiente al período contratado según la póliza y coincidir con el inicio de la cobertura, según la normativa vigente. Para efectos del registro del ingreso, no debe considerarse la modalidad de pago de la prima.

Las anulaciones y devoluciones de primas, comisiones y siniestros deben afectar a los resultados del ejercicio.

La Compañía reconoce dentro del rubro "Cuentas por pagar a asegurados", sus obligaciones ante el asegurado por el rescate anticipado de pólizas y/o rescate de pólizas con período de cobertura vencidas, correspondiente al riesgo de vida individual.

(s) Reservas técnicas por siniestros -

La reserva técnica por siniestros es determinada de acuerdo a lo establecido en la Resolución SBS N°1856-2020 "Reglamento de la Reserva Técnica de Siniestros", la cual establece los lineamientos para la constitución de la reserva técnica de siniestros que comprende el mejor estimado del total de las obligaciones pendientes derivadas de los siniestros ocurridos con anterioridad a la fecha de evaluación, se constituye mensualmente como la suma de dos componentes:

(i) La mejor estimación de las obligaciones (ME), comprende el valor de las obligaciones pendientes derivadas de los siniestros ocurridos y debe ser calculada bajo criterios realistas y razonables, considerando los factores que influyen en su costo final, el cual debe garantizar el cumplimiento de dichas obligaciones. Comprende los siguientes componentes:

a) Reserva de siniestros pendientes de liquidación o pago
Corresponde a aquellos siniestros ocurridos y reportados a la fecha de evaluación, los cuáles está conformado por:

- Reserva de siniestros pendientes de liquidación (RSPL)
Corresponde a aquellos siniestros abiertos a la fecha de evaluación, que incluyen:
 - o Siniestros reportados aun cuando la Compañía no cuente con un informe preliminar de un experto en ajuste y/o liquidación de siniestros.
 - o Siniestros en proceso de liquidación
 - o Siniestros liquidados y pendientes de aceptación del asegurado
 - o Siniestros liquidados y cuestionados por el asegurado, es decir, aquellos cuyos montos han sido finalmente determinados por la Compañía, pero sobre los cuales el contratante, asegurado o beneficiario ha expresado su desacuerdo, encontrándose o no bajo mecanismos de solución de controversias.
- Reserva de siniestros pendiente de pago (RSPP)
Corresponde a los siniestros cerrados que a la fecha de evaluación aún no han sido pagados en su totalidad al asegurado o beneficiario.

b) Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR- Incurred But Not Reported)
Corresponde a aquellos siniestros ocurridos pero que no han sido reportados o reclamados a la fecha de evaluación.

c) Reserva de gastos de liquidación de siniestros
Corresponde a la estimación necesaria para afrontar los gastos asociados a la liquidación del pago de los siniestros.

(ii) El margen sobre la mejor estimación (MOCE-Margin Over Current Estimate), comprende la incertidumbre respecto al riesgo técnico inherente a la mejor estimación del valor presente de flujos de efectivo futuros para determinar el costo del cumplimiento de las obligaciones de seguros, netas de reaseguro, por siniestros que ya ocurrieron.

El registro contable de la primera aplicación del margen sobre la mejor estimación (MOCE) dentro de la reserva técnica de siniestros debe ser efectuado afectando los resultados acumulados. En el caso del seguro previsional gestionado de manera colectiva el registro contable se aplica a partir de la entrada en vigor del contrato de administración de riesgos de invalidez y sobrevivencia colectiva - SISCO VI.

Al 31 de diciembre de 2021, como resultado de la adopción de esta normativa, la Gerencia de la Compañía ha reconocido un importe neto de S/10,090,000, en el rubro "Resultados acumulados" del estado separado de cambios en el patrimonio neto, ver nota 23(d)(ii), este importe se conforma por una mayor reserva por S/54,210,000 de Reserva de siniestros MOCE y una menor reserva por S/44,120,000 de Reserva de gastos de liquidación.

Según Oficio Múltiple N°41259-2013-SBS, las reservas técnicas de siniestros relacionado al seguro colectivo previsional (SISCO) de las empresas de seguros adjudicatarias deben calcularse según las disposiciones para el cálculo de las reservas del seguro previsional del SPP, aprobadas por la Circular N°603-2003 y las modificatorias contenidas en la Circular N°651-2012 y Circular N°655-2014.

Estos cálculos son realizados por el Departamento de invalidez y Supervivencia (DIS) de la Asociación Peruana de Empresas de Seguros (APESEG) a la fecha de presentación de la información financiera, y son distribuidos a las empresas de seguros adjudicatarias de acuerdo con la tasa y fracciones adjudicada a cada compañía.

La estimación de los Siniestros ocurridos y no reportados (SONR), a la fecha del estado separado de situación financiera, por el ramo de seguro previsional (SISCO), se reconoce en cumplimiento del Reglamento de la Reserva de Siniestros, aprobado por la Resolución SBS N°4095-2013, según el cual se debe desarrollar un método estadístico llamado el Método del Triángulo o Método de Cadencia en el pago de siniestros (Run Off Triangle) basada en el análisis de la distribución bidimensional de la siniestralidad a lo largo del tiempo; es decir, la reserva se calcula por casos notificados (pagados o pendientes).

Con Oficio SBS N°31517-2014 de fecha 29 de agosto de 2014 se aprueba la nueva metodología de cálculos de la reserva de siniestros ocurridos y no reportados vigente a partir del mes de setiembre de 2014.

Las reservas técnicas por siniestros de seguros previsionales del régimen definitivo se calculan de acuerdo a la metodología establecida en la Circular SBS N°603-2003 y su modificatoria Circular SBS N°651-2012, según los distintos tipos de siniestros y estado de los mismos. La tasa de reserva utilizada por la Compañía es determinada y comunicada por la SBS mensualmente.

Las reservas de siniestros de SCTR relacionados a los contratos de seguros comercializados directamente por la Compañía se calculan de acuerdo con la metodología establecida en la Resolución SBS N°347-2000.

(t) Reservas técnicas por primas -

(i) Reservas matemáticas de seguros previsionales, por rentas vitalicias y de seguro complementario de trabajo de riesgo -
Se determinan sobre la base de cálculos actuariales efectuados por la Gerencia de la Compañía, de acuerdo con las metodologías establecidas por la SBS. La reserva que se debe constituir para rentas vitalicias, seguros previsionales y seguro complementario de trabajo de riesgo, es equivalente al valor actual esperado de todos los pagos futuros que deba efectuar el asegurador. Esta reserva deberá incluir aquellos pagos futuros que se deba efectuar al asegurado y/o sus beneficiarios, incluyendo aquellos pagos vencidos aún no efectuados.

La constitución de reservas matemáticas de seguros de rentas procedentes del Sistema Privado de Pensiones (SPP) y del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) se determina en base a la Resolución SBS N°887-2018, la cual establece lo siguiente:

- La reserva matemática de rentas del SPP, es la suma del valor presente de los flujos de pasivos actuariales utilizando la tasa de costo equivalente, según la moneda y cobertura en las que se denominan estos pasivos. La tasa de costo equivalente se determina como la menor entre la tasa de venta de la póliza, la tasa de venta promedio del sistema y la tasa libre de riesgo a la entrada en vigencia de la póliza. La tasa de costo equivalente se mantiene constante durante toda la vigencia de la póliza.

La reserva matemática de cada siniestro (SCTR), es la suma del valor presente de sus flujos de pasivos actuariales utilizando la tasa de costo equivalente, según la moneda y póliza respectiva. Esta tasa se determina como la menor entre la tasa libre de riesgo a la fecha de liquidación del siniestro y la tasa de actualización publicada por SBS, de conformidad con la Circular N°S-601-2003 y modificatorias. La tasa de costo equivalente se mantiene constante durante toda la vigencia del siniestro.

- Para el stock de pólizas registradas hasta el 31 de diciembre de 2018, se define lo siguiente:

- En el caso de rentas vitalicias con códigos de riesgos 76, 94 y 95 del Plan de Cuentas, las reservas matemáticas se deben calcular en adelante, póliza por póliza, con la tasa de mercado histórica publicada por la SBS correspondiente al mes de la venta de la póliza.

- En el caso de rentas del Régimen Temporal (códigos de riesgo 96 y 97 del Plan de Cuentas), las reservas matemáticas se deben calcular en adelante, póliza por póliza, con la tasa de mercado histórica publicada por la SBS correspondiente al mes de la venta de la póliza.
- En el caso de rentas de SCTR con el código de riesgo 78 del Plan de Cuentas, las reservas matemáticas se deben seguir calculando con una tasa de 3 por ciento.

La Compañía viene aplicando la Resolución SBS N°886-2018 de fecha 7 de marzo de 2018, mediante la cual SBS aprobó el uso obligatorio de las siguientes tablas de mortalidad:

- SPP-S-2017 (hombres y mujeres sanos), tratándose de pensionistas por jubilación, jubilación anticipada y beneficiarios en reemplazo de las tablas de mortalidad RV-2004 modificada ajustada y B-85 ajustada por hombres y mujeres.
- SPP-I-2017 (hombre y mujeres con la condición de invalidez) tratándose de pensionistas por invalidez parcial y total en reemplazo de las tablas de mortalidad B-85 ajustada y MI-85 para hombres y mujeres.

Las tablas SPP-S-2017 y SPP-I-2017 también son aplicables para el cálculo de las siguientes reservas matemáticas:

- Reservas matemáticas de las rentas del SCTR que provengan de siniestros anteriores al 1 de enero de 2019.
- Reservas matemáticas de las rentas vitalicias cuyas solicitudes de cotización sean anteriores al 1 de enero de 2019.
- Reservas matemáticas de las pensiones en las modalidades de renta vitalicia familiar y renta vitalicia diferida.
- Reservas matemáticas de las pensiones de invalidez y de sobrevivencia del Régimen Temporal del Sistema Privado de Pensiones.
- Liquidación y pago de los siniestros (aporte adicional) cuyas fechas de devengue correspondan a la póliza SISCO IV en adelante, referidas al seguro colectivo para la administración de los riesgos de invalidez, sobrevivencia y gastos de sepelio.

Dicha Resolución estableció un método de amortización el cual tiene como objetivo reconocer en los estados financieros la diferencia obtenida entre las tablas anteriores y las tablas SPP-S-2017 y SPP-I-2017, por lo que la Compañía reconocerá la diferencia en reservas con frecuencia trimestral, durante un período de diez (10) años. El efecto en la reserva matemática se contabilizará con cargo o abono en los resultados acumulados. Una vez transcurridos los 10 años, la reserva matemática será calculada íntegramente con las tablas SPP-S-2017 y SPP-I-2017.

Durante los años 2022 y 2021, como resultado de la aplicación de esta normativa, la Compañía ha reconocido un importe de S/57,669,000 y S/54,425,000, respectivamente, en el rubro "Resultados acumulados" del estado separado de cambios en el patrimonio neto, ver nota 23(d)(ii).

Mediante Resolución SBS N°4831-2013, a partir del 1 de agosto de 2013, los beneficiarios hijos sanos tienen la posibilidad de continuar percibiendo pensión, incluso habiendo alcanzado los dieciocho (18) años de edad y hasta un máximo de veintiocho (28) años, en la medida que sigan estudios de nivel básico o superior conforme a las condiciones establecidas en dicha resolución.

- (ii) Reservas técnicas de rentas particulares
Corresponde al pasivo proveniente de un seguro de vida, con pago de prima única; y con un período de vigencia temporal o vitalicia. El contratante puede acceder a las siguientes coberturas: i) Pago de una renta, que puede ser garantizada, con periodicidad mensual, trimestral, semestral o anual, ii) devolución de prima al final de la vigencia temporal (devolución total o parcial), que puede ser garantizada o sujeta a la supervivencia del asegurado, iii) gastos de sepelio en caso de fallecimiento del asegurado durante la vigencia de la póliza.

Las reservas técnicas de contratos de rentas particulares se calculan de acuerdo con la metodología considerada en el desarrollo del producto, la cual es fundamentada en la nota técnica respectiva aprobada por la Gerencia y la SBS.

Mediante sesión del Directorio de fecha 26 de enero de 2021, la Compañía obtuvo la aprobación sobre el cambio de metodología en la determinación de la reserva de técnica de primas del producto Plan Vida Segura de acuerdo con lo establecido en la Resolución N°3863-2016. Este cambio fue comunicado a la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP el 28 de enero de 2021. En base a la evaluación de la Gerencia se realizó la aplicación de esta metodología sobre el stock de pólizas registradas a diciembre de 2020, y reconoció una ganancia ascendente a S/73,075,000 en el rubro "Resultados acumulados" del estado separado de cambios en el patrimonio neto, ver nota 23(d)(ii).

- (iii) Reservas técnicas de vida individual
Las reservas técnicas de vida individual se calculan de acuerdo a la metodología considerada en el desarrollo del producto y que figura en las respectivas notas técnicas, aprobadas por la SBS. Esta metodología varía de acuerdo a las características del producto y la cobertura definida.

- (iv) Reserva técnica para riesgo en curso -
La reserva técnica para riesgos en curso es determinada de acuerdo con lo establecido en la Resolución SBS N°6394-2016, según la cual la reserva es calculada por cada póliza o por certificados de cobertura, aplicando sobre la base de cálculo la porción no corrida del riesgo total en número de días, siendo la sumatoria de una reserva de primas no devengadas retenidas y una reserva por insuficiencia de primas. La base de cálculo de la prima no devengada incluye, adicionalmente a la prima de cada contrato vigente a la fecha de evaluación, lo siguiente:

- Estimación de primas no emitidas de riesgo ya asumido (primas no registradas al cierre de los estados financieros y que son conocidas con posterioridad a la fecha de cálculo de la reserva), con base a métodos actuariales y con criterio prudencial, y se encuentra sustentada en estadísticas propias de la Compañía.
- La deducción de los costos de adquisición que sean asociables directamente al contrato de seguro, de reaseguro aceptado y de coaseguro recibido.

La reserva de insuficiencia de prima se calcula con frecuencia mínima trimestral, utilizando información histórica contenida en los estados financieros y sobre los siguientes riesgos: seguro de vehículos y sus líneas aliadas, seguros de crédito y de cauciones, seguro de responsabilidad civil, otros seguros de ramos generales, seguros de accidentes y de enfermedades (incluido SOAT), y seguros de vida grupal o individual de corto plazo (con vigencia menor o igual a un año).

Los ajustes a las reservas técnicas son registrados con cargo a la cuenta "Ajuste de reservas técnicas de primas de seguro y reaseguro aceptado" del estado separado de resultados.

- (u) Reconocimiento de ingresos y egresos -
El reconocimiento de los ingresos y egresos, distintos a los contratos de seguro, ver acápite r(ix), anterior se registran de la siguiente manera:
- Los egresos por reaseguros y comisiones, y los demás ingresos y egresos relacionados con la emisión de pólizas de seguros, son reconocidos en la misma oportunidad que los ingresos por primas.
- Los ingresos por intereses de inversiones son registrados en los resultados del período en que se devengan, en función al tiempo de vigencia de las inversiones que las generan y las tasas de interés establecidas al momento de su adquisición. Los intereses de instrumentos representativos de deuda son calculados bajo el método de la tasa de interés efectiva, el cual incluye los intereses por la aplicación de la tasa de interés nominal (tasa del cupón) como la amortización de cualquier diferencia entre el importe inicial y el valor de reembolso en el vencimiento del instrumento (sobrepeso o bajo precio).

- La valorización de las cuotas de los fondos de inversión se realizan al valor de mercado a la fecha de los estados financieros separados. Los dividendos se registran como ingresos cuando se declaran.
- La Compañía, para determinar el costo de venta de sus inversiones, sigue el método de Primeras entradas, Primeras salidas (PEPS) para los instrumentos financieros de deuda, y el método promedio ponderado para los instrumentos financieros de capital. La utilidad o pérdida en la venta de inversiones se reconoce en los resultados del ejercicio en que éstas se realizan.
- Los ingresos por alquileres y el correspondiente costo son reconocidos a medida que devengan; y se registran en los períodos con los cuales se relacionan.

(iii) Impuesto general a las ventas -
Los ingresos de actividades ordinarias, los gastos y los activos se reconocen excluyendo el impuesto general a las ventas, salvo:

- Cuando el impuesto general a las ventas incurrido en una adquisición de activos o en una prestación de servicios no resulte recuperable de la Autoridad Tributaria, en cuyo caso ese impuesto se reconoce como parte del costo de adquisición del activo o como parte del gasto, según corresponda;
- Las cuentas por cobrar y por pagar están expresadas incluyendo el importe de impuestos general a las ventas.

El importe neto del impuesto general a las ventas que se espera recuperar de, o que corresponda pagar a la Autoridad Tributaria, se presenta como una cuenta por cobrar o una cuenta por pagar en el estado separado de situación financiera, según corresponda.

(w) Provisiones y contingencias -
Las provisiones se reconocen cuando la Compañía tiene una obligación presente (legal o implícita) como resultado de un hecho pasado, es probable que se produzca un desembolso de efectivo para liquidar la obligación, y es posible efectuar de manera confiable un estimado del monto de la obligación. El gasto relacionado con una provisión es presentado en el estado de resultados, neto de cualquier reembolso. Si el efecto del tiempo en el valor del dinero es significativo, las provisiones son descontadas usando una tasa de interés que refleja los riesgos específicos del pasivo. Cuando se efectúa el descuento, el aumento en la provisión debido al paso del tiempo es reconocido como un gasto financiero.

Un pasivo contingente es divulgado cuando la existencia de una obligación sólo será confirmada por eventos futuros o cuando el importe de la obligación no puede ser medido con suficiente confiabilidad. Los activos contingentes no son reconocidos, pero son divulgados cuando es probable que se produzca un ingreso de beneficios económicos hacia la Compañía.

(x) Utilidad por acción -
La utilidad básica y diluida por acción se calcula dividiendo la utilidad por acción común entre el promedio ponderado de las acciones comunes en circulación a la fecha del estado separado de situación financiera. Las acciones que se emiten por capitalización de utilidades constituyen una división de acciones y, por lo tanto, para el cálculo del promedio ponderado del número de acciones se considera que esas acciones siempre estuvieron en circulación.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no tiene instrumentos financieros con efecto dilutivo, por lo que la utilidad básica y diluida por acción son las mismas en los años presentados, ver nota 23(f).

(y) Información de segmentos -
Un segmento de negocio es un grupo de activos dedicados a proveer productos o servicios que están sujetos a riesgos y beneficios que son diferentes a los de otros segmentos de negocio. La Compañía, de acuerdo a los requerimientos de la SBS presenta información sobre la base de ramos técnicos, los cuales se detallan en la nota 35.

(z) Nuevos pronunciamientos contables -
(z.1) NIIF emitidas y vigentes en el Perú al 31 de diciembre de 2022 -
Durante el año 2022, el Consejo Normativo de Contabilidad (en adelante "CNC") emitió las siguientes resoluciones, mediante las cuales oficializó las siguientes normas:

- Resolución N°001-2022-EF/30 emitida el 30 de marzo de 2022, mediante la cual se aprueba la modificación a la Norma Internacional de Información Financiera - NIIF 17 Contratos de Seguro.
- Resolución N° 002-2022-EF/30 emitida el 16 de setiembre e de 2022, mediante la cual se aprueba el set completo de NIIF 2022 (NIC, NIIF, CINIIF y SIC), que incluye el Marco Conceptual para la información Financiera.
- Resolución N°003/2022-EF/30 emitida el 24 de noviembre de 2022, mediante la cual se aprueba las condiciones técnicas para la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera.

La aplicación de las versiones es según la entrada en vigencia estipulada en cada norma específica.
Con fecha 9 de enero de 2019, la SBS emitió el oficio múltiple N°467-2019 en la cual se indica la no aplicación de la NIIF 16 para entidades que se encuentren bajo su supervisión, y en lo no precisado en ellas se seguirá utilizando la Norma Internacional de Contabilidad N°17 Arrendamientos. En ese sentido, al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no ha incorporado los efectos de esta norma ni revelado ningún efecto si dicha norma fuera adoptada por la SBS en el futuro.

A partir del 1 de enero de 2018, entró en vigencia la NIIF 9 "Instrumentos financieros" que reemplaza a la NIC 39 "Instrumentos Financieros: Reconocimiento y Medición". Al respecto, la SBS no ha modificado ni adecuado su Manual de Contabilidad para Empresas de Sistemas Financieros por esta norma. En este sentido, al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía no ha reflejado ni revelado ningún efecto si dichas normas fueran adoptadas por la SBS en el futuro.

(v) Impuestos -
(i) Impuesto a la renta corriente -
El activo o pasivo por impuesto a la renta corriente es medido como el importe esperado que sea recuperado o pagado a la Autoridad Tributaria. El impuesto a la renta es calculado sobre la base de la información financiera individual de la Compañía y sobre la base de las normas tributarias vigentes.

(ii) Impuesto a la renta diferido -
Es registrado usando el método del pasivo en base a las diferencias temporales entre las bases tributarias de los activos y pasivos y sus importes en libros para propósitos financieros a la fecha del estado separado de situación financiera.

El activo y pasivo diferido se reconocen sin tomar en cuenta el momento en que se estime que las diferencias temporales se anularán.

Los activos diferidos son reconocidos cuando es probable que existan beneficios tributarios futuros suficientes para que el activo diferido se pueda aplicar. A la fecha del estado separado de situación financiera, la Gerencia evalúa los activos diferidos no reconocidos y el saldo de los reconocidos; reconociendo un activo diferido previamente no reconocido en la medida en que sea probable que los beneficios futuros tributarios permitan su recuperabilidad o reduciendo un activo diferido en la medida en que no sea probable que se disponga de beneficios tributarios futuros suficientes para permitir que se utilice parte o todo el activo diferido reconocido contablemente.

Los activos y pasivos diferidos son medidos con las tasas legales que se esperan aplicar en el año en el que el activo es realizado o el pasivo es liquidado, sobre la base de las tasas que han sido promulgadas o sustancialmente promulgadas en la fecha del estado separado de situación financiera.

Los activos y pasivos diferidos son compensados si existe un derecho legal de compensar los impuestos corrientes contra los pasivos corrientes y los impuestos diferidos se relacionan con la misma entidad y la misma Autoridad Tributaria.

(z.2) NIIF emitidas internacionalmente pero no vigentes al 31 de diciembre de 2022 -

- NIIF 17 "Contratos de seguros", una nueva norma contable completa para los contratos de seguro que abarca el reconocimiento y la medición, la presentación y la divulgación, efectiva para periodos de reporte que inician en o después del 1 de enero de 2023.
- Modificaciones a la NIC 1 "Presentación de Estados Financieros" en lo relacionado a la clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes, efectivas para periodos anuales que comiencen en o a partir del 1 de enero de 2023.
- Modificaciones a la NIC 8 "Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores" referente a la definición de estimados contables, efectivas para periodos anuales que comiencen en o a partir del 1 de enero de 2023.
- Enmiendas a la NIC 1 y al Documento de práctica de las NIIF 2, referente a la información a revelar sobre políticas contables, efectivas para periodos anuales que comiencen en o a partir del 1 de enero de 2023.

Debido a que las normas antes detalladas sólo aplican en forma supletoria a las desarrolladas en las normas de la SBS, las mismas no tendrán ningún efecto importante en la preparación de los estados financieros adjuntos, a menos que la SBS las adopte en el futuro a través de la modificación del Manual de Contabilidad para compañías de seguros en el Perú o la emisión de normas específicas. La Compañía no ha estimado el efecto en sus estados financieros si dichas normas fueran adoptadas por la SBS.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Caja y fondos fijos	299	420
Cuentas corrientes (b)	144,636	179,504
Depósitos de ahorros (b)	3,755	2,249
Depósitos a plazo (c)	323,796	349,144
Subtotal efectivo y equivalentes de efectivo	472,486	531,317
Depósitos a plazo mayor a 90 días (d)	6,813	5,303
	479,299	536,620

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía mantiene cuentas corrientes y de ahorros en bancos locales y del exterior en soles, euros y dólares estadounidenses, que son de libre disponibilidad y generan intereses a tasas vigentes de mercado.

- (c) Al 31 de diciembre de 2022, los depósitos a plazo están denominados en soles y dólares estadounidenses, generan intereses a tasas efectivas anuales que fluctúan entre 1.50 y 8.20 por ciento en soles (entre 1.95 y 2.30 por ciento al 31 de diciembre de 2021) y entre 3.65 y 5.00 por ciento en dólares estadounidenses (0.01 y 0.50 por ciento al 31 de diciembre de 2021), tienen vencimientos originales menores a 45 días y se mantienen en instituciones financieras locales y del exterior de reconocido prestigio.
- (d) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a depósitos a plazo suscritos con entidades financieras locales, están denominados en soles, generan intereses a tasas efectivas anuales que fluctúan entre 1.50 y 6.55 por ciento y tienen vencimientos en el año 2023 (denominados en soles, intereses entre 0.45 y 1.50 por ciento y tienen vencimientos en el año 2023, al 31 de diciembre de 2021).

5. Inversiones a valor razonable con cambios en resultados

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Fondos de inversión (c)	624,260	584,864
Exchange traded funds (d)	360,303	451,064
Notas estructuradas, (e) y nota 3(j.1)(i)	10,539	11,275
Bonos del Gobierno Peruano	14,023	8,771
	1,009,125	1,055,974

(b) A continuación se presenta el movimiento del rubro por los años 2022 y 2021:

	Fondos de inversión S/(000)	Exchange traded funds S/(000)	Notas estructuradas S/(000)	Bonos del Gobierno Peruano S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	584,864	451,064	11,275	8,771	1,055,974
Compras	91,576	189,583	-	5,996	287,155
Ventas y liquidaciones por vencimientos	(17,946)	(157,946)	-	-	(175,892)
Intereses devengados netos de cobros	-	-	21	36	57
Pérdida por cambios en el valor razonable, nota 27(a)	(3,866)	(100,697)	(563)	(780)	(105,906)
Pérdida neta por diferencia en cambio registrada en resultados	(30,368)	(21,701)	(194)	-	(52,263)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	624,260	360,303	10,539	14,023	1,009,125
Saldo al 1 de enero de 2021	535,407	302,182	8,970	-	846,559
Compras	28,740	316,353	1,963	8,880	355,936
Ventas y liquidaciones por vencimientos	(11,062)	(236,470)	(361)	-	(247,893)
Intereses devengados netos de cobros	-	-	19	3	22
Ganancia (pérdida) por cambios en el valor razonable, nota 27(a)	(19,899)	36,694	307	(112)	16,990
Ganancia neta por diferencia en cambio registrada en resultados	51,678	32,305	377	-	84,360
Saldo al 31 de diciembre de 2021	584,864	451,064	11,275	8,771	1,055,974

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponden a fondos de inversión administrados por entidades locales y extranjeras, según como sigue:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Fondos controlados (i)	565,694	515,487
Fondos no controlados (ii)	58,566	69,377
	624,260	584,864

(i) Fondos controlados -

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, comprende un fondo de inversión del mercado local supervisado por la Superintendencia de Mercado de Valores por S/318.9 millones y S/281.3 millones, respectivamente, que invierte en acreencias de corto plazo de entidades locales de reconocido prestigio que presentan un perfil crediticio de bajo riesgo; y de acuerdo al Oficio SBS N°45083-2012, forma parte de los activos elegibles.

Adicionalmente, al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene S/246.8 millones y S/234.2 millones, respectivamente, en un fondo privado del mercado extranjero que invierte en créditos sindicados de entidades financieras de reconocido prestigio.

La Compañía mantiene el 100 por ciento de participación en ambos fondos y estos se encuentran registrados a sus valores de mercado sobre la base del valor cuota de cierre de mes.

(ii) Fondos no controlados -

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene un fondo de inversión en el exterior, el cual es administrado por una sociedad con riesgo asociado a Irlanda, e invierte en instrumentos de deuda de corta duración que califiquen como grado de inversión, los cuales forman parte de los activos elegibles. Estos fondos se encuentran registrados a sus valores de mercado sobre la base del valor cuota de cierre de mes.

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a participaciones en fondos negociables en mercados (ETF) del exterior, registrados a su valor razonable en base a su Net Asset Value (NAV) al cierre de mes, cuyas inversiones se encuentran diversificadas principalmente en los sectores de servicios financieros, retail e industrial, con riesgo relacionado a Inglaterra, Estados Unidos, Japón, entre otros.

(e) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a bonos estructurados emitidos por empresas financieras del exterior y se encuentran denominados en soles y en dólares estadounidenses, con vencimientos entre el 2023 y 2026.

6. Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Primas por cobrar (b)	1,825,088	1,891,454
Seguros previsionales (c)	88,368	77,957
Cuentas individuales de capitalización	5,944	2,547
	<u>1,919,400</u>	<u>1,971,958</u>
Menos -		
Cargas aplicadas sobre pólizas (f)	(240,419)	(259,231)
Provisión para cuentas de cobranza dudosa (g)	(15,954)	(14,995)
Abonos pendientes de aplicación	(1,488)	(1,790)
	<u>1,661,539</u>	<u>1,695,942</u>

(b) Estas cuentas por cobrar son sustancialmente de vencimiento corriente y no tienen garantías específicas. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, las primas por cobrar incluyen la provisión de prima no emitida de riesgo asumido por la Compañía ascendente a S/70,557,000 y S/54,066,000, respectivamente.

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, comprende la estimación de primas del seguro de invalidez, sobrevivencia y gastos de sepelio, de los cuales se encuentran pendientes de cobro los meses de devengue de noviembre y diciembre de cada año.

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, comprende principalmente las primas por cobrar por los siguientes ramos:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Ramos no vida		
Incendio y líneas aliadas	489,302	587,659
Vehículos	473,749	458,894
Asistencia médica	321,292	310,015
Todo riesgo para contratistas	61,816	85,034
Responsabilidad civil	65,248	79,818
Rotura de máquina	46,789	57,830
Aviación	43,652	48,499
Marítimos cascos	46,336	45,847
Transportes	38,499	35,761
Deshonestidad frente a la empresa	27,320	33,106
Accidentes personales	13,244	19,125
SOAT	16,113	15,503
Todo riesgo equipo electrónico	13,107	12,570
Robo y asalto	12,259	11,532
Montaje	5,431	9,759
Agrícola	22,726	7,982
Domiciliario	7,166	6,757
Otros	1,375	2,954
	<u>1,705,424</u>	<u>1,828,645</u>
Ramos vida		
Previsionales	100,089	80,553
Vida individual	101,142	55,020
Seguro complementario de trabajo de riesgo	12,745	7,740
	<u>213,976</u>	<u>143,313</u>
	<u>1,919,400</u>	<u>1,971,958</u>

(e) El detalle de la antigüedad de las cuentas por cobrar es el siguiente:

	2022		2021	
	S/(000)	%	S/(000)	%
Cuentas por cobrar vigentes	1,748,605	91.10	1,844,205	93.52
Cuentas individuales de capitalización	5,944	0.31	2,547	0.13
Cuentas por cobrar vencidas				
Hasta 30 días	107,958	5.62	74,512	3.78
De 31 a 60 días	36,478	1.90	29,925	1.52
De 61 a 90 días	10,277	0.54	8,334	0.42
Más de 90 días	10,138	0.53	12,435	0.63
	<u>1,919,400</u>	<u>100.00</u>	<u>1,971,958</u>	<u>100.00</u>

(f) Representa el impuesto general a las ventas de las primas por cobrar que se liquida en la emisión de la factura o boleta de acuerdo al cronograma establecido en las cuponerías.

(g) A continuación se presenta el movimiento de la provisión para cuentas de cobranza dudosa en los años 2022 y 2021:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Saldo al 1 de enero	14,995	22,644
Adiciones, nota 26(a)	16,167	16,359
Recuperos, nota 26(a)	(11,844)	(22,972)
Castigos	(2,889)	(2,507)
Diferencia en cambio, neta	(475)	1,471
Saldo al 31 de diciembre	<u>15,954</u>	<u>14,995</u>

En opinión de la Gerencia, es suficiente para cubrir el riesgo de incobrabilidad de estas partidas a la fecha del estado separado de situación financiera.

7. Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto y Activos de reaseguro por reservas técnicas

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores		
Reaseguradores (b), (c) y (d)		
Siniestros por cobrar de reaseguro automático	240,689	290,680
Siniestros por cobrar de reaseguro facultativo	70,699	92,483
Primas por cobrar de reaseguro aceptado	7,717	16,448
	<u>319,105</u>	<u>399,611</u>
Coaseguradores (e)	<u>13,330</u>	<u>9,766</u>
	<u>332,435</u>	<u>409,377</u>
Menos - Provisión para cuentas de cobranza dudosa (h)	<u>(19,772)</u>	<u>(18,285)</u>
	<u>312,663</u>	<u>391,092</u>
Activos por reservas técnicas a cargo de reaseguradores		
Porción corriente		
Siniestros reportados de primas cedidas a reaseguradores, (f) y 19(a)	<u>2,172,070</u>	<u>2,049,719</u>
Porción no corriente		
Reserva de riesgo en curso de primas cedidas de ramos de no vida, (g) y 20(a)	593,445	553,415
Matemática de vida de primas cedidas, (g) y nota 20(a)	7,997	6,875
	<u>601,442</u>	<u>560,290</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene derechos con reaseguradores del exterior, originados por siniestros ocurridos principalmente bajo la modalidad de contratos facultativos, liquidados en forma parcial y definitiva con los asegurados.

(c) A continuación se detallan los principales reaseguradores con los cuales la Compañía mantiene cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2022 y de 2021:

Reasegurador	Clasificación de riesgo vigente S/(000)	2022 S/(000)	2021 S/(000)
IRB-Brasil Resseguros S.A.	A-	83,965	100,963
Korean Reinsurance CO.	A	46,774	58,275
Hannover Rueck SE	AA-	27,664	29,702
Lloyd's	A+	14,003	26,843
Scor SE	A+	11,135	15,928
RV Versicherung AG	A+	10,188	10,727
RGA Reinsurance Company	A 1	10,040	10,210
Axa France Vie	AA-	9,411	15,751
Munich Reinsurance CO.	AA-	8,588	2,938
Helvetia Swiss Insurance Company Ltd	A+	8,558	17,754
Everest Reinsurance CO.	A+	8,295	5,743
General Insurance Corporation of India	A+	5,508	4,414
Starstone Insurance SE	A-	5,449	9,712
Swiss Reinsurance America Corp.	A+	5,095	7,994
Allianz Global Risks US. Insurance CO.	AA-	4,629	336
VHV Allgemeine Versicherung AG	A+	2,377	4,364
General Insurance Corporation of India	A+	2,192	4,414
Compañía de Seguros Generales Continental S.A.	A	-	6,268
Otros		<u>55,234</u>	<u>67,275</u>
		<u>319,105</u>	<u>399,611</u>

(d) A continuación se presenta el movimiento de las cuentas por cobrar a reaseguradores por los años 2022 y 2021:

	Ramos de vida S/(000)	Ramos de no vida S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	258,052	141,559	399,611
Adiciones por cuentas por cobrar de siniestros cedidos (f)	618,888	343,924	962,812
Cobros realizados	(717,318)	(372,442)	(1,089,760)
Adiciones por cuentas por cobrar de reaseguros aceptados	-	30,793	30,793
Diferencia en cambio, neta	<u>12,596</u>	<u>3,053</u>	<u>15,649</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2022	<u>172,218</u>	<u>146,887</u>	<u>319,105</u>
Saldo al 1 de enero de 2021	144,641	140,507	285,148
Adiciones por cuentas por cobrar de siniestros cedidos (f)	840,987	310,377	1,151,364
Cobros realizados	(744,613)	(377,733)	(1,122,346)
Adiciones por cuentas por cobrar de reaseguros aceptados	-	51,233	51,233
Diferencia en cambio, neta	<u>17,037</u>	<u>17,175</u>	<u>34,212</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2021	<u>258,052</u>	<u>141,559</u>	<u>399,611</u>

(e) Corresponde principalmente al saldo de primas por cobrar neto de los siniestros pendientes de pago por coaseguros recibidos de empresas aseguradoras del mercado local.

(f) A continuación se presenta el movimiento de los activos por reservas de siniestros cedidos por los años 2022 y 2021:

	Ramos de vida S/(000)	Ramos de no vida S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	1,239,709	810,010	2,049,719
Siniestros cedidos registrados en el año	618,823	499,938	1,118,761
Siniestros liquidados, (d)	(618,888)	(343,924)	(962,812)
Diferencia en cambio, neta	<u>(2,294)</u>	<u>(31,304)</u>	<u>(33,598)</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2022	<u>1,237,350</u>	<u>934,720</u>	<u>2,172,070</u>
Saldo al 1 de enero de 2021	1,052,683	765,727	1,818,410
Siniestros cedidos registrados en el año	1,025,102	280,281	1,305,383
Siniestros liquidados, (d)	(840,987)	(310,377)	(1,151,364)
Diferencia en cambio, neta	<u>2,911</u>	<u>74,379</u>	<u>77,290</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2021	<u>1,239,709</u>	<u>810,010</u>	<u>2,049,719</u>

(g) A continuación se presenta el movimiento de los activos por reservas técnicas de primas cedidas por los años 2022 y 2021:

	Ramos de vida S/(000)	Ramos de no vida S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	6,875	553,415	560,290
Primas cedidas registradas en el año	1,156	69,184	70,340
Diferencia en cambio, neta	(34)	(29,154)	(29,188)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	<u>7,997</u>	<u>593,445</u>	<u>601,442</u>
Saldo al 1 de enero de 2021	7,627	445,906	453,533
Primas cedidas registradas en el año	(912)	67,492	66,580
Diferencia en cambio, neta	160	40,017	40,177
Saldo al 31 de diciembre de 2021	<u>6,875</u>	<u>553,415</u>	<u>560,290</u>

(h) A continuación se presenta el movimiento de la provisión para cuentas de cobranza dudosa por los años 2022 y 2021:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Saldo al 1 de enero	18,285	17,747
Adiciones, nota 26(a)	5,069	1,102
Recuperos, nota 26(a)	(2,832)	(1,517)
Castigos	-	(753)
Diferencia en cambio, neta	(750)	1,706
Saldo al 31 de diciembre	<u>19,772</u>	<u>18,285</u>

En opinión de la Gerencia de la Compañía, la provisión para cuentas de cobranza dudosa es suficiente para cubrir el riesgo de incobrabilidad de estas partidas a la fecha del estado separado de situación financiera.

8. Cuentas por cobrar diversas, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Operaciones de cambio de divisas (b)	122,037	-
Cuentas por cobrar por remesas (c)	110,726	81,562
Préstamos a asegurados de vida (d)	34,236	35,645
Valuación de instrumentos (e)	17,096	14,614
Cuenta en garantía (f)	9,649	42,541
Deducible de siniestros	9,239	7,240
Retenciones judiciales	6,872	11,077
Cuentas por cobrar por servicios administrativos	6,041	5,341
Valor razonable de instrumentos derivados, nota 16(b)	4,432	206
Cuentas por cobrar por venta de inversiones	3,547	676
Subsidios por cobrar	2,100	1,522
Adelantos al personal	1,923	1,791
Depósitos en garantía	1,469	1,529
Dividendos por cobrar	1,009	661
Arrendamientos por cobrar	612	1,090
Venta de mobiliario y equipo	136	536
Otros menores	8,469	8,007
	<u>339,593</u>	<u>214,038</u>
Menos - Provisión para cuentas de cobranza dudosa (g)	(15,525)	(15,108)
	<u>324,068</u>	<u>198,930</u>
Administración tributaria		
Reclamos tributarios (f)	674	660
Menos - Provisión para cuentas de cobranza dudosa (g)	(660)	(660)
	<u>14</u>	<u>-</u>
	<u>324,082</u>	<u>198,930</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a las cuentas por cobrar por operaciones spot de compra y venta de divisas pendientes de liquidación, cuya contrapartida por la obligación asumida en el intercambio de monedas se encuentra presentada en el rubro "Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversas", ver nota 16(a).

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde al efectivo por recibir principalmente del BBVA Banco Continental, Caja Municipal de Ahorro y Crédito Cusco y Financiera Confianza, relacionado a la colocación de contratos de seguro, recaudado a través de los canales no tradicionales de ventas de la Compañía.

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a los préstamos otorgados a los asegurados. En opinión de la Gerencia de la Compañía, no es necesario registrar una provisión por estas cuentas por cobrar debido a que se encuentran garantizados con las cuentas excedentes de sus contratos de seguro de vida individual.

(e) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a la actualización del índice de reajuste diario y del IPC (índice de precios al consumidor) en la valorización de instrumentos VAC.

(f) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a la operación de Margen Requerido (Margin Call) de 5 contratos swaps cruzados de tasa de interés y compra de moneda suscritos con el BBVA Banco Continental, por los cuales se constituyeron garantías que ascienden a S/9,649,000 equivalente a US\$2,530,000 (S/42,541,000 equivalente a US\$10,670,000 al 31 de diciembre de 2021).

(g) Al 31 de diciembre, el movimiento de la provisión para cuentas de cobranza dudosa fue el siguiente:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Saldo al 1 de enero	15,768	27,983
Adiciones, nota 27(a) y 28(a)	6,265	3,974
Recuperos, nota 27(a) y 28(a)	(5,506)	(2,931)
Castigos	-	(15,029)
Diferencia en cambio, neta	(342)	1,771
Saldo al 31 diciembre	<u>16,185</u>	<u>15,768</u>

En opinión de la Gerencia, la provisión para cuentas de cobranza dudosa es suficiente para cubrir el riesgo de incobrabilidad de estas partidas a la fecha del estado separado de situación financiera.

9. Impuestos y gastos pagados por adelantado

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Contrato de exceso de pérdida (b)	88,192	88,022
Impuesto por recuperar (c)	71,438	61,615
Contrato de comercialización de venta de seguros (d)	40,308	48,965
Pagos adelantados por derecho de uso	14,332	9,676
Adelanto de comisiones	7,934	8,827
Mantenimiento de software	6,840	5,620
Remesas otorgadas a operadores del exterior	2,341	2,050
Otros	1,969	9,422
Total	233,354	234,197
Porción corriente	192,919	187,846
Porción no corriente	40,435	46,351
Total	233,354	234,197

(b) Corresponde a los contratos de seguro tomados por la Compañía para cubrir el exceso de pérdida de las coberturas que la Compañía otorga por los ramos de incendio, ramos técnicos y otros. Dichos contratos son reconocidos en los resultados del ejercicio conforme se devengan. La Compañía firma este tipo de contratos con reaseguradores de primer nivel. El pasivo por este concepto se presenta en las cuentas por pagar a reaseguradores, ver nota 18(c).

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, el saldo de esta cuenta se muestra a continuación:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Impuesto temporal a los activos netos	33,846	31,193
Pagos a cuenta del impuesto a la renta	37,592	30,422
Total	71,438	61,615

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a los honorarios pagados por adelantado por los servicios de comercialización de seguros por US\$13,500,000, el cual fue desembolsado en diciembre de 2020 y se amortizará en función al plazo del contrato.

10. Inversiones disponibles para la venta, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022					2021				
	Costo S/(000)	Intereses devengados S/(000)	Ganancias S/(000)	Pérdidas S/(000)	Valor razonable S/(000)	Costo S/(000)	Intereses devengados S/(000)	Ganancias S/(000)	Pérdidas S/(000)	Valor razonable S/(000)
	<u>Resultados no realizados, nota 23(c)</u>					<u>Resultados no realizados, nota 23(c)</u>				
Acciones, fondo de inversión y ETF										
Fondos de inversión (d)	160,528	-	42,073	(3,789)	198,812	236,431	-	35,325	(13)	271,743
Exchange traded funds (ETF)	128,752	-	69	(14,351)	114,470	-	-	-	-	-
Acciones cotizadas en bolsa (c)	61,954	-	-	(13,720)	48,234	34,594	-	261	(1,534)	33,321
Acciones no cotizadas en bolsa	827	-	14	(3)	838	827	-	14	(3)	838
	<u>352,061</u>	<u>-</u>	<u>42,156</u>	<u>(31,863)</u>	<u>362,354</u>	<u>271,852</u>	<u>-</u>	<u>35,600</u>	<u>(1,550)</u>	<u>305,902</u>
Bonos										
Bonos corporativos del exterior (e)	207,973	1,700	-	(36,550)	173,123	1,131,752	12,295	20,621	(24,273)	1,140,395
Bonos titulizados (f)	182,809	1,406	-	(19,097)	165,118	204,156	1,604	26,574	-	232,334
Bonos globales del exterior (g)	-	-	-	-	-	181,104	1,057	1,192	(8,224)	175,129
Bonos corporativos locales (h)	115,613	1,668	-	(6,723)	110,558	126,704	1,786	4,529	(1,679)	131,340
Bonos estructurados del exterior (i)	-	-	-	-	-	29,998	609	903	-	31,510
Bonos del Gobierno Peruano	11,575	157	-	(40)	11,692	11,155	144	-	(31)	11,268
	<u>517,970</u>	<u>4,931</u>	<u>-</u>	<u>(62,410)</u>	<u>460,491</u>	<u>1,684,869</u>	<u>17,495</u>	<u>53,819</u>	<u>(34,207)</u>	<u>1,721,976</u>
Certificados de depósito (k)	<u>289,269</u>	<u>12,790</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>302,059</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>1,159,300</u>	<u>17,721</u>	<u>42,156</u>	<u>(94,273)</u>	<u>1,124,904</u>	<u>1,956,721</u>	<u>17,495</u>	<u>89,419</u>	<u>(35,757)</u>	<u>2,027,878</u>
Menos porción corriente										
Porción no corriente										
						<u>1,124,904</u>				<u>2,027,878</u>

(b) A continuación se presenta el movimiento del rubro por los años 2022 y 2021:

	Acciones S/(000)	Exchange traded funds S/(000)	Fondos de inversión S/(000)	Bonos S/(000)	Papeles comerciales S/(000)	Certificados de depósito S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	34,159	-	271,743	1,721,976	-	-	2,027,878
Compras	382,250	352,888	21,211	243,129	-	-	999,478
Ventas y liquidaciones por vencimientos	(350,629)	(221,817)	(81,748)	(290,138)	-	-	(944,332)
Reclasificación, notas 3(j.6)(b)(c) y 11(b)	-	-	-	(1,059,927)	-	302,059	(757,868)
Pérdida neta no realizada por cambios en el valor razonable, nota 23(c)	(14,810)	(13,740)	4,793	(82,022)	-	-	(105,779)
Valor adquisitivo constante (VAC)	-	-	-	3,929	-	-	3,929
Intereses devengados netos de cobros	-	-	-	(24,773)	-	-	(24,773)
Pérdida neta por diferencia en cambio	(1,898)	(2,861)	(17,187)	(51,683)	-	-	(73,629)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	49,072	114,470	198,812	460,491	-	302,059	1,124,904
Saldo al 1 de enero de 2021	70,886	7,898	100,812	2,224,684	54,267	258,383	2,716,930
Compras	370,648	48,355	230,856	1,492,927	-	-	2,142,786
Ventas y liquidaciones por vencimientos	(397,381)	(57,331)	(93,130)	(858,120)	(54,706)	-	(1,460,668)
Reclasificación, notas 3(j.6)(c) y 11(b)	-	-	-	(1,108,902)	-	(258,383)	(1,367,285)
(Pérdida) ganancia neta no realizada por cambios en el valor razonable, nota 23(c)	(11,335)	(207)	21,714	(107,526)	(3)	-	(97,357)
Valor adquisitivo constante (VAC)	-	-	-	2,489	-	-	2,489
Intereses devengados netos de cobros	-	-	-	(27,680)	22	-	(27,658)
Ganancia neta por diferencia en cambio	1,341	1,285	11,491	104,104	420	-	118,641
Saldo al 31 de diciembre de 2021	34,159	-	271,743	1,721,976	-	-	2,027,878

(c) Comprenden los instrumentos de capital de empresas corporativas y financieras del mercado local y del exterior, los cuales se encuentran diversificados en las siguientes industrias:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Sector financiero	14,247	10,343
Sector tecnología	11,624	6,244
Sector industrial	9,064	7,449
Sector servicios	7,575	3,088
Sector energía	5,724	3,528
Sector minería	-	2,669
	48,234	33,321

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a participaciones en fondos de inversión provenientes del exterior y se encuentran registrados a su valor razonable, que está determinado por un valor cuota al cierre del mes.

(e) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde principalmente a bonos emitidos por instituciones financieras de Estados Unidos, Chile, México y Reino Unido, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 2.38 y 4.88 por ciento en dólares estadounidenses, y sus vencimientos se encuentran entre 2028 y 2042.

Al 31 de diciembre de 2021, corresponde principalmente a bonos emitidos por instituciones financieras de Estados Unidos, Chile, Australia, México, Indonesia y Reino Unido, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 2.38 y 8.20 por ciento en dólares estadounidenses, y sus vencimientos se encuentran entre 2023 y 2056.

(f) Al 31 de diciembre de 2022, corresponden a bonos titulizados, los cuales devengan intereses a una tasa anual de 6.30 por ciento en dólares estadounidenses, y sus vencimientos serán en 2038.

Al 31 de diciembre de 2021, corresponden a bonos titulizados, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 3.15 y 6.30 por ciento en dólares estadounidenses, y sus vencimientos se encuentran entre 2030 y 2038.

(g) Al 31 de diciembre de 2021, correspondían a bonos emitidos por los gobiernos de Chile y México que fueron negociados en mercados del exterior, denominados en dólares estadounidenses, los cuales devengaron intereses a tasas anuales que fluctuaban entre 3.63 y 6.05 por ciento y cuyos vencimientos fueron entre 2040 y 2047.

(h) Al 31 de diciembre de 2022, corresponden a principalmente por bonos emitidos por instituciones financieras del mercado local, los cuales devengan intereses a una tasa anual de 3.09 por ciento en soles, y entre 4.50 y 6.41 por ciento en dólares estadounidenses, sus vencimientos se encuentran entre 2030 y 2038.

Al 31 de diciembre de 2021, correspondían a principalmente por bonos emitidos por instituciones financieras del mercado local, los cuales devengaban intereses a tasas anuales de 3.09 por ciento en soles, y entre 4.50 y 6.41 por ciento en dólares estadounidenses, sus vencimientos se encuentran entre 2031 y 2038.

11. Inversiones a vencimiento, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022			2021		
	Costo amortizado S/(000)	Intereses devengados S/(000)	Valor en libros S/(000)	Costo amortizado S/(000)	Intereses devengados S/(000)	Valor en libros S/(000)
(i) Al 31 de diciembre de 2021, correspondía a un bono emitido por una entidad financiera procedente de España, denominados en soles, el cual devengó intereses a una tasa anual de 6.20 por ciento y cuyo vencimiento era en el 2031.						
(j) Como resultado de la evaluación de deterioro realizada por la Gerencia en base a la metodología vigente al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, reconoció una provisión por deterioro ascendente a S/7,193,000 y S/3,433,000, asimismo durante el año 2022 se reconoció un recupero por deterioro por S/1,485,000 en el rubro "Ingresos y gastos de inversiones y financieros" del estado separado de resultados, ver nota 27(a). Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la compañía mantiene registrada una provisión acumulada por deterioro por aproximadamente S/11,810,000 y S/6,185,000, respectivamente.						
(k) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a certificados de depósitos emitidos por entidades financieras del mercado local, denominados en soles, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 1.90 y 2.20 por ciento, y sus vencimientos se encuentran entre 2027 y 2034.						
Bonos						
Bonos del Gobierno Peruano (c)	3,530,386	69,716	3,600,102	3,245,294	64,465	3,309,759
Bonos corporativos del exterior (d)	3,354,835	33,831	3,388,666	2,232,574	21,393	2,253,967
Bonos corporativos locales (e)	1,937,348	25,469	1,962,817	2,031,041	26,593	2,057,634
Bonos estructurados del exterior (j)	261,922	1,331	263,253	30,000	464	30,464
Bonos globales del exterior (i)	222,323	1,149	223,472	51,821	46	51,867
Bonos titulizados (f)	212,550	862	213,412	199,707	796	200,503
Bonos subordinados (g)	166,100	1,164	167,264	153,165	1,073	154,238
Bonos multilaterales (h)	100,402	-	100,402	96,933	-	96,933
	<u>9,785,866</u>	<u>133,522</u>	<u>9,919,388</u>	<u>8,040,535</u>	<u>114,830</u>	<u>8,155,365</u>
Certificados de depósito (k)	<u>9,869</u>	<u>499</u>	<u>10,368</u>	<u>266,737</u>	<u>9,026</u>	<u>275,763</u>
	<u>9,795,735</u>	<u>134,021</u>	<u>9,929,756</u>	<u>8,307,272</u>	<u>123,856</u>	<u>8,431,128</u>
Menos porción corriente			<u>280,154</u>			<u>122,107</u>
Porción no corriente			<u>9,649,602</u>			<u>8,309,021</u>

(b) A continuación se presenta el movimiento del rubro:

	Bonos S/(000)	Certificado de depósito S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	8,155,365	275,763	8,431,128
Compras	779,347	9,415	788,762
Ventas y liquidaciones por vencimientos	(91,459)	-	(91,459)
Reclasificación, notas 3(j.6)(b) y 10(b) nota	1,059,927	(302,059)	757,868
Valor adquisitivo constante (VAC)	138,583	22,532	161,115
Intereses por el método de la tasa de interés efectiva	(25,675)	-	(25,675)
Intereses devengados netos de cobro	(16,326)	4,717	(11,609)
Pérdida por diferencia en cambio	(103,247)	-	(103,247)
Deterioro, nota 27(a)	(24,086)	-	(24,086)
Recuperos con cargo al resultado del ejercicio, nota 27(a)	38,735	-	38,735
Recuperos con cargo a resultados acumulados, nota 23d(ii)	8,224	-	8,224
Saldo al 31 de diciembre de 2022	9,919,388	10,368	9,929,756
Saldo al 1 de enero de 2021	7,660,704	-	7,660,704
Compras	2,329,315	-	2,329,315
Ventas y liquidaciones por vencimientos	(3,139,934)	-	(3,139,934)
Reclasificación, nota 10(b)	1,108,902	258,383	1,367,285
Valor adquisitivo constante (VAC)	62,567	14,277	76,844
Intereses por el método de la tasa de interés efectiva	(31,252)	-	(31,252)
Intereses devengados netos de cobro	(51,503)	3,103	(48,400)
Ganancia por diferencia en cambio	224,183	-	224,183
Deterioro, nota 27(a)	(12,686)	-	(12,686)
Recuperos, nota 27(a)	5,069	-	5,069
Saldo al 31 de diciembre de 2021	8,155,365	275,763	8,431,128

(c) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a los bonos emitidos por el Gobierno Peruano, denominados en soles, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 2.89 y 7.39 por ciento en soles, y sus vencimientos se encuentran entre 2044 y 2055 (1.44 y 7.39 por ciento en soles, y sus vencimientos se encuentran entre 2024 y 2055 al 31 de diciembre de 2021).

(d) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a bonos emitidos por diversas entidades financieras y corporativas del exterior, denominados en soles y dólares estadounidenses, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 1.28 y 7.25 por ciento en soles y entre 1.25 y 8.20 por ciento en dólares estadounidenses, respectivamente, y sus vencimientos se encuentran entre 2023 y 2056. (1.28 y 7.25 por ciento en soles y entre 2.00 y 8.20 por ciento en dólares estadounidenses, respectivamente, y sus vencimientos se encuentran entre 2022 y 2056 al 31 de diciembre de 2021).

(e) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a bonos emitidos por empresas del mercado local que operan en los sectores de energía, financiero, industrial y servicios. Estos bonos devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 3.13 y 8.75 por ciento en soles y entre 4.63 y 7.51 por ciento en dólares estadounidenses, respectivamente, y sus vencimientos se encuentran entre 2023 y 2047.

Al 31 de diciembre de 2021, corresponde a bonos emitidos por empresas del mercado local que operan en los sectores de energía, financiero, industrial y servicios. Estos bonos devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 3.13 y 8.75 por ciento en soles y entre 4.63 y 7.65 por ciento en dólares estadounidenses, respectivamente, y sus vencimientos se encuentran entre 2022 y 2047.

(f) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a bonos emitidos por sociedades tituladoras del mercado local, denominados en soles y dólares estadounidenses, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 7.13 y 7.97 por ciento en soles y entre 4.97 y 7.36 por ciento en dólares estadounidenses, respectivamente, y sus vencimientos se encuentran entre los 2028 y 2047. (7.13 y 7.97 por ciento en soles y entre 4.97 y 7.36 por ciento en dólares estadounidenses, respectivamente, y sus vencimientos se encuentran entre los 2028 y 2047 al 31 de diciembre de 2021).

(g) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a bonos emitidos por instituciones financieras del mercado local, denominados en soles, los cuales devengan intereses a tasas anuales que fluctúan entre 3.06 y 4.19 por ciento en soles, y sus vencimientos se encuentran entre 2023 y 2033.

(h) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a bonos cupón cero, emitidos por instituciones financieras del mercado exterior, denominados en soles y dólares estadounidenses, y sus vencimientos se encuentran entre 2030 y 2039.

(i) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a bonos emitidos por los gobiernos de Chile, Estados Unidos y México denominados en dólares estadounidenses, los cuales devengan intereses anuales que fluctúan entre 1.38 y 6.05 por ciento, y sus vencimientos se encuentran entre 2031 y 2047. (3.86 por ciento y cuyo vencimiento es el 2047 al 31 de diciembre de 2021).

(j) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a bonos emitidos por entidades financiera del mercado exterior, denominados en soles, los cuales devengan intereses anuales que fluctúan entre 6.05 y 8.30 por ciento, y sus vencimientos se encuentran entre 2027 y 2032 (6.05 por ciento y cuyo vencimiento es el 2030 al 31 de diciembre de 2021).

(k) Al 31 de diciembre de 2022, corresponde a un certificado de depósitos emitido por una entidad financiera del mercado local, denominado en soles, el cual devenga intereses a una tasa anual de 6.22 por ciento, y su vencimiento es en el 2023 (1.90 y 2.20 por ciento, y sus vencimientos se encuentran entre 2027 y 2034 al 31 de diciembre de 2021).

(l) Los bonos y otros valores han sido adquiridos a los precios y tasas ofrecidas en el mercado a la fecha de la compra. Para fines informativos, los valores nominales, en libros y de mercado de estos instrumentos, se presentan a continuación:

	Al 31 de diciembre de 2022		
	Valor nominal S/(000)	Valor en libros S/(000)	Valor de mercado S/(000)
Bonos del Gobierno Peruano	3,097,011	3,600,102	2,965,840
Bonos corporativos del exterior	3,234,145	3,388,666	2,862,189
Bonos corporativos locales	1,871,987	1,962,817	1,719,768
Bonos estructurados del exterior	389,392	263,253	277,858
Bonos globales del exterior	213,443	223,472	174,497
Bonos titulizados	214,548	213,412	185,559
Bonos subordinados	166,100	167,264	159,796
Bonos multilaterales	166,407	100,402	92,611
Certificados de depósito	10,000	10,368	10,338
	9,363,033	9,929,756	8,448,456

	Al 31 de diciembre de 2021		
	Valor nominal S/(000)	Valor en libros S/(000)	Valor de mercado S/(000)
Bonos del Gobierno Peruano	2,816,285	3,309,759	3,039,926
Bonos corporativos del exterior	2,138,142	2,253,967	2,218,343
Bonos corporativos locales	1,944,191	2,057,634	1,914,227
Bonos titulizados	189,944	200,503	175,164
Bonos multilaterales	169,358	154,238	101,679
Bonos subordinados	153,162	96,933	155,548
Bonos globales del exterior	48,641	51,867	53,811
Bonos estructurados del exterior	30,000	30,464	31,641
Certificados de depósito	266,737	275,763	275,763
	7,756,460	8,431,128	7,966,102

(m) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, el capital de los bonos y otros valores, los cuales se encuentran inscritos en la Caja de Liquidación de Valores en adelante "Cavali" o en su equivalente del exterior, no han sido entregados en garantía y tienen los siguientes vencimientos:

Años	2022 S/(000)	2021 S/(000)
2022	-	118,805
2023	277,261	256,720
2024	510,425	351,303
A partir del 2025 hasta el 2111	8,575,347	7,029,632
	<u>9,363,033</u>	<u>7,756,460</u>

(n) Como resultado de la evaluación de deterioro realizada por la Gerencia al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, de acuerdo a la metodología vigente a dicha fecha, la Compañía mantiene una provisión acumulada por deterioro por un grupo de instrumentos de deuda provenientes del sector de servicios y de entretenimiento por S/15,850,000 y S/39,794,000, respectivamente, la cual incluye la pérdida del periodo de S/24,086,000 y S/12,686,000, respectivamente, y recuperos de deterioro de S/46,959,000 (S/38,735,000 se reconoció en el resultado del ejercicio y S/8,224,000 en resultados acumulados), y S/5,069,000 respectivamente, ver notas 23(d), 27(a) y 3(j.7)(i).

(o) El riesgo crediticio identificado en cada uno de los instrumentos financieros en esta categoría se basa en la clasificación de riesgo otorgada por una agencia clasificadora de riesgo. Para las inversiones negociadas en el Perú, las clasificadoras de riesgo usadas son aquellas proporcionadas por Apoyo & Asociados Internacionales S.A.C. (una agencia clasificadora peruana autorizada por el ente regulador del Perú y relacionada con Fitch Rating), Class & Asociados S.A. Clasificadora de Riesgo (una agencia clasificadora peruana autorizada por el ente regulador del Perú), Equilibrium Clasificadora de Riesgo (una agencia clasificadora peruana autorizada por el ente regulador del Perú y relacionada con Moody's Investors Service Inc.) y para las inversiones negociadas en el extranjero, las clasificadoras de riesgo usadas son las proporcionadas por Pacific Credit Rating, Fitch Rating, Standard & Poors y Moody's.

(p) La Compañía está sujeta a límites de diversificación por emisor y por grupos económicos, así como a otros límites establecidos por la SBS. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Gerencia de la Compañía considera que ha cumplido con todos los límites de inversión establecidos por la SBS.

12. Inversiones en inmuebles, neto

(a) A continuación se presenta el movimiento del costo y la depreciación acumulada del rubro:

	Terreno S/(000)	Edificio S/(000)	Edificio en construcción S/(000)	Total S/(000)
Costo				
Saldo al 1 de enero de 2021	76,131	211,575	-	287,706
Adiciones, nota 14 (b.1)	17,280	27,397	-	44,677
Transferencias, nota 14 (a)	75,126	14,547	36,235	125,908
Saldo al 31 diciembre de 2021	168,537	253,519	36,235	458,291
Adiciones	-	199	10,542	10,741
Transferencias, nota 14 (a)	-	-	7,981	7,981
Saldo al 31 diciembre de 2022	<u>168,537</u>	<u>253,718</u>	<u>54,758</u>	<u>477,013</u>
Depreciación acumulada				
Saldo al 1 de enero de 2021	-	(77,830)	-	(77,830)
Adiciones, nota 27(a)	-	(10,247)	-	(10,247)
Transferencias, nota 14 (a)	-	(6,508)	-	(6,508)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	-	(94,585)	-	(94,585)
Adiciones, nota 27(a)	-	(11,187)	-	(11,187)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	-	<u>(105,772)</u>	-	<u>(105,772)</u>
Reducción de valor de mercado de inmuebles				
Saldo al 1 de enero de 2022	-	-	-	-
Deterioro, nota 27(a)	-	(3,485)	-	(3,485)
Saldo al 31 diciembre de 2022	-	<u>(3,485)</u>	-	<u>(3,485)</u>
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2021	<u>168,537</u>	<u>158,934</u>	<u>36,235</u>	<u>363,706</u>
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2022	<u>168,537</u>	<u>144,461</u>	<u>54,758</u>	<u>367,756</u>

(b) La renta de alquileres obtenidos por los periodos 2022 y 2021 ascendió a S/37,407,000 y S/33,852,000, respectivamente, la cual se encuentra registrada en el rubro "Ingresos de inversiones y financieros" del estado separado de resultados, ver nota 27(a).

(c) Al 31 de diciembre de 2022, el valor de mercado de los inmuebles es de aproximadamente S/690 millones equivalentes a US\$ 181 millones (S/717 millones equivalentes a US\$179 millones al 31 de diciembre de 2021) el cual ha sido determinado mediante tasaciones efectuadas por un perito independiente autorizado por la SBS.

(d) Al 31 de diciembre del 2022, como resultado de la evaluación de deterioro de las propiedades de inversión, la Gerencia registró un deterioro por S/3,485,000, correspondiente al menor valor de tasación de un inmueble con respecto a su valor neto en libros, la cual se presenta en el rubro "Gastos de inversiones y financieros", ver nota 27(a).

(e) Excepto por lo indicado en el párrafo anterior, al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Gerencia considera que no hay situaciones que indiquen que existe deterioro en el valor neto de sus inversiones en inmuebles que requiera constituir provisiones adicionales.

(f) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene contratos de arrendamientos con subsidiarias y terceros provenientes de los arrendamientos de sus inmuebles los cuales se denominan en soles. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, el total de los ingresos mínimos fijos futuros hasta el año 2028, es el siguiente:

Año	Al 31 de diciembre de 2022		
	Subsidiarias S/(000)	Terceros S/(000)	Total S/(000)
2023	32,504	5,439	37,943
2024	33,261	5,743	39,004
2025	34,040	6,025	40,065
2026	34,843	6,205	41,048
2027-2028	72,190	12,583	84,773
Total	<u>206,838</u>	<u>35,995</u>	<u>242,833</u>
Año	Al 31 de diciembre de 2021		
	Subsidiarias S/(000)	Terceros S/(000)	Total S/(000)
2022	30,706	5,448	36,154
2023	31,409	5,616	37,025
2024	32,134	5,792	37,926
2025	32,881	5,958	38,839
2026	33,650	6,130	39,780
2027-2028	69,699	12,796	82,495
Total	<u>230,479</u>	<u>41,740</u>	<u>272,219</u>

13. Inversión en subsidiaria

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	Porcentaje de participación	Costo de la inversión	Valor de participación patrimonial	
			2022	2021
	%	S/(000)	S/(000)	S/(000)
Rímac EPS	99.3	18,191	213,933	175,993

(b) A continuación se presenta el movimiento de la inversión en subsidiaria por los años 2022 y 2021:

	2022	2021
	S/(000)	S/(000)
Saldo al 1 de enero	175,993	202,540
Participación en las utilidades (pérdidas) del año, nota 27(a)	36,415	(24,631)
Ganancia (pérdida) no realizada de instrumentos disponibles para la venta de subsidiaria, nota 23(c)	1,526	(1,941)
Otros, nota 23(d)(ii)	(1)	25
Saldo al 31 de diciembre	213,933	175,993

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Gerencia de la Compañía ha determinado que el valor recuperable de su inversión en subsidiaria es mayor a su valor neto en libros.

14. Inmuebles, mobiliario y equipo, neto

(a) A continuación se presenta el movimiento del costo y la depreciación acumulada:

	Terrenos	Edificios y construcciones	Instalaciones	Equipos diversos y de cómputo	Mobiliario y equipo	Obras en curso	Unidades de transporte	Total
	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)
Costo								
Saldo al 1 de enero de 2021	78,113	16,697	76,601	82,488	13,332	45,092	4,068	316,391
Adiciones (b)	126,760	202,419	30,411	10,295	5,463	4,487	458	380,293
Retiros y/o ventas	-	-	(14,792)	(2,674)	(342)	-	(1,003)	(18,811)
Transferencias, nota 12(a)	(75,126)	(9,184)	-	-	-	(41,598)	-	(125,908)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	129,747	209,932	92,220	90,109	18,453	7,981	3,523	551,965
Adiciones (b)	-	-	29,565	9,194	3,082	-	276	42,117
Retiros y/o ventas(e)	-	-	(2,061)	(44,889)	(2,758)	-	(109)	(49,817)
Transferencias, nota 12(a)	-	-	-	-	-	(7,981)	-	(7,981)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	129,747	209,932	119,724	54,414	18,777	-	3,690	536,284
Depreciación acumulada								
Saldo al 1 de enero de 2021	-	(13,559)	(28,129)	(67,940)	(5,730)	-	(2,303)	(117,661)
Adiciones, nota 28(a)	-	(2,626)	(5,707)	(5,605)	(1,282)	-	(495)	(15,715)
Retiros y/o ventas	-	-	11,490	1,325	208	-	415	13,438
Transferencias, nota 12(a)	-	6,508	-	-	-	-	-	6,508
Saldo al 31 de diciembre de 2021	-	(9,677)	(22,346)	(72,220)	(6,804)	-	(2,383)	(113,430)
Adiciones, nota 28(a)	-	(10,155)	(9,817)	(5,823)	(1,767)	-	(426)	(27,988)
Retiros y/o ventas (e)	-	-	1,955	44,410	2,604	-	109	49,078
Saldo al 31 de diciembre de 2022	-	(19,832)	(30,208)	(33,633)	(5,967)	-	(2,700)	(92,340)
Reducción de valor de mercado de inmuebles								
Saldo al 1 de enero de 2021	-	(291)	-	-	-	(1,591)	-	(1,882)
Recupero, nota 27(a)	-	291	-	-	-	1,591	-	1,882
Saldo al 31 de diciembre de 2021	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2022	-	-	-	-	-	-	-	-
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2021	129,747	200,255	69,874	17,889	11,649	7,981	1,140	438,535
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2022	129,747	190,100	89,516	20,781	12,810	-	990	443,944

(b) Las adiciones corresponden principalmente a lo siguiente:

(b.1) Durante el año 2021, las adiciones de los terrenos y edificios y construcciones corresponden principalmente a lo siguiente:

- En julio de 2021, la Compañía adquirió un inmueble ubicado en el distrito de San Isidro, denominado "Torre del Parque I", por el cual desembolsó un importe aproximado de S/161,648,000, el cual fue distribuido en un 84.57 y 15.43 por ciento a los rubros de "Inmuebles, mobiliario y equipo, neto" e "Inversiones en inmuebles, neto", respectivamente, cuyos costos equivalen a S/136,706,000 y S/24,942,000, respectivamente, ver nota 12(a).
- En julio de 2021, la Compañía adquirió un inmueble ubicado en el distrito de San Isidro, denominado "Torre del Parque II", por el cual desembolsó un importe aproximado de S/212,208,000, el cual fue distribuido en un 90.70 y 9.30 por ciento a los rubros de "Inmuebles, mobiliario y equipo, neto" e "Inversiones en inmuebles, neto", respectivamente, cuyos costos equivalen a S/192,473,000 y S/19,735,000, respectivamente, ver nota 12(a)."

(b.2) Durante los años 2022 y 2021, la Compañía efectuó diversas remodelaciones principalmente a las instalaciones de sus sedes de Lima; asimismo, adquirió equipos diversos de seguridad, electrodomésticos y de acondicionamiento necesarios para el uso administrativo de estas sedes.

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene bienes totalmente depreciados que se encuentran en uso por S/34,790,000 S/70,825,000, respectivamente.

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, todos los activos fijos de la Compañía se encuentran libres de gravámenes.

(e) Durante el 2022, los principales retiros correspondieron a bajas por obsolescencia de equipos tecnológicos por un total de S/44,410,000, los cuales se encontraban totalmente depreciados.

(f) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene pólizas de seguros vigentes sobre sus principales activos mediante corporativas, cuyas sumas aseguradas exceden a los valores en libros.

(g) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Gerencia considera que no hay situaciones que indiquen que existe un deterioro en el valor neto de los inmuebles, mobiliario y equipo.

15. Intangibles, neto

(a) A continuación se presenta la composición y el movimiento del rubro:

	Crédito mercantil (b) S/(000)	Software y licencias (c) S/(000)	Total S/(000)
Costo			
Saldo al 1 de enero de 2021	31,771	437,535	469,306
Adiciones (c)	-	65,298	65,298
Retiros	-	(1,249)	(1,249)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	31,771	501,584	533,355
Adiciones (c)	-	80,138	80,138
Retiros	-	(229)	(229)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	31,771	581,493	613,264
Amortización acumulada			
Saldo al 1 de enero de 2021	(31,771)	(321,259)	(353,030)
Adiciones, nota 28(a)	-	(30,376)	(30,376)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	(31,771)	(351,635)	(383,406)
Adiciones, nota 28(a)	-	(38,253)	(38,253)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	(31,771)	(389,888)	(421,659)
Deterioro acumulado (d)			
Saldo al 31 de diciembre de 2022 y de 2021	-	(36,850)	(36,850)
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2021	-	113,099	113,099
Valor neto en libros al 31 de diciembre de 2022	-	154,755	154,755

(b) El crédito mercantil corresponde al mayor valor pagado del precio de adquisición de Royal & SunAlliance Seguros Fénix y Royal & SunAlliance Vida de S/80,853,000 y el respectivo valor razonable de los activos netos adquiridos de S/49,082,000. Las entidades adquiridas fueron absorbidas por fusión con la Compañía en el año 2004 y, en consecuencia, tales entidades se extinguieron sin liquidarse.

(c) Las adiciones de softwares y licencias en los años 2022 y 2021 comprenden:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Proyectos de implementación de software (i)	79,582	60,173
Adquisición de licencias	556	5,125
	80,138	65,298

(i) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía tiene un principal proyecto denominado "Plataforma Tecnológica de Contingencia a la Nube" ("Salesforce Sale" durante el 2021) el cual tiene como finalidad la implementación de diversos sistemas del core del negocio y viene siendo implementado por un tercero desde diciembre del 2021. Durante el año 2022 representaron adiciones por aproximadamente S/18,856,000 (S/7,156,000 al 31 de diciembre del 2021).

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Gerencia considera que no hay situaciones que indiquen que existe deterioro en el valor neto de los intangibles, excepto por la no recuperabilidad de la inversión sobre determinados proyectos desarrollados a cargo de un tercero, por el cual la Compañía mantiene una provisión acumulada por deterioro de valor por aproximadamente S/36,850,000.

16. Tributos, participaciones y cuentas por pagar diversas

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Cuentas por pagar comerciales (c)	124,146	113,191
Operaciones de cambio de divisas, nota 8(b)	122,331	-
Tributos por pagar (e)	56,780	38,065
Valor razonable de instrumentos derivados (b)	47,269	125,947
Bonificaciones al personal	46,834	42,900
Provisión para contingencias laborales y tributarias	17,799	16,132
Vacaciones	11,925	11,370
Compensación por tiempo de servicios	3,351	2,995
Administradoras de fondo de pensiones	2,380	1,941
Dividendos por pagar	2,309	2,562
Cuentas por pagar de inversiones (d)	83	40,384
Otros	1,123	6,648
	436,330	402,135
Porción corriente	392,848	294,503
Porción no corriente	43,482	107,632
	436,330	402,135

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía para reducir su exposición de riesgo de cambio, mantiene operaciones de compra y venta de instrumentos financieros derivados, las cuales se realizan con entidades financieras de reconocido prestigio, principalmente del mercado local. Durante los años 2022 y 2021, la Compañía suscribió contratos forward de compra y venta de moneda extranjera, así como contratos de swaps cruzados de tasa y moneda con los cuales efectúa la cobertura del valor razonable y flujos de efectivo.

Al 31 de diciembre de 2022, por la valorización de los contratos swap cruzados de tasa de interés y moneda extranjera vigentes, se ha reconocido en el rubro "Resultados no realizados" del estado separado de cambios en el patrimonio neto, una ganancia no realizada acumulada, ascendente a S/592,000 (pérdida no realizada acumulada de S/51,920,000 al 31 de diciembre de 2021), ver nota 23(c).

Asimismo, al 31 de diciembre de 2022, la Compañía mantiene pendiente de liquidación 13 contratos forward para la venta de dólares estadounidenses y 3 contratos forwards para la compra de dólares estadounidenses, cuyos importes nominales son de US\$162 y US\$49 millones, respectivamente (7 contratos forward para la venta de dólares estadounidenses por un importe nominal de US\$89 millones al 31 de diciembre de 2021), ver nota 25(c). Durante el año 2022, la Compañía generó una ganancia neta por estas operaciones de S/33,283,000 (pérdida neta por S/78,223,000 durante el año 2021), reconocida en el rubro "Ingresos y gastos de inversiones y financieros", ver nota 27(a).

El siguiente cuadro presenta, al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, el valor razonable de los instrumentos financieros derivados de cobertura, registrados como activos o pasivos, incluyendo sus montos nominales. El monto nominal, presentado bruto, es el monto del activo subyacente del derivado y es la base sobre la cual los cambios en el valor razonable de los derivados son medidos:

Partida cubierta	Moneda de origen	2022					2021				
		Cantidad	Activos S/(000)	Pasivos (a) S/(000)	Monto nominal nota 25(c) S/(000)	Vencimiento	Cantidad	Activos S/(000)	Pasivos (a) S/(000)	Monto nominal nota 25(c) S/(000)	Vencimiento
De valor razonable:											
Forwards de moneda - compra	Reservas USD	16	545	365	(186,886)	Entre febrero y junio del 2023	7	-	-	-	-
Forwards de moneda - venta	Instrumentos de deuda		1,292	5	49,179	Enero del 2023	206	12,504	227,538	Entre enero y mayo de 2022	
Forwards de moneda - venta	Fondos de inversión		2,417	202	464,052	Entre enero y febrero del 2023	-	5,362	59,526	Enero de 2022	
Forwards de moneda - venta	Acciones y ETFs		178	12	106,544	Entre enero y febrero del 2023	-	-	-	-	
Forwards de moneda - venta	Fondos de inversión		-	-	-	-	-	449	77,275	Enero de 2022	
De flujo de efectivo:											
Swaps cruzados de moneda y tasa de interés (CCS)	Instrumentos de deuda	10	-	46,685	146,839	Entre febrero de 2023 y octubre de 2042	10	-	107,632	153,500	Entre febrero de 2023 y octubre de 2042
		<u>26</u>	<u>4,432</u>	<u>47,269</u>	<u>579,728</u>		<u>17</u>	<u>206</u>	<u>125,947</u>	<u>517,839</u>	

(c) Las cuentas por pagar a proveedores están denominadas en soles y en dólares estadounidenses. Estas partidas tienen vencimientos corrientes y no se han otorgado garantías específicas por las mismas.

(d) Al 31 de diciembre de 2021, correspondió principalmente a las cuentas por pagar por los bonos pendientes de liquidar por S/40,295,000, los cuales fueron pagados durante los primeros días del mes de enero de 2022.

(e) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, incluye principalmente a los saldos por pagar por impuesto a la renta no domiciliado, impuestos general a las ventas e impuesto a la renta de quinta categoría.

17. Cuentas por pagar a intermediarios y auxiliares y a asegurados

(a) A continuación se presenta la composición de las obligaciones con intermediarios y auxiliares:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Comisiones liquidadas por pagar (c)	169,578	132,808
Comisiones por devengar	63,388	69,402
	<u>232,966</u>	<u>202,210</u>

(b) A continuación se presenta la composición de las obligaciones con los asegurados:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Primas provisionales de depósito	157,958	147,000
Abonos recibidos pendientes de registro	84,158	93,175
Devoluciones de primas	83,560	73,420
	<u>325,676</u>	<u>313,595</u>

Las cuentas por pagar a asegurados corresponden a los saldos a favor de clientes por contratos de seguro de ramos diversos, los cuales pueden ser aplicados contra futuras primas o ser cobrados en efectivo. Estas cuentas no devengan intereses y la Gerencia espera liquidarlas en el corto plazo.

(c) Corresponde a los saldos por pagar a favor de corredores locales, denominados en dólares estadounidenses y soles y mantienen un vencimiento corriente.

18. Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Reaseguradores		
Contratos facultativos (b)	527,418	597,345
Contratos no proporcionales automáticos (c)	205,387	181,460
Contratos proporcionales automáticos (d)	381,107	311,784
	<u>1,113,912</u>	<u>1,090,589</u>
Coaseguradores (f)	<u>22,923</u>	<u>36,846</u>
	<u>1,136,835</u>	<u>1,127,435</u>
Abonos pendientes de registro, nota 3(g)	21,469	14,323
	<u>1,158,304</u>	<u>1,141,758</u>
Porción corriente	<u>1,141,504</u>	<u>1,132,604</u>
Porción no corriente	<u>16,800</u>	<u>9,154</u>
	<u>1,158,304</u>	<u>1,141,758</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, se incluyen las primas diferidas cedidas descritas en la nota 21(a) ascendentes a S/64,216,000 y S/124,852,000, respectivamente, y las primas de reinstalación por S/3,414,000 y S/1,613,000, respectivamente.

(c) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, incluye las primas de los contratos de exceso de pérdida vigentes por S/88,192,000 (S/88,022,000 al 31 de diciembre de 2021), ver nota 9(b). Durante el año 2022, la Compañía realizó renovaciones de los contratos cuyas nuevas vigencias culminarán entre enero y noviembre de 2023.

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, incluye el pasivo por el reaseguro cedido de la prima de seguros previsionales provenientes del SISCO con reaseguradores del exterior por aproximadamente S/252,256,000 y S/212,772,000, respectivamente, los cuales corresponden principalmente a la estimación de las primas cedidas por el mes de diciembre por S/236,791,000 y S/167,907,000, respectivamente, y el registro de las primas en depósito que la Compañía mantiene con los reaseguradores por S/15,464,000 y S/44,865,000, respectivamente.

(e) A continuación se presenta el movimiento de las cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores por los años 2022 y 2021:

	Ramos de vida S/(000)	Ramos de no vida S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero de 2022	261,708	865,727	1,127,435
Primas cedidas en el año, nota 35	611,185	1,445,698	2,056,883
Pagos realizados en el año	(537,950)	(1,451,127)	(1,989,077)
Diferencia en cambio, neta	(10,905)	(47,501)	(58,406)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	<u>324,038</u>	<u>812,797</u>	<u>1,136,835</u>
Saldo al 1 de enero de 2021	267,147	698,388	965,535
Primas cedidas en el año, nota 35	573,426	1,345,718	1,919,144
Pagos realizados en el año	(564,053)	(1,119,489)	(1,683,542)
Diferencia en cambio, neta	(14,812)	(58,890)	(73,702)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	<u>261,708</u>	<u>865,727</u>	<u>1,127,435</u>

(f) Corresponde principalmente al saldo de primas por pagar neto de los siniestros pendientes de cobro por coaseguros recibidos de empresas aseguradoras locales.

19. Reservas técnicas por siniestros

(a) A continuación se presenta la composición del rubro por los principales ramos técnicos:

	2022				2021			
	Siniestros Directos (*) S/(000)	SONR (c) S/(000)	Total Siniestros S/(000)	Siniestros cedidos, ver nota 7(a) y (f) S/(000)	Siniestros directos (*) S/(000)	SONR (c) S/(000)	Total Siniestros S/(000)	Siniestros cedidos, ver nota 7(a) y (f) S/(000)
Ramos no vida								
Aviación	346,007	-	346,007	344,150	38,375	-	38,375	38,149
Incendio	256,992	52,150	309,142	245,364	256,428	93,769	350,197	276,674
Asistencia médica	119,235	124,922	244,157	4,160	118,648	153,299	271,947	4,573
Vehículos	184,296	(38,568)	145,728	1,529	224,965	(45,472)	179,493	458
Responsabilidad civil	99,614	20,708	120,322	87,202	112,753	26,747	139,500	108,041
Transportes	72,966	7,101	80,067	76,475	77,740	8,247	85,987	80,842
Todo riesgo para contratistas	77,007	1,758	78,765	61,787	148,029	2,558	150,587	137,486
Rotura de maquinaria	65,655	6,042	71,697	53,405	96,557	8,806	105,363	89,765
Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito - SOAT	35,562	(3,192)	32,370	-	24,622	(560)	24,062	-
Marítimo - cascos	28,188	1,492	29,680	24,506	33,791	1,889	35,680	29,456
Deshonestidad	31,404	(3,549)	27,855	15,113	30,694	4,946	35,640	22,286
Accidentes personales	11,623	13,042	24,665	7,025	14,358	20,383	34,741	8,661
Robo y asalto	3,710	6,732	10,442	4	3,268	3,632	6,900	14
Montaje	1,303	1,741	3,044	2,587	8,851	1,521	10,372	9,989
Otros ramos	15,820	7,278	23,098	11,413	6,142	7,399	13,541	3,616
	<u>1,349,382</u>	<u>197,657</u>	<u>1,547,039</u>	<u>934,720</u>	<u>1,195,221</u>	<u>287,164</u>	<u>1,482,385</u>	<u>810,010</u>
Ramos vida								
Seguro complementario de trabajo de riesgo - SCTR (c)	379,164	444,588	823,752	469,239	332,123	507,113	839,236	499,486
Previsionales - SISCO	424,737	359,822	784,559	725,121	460,375	303,304	763,679	694,975
Desgravamen (c)	59,375	59,452	118,827	21,678	57,010	47,035	104,045	23,257
Vida ley	47,103	67,939	115,042	8,620	38,159	67,382	105,541	7,881
Vida individual	49,432	28,437	77,869	5,049	45,241	27,156	72,397	4,826
Previsionales - Régimen Temporal (c)	39,566	-	39,566	-	36,045	-	36,045	-
Renta de jubilados (c)	8,169	-	8,169	-	63,985	-	63,985	-
Previsionales - Antiguo Régimen	6,164	1,519	7,683	6,042	7,206	2,130	9,336	7,708
Vida grupo	2,981	4,186	7,167	1,324	2,656	3,526	6,182	1,348
Otros	10,893	7,044	17,937	277	9,928	6,206	16,134	228
	<u>1,027,584</u>	<u>972,987</u>	<u>2,000,571</u>	<u>1,237,350</u>	<u>1,052,728</u>	<u>963,852</u>	<u>2,016,580</u>	<u>1,239,709</u>
Total	<u>2,376,966</u>	<u>1,170,644</u>	<u>3,547,610</u>	<u>2,172,070</u>	<u>2,247,949</u>	<u>1,251,016</u>	<u>3,498,965</u>	<u>2,049,719</u>

(*) Al 31 de diciembre de 2022, incluye la reserva por gastos de liquidación de siniestros y reserva de siniestros MOCE por S/75,974,000 y S/51,010,000 respectivamente (S/76,740,000 y S/56,161,000 al 31 de diciembre de 2021).

(b) A continuación se presenta el movimiento de las reservas técnicas por siniestros por los años 2022 y 2021:

	2022		
	Ramos de vida S/(000)	Ramos de no vida S/(000)	Total siniestros S/(000)
Al 1 de enero	2,016,580	1,482,385	3,498,965
Siniestros registrados en el período	1,342,542	1,445,047	2,787,589
Siniestros ocurridos y no reportados	10,266	(84,939)	(74,673)
Siniestros pagados	(1,365,101)	(1,249,466)	(2,614,567)
Ajuste de amortización de reservas matemáticas, notas 3(t)(i) y 23(d)(ii)	530	-	530
Diferencia en cambio, neta	(4,246)	(45,988)	(50,234)
Al 31 de diciembre	<u>2,000,571</u>	<u>1,547,039</u>	<u>3,547,610</u>
	2021		
	Ramos de vida S/(000)	Ramos de no vida S/(000)	Total siniestros S/(000)
Al 1 de enero	1,838,708	1,346,773	3,185,481
Siniestros registrados en el período	1,950,293	1,131,115	3,081,408
Siniestros ocurridos y no reportados	87,763	(6,596)	81,167
Siniestros pagados	(1,862,208)	(1,115,394)	(2,977,602)
Ajuste de reserva MOCE y reserva de gastos de liquidación de siniestros, notas 3(s) y 23(d)(ii)	(10,953)	21,043	10,090
Ajuste de amortización de reservas matemáticas, notas 3(t)(i) y 23(d)(ii)	575	-	575
Diferencia en cambio, neta	12,402	105,444	117,846
Al 31 de diciembre	<u>2,016,580</u>	<u>1,482,385</u>	<u>3,498,965</u>

(c) Al 31 de diciembre de 2022, formando parte de estos pasivos, se incluye reservas adicionales a las requeridas por la SBS por S/51,326,000 distribuidas en los riesgos técnicos de previsionales, SCTR y desgravamen, por S/26,663,000, S/18,739,000 y S/5,925,000, respectivamente, (S/109,532,000 distribuidas en renta de jubilados, previsionales, desgravamen y SCTR por S/56,767,000, S/27,833,000, S/18,739,000 y S/6,193,000, respectivamente, al 31 de diciembre de 2021).

(d) En opinión de la Gerencia de la Compañía, las reservas de siniestros, incluyendo las relacionadas al SONR, son suficientes al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

20. Reservas técnicas por primas y riesgos catastróficos

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022		2021	
	Reserva bruta S/(000)	Reserva cedida, nota 7(a) y (g) S/(000)	Reserva bruta S/(000)	Reserva cedida, nota 7(a) y (g) S/(000)
Reservas técnicas por primas				
Ramos de vida				
Reservas por rentas vitalicias	4,747,871	-	4,630,521	-
Reservas matemáticas de vida	1,510,835	6,305	1,568,876	6,016
Reservas del seguro complementario de trabajo de riesgo	1,383,376	1,692	1,217,553	859
Reservas por rentas particulares	1,276,766	-	1,033,871	-
Reservas por seguros previsionales	382,079	-	359,702	-
	<u>9,300,927</u>	<u>7,997</u>	<u>8,810,523</u>	<u>6,875</u>
Ramos de no vida				
Incendio	460,078	318,620	434,417	282,855
Vehículos	285,143	1,263	278,689	627
Asistencia médica	222,046	-	206,510	-
Responsabilidad civil	80,427	56,103	76,254	53,767
Todo riesgo para contratistas	50,080	35,809	68,682	52,715
Rotura de maquinaria	49,571	37,781	44,759	32,195
Accidentes personales	29,799	706	41,705	665
SOAT	39,382	-	37,183	-
Transportes	39,271	32,050	35,719	28,473
Marítimos cascos	39,815	32,101	35,525	28,316
Aviación	35,270	33,569	29,369	27,785
Comprensivo contra deshonestidad - 3D	27,173	13,149	28,100	13,714
Robo y asalto	18,103	6,252	16,265	5,717
Agrícola	11,239	9,118	11,239	-
Todo riesgo equipo electrónico	12,222	8,011	13,375	7,880
Montaje contra todo riesgo	7,244	6,349	8,056	7,125
Domiciliario	6,502	1,018	6,886	605
Otros	1,929	1,546	2,427	10,976
	<u>1,415,294</u>	<u>593,445</u>	<u>1,375,160</u>	<u>553,415</u>
Reserva por Insuficiencia de prima, nota 3(t)(iv)	5,140	-	8,620	-
	<u>10,721,361</u>	<u>601,442</u>	<u>10,194,303</u>	<u>560,290</u>
Reserva para riesgo catastrófico 3(r)(v)				
Terremoto	18,536	-	22,068	-
	<u>10,739,897</u>	<u>601,442</u>	<u>10,216,371</u>	<u>560,290</u>

(b) A continuación se presenta el movimiento de las reservas técnicas por primas por los años 2022 y 2021:

	2022				
	Reserva matemática S/(000)	Reserva de riesgo en curso S/(000)	Reserva por insuficiencia de prima S/(000)	Reserva catastrófica S/(000)	Total S/(000)
Saldo inicial	8,810,523	1,375,160	8,620	22,068	10,216,371
Ajuste de reservas de primas	562,175	93,776	(3,480)	(2,687)	649,784
Siniestros por pensiones	(89,274)	-	-	-	(89,274)
Ajuste de amortización de reservas matemáticas, nota 23(d)(ii)	57,139	-	-	-	57,139
Diferencia en cambio neta	(39,636)	(53,642)	-	(845)	(94,124)
Saldo al 31 de diciembre	<u>9,300,927</u>	<u>1,415,294</u>	<u>5,140</u>	<u>18,536</u>	<u>10,739,897</u>
	2021				
	Reserva matemática S/(000)	Reserva de riesgo en curso S/(000)	Reserva por insuficiencia de prima S/(000)	Reserva catastrófica S/(000)	Total S/(000)
Saldo al 1 de enero	8,011,624	1,166,101	22,437	18,105	9,218,267
Ajuste de reservas de primas	484,240	123,901	(13,817)	2,212	596,536
Ajuste de amortización de reservas matemáticas, notas 3(t)(i) y 23(d)(ii)	53,850	-	-	-	53,850
Siniestros por pensiones	(40,927)	-	-	-	(40,927)
Diferencia en cambio, neta	301,736	85,158	-	1,751	388,645
Saldo al 31 de diciembre	<u>8,810,523</u>	<u>1,375,160</u>	<u>8,620</u>	<u>22,068</u>	<u>10,216,371</u>

(c) A continuación se detallan los principales supuestos para la estimación de las reservas de rentas vitalicias, seguros previsionales, seguro complementario de trabajo de riesgo y vida individual a la fecha de los estados financieros:

Al 31 de diciembre de 2022:

Modalidad	Tablas (*)	Interés técnico %(*)
Rentas Vitalicias	Pólizas emitidas hasta agosto 2006: RV-85, B-85 y MI-85	En soles: 0.01% - 6.56%
	Pólizas emitidas desde septiembre 2006 hasta mayo 2011: RV-2004 Modificada, B-85 y MI-85 Pólizas emitidas desde junio 2011: RV-2004 Modificada Ajustada, B-85 Ajustada y MI-85 Pólizas emitidas desde enero 2019 y amortización: SPP-S-2017 y SPP-I-2017.	En soles VAC: 0.01% - 3.71% En dólares estadounidenses: 0.01% - 4.78%
Seguros Previsionales Régimen Temporal	B-85 y MI-85 Amortización: SPP-S-2017 y SPP-I-2017	En soles VAC: 3%
Seguros previsionales Régimen Definitivo	Siniestros con fecha de devengue hasta mayo 2011: B-85 y MI-85	En soles VAC: 0.64% En soles: 4.97%
	Siniestros con fecha de devengue a partir de enero 2019: SPP-S-2017 y SPP-I-2017. Siniestros con fecha de devengue a partir de junio 2011: B-85 Ajustada y MI-85	En dólares estadounidenses: 3.74%
Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR)	Siniestros con fecha de devengue hasta mayo 2011: B-85 y MI-85	En soles VAC: 3.00%
	Siniestros con devengue a partir de junio 2011: B-85 Ajustada y MI-85	En soles VAC: 0.45% - 3.00%
	Siniestros que no estaban en stock de reservas a diciembre 2018 y amortización: SPP-S-2017 y SPP-I-2017	
Vida Individual	CSO-80	En dólares estadounidenses: 1.05% - 6.00% En soles: 0.47% - 5.96%
Renta particular	Tabla SPP-S-2017	En soles: 1.87% - 7.87% En dólares estadounidenses: 1.57% - 16.0%

(*) Corresponden a las tablas de mortalidad y tasas de interés autorizadas por la SBS.

Al 31 de diciembre de 2021:

Modalidad	Tablas (*)	Interés técnico %(*)
Rentas Vitalicias	Pólizas emitidas hasta agosto 2006: RV-85, B-85 y MI-85	En soles: 0.01% - 6.56%
	Pólizas emitidas desde septiembre 2006 hasta mayo 2011: RV-2004 Modificada, B-85 y MI-85	En soles VAC:
	Pólizas emitidas desde junio 2011: RV-2004 Modificada Ajustada, B-85 Ajustada y MI-85	0.01% - 4.10%
	Pólizas emitidas desde enero 2019 y amortización: SPP-S-2017 y SPP-I-2017.	En dólares estadounidenses: 0.01% - 4.78%
Seguros Previsionales Régimen Temporal	B-85 y MI-85	
	Amortización: SPP-S-2017 y SPP-I-2017	3%
Seguros previsionales Régimen Definitivo	Siniestros con fecha de devengue hasta mayo 2011: B-85 y MI-85	En soles: 5.25%
	Siniestros con fecha de devengue a partir de junio 2011: B-85 Ajustada y MI-85	En soles VAC: 2.41%
	Siniestros con fecha de devengue a partir de enero 2019: SPP-S-2017 y SPP-I-2017.	%
	Siniestros con fecha de devengue a partir de junio 2011: B-85 Ajustada y MI-85	En soles: 5.12%
Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR)	Siniestros con fecha de devengue a partir de enero 2019: SPP-S-2017 y SPP-I-2017.	En soles VAC: 1.37%
	Siniestros con fecha de devengue hasta mayo 2011: B-85 y MI-85	En dólares estadounidenses: 3.61%
	Siniestros con devengue a partir de junio 2011: B-85 Ajustada y MI-85	En soles VAC: 3.00%
	Siniestros que no estaban en stock de reservas a diciembre 2018 y amortización: SPP-S-2017 y SPP-I-2017	En soles VAC: 0.45% - 3.00%
Vida Individual	CSO-80	En dólares estadounidenses: 1.05% - 6.00%
		En soles: 0.47% - 5.96%
		En dólares estadounidenses: 1.57% - 5.49%
Renta particular	Tabla SPP-S-2017	En soles: 1.39% - 7.87%
		En dólares estadounidenses: 1.57% - 5.49%

(*) Corresponden a las tablas de mortalidad y tasas de interés autorizadas por la SBS.

La Gerencia de la Compañía ha aplicado en forma consistente la metodología de cálculo establecida por la SBS para la determinación de las reservas matemáticas, así como los supuestos utilizados para obtener sus resultados.

21. Ganancias diferidas

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Prima directa	392,621	484,758
Menos: Prima cedida, nota 18(b)	(64,216)	(124,852)
Primas diferidas, neto (b)	328,405	359,906
Otros ingresos diferidos (c)	20,341	22,159
	<u>348,746</u>	<u>382,065</u>
	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Vehículos	185,555	189,116
Asistencia médica	76,599	76,770
Incendio y líneas aliadas	44,386	69,147
Todo riesgo para contratista	6,948	6,542
Accidentes	4,786	2,565
Responsabilidad civil	2,525	3,718
Deshonestidad	1,528	1,655
SOAT	1,393	1,357
Transportes	940	997
Rotura de maquinaria	907	3,127
Otros	2,838	4,912
	<u>328,405</u>	<u>359,906</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde al saldo no devengado de contratos de seguro cuya vigencia se inicia a partir del año 2022 y 2021, respectivamente. Dichos contratos están relacionados a los siguientes riesgos:

Debido a que los riesgos que coberturan estos contratos son transferidos a reaseguradores, la Compañía presenta estas primas diferidas, neto de esta cesión.

(c) Al 31 de diciembre de 2022, incluye la ganancia diferida por S/20,359,000 (S/22,177,000 al 31 de diciembre de 2021) correspondiente a la venta por razones de calce de instrumentos de deuda clasificados como inversiones a vencimiento.

22. Impuesto a la renta

(a) A continuación se presenta la reconciliación de la tasa del impuesto a la renta por los años 2022 y 2021:

	2022		2021	
	S/(000)	%	S/(000)	%
Utilidad antes del impuesto a la renta	310,045	100	91,110	100
Gasto teórico	(91,463)	(29.5)	(26,877)	(29.5)
Adiciones de carácter permanente:				
Gastos inherentes a rentas de inversiones exoneradas	(68,090)	(21.96)	(60,913)	(66.85)
Provisiones estimadas y otros gastos no deducibles	(4,145)	(1.34)	(6,235)	(6.84)
Efecto neto de otras partidas	(1,451)	(0.47)	(1,421)	(1.56)
Deducciones de carácter permanente:				
Ganancia por participación en subsidiaria	7,793	2.51	(7,266)	(7.98)
Ganancia neta de inversiones exoneradas e inafectas	149,695	48.28	222,215	243.9
Efecto neto de otras partidas	113,908	36.75	(68,084)	(74.73)
Efecto de impuesto a la renta diferido	(106,247)	(34.27)	(51,419)	(56.44)
Impuesto a la renta	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

23. Patrimonio neto

(a) Capital social -

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, el capital autorizado, suscrito y pagado está representado por 1,784,000,000 y 1,651,800,000 acciones comunes, respectivamente, cuyo valor nominal es de S/1 por acción.

En sesión de Directorio del 21 de junio de 2022 se aprobó que S/47,000,000 de las utilidades del presente ejercicio se capitalicen en la próxima junta general de accionistas.

En la Junta General de Accionistas del 22 de marzo de 2022 se acordó efectuar la capitalización del resultado del ejercicio 2021, por S/132,200,000.

En la Junta General de Accionistas del 23 de marzo de 2021 se acordó efectuar la capitalización del resultado del ejercicio 2020, por S/180,000,000.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la estructura societaria de la Compañía es la siguiente:

Porcentaje de participación individual de capital	2022		2021	
	Número de accionistas	Porcentaje total de participación	Número de accionistas	Porcentaje total de participación
De 0.01 a 5	551	16.35	548	16.35
De 5.01 a 10	1	5.00	1	5.00
Más de 10	1	78.65	1	78.65
	<u>553</u>	<u>100.00</u>	<u>550</u>	<u>100.00</u>

(c) Resultados no realizados, neto -
A continuación, se detallan las partidas que lo originan:

	Saldo al 1 de enero de 2021 S/(000)	(Cargo)/ abono en resultados no realizados S/(000)	Saldo al 31 de diciembre de 2021 S/(000)	(Cargo)/ abono en resultados no realizados S/(000)	Saldo al 31 de diciembre de 2022 S/(000)
Resultado de instrumentos disponibles para la venta					
Instrumentos financieros de capital, nota 10(a) y (b)	23,881	10,169	34,050	(23,757)	10,293
Instrumentos financieros de deuda, nota 10(a) y (b)	127,138	(107,526)	19,612	(82,022)	(62,410)
Instrumentos financieros de deuda reclasificados a la categoría de vencimiento, nota 3(j.6)	64,725	(84,812)	(20,087)	(78,304)	(98,391)
	<u>215,744</u>	<u>(182,169)</u>	<u>33,575</u>	<u>(184,083)</u>	<u>(150,508)</u>
Diferencia de cambio proveniente de instrumentos financieros disponibles para la venta	6,661	7,067	13,728	(11,210)	2,518
(Pérdida) ganancia no realizada de subsidiaria, nota 13(b)	398	(1,941)	(1,543)	1,526	(17)
	<u>222,803</u>	<u>(177,043)</u>	<u>45,760</u>	<u>(193,767)</u>	<u>(148,007)</u>
Swaps de cobertura de flujos de efectivo, nota 16(b)	(19,093)	(32,827)	(51,920)	52,512	592
	<u>203,710</u>	<u>(209,870)</u>	<u>(6,160)</u>	<u>(141,255)</u>	<u>(147,415)</u>

(b) Reserva legal -

De acuerdo con la Ley N°26702 - Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la Superintendencia de Banca y Seguros, las empresas del sistema asegurador están obligadas a detraer no menos del 10 por ciento de la utilidad neta del año después de impuestos, hasta alcanzar un monto no menor al 35 por ciento del capital social. Esta reserva sustituye a la reserva legal establecida por la Ley General de Sociedades; y únicamente puede ser utilizada para cubrir pérdidas acumuladas. Por los períodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y de 2021, se transfirió desde resultados acumulados a la reserva legal S/9,111,000 y S/23,531,000, respectivamente.

- (d) Resultados acumulados -
- (i) Distribución de dividendos -
La Junta Obligatoria Anual de Accionistas del 23 de marzo de 2021 acordó el pago de dividendos por aproximadamente S/55,500,000.
- (ii) Partidas incluidas en los resultados acumulados -
Durante los años 2022 y 2021, la Compañía ha realizado ciertos registros que afectan los resultados acumulados, según como sigue:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Ajuste de amortización de reservas matemáticas, notas 3(t)(i), 19(b) y 20(b)	(57,669)	(54,425)
Ajuste proveniente de subsidiaria, nota 13(b)	(1)	25
Cambio de metodología de identificación de deterioro de valor de inversiones financieras, nota 11(b) y 3(j.7)(i)	8,224	-
Ajuste de reserva MOCE y reserva de gastos de liquidación de siniestros, nota 3(s) y 19(b)	-	(10,090)
Cambio de metodología en reserva de primas del plan de vida segura, nota 3(t)(ii)	-	73,075
	<u>(49,446)</u>	<u>8,585</u>

- (e) Dividendos caducos -
Según lo establecido por la Ley General de Sociedades, el derecho a cobrar dividendos prescribe a los tres años desde que el pago es exigible conforme al acuerdo de declaración del dividendo. En el momento en que el cobro de dividendos prescribe, se transfieren a la reserva legal. Al 31 de diciembre de 2022, se realizó la transferencia de S/190,000.
- (f) Utilidad por acción -
La utilidad por acción es calculada dividiendo el resultado neto correspondiente a los accionistas comunes entre el promedio ponderado de las acciones ordinarias en circulación a la fecha del estado separado de situación financiera.

El cálculo de la utilidad neta por acción al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 se presenta a continuación:

	Al 31 de diciembre de 2022			Al 31 de diciembre de 2021		
	Utilidad (numerador) S/(000)	Acciones (denominador) (000)	Utilidad por acción S/	Utilidad (numerador) S/(000)	Acciones (denominador) (000)	Utilidad por acción S/
Utilidad por	310,045	1,784,000	0.17	91,110	1,784,000	0.05

24. Situación tributaria

- (a) La Compañía está sujeta al régimen tributario peruano. La tasa del impuesto a la renta al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 es de 29.5 por ciento, sobre la utilidad gravable después de calcular la participación a los trabajadores, la cual, de acuerdo con lo establecido por las normas vigentes, se calcula, en el caso de la Compañía, aplicando una tasa de 5 por ciento sobre la renta neta imponible.

Las personas jurídicas no domiciliadas en el Perú y las personas naturales están sujetas a la retención de un impuesto adicional sobre los dividendos recibidos. Al respecto, en atención al Decreto Legislativo N°1261, el impuesto adicional a los dividendos por las utilidades generadas es de 5 por ciento.

- (b) A partir del 1 de enero de 2010, se encuentran inafectas las rentas y ganancias que generen los activos que respaldan las reservas técnicas de las compañías de seguros de vida constituidas o establecidas en el país, para pensiones de jubilación, invalidez y sobrevivencia de las rentas vitalicias provenientes del Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones, constituidas de acuerdo a Ley.

Asimismo, están inafectas las rentas y ganancias que generan los activos que respaldan las reservas técnicas constituidas de acuerdo a Ley de las rentas vitalicias distintas a las señaladas en el párrafo anterior y las reservas técnicas de otros productos que comercialicen las compañías de seguros de vida constituidas o establecidas en el país, aunque tengan un componente de ahorro y/o inversión.

Dicha inafectación se mantendrá mientras las rentas y ganancias continúen respaldando las obligaciones previsionales antes indicadas. Para que proceda la inafectación, la composición de los activos que respaldan las reservas técnicas de los productos cuyas rentas y ganancias se inafectan en virtud del presente inciso, deberá ser informada mensualmente a la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones, dentro del plazo que ésta señale, en forma discriminada y con similar nivel de detalle al exigido a las Administradoras de Fondos de Pensiones por las inversiones que realizan con los recursos de los fondos previsionales que administran.

Asimismo, a partir del 1 de enero de 2010, únicamente se encuentran inafectos al impuesto a la renta los intereses y ganancias de capital provenientes de bonos emitidos por la República del Perú, así como los intereses y ganancias de capital provenientes de Certificados de Depósito del Banco Central de Reserva del Perú, utilizados con fines de regularización monetaria. De igual modo, se encontrarán inafectos los intereses y ganancias de capital provenientes de bonos emitidos con anterioridad al 11 de marzo de 2007.

Por otro lado, también a partir del ejercicio 2010, se gravan las ganancias de capital resultantes de enajenación, redención o rescate de valores mobiliarios a través de mecanismos centralizados de negociación en el Perú.

En este contexto, la Ley del Impuesto a la Renta precisó que, para establecer la renta bruta producida por la enajenación de valores mobiliarios adquiridos con anterioridad al 1 de enero de 2010, y registrados en el Registro Público del Mercado de Valores, el costo computable de dichos valores será el precio de cotización al cierre del ejercicio gravable 2009 o el costo de adquisición o el valor de ingreso al patrimonio, el que resulte mayor.

Esta regla es aplicable para personas jurídicas cuando los valores sean enajenados dentro o fuera de un mecanismo centralizado de negociación del Perú.

Asimismo, cuando se produzca la enajenación, redención o rescate de acciones y participaciones adquiridas o recibidas por el contribuyente en diversas formas u oportunidades, el costo computable estará dado por el costo promedio ponderado. Cabe indicar que el costo promedio ponderado será equivalente al resultado que se obtenga de dividir la suma de los costos computables de cada valor adquirido en un determinado momento por el número de acciones, entre el total de acciones adquiridas.

- (c) En cuanto al Impuesto General a las Ventas, no se encuentran gravados los intereses generados por valores mobiliarios emitidos mediante oferta pública o privada por personas jurídicas constituidas o establecidas en el país; así como los intereses generados por los títulos valores no colocados por oferta pública, cuando hayan sido adquiridos a través de algún mecanismo centralizado de negociación a los que se refiere la Ley del Mercado de Valores.
- (d) Mediante Decreto Legislativo N°30341, ley que fomenta la liquidez e integración del mercado de valores, se exonera del impuesto a la renta hasta el 31 de diciembre de 2022 (plazo prorrogado a través del Decreto de Urgencia N°005-2019 a las rentas originadas por la enajenación de: i) Valores representativos de deuda, ii) Certificados de participación en fondos mutuos de inversión en valores, iii) Certificados de participación en Fondo de Inversión en Renta de Bienes Inmuebles (FIRBI) y certificados de participación en Fideicomiso de Titulización para Inversión en Renta de Bienes Raíces (FIBRA); y, iv) Facturas negociables.

Para que resulte de aplicación la exoneración en el caso de rentas originadas por la enajenación de acciones, acciones de inversión, ADR y GDR, y bonos convertibles en acciones, se debe cumplir con lo siguiente:

- La enajenación debe realizarse a través de un mecanismo centralizado de negociación situado en el país y supervisado por la SMV.
- No transferir en un periodo de 12 meses, la propiedad de 10 por ciento o más del total de acciones emitidas por la empresa. En el caso de ADR y GDR se toma en cuenta las acciones subyacentes. Se consideran las transferencias personales y las de las partes vinculadas.
- Tener presencia bursátil.

Para los demás valores comprendidos se exige que la enajenación se realice a través del mecanismo centralizado de negociación supervisado por la SMV y adicionalmente que cumpla con tener presencia bursátil. En el caso de facturas negociables solamente se requiere que la enajenación se realice a través del mecanismo centralizado de negociación supervisado por la SMV.

Asimismo, se incorpora como causal de pérdida de la exoneración que el emisor desliste los valores del Registro de Valores de la Bolsa, total o parcialmente, en un acto o progresivamente, dentro de los 12 meses siguientes de efectuada la enajenación. Mediante el Reglamento se establecerán las excepciones.

Finalmente, mediante la Ley No. 31662 publicada en el periodo 2022, se establece prorrogar hasta el 31 de diciembre de 2023 la exoneración a las ganancias de capital por la enajenación de valores realizadas a través de algún mecanismo centralizado de negociación supervisado por la Superintendencia del Mercado de Valores, conforme a lo siguiente:

- La exoneración es aplicable a las ganancias de capital generadas por una persona natural, sucesión indivisa o sociedad conyugal que optó tributar como tal.
- La exoneración aplica hasta las primeras 100 UIT o S/ 495,000 (para el 2023) de la ganancia de capital generada en cada ejercicio gravable.

- (e) Para propósitos de la determinación del Impuesto a la Renta, los precios de transferencia de las transacciones con empresas relacionadas y con empresas residentes en territorios de baja o nula imposición, deben estar sustentados con documentación e información sobre los métodos de valoración utilizados y los criterios considerados para su determinación. Con base en el análisis de las operaciones de la Compañía, la Gerencia y sus asesores legales opinan que, como consecuencia de la aplicación de estas normas, no surgirán contingencias de importancia para la Compañía al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

- (f) La Autoridad Tributaria tiene la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el impuesto a la renta calculado por la Compañía en los cuatro años posteriores al año de la presentación de la declaración de impuestos, siempre que este plazo no haya sido suspendido o interrumpido. Las declaraciones del impuesto a la renta de los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 e impuesto general a las ventas de los años 2017 al 2021 están pendientes de fiscalización por parte de la Autoridad Tributaria. Debido a las posibles interpretaciones que la Autoridad Tributaria puedan dar a las normas legales vigentes, no es posible determinar, a la fecha, si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía, por lo que cualquier mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de eventuales revisiones fiscales sería aplicado a los resultados del ejercicio en que éste se determine. Sin embargo, en opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuestos no sería significativa para los estados financieros separados al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

- (g) De acuerdo con lo establecido por la Ley del Impuesto a la Renta y sus modificatorias, las entidades establecidas en el Perú que establezcan pérdidas tributarias arrastrables tienen la facultad de optar entre uno de los dos métodos siguientes para el arrastre.

- (i) La pérdida tributaria podrá ser utilizada hasta cuatro años a partir del año en que se generan las utilidades gravables.
- (ii) La pérdida tributaria se podrá compensar con utilidades gravables futuras año a año hasta su extinción final, aplicando dicha pérdida hasta el 50 por ciento de su utilidad gravable.

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía determinó una pérdida tributaria arrastrable ascendente a S/1,591,896,000 (S/1,421,116,000 al 31 de diciembre de 2021). La Gerencia de la Compañía ha decidido aplicar el método tributario de compensar su pérdida tributaria con las futuras utilidades gravables año a año hasta agotar su importe aplicando dicha pérdida al 50 por ciento de su utilidad gravable. El monto de la pérdida tributaria arrastrable está sujeto al resultado de las revisiones indicadas en el párrafo (f) anterior.

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, en opinión de la Gerencia de la Compañía y sus asesores legales, no existe base imponible para determinar el impuesto a la renta, dado que la Compañía mantiene pérdidas tributarias arrastrables y debido a que no generará ganancias gravables futuras, decidió no constituir un activo diferido por impuesto a la renta.

- (h) La Compañía está afecta al Impuesto Temporal a los Activos Netos (ITAN), cuya base imponible está constituida por el valor de los activos netos ajustados, al cierre del ejercicio anterior al que corresponda el pago. La tasa del impuesto es del 0.4% aplicable al monto de los activos que excedan de S/1,000,000. El citado impuesto podrá ser pagado al contado o en nueve (9) cuotas mensuales sucesivas. El monto efectivamente pagado, sea total o parcialmente, por concepto de ITAN podrá utilizarse como crédito contra los pagos a cuenta del impuesto a la renta de los períodos tributarios de marzo a diciembre del ejercicio gravable por el cual se pagó el ITAN.

Mediante la Ley N°31104, la cual tiene por objeto disponer de manera excepcional, la devolución del ITAN del ejercicio gravable 2020 en un plazo reducido, se establece que la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria – SUNAT efectuará la devolución del Impuesto Temporal a los Activos Netos del ejercicio 2020 únicamente mediante abono en cuenta a los contribuyentes que soliciten la devolución de dicho impuesto, al amparo del tercer párrafo del artículo 8 de la Ley N°28424, Ley que crea el Impuesto Temporal a los Activos Netos, en un plazo no mayor a los treinta (30) días hábiles de presentada la solicitud. Vencido dicho plazo el solicitante podrá considerar aprobada su solicitud. En este caso la SUNAT, bajo responsabilidad, efectuará la devolución mediante abono en cuenta.

- (i) En julio 2018 se publicó la Ley N°30823 en la que el Congreso delegó en el Poder Ejecutivo la facultad de legislar en diversos temas, entre ellos, en materia tributaria y financiera. En este sentido, las principales normas tributarias emitidas son las siguientes:

- (i) Se modificó a partir del 1 de enero de 2019 el tratamiento aplicable a las regalías y retribuciones por servicios prestados por no domiciliados, eliminando la obligación de abonar el monto equivalente a la retención con motivo del registro contable del costo o gasto, debiendo ahora retenerse el impuesto a la renta con motivo del pago o acreditación de la retribución (Decreto Legislativo N°1369).
- (ii) Se establecieron las normas que regulan la obligación de las personas jurídicas y/o entes jurídicos de informar la identificación de sus beneficiarios finales (Decreto Legislativo N°1372). Estas normas son aplicables a las personas jurídicas domiciliadas en el país, de acuerdo a lo establecido en el artículo 7 de la Ley de Impuesto a la Renta, y a los entes jurídicos constituidos en el país. La obligación alcanza a las personas jurídicas no domiciliadas y a los entes jurídicos constituidos en el extranjero, en tanto: a) cuenten con una sucursal, agencia u otro establecimiento permanente en el país; b) la persona natural o jurídica que gestione el patrimonio autónomo o los fondos de inversión del exterior, o la persona natural o jurídica que tiene calidad de protector o administrador, esté domiciliado en el país; c) cualquiera de las partes de un consorcio esté domiciliada en el país.

Esta obligación debe cumplirse mediante la presentación a la Autoridad Tributaria de una Declaración Jurada informativa a través del Formulario Virtual N°3800, el cual tuvo como plazo máximo, en el caso de Principales Contribuyentes, la fecha de vencimiento de las obligaciones tributarias de noviembre 2019 según lo establecido por la SUNAT (Resolución de Superintendencia N°185-2019-SUNAT).

- (iii) Se modificó el Código Tributario con la finalidad de brindar mayores garantías a los contribuyentes en la aplicación de la norma anti elusiva general (Norma XVI del Título Preliminar del Código Tributario); así como para dotar a la Administración Tributaria de herramientas para su efectiva implementación (Decreto Legislativo N°1422).

Como parte de esta modificación se prevé un nuevo supuesto de responsabilidad solidaria, cuando el deudor tributario sea sujeto de la aplicación de las medidas dispuestas por la Norma XVI en caso se detecten supuestos de elusión de normas tributarias; en tal caso, la responsabilidad solidaria se atribuirá a los representantes legales siempre que hubieren colaborado con el diseño o la aprobación o la ejecución de actos o situaciones o relaciones económicas previstas como elusivas en la Norma XVI. Tratándose de sociedades que tengan Directorio, corresponde a este órgano societario definir la estrategia tributaria de la entidad debiendo decidir sobre la aprobación o no de actos, situaciones o relaciones económicas a realizarse en el marco de la planificación fiscal, siendo esta facultad indelegable. Los actos, situaciones y relaciones económicas realizados en el marco de planificaciones fiscales e implementados a la fecha de entrada en vigencia del Decreto Legislativo N°1422 (14 de septiembre del 2018) y que sigan teniendo efectos, deben ser evaluados por el Directorio de la persona jurídica para efecto de su ratificación o modificación hasta el 29 de marzo de 2019, sin perjuicio de que la gerencia u otros administradores de la sociedad hubieran aprobado en su momento los referidos actos, situaciones y relaciones económicas.

Se ha establecido asimismo que la aplicación de la Norma XVI, en lo que se refiere a la recaracterización de los supuestos de elusión tributaria, se producirá en los procedimientos de fiscalización definitiva en los que se revisen actos, hechos o situaciones producidos desde el 19 de julio de 2012.

Cabe señalar que, mediante el Decreto Supremo N°145-2019-EF, se aprobaron los parámetros de fondo y forma para la aplicación de la norma anti elusiva general contenida en la Norma XV del Título Preliminar del Código tributario, lo cual permitió la plena vigencia y aplicación de la Norma XVI a partir del día siguiente de su publicación (06 de mayo de 2019).

Asimismo, precisa que el dolo, la negligencia grave y el abuso de facultades a los que hace alusión el tercer párrafo del Artículo 16 del Código Tributario carece de naturaleza penal.

(iv) Se incluyeron modificaciones a la Ley del Impuesto a la Renta, con vigencia a partir del 1 de enero de 2019, para perfeccionar el tratamiento fiscal aplicable a (Decreto Legislativo N°1424):

- Las rentas obtenidas por la enajenación indirecta de acciones o participaciones representativas del capital de personas jurídicas domiciliadas en el país. Entre los cambios más relevantes, se encuentra la inclusión de un nuevo supuesto de enajenación indirecta, que se configura cuando el importe total de las acciones de la persona jurídica domiciliada cuya enajenación indirecta se realice sea igual o mayor a 40,000 UIT.

- Los establecimientos permanentes de empresas unipersonales, sociedades y entidades de cualquier naturaleza constituidas en el exterior. A tal efecto, se han incluido nuevos supuestos de establecimiento permanente, entre ellos, cuando se produzca la prestación de servicios en el país, respecto de un mismo proyecto, servicio o para uno relacionado, por un período que en total exceda de 183 días calendario dentro de un período cualquiera de doce meses.
- El régimen de créditos contra el Impuesto a la Renta por impuestos pagados en el exterior, para incorporar al crédito indirecto (impuesto corporativo pagado por subsidiarias del exterior) como crédito aplicable contra el Impuesto a la Renta de personas jurídicas domiciliadas, a fin de evitar la doble imposición económica.

(v) Se han establecido normas para el devengo de ingresos y gastos para fines tributarios a partir del 1 de enero de 2019 (Decreto Legislativo N°1425). Hasta el año 2018 no se contaba con una definición normativa de este concepto, por lo que en muchos casos se recurría a las normas contables para su interpretación. En términos generales, con el nuevo criterio, para fines de la determinación del Impuesto a la Renta ahora importará si se han producido los hechos sustanciales para la generación del ingreso o gasto acordados por las partes, que no estén sujetos a una condición suspensiva, en cuyo caso el reconocimiento se dará cuando ésta se cumpla y no se tendrá en cuenta la oportunidad de cobro o pago establecida.

En opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, estos criterios no tienen efecto en la determinación del impuesto a la renta de la Compañía, debido a que los mismos están establecidos por las normas aprobadas por la SBS, así como por lo descrito en el acápite (b) de esta nota.

(j) Mediante el Decreto Legislativo N° 1488 se estableció un Régimen Especial de Depreciación y Modificación, se incrementa los porcentajes de depreciación de los activos adquiridos durante los años 2020 y 2021, con el fin de promover la inversión privada y otorgar mayor liquidez dada la actual coyuntura económica por efectos del COVID-19.

(k) Mediante el Decreto Legislativo N° 31652 vigente a partir del 2023, se establece un régimen especial de depreciación sobre los rubros edificaciones, construcciones y vehículos eléctricos.

- Depreciación especial aplicable a partir del ejercicio 2023 sobre edificaciones y construcciones:
 - Los edificios y las construcciones se podrán depreciar, para efecto del Impuesto a la Renta, aplicando sobre su valor un porcentaje anual de depreciación con un máximo de 33,33 % hasta su total depreciación, siempre que los bienes sean destinados exclusivamente al desarrollo empresarial y cumplan con las siguientes condiciones:
 - a) La construcción se hubiera iniciado a partir del 1 de enero de 2023.
 - b) Hasta el 31 de diciembre de 2024 la construcción tenga un avance de obra de por lo menos el 80 %.
 - Lo anterior se aplica también para los contribuyentes que durante los ejercicios 2023 y 2024 adquieren en propiedad bienes que cumplan con los puntos a) y b) antes señalados.
 - El régimen especial de depreciación no se aplicará cuando los bienes hayan sido construidos total o parcialmente antes del 1 de enero de 2023.
 - En el caso de los costos posteriores generados por las edificaciones y construcciones que reúnan las condiciones antes señaladas, la depreciación se computará por separado respecto de la que corresponda a los bienes a los que se hubieran incorporado.
- Depreciación especial aplicable a partir del ejercicio 2023 sobre vehículos eléctricos: Los vehículos de transporte terrestre (excepto ferrocarriles) híbridos (con motor de émbolo y motor eléctrico) o eléctricos (con motor eléctrico), adquiridos en los ejercicios 2023 y 2024, afectados a la producción de rentas gravadas, se podrán depreciar aplicando sobre su valor el porcentaje anual de depreciación con un máximo de 50%, hasta su total depreciación.

25. Cuentas contingentes y de orden

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Cuentas contingentes		
Cartas fianza a favor de terceros (b)	518,748	589,170
Cuentas de orden		
Contratos derivados (c)	(579,728)	(517,839)
Responsabilidad de coaseguradores en siniestros (d)	13,794	8,798
Recupero de siniestros	1,248	896
	<u>(564,686)</u>	<u>(508,145)</u>
	<u>(45,938)</u>	<u>81,025</u>

- (b) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, corresponde a las cartas fianza emitidas por entidades financieras del mercado local de reconocido prestigio en dólares estadounidenses y soles, cuya apertura se efectuó como requerimiento para la participación de licitaciones en la colocación de los contratos de seguro, principalmente del ramo de construcción.
- (c) Al 31 de diciembre de 2022 corresponde principalmente al valor nominal de contratos forward suscritos con entidades bancarias locales, US\$ 49,000,000 en contratos forward compra y US\$162,500,000 en contratos forward venta (US\$89,025,000 en contratos forward venta al 31 de diciembre 2021) y a los contratos de swaps cruzados de tasa de interés y compra de moneda suscritos con BBVA Banco Continental y Banco de Crédito para efectuar la cobertura de activos financieros por US\$38,500,000 (US\$38,500,000 al 31 de diciembre de 2021) cuyos vencimientos están pactados entre los años 2023 y 2042, ver nota 16(b).
- (d) La responsabilidad de coaseguradores en siniestros representa el monto asignado a los coaseguradores por los siniestros ocurridos que se encuentran en proceso de liquidación.

26. Ingresos y gastos técnicos diversos

- (a) A continuación se presenta la composición de los rubros:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Ingresos técnicos		
Otros ingresos (b)	13,649	18
Participación de utilidades sobre primas cedidas	2,433	7,993
Comisiones por administración de contratos de seguro	1,294	2,636
	<u>17,376</u>	<u>10,647</u>
Gastos técnicos		
Rescates y vencimientos de pólizas (c)	284,813	338,190
Gasto de ventas	42,668	39,784
Asistencia al asegurado	15,537	24,214
Gastos por fondo de marketing	10,478	8,702
Honorarios de asesores	10,243	15,014
Gastos diversos de vehículos	9,207	6,819
Provisión (recupero) para incobrables de primas de seguros, neto, nota 6(g)	4,323	(6,613)
Gastos de peritaje	3,018	2,944
Provisión (recupero) para incobrables de reaseguradores y coaseguradores, neto, nota 7(h)	2,237	(415)
Gastos por servicio de ambulancia	2,180	4,451
Gastos de comisiones de administración de seguros	1,980	2,017
Gastos de prevención	1,354	3,837
Otros	15,113	20,743
	<u>403,151</u>	<u>459,687</u>

- (b) Durante el año 2022, la Compañía registró la regularización de pasivos y partidas antiguas por aproximadamente S/13,612,000.
- (c) Durante el año 2022 y 2021, corresponde a los rescates y vencimientos de pólizas distribuidas en los riesgos técnicos de vida individual, accidentes personales y renta particular.
- (d)
27. Ingresos y gastos de inversiones y financieros
- (a) A continuación se presenta la composición de los rubros:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Ingresos de inversiones y financieros		
Inversiones		
Intereses por bonos	479,150	465,898
Valuación de instrumentos (VAC)	167,526	104,710
Ganancia por valorización de derivados de cobertura de valor razonable, nota 16(b)	78,438	55,435
Recupero del valor de mercado de las inversiones financieras, nota 10(j) y nota 11(b)	40,220	5,069
Renta de inmuebles, nota 12(b)	37,407	33,852
Participación en los resultados de subsidiarias, nota 13(b)	36,415	-
Utilidad en venta de instrumentos financieros (b)	30,434	226,825
Dividendos	29,834	41,607
Intereses por certificados	7,067	5,717
Intereses por depósitos a plazo y papeles comerciales	6,070	874
Devengamiento de resultado no realizado de instrumentos reclasificados a vencimiento	4,116	1,668
Ganancias por cambios en el valor razonable de inversiones a valor razonable con cambios en resultados, nota 5(b)	-	16,990
Recupero del valor de mercado de activos no financieros, nota 14(a)	-	1,882
	<u>916,677</u>	<u>960,527</u>
Financieros		
Intereses de fraccionamiento de primas	2,557	5,206
Otros	1,969	170
	<u>4,526</u>	<u>5,376</u>
	<u>921,203</u>	<u>965,903</u>

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Gastos de inversiones y financieros		
Inversiones		
Pérdida por cambios en el valor razonable de inversiones a valor razonable con cambios en resultados, nota 5(b)	(105,906)	-
Pérdida por valorización de derivados de cobertura de valor razonable, nota 16(b)	(45,155)	(133,658)
Intereses por el método de la tasa de interés efectiva	(28,648)	(15,527)
Deterioro del valor de inversiones, nota 10(j) y 11(b)	(31,279)	(16,119)
Depreciación de inversiones inmobiliarias, nota 12(a)	(11,187)	(10,247)
Pérdida en venta de instrumentos financieros (b)	(7,368)	(80,420)
Deterioro del valor de las inversiones en inmuebles, nota 12(a)	(3,485)	-
Provisión para incobrables de cuentas por cobrar diversas, neto de recupero, nota 8(g)	11	(48)
Participación en los resultados de subsidiarias, nota 13(b)	-	(24,631)
	<u>(233,017)</u>	<u>(280,650)</u>
Financieros		
Otros	(6,552)	(5,033)
	<u>(239,569)</u>	<u>(285,683)</u>

- (b) A continuación se presenta la composición de la utilidad y pérdida en la venta de instrumentos financieros:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Utilidad en venta de instrumentos financieros		
Instrumentos de patrimonio	27,899	60,670
Instrumentos de deuda	2,535	166,155
	<u>30,434</u>	<u>226,825</u>
Pérdida en venta de instrumentos financieros		
Instrumentos de patrimonio	(6,302)	(15,292)
Instrumentos de deuda	(1,066)	(65,128)
	<u>(7,368)</u>	<u>(80,420)</u>
	<u>23,066</u>	<u>146,405</u>

28. Gastos de administración, neto

(a) A continuación se presenta la composición del rubro:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Cargas de personal (c)	335,512	323,592
Servicios prestados por terceros (d)	221,994	209,293
Amortización, nota 15(a)	38,253	30,376
Cargas diversas de gestión	35,872	42,244
Depreciación, nota 14(a)	27,988	15,715
Tributos	26,052	24,028
Provisión para incobrables de cuentas por cobrar diversas, neto de recupero, nota 8(g)	770	995
Provisión por baja de activos	175	3,594
Provisión para contingencias	80	1,232
Otros	7,298	9,959
	<u>693,994</u>	<u>661,028</u>
Menos		
Ingresos por servicios y otros (b)	(27,903)	(30,044)
Liberación de provisiones para contingencias	(475)	-
Utilidad por venta de equipo	(56)	-
Ingreso por devolución de pago indebido	-	(1,076)
Otros	-	(182)
	<u>665,560</u>	<u>629,726</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, comprende principalmente los servicios administrativos que presta la Compañía a sus subsidiarias por S/23,644,000 y S/20,928,000, respectivamente.

(c) Los gastos de personal están compuestos por:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Remuneraciones	157,455	148,395
Participaciones y dietas	41,326	42,919
Gratificación	41,302	39,212
Seguro social	25,657	25,140
Compensación por tiempo de servicios	20,770	19,475
Vacaciones	16,018	15,938
Otros	32,984	32,513
	<u>335,512</u>	<u>323,592</u>

(d) Los servicios prestados por terceros están compuesto por:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Servicios de tercerización	72,590	74,773
Alquiler y mantenimiento de equipos	50,182	43,705
Honorarios profesionales	38,846	35,106
Publicidad y propaganda	22,995	19,720
Otros	37,381	35,989
	<u>221,994</u>	<u>209,293</u>

29. Obligaciones de inversión y patrimonio efectivo

De acuerdo con la Resolución SBS N°1124-2006, modificada por las resoluciones SBS N°8243-2008, N°2574-2008, N°12687-2008, N°2742-2011, N°2842-2012, N°6271-2013, N°2904-2014, N°1601-2015, N°603-2016, N°4025-2016, N°6394-2016, N°925-2016, N°3930-2017, N°681-2018 y N°4838-2019, la Compañía está obligada a mantener un nivel de patrimonio efectivo con el objetivo de mantener un patrimonio mínimo destinado a soportar los riesgos técnicos y demás riesgos que pudiera afectar. El patrimonio efectivo debe ser superior a la suma del patrimonio de solvencia, el fondo de garantía y el patrimonio efectivo destinado a cubrir riesgos crediticios.

El patrimonio de solvencia lo constituye el margen de solvencia o el capital mínimo, el mayor. Al 31 de diciembre de 2022, el patrimonio de solvencia lo constituye el margen de solvencia que asciende a aproximadamente S/1,141,346,000 (aproximadamente S/1,165,974,000 al 31 de diciembre de 2021), siendo el capital mínimo aproximadamente S/21,653,000 al 31 de diciembre de 2022 según circular N°G-217-2022 (aproximadamente S/19,833,000 al 31 de diciembre de 2021 según circular G-212-2021). Al 31 de diciembre de 2022, las obligaciones técnicas por un total de S/13,431,441,000 se encuentran respaldadas por activos de la Compañía por aproximadamente S/14,388,588,000 (obligaciones técnicas por un total de S/13,085,974,000 se encuentran respaldadas por activos de la Compañía por aproximadamente S/13,901,782,000 al 31 de diciembre de 2021).

Conforme a la Resolución SBS N°7034-2012 y modificatorias, las ganancias netas no realizadas por efecto de fluctuaciones por valor razonable de las inversiones disponibles para la venta no forman parte del patrimonio efectivo. También en dicha resolución se establece que el exceso de pérdidas netas no realizadas sobre las utilidades acumuladas y la utilidad neta del ejercicio con y sin acuerdo de capitalización, deberá deducirse del patrimonio efectivo. En caso de no existir utilidades acumuladas ni utilidad neta del ejercicio, el total de las pérdidas netas no realizadas se deducirá del patrimonio efectivo.

(a) El patrimonio efectivo al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 comprende:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Capital pagado	1,784,000	1,651,800
Reserva legal	327,497	318,196
Inversiones en Subsidiaria	(213,933)	(175,993)
Compromiso de capitalización de utilidad del ejercicio	47,000	-
Pérdidas acumuladas (*)	(77,437)	(60,136)
Resultado del ejercicio de inversiones en subsidiarias medidos por método de participación patrimonial	36,415	(24,631)
Pérdida no realizada por inversiones disponible para la venta	(32,954)	-
Patrimonio efectivo	<u>1,870,588</u>	<u>1,709,236</u>

(*) Corresponde a las pérdidas acumuladas proveniente del negocio de Vida en el 2022 y 2021.

(b) El margen de solvencia, es el respaldo complementario que deben poseer las empresas para hacer frente a posibles situaciones de exceso de siniestralidad no previstas en la constitución de las reservas técnicas. El margen de solvencia total corresponde a la suma de los márgenes de solvencia de los ramos en los que opera la Compañía.

(c) Asimismo, el fondo de garantía representa el respaldo patrimonial adicional que deben poseer las empresas para hacer frente a los demás riesgos que pueden afectarlas y que no son cubiertos por el patrimonio de solvencia, como los riesgos de inversión y otros riesgos. El monto mensual de dicho fondo debe ser equivalente al 35 por ciento del patrimonio de solvencia, de acuerdo con lo indicado en la Resolución SBS N°1124-2006 y modificatorias. Al 31 de diciembre de 2022, el fondo de garantía asciende aproximadamente a S/399,471,000 (aproximadamente S/408,092,000 al 31 de diciembre de 2021).

Como resultado de todo lo anterior, la Compañía tiene un superávit de cobertura del patrimonio efectivo total como sigue:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Patrimonio efectivo total, (a)	1,870,588	1,709,236
Menos:		
Patrimonio de solvencia, nota 31	(1,141,346)	(1,165,974)
Fondo de garantía	(399,471)	(408,092)
Patrimonio efectivo destinado a cubrir riesgo crediticio	(3,723)	(4,704)
Superávit	<u>326,049</u>	<u>130,466</u>

30. Respaldo a las reservas técnicas y patrimonio de solvencia

De acuerdo con el Artículo 311 de la Ley N°26702 - Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguros y Orgánica de la SBS, y la Resolución SBS N°1041-2016, la Compañía debe respaldar el íntegro de sus obligaciones técnicas y patrimonio de solvencia con activos elegibles.

La Compañía cuenta con los siguientes activos aceptados como respaldo, los cuales cubren el íntegro de las obligaciones técnicas al 31 de diciembre de 2022 y de 2021:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Inversiones elegibles		
Caja y depósitos a plazo	765,778	752,912
Acciones y fondos mutuos	1,313,295	1,317,082
Primas por cobrar a asegurados no vencidas y primas no devengadas	1,227,018	1,228,079
Bonos de empresas e instituciones financieras (locales y del exterior)	10,414,809	9,911,396
Inmuebles propios	667,686	692,313
Total activos aceptados como respaldo	14,388,588	13,901,782
	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Obligaciones técnicas		
Reservas técnicas	11,558,307	11,147,299
Patrimonio de solvencia	1,141,346	1,165,974
Fondo de garantía	399,471	408,092
Reserva de calce y primas diferidas netas	328,594	359,905
Requerimiento de patrimonio efectivo por riesgo de crédito	3,723	4,704
Total obligaciones técnicas	13,431,441	13,085,974
Superávit	957,147	815,808

Los activos de la Compañía que respaldan obligaciones técnicas no pueden ser gravados, no son susceptibles de embargo u otra medida cautelar, acto o contrato que impida o limite su libre disponibilidad.

La Gerencia mantiene un control y seguimiento permanente de la evolución de dichos indicadores y, en su opinión, el portafolio de inversiones respalda adecuadamente las obligaciones técnicas de la Compañía al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

31. Margen de solvencia

De acuerdo con el Artículo N°303 de la Ley N°26702 - Ley General del Sistema Financiero y del Sistema de Seguro y Orgánica de la SBS, y la Resolución SBS N°1124-2006, modificada por las resoluciones N°2574-2008, N°8243-2008, N°12687-2008, N°2742-2011, N°2842-2012, N°6271-2013, N°2904-2014 y N°1601-2015, N°603-2016, N°4025-2016, N°6394-2016, N°925-2016, N°3930-2017 y N°681-2018, la Compañía está obligada a calcular el margen de solvencia como uno de los parámetros utilizados en la determinación de la cobertura del patrimonio efectivo a que se refiere la nota 30. Dicho margen es básicamente el mayor monto resultante de aplicar ciertos porcentajes a la producción de primas de los doce últimos meses o a la siniestralidad, neto de los recuperos correspondiente a un período según cada tipo de seguro: (i) los últimos cuarenta y ocho meses eliminando la información correspondiente a los seis meses de mayor siniestralidad y a los seis meses de menor siniestralidad para seguros generales y (ii) los últimos treinta y seis meses para los seguros de accidentes personales y enfermedades, vida grupo y previsionales y seguro complementario de trabajo de riesgo; o a las reservas matemáticas para los seguros de vida individual y rentas vitalicias.

Al 31 de diciembre de 2022, el margen de solvencia determinado por la Compañía asciende a aproximadamente S/1,141,346,000 (aproximadamente a S/1,165,974,000 al 31 de diciembre de 2021) y ha sido calculado sobre la base de las primas y siniestros de ramos generales y de vida.

32. Transacciones con empresas relacionadas

(a) Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 y por los años terminados en esas fechas, los saldos y las transacciones con empresas relacionadas comprenden:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Efectivo y equivalentes de efectivo		
BBVA Banco Continental S.A.	33,960	28,820
Inversiones		
Rímac S.A. Entidad Prestadora de Salud, nota 13(a)	213,933	175,993
Urbanova Inmobiliaria S.A.C (d)	165,119	218,011
BBVA Banco Continental S.A. (e)	167,264	154,238
Inversiones Nacionales de Turismo S.A.	69,611	81,904
Minsur S.A.	5,020	-
Corporación Peruana de Productos Químicos S.A.	279	279
Holding Vencedor S.A.C.	53	53
	621,279	630,478
Primas de seguros por cobrar		
Marcobre S.A.C	26,030	72
BBVA Banco Continental S.A.	20,335	22,633
Compañía Minera Raura S.A.	16,019	-
Tecnología de Alimentos S.A.	6,297	4,317
Inversiones Nacional de Turismo S.A.	4,804	3,151
Clínica Internacional S.A.	3,909	4,100
Minsur S.A.	2,544	2,274

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Inmuebles Limatambo S.A.	1,544	1,220
Inversiones San Borja S.A.	1,486	1,181
Urbanizadora Jardín S.A.	1,110	-
Inversiones la Rioja S.A.	114	1,796
Corporación Peruana de Productos Químicos S.A.	22	4,708
Otros	256	1,288
	84,470	46,740
Cuentas por cobrar por operaciones de reaseguro		
Rímac S.A. Entidad Prestadora de Salud	1,672	1,973
Cuentas por cobrar diversas		
BBVA Banco Continental S.A., nota 8(b)	61,281	62,496
Rímac S.A. Entidad Prestadora de Salud	6,038	5,335
Clínica Internacional S.A.	62	7
	67,381	67,838
Cuentas por pagar por operaciones de reaseguro		
Rímac S.A. Entidad Prestadora de Salud	1,860	1,496
Siniestros por pagar		
Clínica Internacional S.A.	4,887	3,739
BBVA Banco Continental S.A.	1,964	1,915
Cuida Digital S.A.	1,718	-
Otros	-	2
	8,569	5,656
Cuenta por pagar diversas		
BBVA Banco Continental	15,389	65,480
Rímac S.A. Entidad Prestadora de Salud	53	6,588
Clínica Internacional S.A.	105	164
Otros	2,906	3,456
	18,453	75,688
Ganancias y pérdidas -		
Comisiones	(273,058)	(169,029)
Primas de seguros aceptados	184,635	177,093
Primas de reaseguros aceptados	18,939	24,745
Siniestros ocurridos	(105,785)	(253,545)
Intereses de instrumentos financieros	35,310	30,053
Ingresos por soporte administrativo	23,644	20,928
Ingresos por arrendamientos	29,739	28,455
Servicios pagados	(11,108)	(17,513)
Otros gastos técnicos	(437)	(1,487)

- (b) Las transacciones realizadas con empresas relacionadas se han efectuado bajo condiciones normales de mercado. Los impuestos que estas transacciones generaron, así como las bases de cálculo para la determinación de estos, son los usuales en la industria y se liquidan de acuerdo con las normas tributarias vigentes.
- (c) Los gastos por participaciones, remuneraciones y otros conceptos otorgados a los miembros de las Gerencias clave de la Compañía ascendieron a aproximadamente S/34,919,000 y S/38,055,000 por los años 2022 y 2021, respectivamente, y se encuentran incluidos en el rubro “Gastos de administración, neto” del estado separado de resultados.
- (d) Corresponde a bonos titulizados adquiridos entre el 2013 y 2014, clasificados como inversiones disponibles para la venta.
- (e) Corresponde a bonos subordinados, clasificados como inversiones a vencimiento, se encuentran denominados en soles, y sus vencimientos se encuentran entre 2023 y 2033.

33. Administración de riesgos

La administración de riesgos es un enfoque estructurado para manejar la incertidumbre relativa a una amenaza, las estrategias incluyen transferir el riesgo a otra parte, evadir el riesgo, reducir los efectos negativos del riesgo y aceptar algunas o todas las consecuencias de un riesgo particular.

- (a) Marco gerencial -
La Compañía contrata y administra operaciones de seguros y reaseguros de riesgos generales y de vida. Asimismo, realiza inversiones financieras invirtiendo los fondos obtenidos en activos de alta calidad a fin de generar rentabilidad y asegurar el adecuado calce de flujos y de moneda con las obligaciones de seguro.

En este sentido, el riesgo es inherente a las actividades de la Compañía, pero es manejado a través de un proceso de identificación, medición y monitoreo continuo, con sujeción a los límites de riesgo y otros controles. Este proceso de manejo de riesgo es crítico para la rentabilidad continua de la Compañía y cada persona dentro de la Compañía es responsable por las exposiciones de riesgo relacionadas con sus funciones. La Compañía está expuesta a riesgo de seguro, riesgo de operación, riesgo de crédito, riesgo de liquidez y riesgo de mercado, dividiéndose este último en riesgo de negociación y de no negociación.

- (b) Estructura de manejo de riesgos -
El Directorio de la Compañía es finalmente responsable de identificar y efectuar el monitoreo del control de los riesgos; no obstante, existen diferentes áreas separadas e independientes responsables del manejo y monitoreo de riesgos, como se explica a continuación:

- (i) Directorio
El Directorio es responsable del enfoque general para el manejo de riesgos y es responsable de la aprobación de las políticas y estrategias empleadas actualmente. El Directorio proporciona los principios para el manejo de riesgos en general, así como las políticas elaboradas para áreas específicas, como riesgo de tipo de cambio, riesgo de tasa de interés, riesgo de crédito, uso de instrumentos financieros derivados e instrumentos financieros no derivados.
- (ii) Unidad de riesgos de inversiones
La unidad de riesgos de inversiones es responsable de la estrategia utilizada para la mitigación de riesgos; así como de establecer los principios, políticas y límites generales para los diferentes tipos de riesgos; así como el monitoreo los de los mismos.
- (iii) Auditoría interna
Los procesos de manejo de riesgos en toda la Compañía son monitoreados por Auditoría Interna, que analiza tanto la adecuación de los procedimientos como el cumplimiento de ellos. Auditoría Interna discute los resultados de todas las evaluaciones con la Gerencia, e informa de sus hallazgos y recomendaciones a la Gerencia y al Directorio.
- (iv) Normas de la SBS
La Compañía sigue los lineamientos relacionados a la gestión integral de riesgos bajo el alcance de las diversas normas emitidas por la SBS, las mismas que no se contraponen con los criterios expuestos en las revelaciones incluidas en esta sección.

- (c) Manejo de capital -
La Compañía administra de manera activa una base de capital para cubrir los riesgos inherentes en sus actividades. La adecuación del capital de la Compañía es monitoreada usando, entre otras medidas, las normas y ratios establecidos por la SBS, la autoridad supervisora para fines de supervisión.

Los objetivos de la Compañía cuando maneja capital, que es un concepto más amplio que el “Patrimonio neto” que se muestra en el estado separado de situación financiera, se describe en la nota 23 e incluyen: (i) cumplir con los requerimientos de capital establecidos por los entes reguladores del sector en el cual opera la Compañía; (ii) salvaguardar la capacidad de la Compañía para continuar operando de manera que continúe brindando retornos a los accionistas y beneficios a los otros participantes; y (iii) mantener una fuerte base de capital para apoyar el desarrollo de sus actividades.

33.1 Riesgo de seguros

El principal riesgo que enfrenta la Compañía en virtud de contratos de seguro es que el costo real de los siniestros y los pagos o la oportunidad de los mismos, difieran de las expectativas. Esto es influenciado por la frecuencia de reclamos, la severidad de los siniestros, los beneficios reales pagados y el posterior desarrollo de siniestros a largo plazo. Por lo tanto, el objetivo de la Compañía es garantizar que se dispongan de reservas suficientes para cubrir estos pasivos.

El riesgo amparado bajo un contrato de seguro, en cualquiera de sus diferentes modalidades, es la posibilidad que el evento asegurado se produzca y por lo tanto se concrete la incertidumbre en cuanto al monto del reclamo resultante. Por la naturaleza del contrato de seguro, este riesgo es aleatorio y por lo tanto impredecible.

En relación a una cartera de contratos de seguro donde se aplica la teoría de los grandes números y de probabilidades para fijar precios y disponer provisiones, el principal riesgo que enfrenta la Compañía es que los reclamos y/o pagos de beneficios cubiertos por las pólizas excedan el valor en libros de los pasivos de seguros. Esto podría ocurrir en la medida que la frecuencia y/o severidad de reclamos y beneficios sea mayor que lo calculado. Los factores que se consideran para efectuar la evaluación de los riesgos de seguros son:

- Frecuencia y severidad de los reclamos.
- Fuentes de incertidumbre en el cálculo de pagos de futuros reclamos.
- Requerimientos específicos establecidos por la SBS de acuerdo a los contratos de seguro.

La exposición al riesgo está mitigada por la diversificación a través de una gran cartera de contratos de seguros. Los riesgos también son mitigados por una cuidadosa selección e implementación de lineamientos estratégicos de suscripción, así como la utilización de acuerdos de reaseguro. La contratación de reaseguros es diversificada de tal forma que la Compañía no es dependiente de ningún reasegurador en particular, así como tampoco las operaciones de la Compañía son dependientes de un contrato de reaseguro en particular.

Contratos de seguro de vida -

Los principales riesgos a los cuales la Compañía está expuesta, con respecto a estos contratos, son: mortalidad, morbilidad, longevidad, rendimiento de las inversiones, pérdidas derivadas de las pólizas debido a que el gasto incurrido es diferente al esperado y la decisión del asegurado; todos los cuales, no varían significativamente en relación a la locación del riesgo asegurado por la Compañía, el tipo de riesgo o la industria.

La estrategia de la Compañía es garantizar que los riesgos estén bien diversificados en términos de tipo de riesgo y nivel de beneficios de los asegurados. Esto se logra mediante la diversificación de los riesgos asegurables, el uso de técnicas de monitoreo con el objeto de garantizar que se considere en los precios las actuales condiciones de salud y la historia médica familiar, el examen periódico de las experiencias y demandas reales de los productos, así como un seguimiento detallado de los reclamos y procedimientos de fijación de precios. Los límites de los compromisos se han establecido para hacer cumplir los criterios de selección de riesgos adecuados. Por ejemplo, la Compañía tiene el derecho de no renovar las pólizas, puede imponer deducibles y tiene el derecho de rechazar el pago de reclamaciones fraudulentas.

Para los contratos de seguro donde la muerte o la discapacidad es el riesgo asegurable, los factores significativos que podrían aumentar la frecuencia de los reclamos son las epidemias, los cambios de estilo de vida generalizada y los desastres naturales, lo que provocarían más siniestros de lo esperado.

Para los contratos de seguro para pensiones fijas de jubilación, invalidez y sobrevivencia, el factor más importante es la mejora continua en la ciencia médica y en las condiciones sociales que incrementen la longevidad.

Contratos de seguros - no vida (seguros generales y de salud)

La Compañía emite principalmente los siguientes tipos de contratos de seguros no vida: vehicular, domiciliarios, comerciales y de salud. Los contratos de salud brindan cobertura de gastos médicos a los titulares de las pólizas. El período de cobertura incluido en las pólizas de seguros no vida, usualmente tiene una vigencia de doce meses.

Los riesgos más significativos de los contratos con cobertura patrimonial corresponden a cambios en el clima, desastres naturales y otro tipo de daños. Para los contratos de salud, los riesgos más significativos corresponden a cambios de estilos de vida, epidemias, ciencia médica y mejoras en la tecnología médica.

Estos riesgos no varían significativamente en relación al lugar geográfico del riesgo asegurado por la Compañía, tipo de riesgo asegurado o la actividad económica del asegurado.

La exposición de los riesgos arriba descritos está mitigada por la diversificación de un gran portafolio de contratos de seguro. La sensibilidad al riesgo es mejorada por una selección cuidadosa y una implementación de estrategias de colocación de los contratos de seguro, las cuales están diseñadas para asegurar que los riesgos estén distribuidos en términos de tipo de riesgos y nivel de beneficios asegurados. Esto se consigue mayormente a través de la diversificación en los diferentes sectores de la actividad económica y la ubicación geográfica.

Además, la revisión rigurosa de los siniestros para la evaluación de siniestros nuevos y en proceso de liquidación, que incluye la revisión detallada de los mismos a través de procedimientos e investigaciones sobre posibles siniestros fraudulentos, corresponden a políticas y procedimientos llevados a cabo por la Compañía con la finalidad de reducir la exposición de los riesgos a la Compañía. Los contratos de seguro también le darán derecho a la Compañía de requerir a terceros para el pago de una parte o de todos los gastos. Asimismo, la Compañía maneja activamente los siniestros, así como su pronto seguimiento, con la finalidad de reducir su exposición de acontecimientos futuros impredecibles que puedan impactarlo en forma negativa en su resultado técnico.

La Compañía también ha limitado su exposición definiendo montos máximos de siniestros en ciertos contratos y con el uso de acuerdos con reaseguradoras a fin de limitar la exposición a eventos catastróficos.

De acuerdo a lo establecido en la Resolución SBS N°7037-2012, la Gerencia ha considerado practicable efectuar las revelaciones relacionadas con la administración del riesgo financiero por los años 2022 y 2021, relacionadas con las diversas categorías de instrumentos financieros que la Compañía presenta en los estados financieros separados al 31 de diciembre de 2022 y de 2021.

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía presenta las siguientes categorías de instrumentos financieros:

	Activos y pasivos financieros designados a valor razonable		Préstamos y cuentas por cobrar S/(000)	Inversiones disponibles para la venta S/(000)	Inversiones a vencimiento S/(000)	Pasivos al costo amortizado S/(000)	Total S/(000)
	Para negociación S/(000)	Al momento inicial S/(000)					
Activos							
Efectivo y equivalentes de efectivo	-	-	479,299	-	-	-	479,299
Inversiones (neto)	998,586	10,539	-	1,124,904	9,929,756	-	12,063,785
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	-	-	1,661,539	-	-	-	1,661,539
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	-	-	312,663	-	-	-	312,663
Cuentas por cobrar diversas, neto	-	4,432	319,650	-	-	-	324,082
	<u>998,586</u>	<u>14,971</u>	<u>2,773,151</u>	<u>1,124,904</u>	<u>9,929,756</u>	<u>-</u>	<u>14,841,368</u>
Pasivos							
Cuentas por pagar diversas	-	47,269	-	-	-	389,061	436,330
Cuentas por pagar a intermediarios y auxiliares	-	-	-	-	-	232,966	232,966
Cuentas por pagar a asegurados	-	-	-	-	-	325,676	325,676
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	-	-	-	-	-	1,158,304	1,158,304
Reserva técnica por siniestros	-	-	-	-	-	3,547,610	3,547,610
Reserva técnica por primas	-	-	-	-	-	10,739,897	10,739,897
	<u>-</u>	<u>47,269</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>16,393,514</u>	<u>16,440,783</u>

Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía presenta las siguientes categorías de instrumentos financieros:

	Activos y pasivos financieros designados a valor razonable		Préstamos y cuentas por cobrar S/(000)	Inversiones disponibles para la venta S/(000)	Inversiones a vencimiento S/(000)	Pasivos al costo amortizado S/(000)	Total S/(000)
	Para negociación S/(000)	Al momento inicial S/(000)					
Activos							
Efectivo y equivalentes de efectivo	-	-	536,620	-	-	-	536,620
Inversiones (neto)	1,044,699	11,275	-	2,027,878	8,431,128	-	11,514,980
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	-	-	1,695,942	-	-	-	1,695,942
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	-	-	391,092	-	-	-	391,092
Cuentas por cobrar diversas, neto	-	206	198,724	-	-	-	198,930
	<u>1,044,699</u>	<u>11,481</u>	<u>2,822,378</u>	<u>2,027,878</u>	<u>8,431,128</u>	<u>-</u>	<u>14,337,564</u>
Pasivos							
Cuentas por pagar diversas	-	125,947	-	-	-	276,188	402,135
Cuentas por pagar a intermediarios y auxiliares	-	-	-	-	-	202,210	202,210
Cuentas por pagar a asegurados	-	-	-	-	-	313,595	313,595
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	-	-	-	-	-	1,141,758	1,141,758
Reserva técnica por siniestros	-	-	-	-	-	3,498,965	3,498,965
Reserva técnica por primas	-	-	-	-	-	10,216,371	10,216,371
	<u>-</u>	<u>125,947</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>15,649,087</u>	<u>15,775,034</u>

Asimismo, de acuerdo a lo establecido en dicha resolución a continuación se exponen las políticas que mantiene la Compañía para la administración de los riesgos financieros:

(a) Riesgo de Crédito

Se define riesgo de crédito a la probabilidad que suceda un evento en el que una tercera parte de una transacción pueda incumplir sus compromisos. De acuerdo con la naturaleza de sus actividades, la Compañía monitorea este tipo de riesgos en:

1. Activos de inversiones: El riesgo de crédito se encuentra en las contrapartes con los que la Compañía mantiene las inversiones financieras, depósitos a plazo y productos derivados. Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía cuenta con instrumentos de deuda, depósitos a corto y largo plazo e instrumentos derivados con fines de cobertura (cross-currency swaps y forwards). La Compañía realiza una evaluación de los activos por rating crediticio, sector y región geográfica; con el objetivo de hacer un seguimiento de la exposición de las inversiones. Esta base de datos permite que la Compañía realice un seguimiento mensual a la exposición por emisor, particularmente aquellos relacionados con los instrumentos de deuda.
2. Activos de reaseguros: Es el riesgo de contraparte resultante de la porción cedida a reaseguradores de los contratos de seguros. La Compañía, puede contratar reaseguros en forma directa o mediante la intermediación de corredores de reaseguros que se encuentren hábiles en el registro correspondiente a cargo de la SBS; en ambos casos, los reaseguradores deberán contar con alguna de las siguientes características:
 - (a) Ser empresas de seguros y de reaseguros establecidas en el país;
 - (b) Ser empresas de reaseguros no establecidas en el país que se encuentren hábiles en el registro correspondiente a cargo de la SBS; o,
 - (c) Ser empresas de reaseguros no establecidas en el país que cuenten con clasificación de riesgo vigente de no vulnerables, otorgada por una empresa clasificadora de riesgo internacional. La antigüedad de la clasificación de riesgo vigente no podrá ser mayor de 18 meses a la fecha en que se efectúe el reporte de información a la SBS.

Con la finalidad de determinar la clasificación de riesgo de “no vulnerabilidad” se considerarán las evaluaciones realizadas por las siguientes empresas clasificadoras de riesgo, con las siguientes calificaciones mínimas:

Empresa clasificadora de riesgo	Calificación mínima
Standard & Poor's	BBB
Moody's	Baa2
Fitch Ratings	BBB
A. M. Best	B+

Los ratings, así como la situación financiera del reasegurador, son monitoreados permanentemente. A continuación, se detallan los principales reaseguradores con los que la Compañía mantiene contratos y su calificación de riesgos:

Nombre del reasegurador	Calificación
IRB-Brasil Resseguros S.A.	A-
Korean Reinsurance Co.	A
Hannover Hueck Se	AA-
Lloyd's	A+
Scor SE	AA-
Axa France Vie	AA-
R+ V Versicherung Ag	AA-
RGA Reinsurance Company	A
Starstone Insurance Se	A-
Swiss Reinsurance America Corp.	AA-
Compañía de Seguros Generales Continental S.A.	NR
Everest Reinsurance Co.	A+
General Insurance Corporation of India	B++
Transatlantic Reinsurance Company	A+
AIG Europe LTD.	NR

(i) Exposición de los activos por rating crediticio -

El siguiente cuadro muestra la clasificación crediticia de los activos financieros al 31 de diciembre de 2022:

		Al 31 de diciembre de 2022							Total
		AAA S/(000)	De AA+ a AA- S/(000)	De A+ a A- S/(000)	De BBB+ a BBB- S/(000)	De BB+ a BB- S/(000)	CP-1+ a CP-1- S/(000)	Sin clasificación S/(000)	S/(000)
Clasificación nacional									
	Efectivo y equivalentes de efectivo	432,499	537	3,376	-	-	-	482	436,894
	Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	-	-	318,877	-	-	-	-	318,877
	Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	-	-	-	-	-	-	1,661,539	1,661,539
	Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	-	-	-	-	-	-	12,840	12,840
	Cuentas por cobrar diversas, neto	-	-	-	-	-	-	324,082	324,082
	Inversiones disponibles para la venta, neto	302,059	270,656	-	-	-	-	4,634	577,349
	Inversiones a vencimiento, neto	1,163,680	894,258	35,283	-	-	10,368	-	2,103,589
		<u>1,898,238</u>	<u>1,165,451</u>	<u>357,536</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>10,368</u>	<u>2,003,577</u>	<u>5,435,170</u>
Clasificación internacional									
	Efectivo y equivalentes de efectivo	-	-	41,214	-	-	-	1,191	42,405
	Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	-	8,300	2,239	260,839	-	-	418,870	690,248
	Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	-	65,881	217,180	-	1,690	-	15,072	299,823
	Inversiones disponibles para la venta, neto	-	-	-	184,816	5,020	-	357,719	547,555
	Inversiones a vencimiento, neto	192,290	247,084	1,530,439	5,823,892	32,462	-	-	7,826,167
		<u>192,290</u>	<u>321,265</u>	<u>1,791,072</u>	<u>6,269,547</u>	<u>39,172</u>	<u>-</u>	<u>792,852</u>	<u>9,406,198</u>
		<u>2,090,528</u>	<u>1,486,716</u>	<u>2,148,608</u>	<u>6,269,547</u>	<u>39,172</u>	<u>10,368</u>	<u>2,796,429</u>	<u>14,841,368</u>

El siguiente cuadro muestra la clasificación crediticia de los activos financieros al 31 de diciembre de 2021:

	Al 31 de diciembre de 2021							
	AAA S/(000)	De AA+ a AA- S/(000)	De A+ a A- S/(000)	De BBB+ a BBB- S/(000)	De BB+ a BB- S/(000)	CP-1+ a CP-1- S/(000)	Sin clasificación S/(000)	Total S/(000)
Clasificación nacional								
Efectivo y equivalentes de efectivo	265,131	1,607	2,152	-	-	-	930	269,820
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	-	-	281,311	-	-	-	-	281,311
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	-	-	-	-	-	-	1,695,942	1,695,942
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	-	-	-	-	-	-	14,957	14,957
Cuentas por cobrar diversas, neto	-	-	-	-	-	-	198,930	198,930
Inversiones disponibles para la venta, neto	14,323	335,093	-	-	-	-	4,810	354,226
Inversiones a vencimiento, neto	1,365,789	1,021,443	37,202	-	-	-	-	2,424,434
	<u>1,645,243</u>	<u>1,358,143</u>	<u>320,665</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1,915,569</u>	<u>5,239,620</u>
Clasificación internacional								
Efectivo y equivalentes de efectivo	-	159,480	107,320	-	-	-	-	266,800
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	-	9,268	2,008	242,947	-	-	520,440	774,663
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	4,467	67,345	285,936	494	7,574	-	10,319	376,135
Inversiones disponibles para la venta, neto	73,129	-	582,531	702,641	14,258	-	301,093	1,673,652
Inversiones a vencimiento, neto	106,166	301,927	777,269	4,788,869	32,463	-	-	6,006,694
	<u>183,762</u>	<u>538,020</u>	<u>1,755,064</u>	<u>5,734,951</u>	<u>54,295</u>	<u>-</u>	<u>831,852</u>	<u>9,097,944</u>
	<u>1,829,005</u>	<u>1,896,163</u>	<u>2,075,729</u>	<u>5,734,951</u>	<u>54,295</u>	<u>-</u>	<u>2,747,421</u>	<u>14,337,564</u>

(ii) Exposición de los activos por país -

La Compañía considera dentro de sus medidas de riesgo, la diversificación por lugar geográfico. Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía mantiene un grado de concentración de sus inversiones de 63 por ciento en el Perú, tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Al 31 de diciembre de 2022						
Por instrumentos financieros	A valor razonable con cambios en resultados					
	Por país	Para negociación S/000	Al momento inicial S/000	Préstamos y cuentas por cobrar S/000	Inversiones disponibles para la venta S/000	Inversiones a vencimiento S/000
Perú	332,900	4,432	2,429,732	594,060	5,953,962	9,315,086
Estados Unidos	324,973	8,300	64,782	175,890	2,475,666	3,049,611
Chile	-	-	791	66,907	830,929	898,627
Luxemburgo	268,981	-	371	3,431	-	272,783
Suiza	-	-	18,739	179,717	-	198,456
Irlanda	71,732	-	644	-	78,573	150,949
Países bajos	-	-	-	-	146,043	146,043
Reino Unido	-	-	13,117	62,049	61,704	136,870
Suecia	-	-	128	-	104,121	104,249
Australia	-	-	-	-	92,882	92,882
Brasil	-	-	86,239	-	-	86,239
España	-	2,239	19,522	-	62,271	84,032
México	-	-	1,404	42,850	34,545	78,799
Canadá	-	-	97	-	72,346	72,443
Alemania	-	-	55,401	-	-	55,401
Otros	-	-	47,451	-	-	47,451
Francia	-	-	24,768	-	-	24,768
Korea del Sur	-	-	-	-	16,714	16,714
Bermudas	-	-	3,790	-	-	3,790
India	-	-	2,330	-	-	2,330
Ecuador	-	-	1,859	-	-	1,859
Panamá	-	-	1,018	-	-	1,018
Colombia	-	-	597	-	-	597
Japón	-	-	357	-	-	357
Noruega	-	-	13	-	-	13
Singapur	-	-	1	-	-	1
	<u>998,586</u>	<u>14,971</u>	<u>2,773,151</u>	<u>1,124,904</u>	<u>9,929,756</u>	<u>14,841,368</u>

Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía mantiene un grado de concentración de sus inversiones de 62 por ciento en el Perú, tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Al 31 de diciembre de 2021						
Por instrumentos financieros	A valor razonable con cambios en resultados					
	Por país	Para negociación S/(000)	Al momento inicial S/(000)	Préstamos y cuentas por cobrar S/(000)	Inversiones disponibles para la venta S/(000)	Inversiones a vencimiento S/(000)
Perú	278,806	11,275	2,176,937	379,750	5,997,896	8,844,664
Estados Unidos	451,062	-	144,188	795,216	1,335,166	2,725,632
Chile	-	-	5,596	290,032	687,997	983,625
Luxemburgo	234,176	-	39	72,584	-	306,799
Canadá	-	-	159,562	-	72,346	231,908
Suiza	-	-	25,336	175,250	-	200,586
Reino Unido	-	-	35,987	118,769	-	154,756
Países bajos	-	-	-	54,287	78,377	132,664
Korea del Sur	-	-	58,276	-	72,832	131,108
Brasil	-	-	104,360	-	-	104,360
Suecia	-	-	1	-	102,836	102,837
México	-	-	544	90,306	-	90,850
Irlanda	78,647	-	681	-	-	79,328
Australia	-	-	-	20,173	53,214	73,387
España	2,008	-	2,602	31,511	30,464	66,585
Alemania	-	-	54,861	-	-	54,861
Francia	-	-	34,790	-	-	34,790
India	-	-	4,657	-	-	4,657
Ecuador	-	-	1,358	-	-	1,358
Bermudas	-	-	1,274	-	-	1,274
Panamá	-	-	1,219	-	-	1,219
Colombia	-	-	524	-	-	524
Japón	-	-	195	-	-	195
Singapur	-	-	21	-	-	21
Noruega	-	-	14	-	-	14
Otros	-	-	9,562	-	-	9,562
	<u>1,044,699</u>	<u>11,275</u>	<u>2,822,584</u>	<u>2,027,878</u>	<u>8,431,128</u>	<u>14,337,564</u>

(iii) Antigüedad de los activos financieros

Al 31 de diciembre de 2022

	Vigentes S/(000)	Vencidos pero no deteriorados				Total S/(000)	Deteriorados S/(000)	Total S/(000)
		Menor a 3 meses S/(000)	De 3 a 6 meses S/(000)	De 6 a 12 meses S/(000)	Mayores a 12 meses S/(000)			
Efectivo y equivalentes de efectivo	479,299	-	-	-	-	479,299	-	479,299
Inversiones a valor razonable con cambio a resultados	1,009,125	-	-	-	-	1,009,125	-	1,009,125
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros	1,496,688	154,713	2,650	2,747	4,741	1,661,539	15,954	1,677,493
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores	50,106	121,585	108,913	23,987	8,072	312,663	19,772	332,435
Cuentas por cobrar diversas	301,570	21,305	1,207	-	-	324,082	16,185	340,267
Inversiones disponibles para la venta	1,124,904	-	-	-	-	1,124,904	11,810	1,136,714
Inversiones a vencimiento	9,929,756	-	-	-	-	9,929,756	15,850	9,945,606
	<u>14,641,388</u>	<u>297,603</u>	<u>112,770</u>	<u>26,734</u>	<u>12,813</u>	<u>14,841,368</u>	<u>79,571</u>	<u>14,920,939</u>

Al 31 de diciembre de 2021

	Vigentes S/(000)	Vencidos pero no deteriorados				Total S/(000)	Deteriorados S/(000)	Total S/(000)
		Menor a 3 meses S/(000)	De 3 a 6 meses S/(000)	De 6 a 12 meses S/(000)	Mayores a 12 meses S/(000)			
Efectivo y equivalentes de efectivo	536,620	-	-	-	-	536,620	-	536,620
Inversiones a valor razonable con cambio a resultados	1,055,974	-	-	-	-	1,055,974	-	1,055,974
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros	1,570,737	112,772	4,813	3,689	3,931	1,695,942	14,995	1,710,937
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores	110,194	134,329	86,812	15,546	44,211	391,092	18,285	409,377
Cuentas por cobrar diversas	180,292	15,980	2,658	-	-	198,930	15,768	214,698
Inversiones disponibles para la venta	2,027,878	-	-	-	-	2,027,878	6,185	2,034,063
Inversiones a vencimiento	8,431,128	-	-	-	-	8,431,128	39,794	8,470,922
	<u>13,912,823</u>	<u>263,081</u>	<u>94,283</u>	<u>19,235</u>	<u>48,142</u>	<u>14,337,564</u>	<u>95,027</u>	<u>14,432,591</u>

(b) Riesgo de liquidez -

La Compañía está expuesta a requerimientos diarios de sus recursos en efectivo disponible principalmente para cubrir reclamos resultantes de contratos de seguro a corto plazo. El riesgo de liquidez es el riesgo de que el efectivo pueda no estar disponible para pagar obligaciones a su vencimiento a un costo razonable. El Directorio establece límites sobre la proporción mínima de los fondos de vencimiento disponibles para cumplir con estos requerimientos y en un nivel mínimo de líneas de préstamos que deben estar a disposición para cubrir los vencimientos, reclamos y renuncias a niveles de demandas no esperadas. La Compañía controla la liquidez requerida mediante una adecuada gestión de los vencimientos de activos y pasivos, de tal forma de lograr el calce entre el flujo de ingresos y pagos futuros. Asimismo, las inversiones de la Compañía se concentran en instrumentos financieros de elevada calidad y liquidez que le permite afrontar adecuadamente sus obligaciones con los asegurados:

Al 31 de diciembre de 2022

	Importe en libros S/(000)	Hasta 1 mes S/(000)	De 1 a 3 meses S/(000)	De 3 a 6 meses S/(000)	De 6 a 12 meses S/(000)	De 1 a 5 años S/(000)	Mayor a 5 años S/(000)	Sin vencimiento S/(000)	Total S/(000)
Activos financieros									
Efectivo y equivalentes de efectivo	479,299	479,299	-	-	-	-	-	-	479,299
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	1,009,125	-	3,065	2,091	326	5,087	13,993	984,563	1,009,125
Inversiones disponibles para la venta, neto	1,124,904	-	-	-	-	74,215	688,335	362,354	1,124,904
Inversiones a vencimiento, neto	9,929,756	-	41,555	33,271	205,328	1,295,427	8,354,175	-	9,929,756
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	1,661,539	790,721	323,781	230,782	204,107	111,613	535	-	1,661,539
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	312,663	197,366	110,901	3,123	566	707	-	-	312,663
Cuentas por cobrar diversas, neto	324,082	301,569	21,305	1,208	-	-	-	-	324,082
	<u>14,841,368</u>	<u>1,768,955</u>	<u>500,607</u>	<u>270,475</u>	<u>410,327</u>	<u>1,487,049</u>	<u>9,057,038</u>	<u>1,346,917</u>	<u>14,841,368</u>
Pasivos financieros									
Cuenta por pagar diversas	436,330	386,145	3,202	3,351	-	-	43,632	-	436,330
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	1,158,304	603,573	457,498	42,191	38,242	16,800	-	-	1,158,304
Cuentas por pagar intermediario y auxiliares	232,966	232,966	-	-	-	-	-	-	232,966
Cuentas por pagar asegurados	325,676	325,676	-	-	-	-	-	-	325,676
Reservas técnicas por siniestros	3,547,610	426,199	730,722	542,454	437,108	999,628	411,499	-	3,547,610
Reservas técnicas por primas	10,739,897	33,487	95,608	131,220	404,204	1,501,161	8,574,217	-	10,739,897
	<u>16,440,783</u>	<u>2,008,046</u>	<u>1,330,662</u>	<u>719,216</u>	<u>879,554</u>	<u>2,517,589</u>	<u>8,985,716</u>	<u>-</u>	<u>16,440,783</u>

Al 31 de diciembre de 2021

	Importe en libros S/(000)	Hasta 1 mes S/(000)	De 1 a 3 meses S/(000)	De 3 a 6 meses S/(000)	De 6 a 12 meses S/(000)	De 1 a 5 años S/(000)	Mayor a 5 años S/(000)	Sin vencimiento S/(000)	Total S/(000)
Activos financieros									
Efectivo y equivalentes de efectivo	536,620	536,620	-	-	-	-	-	-	536,620
Inversiones a valor razonable con cambios en resultados	1,055,974	-	-	-	-	11,294	8,753	1,035,927	1,055,974
Inversiones disponibles para la venta, neto	2,027,878	-	-	-	-	43,447	1,678,528	305,903	2,027,878
Inversiones a vencimiento, neto	8,431,128	-	-	-	122,107	980,380	7,328,641	-	8,431,128
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	1,695,942	565,914	514,757	256,092	228,258	130,653	268	-	1,695,942
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	391,092	204,479	164,966	10,569	294	10,784	-	-	391,092
Cuentas por cobrar diversas, neto	198,930	180,292	15,980	2,658	-	-	-	-	198,930
	<u>14,337,564</u>	<u>1,487,305</u>	<u>695,703</u>	<u>269,319</u>	<u>350,659</u>	<u>1,176,558</u>	<u>9,016,190</u>	<u>1,341,830</u>	<u>14,337,564</u>
Pasivos financieros									
Cuenta por pagar diversas	402,135	356,241	42,900	2,994	-	-	-	-	402,135
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores	1,141,758	671,673	418,183	28,205	16,020	7,676	1	-	1,141,758
Cuentas por pagar intermediario y auxiliares	202,210	202,210	-	-	-	-	-	-	202,210
Cuentas por pagar asegurados	313,595	313,595	-	-	-	-	-	-	313,595
Reservas técnicas por siniestros	3,498,965	369,578	682,186	479,537	432,463	1,021,745	513,456	-	3,498,965
Reservas técnicas por primas	10,216,371	30,550	89,922	124,209	392,465	1,349,771	8,229,454	-	10,216,371
	<u>15,775,034</u>	<u>1,943,847</u>	<u>1,233,191</u>	<u>634,945</u>	<u>840,948</u>	<u>2,379,192</u>	<u>8,742,911</u>	<u>-</u>	<u>15,775,034</u>

(c) Riesgo de Mercado -

La Compañía está expuesta a riesgos de mercado, que es el riesgo de que el valor razonable o flujos de caja futuros de un instrumento financiero fluctúen debido a los cambios en los precios del mercado.

Los riesgos de mercado surgen de las posiciones abiertas en tasas de interés, moneda y productos de capital; los cuales están expuestos a los movimientos generales y específicos del mercado y cambios en el nivel de volatilidad de los precios, como tasas de interés, márgenes crediticios, tasas de cambio de moneda extranjera y precios de las acciones.

La Gerencia de Riesgos informa al Comité de Riesgos, los riesgos a los que está expuesto el portafolio de inversiones, los mismos que son monitoreados a través de técnicas de “Valor en Riesgo” (VaR por sus siglas en inglés). Adicionalmente, se presentan los calces globales de las obligaciones y se analizan los tramos de descalce, así como, la exposición de la Compañía al riesgo de tipo de cambio.

(d) Cuantificación de sensibilidades e impactos a los factores de riesgo -

El método empleado para elaborar el análisis de sensibilidad es el Valor en Riesgo (VaR) de simulación histórica, el cual permite cuantificar los riesgos de mercado (tasa de interés, tipo de cambio y precio de las acciones) en los diversos instrumentos que posee la Compañía de manera consolidada y considerando la interdependencia entre las variables de riesgo.

El VaR mide la máxima pérdida esperada de una cartera con un determinado nivel de confianza para un período de tiempo determinado.

Al cierre de diciembre de 2022, la mayor pérdida esperada a un nivel de confianza del 95 por ciento en un horizonte de un mes es de S/322.8 millones a valor razonable, siendo los instrumentos en renta fija (86.0% por ciento del portafolio) los que más contribuyen al VaR.

Valor en Riesgo del Portafolio por tipo de instrumento (no auditado)	Valor de mercado S/(000)	VaR %
Depósitos	222,524	-
Renta variable	915,462	0.21
Renta fija	9,212,656	2.93
Derivados	365,353	0.12
	<u>10,715,995</u>	<u>3.01</u>

En los siguientes párrafos se detallará la medición de los tres tipos de riesgo (tipo de cambio, tipos de interés y de precio) de la siguiente manera:

(i) Riesgo de tipo de cambio

Este riesgo se produce cuando existe un descalce entre las monedas en las que están expresados los activos y los pasivos financieros. El calce que realiza la Compañía permite gestionar y minimizar considerablemente este riesgo.

En los siguientes cuadros, se presenta las exposiciones que tuvo la compañía al 31 de diciembre de 2022 y de 2021 en las diversas monedas (soles, dólares estadounidenses y euros). Cabe resaltar que se ha dividido la exposición en soles nominales (a la cual se denomina en soles) y a los soles indexados a la inflación (denominado como VAC). Esto debido a que existen pasivos indexados a la inflación por lo cual una parte de los activos está destinada a cubrirlos. Además, es importante mencionar que la exposición es global (incluye a los instrumentos derivados).

Al 31 de diciembre de 2022, el tipo de cambio promedio ponderado del mercado libre publicado por la SBS para las transacciones en dólares estadounidenses era de S/ 3.808 por US\$1 para la compra y S/3.820 por US\$1 para la venta (S/3.975 y S/3.998 al 31 de diciembre de 2021, respectivamente). Asimismo, para las transacciones en euros era de S/ 3.869 por €1 para la compra y S/ 4.360 por €1 para la venta (S/4.344 y S/4.846 al 31 de diciembre de 2021, respectivamente).

Al 31 de diciembre de 2022, el tipo de cambio para la contabilización de las cuentas del activo y del pasivo en moneda extranjera fijado por la SBS fue de S/3.814 por US\$1 (S/3.987 al 31 de diciembre de 2021) y S/ 4.0822 por €1. (S/4.538936 al 31 de diciembre de 2021).

Posición de moneda extranjera -

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía tenía los siguientes activos y pasivos monetarios en moneda extranjera:

	2022							2021						
	US\$(000)	€(000)	\$(000) (i)	\$(000) (ii)	\$(000) (iii)	\$(000) (iv)	\$(000) (v)	US\$(000)	€(000)	\$(000) (i)	\$(000) (ii)	\$(000) (iii)	\$(000) (iv)	\$(000) (v)
Activo														
Efectivo y equivalentes de efectivo	84,088	1,264	182,986	373,859	71	33	17	90,396	2,514	158,489	373,859	71	26	74
Inversiones financieras														
A valor razonable en cambios en resultados	259,153	-	-	-	-	-	-	260,926	-	-	-	-	-	-
Disponibles para la venta	187,559	-	-	-	-	-	-	412,345	15,991	-	-	-	-	-
A vencimiento	826,466	-	-	-	-	-	-	449,762	-	-	-	-	-	-
Cuentas por cobrar por operaciones de seguros, neto	288,680	-	-	-	-	-	-	312,346	-	-	-	-	-	-
Cuentas por cobrar a reaseguradores y coaseguradores, neto	77,095	-	-	-	-	-	-	94,422	-	-	-	-	-	-
Activos por reserva a cargo de reaseguradores	399,067	-	-	-	-	-	-	346,107	-	-	-	-	-	-
Cuentas por cobrar diversas, neto	36,688	15,000	-	-	-	-	-	28,726	-	-	-	-	-	-
	<u>2,158,796</u>	<u>16,264</u>	<u>182,986</u>	<u>373,859</u>	<u>71</u>	<u>33</u>	<u>17</u>	<u>1,995,030</u>	<u>18,505</u>	<u>158,489</u>	<u>373,859</u>	<u>71</u>	<u>26</u>	<u>74</u>
Pasivo														
Cuentas por pagar diversas	30,657	15,048	16,146	-	-	-	-	21,852	49	16,146	-	-	-	-
Cuentas por pagar a reaseguradores y coaseguradores, neto	269,726	-	-	-	-	-	-	254,033	-	-	-	-	-	-
Cuentas por pagar a asegurados, intermediarios y auxiliares	78,477	-	-	-	-	-	-	70,170	-	-	-	-	-	-
Reservas técnicas por siniestros	347,992	-	-	-	-	-	-	315,533	-	-	-	-	-	-
Reservas técnicas por primas y riesgos catastróficos	1,204,533	-	-	-	-	-	-	1,135,329	-	-	-	-	-	-
	<u>1,931,385</u>	<u>15,048</u>	<u>16,146</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1,796,917</u>	<u>49</u>	<u>16,146</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Subtotal														
Posición sobre venta de derivados - contratos swap y forwards, neta	(152,000)	-	-	-	-	-	-	(127,525)	(17,025)	-	-	-	-	-
Posición activa, neta	<u>75,411</u>	<u>1,216</u>	<u>166,840</u>	<u>373,859</u>	<u>71</u>	<u>33</u>	<u>17</u>	<u>70,588</u>	<u>1,431</u>	<u>142,343</u>	<u>373,859</u>	<u>71</u>	<u>26</u>	<u>74</u>

- (i) En miles de pesos chilenos .
- (ii) En miles de pesos colombianos.
- (iii) En miles de pesos mexicanos .
- (iv) En miles de dólares canadienses.
- (v) En miles de yenes japoneses.

Durante el año 2022, la Compañía reconoció una pérdida neta por diferencia de cambio de S/29,380,000 (ganancia neta por S/117,415,000 al durante el año 2021), la cual se presenta en el rubro "Diferencia en cambio, neta" del estado separado de resultados.

El análisis determina el efecto de una variación razonablemente posible del tipo de cambio de la posición neta en dólares estadounidenses contra el Sol, en el cual se simula un movimiento de +/- 5 y +/- 10 por ciento en los tipos de cambio manteniendo todas las demás variables constantes, en el estado de resultados antes del impuesto a la renta. Un monto negativo muestra una reducción potencial neta en el estado separado de resultados, mientras que un monto positivo refleja un incremento potencial neto:

Sensibilidad del tipo de cambio	Cambios en tasas de cambio %	2022 S/(000)
Devaluación		
Soles con respecto al dólar	5	14,381
Soles con respecto al dólar	10	28,762
Revaluación		
Soles con respecto al dólar	5	(14,381)
Soles con respecto al dólar	10	(28,762)
Sensibilidad del tipo de cambio	Cambios en tasas de cambio %	2021 S/(000)
Devaluación		
Soles con respecto al dólar	5	14,029
Soles con respecto al dólar	10	28,059
Revaluación		
Soles con respecto al dólar	5	(14,029)
Soles con respecto al dólar	10	(28,059)

(ii) Riesgo de tasas de interés

Se refiere al riesgo originado por la variación en las tasas de interés y el efecto de este en las tasas de reinversión requerida para el pago de las obligaciones de largo plazo. El riesgo de reinversión puede originarse cuando el plazo de las inversiones difiere del plazo de las obligaciones contraídas. Por ello la Compañía mantiene depósitos a plazo y certificados bancarios de corto y largo plazo a tasas preferenciales y bonos de medio y corto plazo con diferentes estructuras de amortización de tal forma de lograr el calce de flujos entre activos y pasivos que permita minimizar el riesgo de reinversión.

33.3 Riesgo inmobiliario -

Mediante Resolución SBS N°2840-2012 de fecha 11 de mayo de 2012 "Reglamento de gestión del riesgo inmobiliario en las empresas de seguros", las empresas de seguro requieren identificar, medir, controlar y reportar adecuadamente el nivel de riesgo inmobiliario que enfrenta. Asimismo, se define como riesgo inmobiliario a la posibilidad de pérdidas debido a las variaciones o la volatilidad de los precios de mercado de los inmuebles.

La Compañía ha identificado los siguientes riesgos asociados a la cartera de inversiones inmobiliarias:

- (i) El costo de los proyectos de desarrollo puede aumentar si hay retrasos en el proceso de planificación. La Compañía recibe servicios de asesores que son expertos en los requerimientos de planificación específica en la ubicación del proyecto para reducir los riesgos que puedan surgir en el proceso de planificación.
- (ii) La desaceleración de la economía y/o distorsiones de la oferta y demanda, podrían afectar el precio de mercado del valor de los terrenos, lo cual podría afectar a algún activo inmobiliario, pero no así el proyecto en conjunto que se podría desarrollar en los mismos.
- (iii) Un inquilino principal puede llegar a ser insolvente provocando una pérdida significativa en los ingresos por alquiler y una reducción en el valor de la propiedad asociada. Para reducir este riesgo, la Compañía revisa la situación financiera de todos los posibles inquilinos y decide sobre el nivel adecuado de seguridad requerido como depósitos de alquiler o garantías.
- (iv) La exposición de los valores razonables de la cartera de propiedades al mercado y a los flujos generados por los ocupantes y/o inquilinos.

34. Información sobre el valor razonable y jerarquía de los instrumentos financieros

(a) Valor razonable -

El valor razonable es definido como el importe por el cual un activo podría ser intercambiado o un pasivo liquidado, entre partes conocedoras y dispuestas a ello, en una transacción corriente, bajo el supuesto de que la entidad es una empresa en marcha.

Cuando un instrumento financiero es comercializado en un mercado líquido y activo, su precio estipulado en el mercado en una transacción real brinda la mejor evidencia de su valor razonable. Cuando no se cuenta con el precio estipulado en el mercado o éste no puede ser un indicativo del valor razonable del instrumento, para determinar dicho valor razonable se pueden utilizar el valor de mercado de otro instrumento, sustancialmente similar, el análisis de flujos descontados u otras técnicas aplicables; las cuales se ven afectadas de manera significativa por los supuestos utilizados.

Las metodologías y supuestos empleados para determinar los valores estimados de mercado dependen de los términos y características de riesgo de los diversos instrumentos financieros y comprenden lo siguiente:

- (i) Activos cuyo valor razonable es similar al valor en libros -
Para los activos y pasivos financieros que son líquidos o tienen vencimientos a corto plazo, se considera que el valor en libros es similar al valor razonable.

Al 31 de diciembre de 2022, el 25 y 17 por ciento de las cuentas por cobrar por operaciones de seguro provienen de contratos de seguros vehiculares y de salud, principalmente asistencia médica (el 23 y 16 por ciento, respectivamente al 31 de diciembre de 2021), los cuales incluyen la cláusula de resolución automática del contrato de seguro por incumplimiento de pago, en relación a los vencimientos. En consecuencia, el valor contable neto de las provisiones para riesgo de crédito teórico conforme a lo requerido por la SBS, es considerado un buen estimado del valor razonable de esos activos a la fecha del estado separado de situación financiera.

Las cuentas por cobrar por operaciones de seguro, a reaseguradores y coaseguradores y diversas mantienen vencimientos menores a un año, por lo tanto, se considera que sus valores de mercado equivalen a sus valores en libros a la fecha del estado separado de situación financiera.

Mediante el Oficio Múltiple N°1400-2014, la SBS estableció que las Compañías podrán considerar el valor contable o el valor en libros como el valor razonable de estas cuentas por cobrar.

- (ii) Instrumentos financieros a tasa fija -
El valor razonable de los activos y pasivos financieros, que se encuentran a tasa fija y a costo amortizado, se determina comparando las tasas de interés del mercado en el momento de su reconocimiento inicial con las tasas de mercado actuales relacionadas con instrumentos financieros similares. El valor razonable estimado de los depósitos que devengan intereses se determina mediante los flujos de caja descontados usando tasas de interés del mercado en la moneda que prevalece con vencimientos y riesgos de crédito similares. Para la deuda cotizada emitida, el valor razonable se determina en base a los precios de mercado cotizados. Para los instrumentos de deuda no cotizados, se usa el modelo de flujo de caja descontado en base a la curva de rendimiento de la tasa de interés por el plazo que queda por vencer.

- (iii) Instrumentos financieros contabilizados al valor razonable -
El valor razonable para los instrumentos financieros negociados en los mercados activos a la fecha del estado separado de situación financiera se basa en el precio de mercado cotizado o en las cotizaciones de precios del intermediario (precio de oferta para posiciones largas y solicitud de precio de venta para posiciones cortas), sin deducciones para los costos de transacción. Para los demás instrumentos financieros no cotizados en el mercado activo, el valor razonable se determina usando las técnicas de valuación apropiadas.

(b) Determinación del valor razonable y la jerarquía de valores -

El siguiente cuadro muestra un análisis de los instrumentos financieros registrados al valor razonable según el nivel de la jerarquía de su valor razonable:

Al 31 de diciembre de 2022	Nivel 1 S/(000)	Nivel 2 S/(000)	Nivel 3 S/(000)	SN S/(000)	Total S/(000)
Activos financieros					
Instrumentos financieros derivados:					
Derivados designados como cobertura	-	4,432	-	-	4,432
Activos financieros a valor razonable con efecto en resultados, nota 5(a):					
Instrumentos de deuda	24,562	-	-	-	24,562
Instrumentos de patrimonio	418,869	565,694	-	-	984,563
Inversiones disponibles para la venta, nota 10(a):					
Instrumentos de deuda	295,373	467,177	-	-	762,550
Instrumentos de patrimonio	181,800	-	179,716	838	362,354
Total activos financieros	920,604	1,037,303	179,716	838	2,138,461
Pasivos financieros					
Instrumentos financieros derivados:					
Derivados designados como cobertura, nota 16(a)	-	47,269	-	-	47,269
Total pasivos financieros	-	47,269	-	-	47,269
Al 31 de diciembre de 2021					
	Nivel 1 S/(000)	Nivel 2 S/(000)	Nivel 3 S/(000)	SN S/(000)	Total S/(000)
Activos financieros					
Instrumentos financieros derivados:					
Derivados designados como cobertura	-	206	-	-	206
Activos financieros a valor razonable con efecto en resultados, nota 5(a):					
Instrumentos de deuda	20,046	-	-	-	20,046
Instrumentos de patrimonio	520,441	515,487	-	-	1,035,928
Inversiones disponibles para la venta, nota 10(a):					
Instrumentos de deuda	1,472,454	249,522	-	-	1,721,976
Instrumentos de patrimonio	57,230	-	247,833	839	305,902
Total activos financieros	2,070,171	765,215	247,833	839	3,084,058
Pasivos financieros					
Instrumentos financieros derivados:					
Derivados designados como cobertura	-	125,947	-	-	125,947
Total pasivos financieros	-	125,947	-	125,947	125,947

Los activos financieros incluidos en la categoría de Nivel 1 son aquellos que se miden en su totalidad o en parte, sobre la base de cotizaciones obtenidas de un mercado activo.

Los activos y pasivos financieros incluidos en el Nivel 2, son medidos utilizando una técnica de valuación basada en supuestos que son soportados por los precios observables en el mercado actual, activos y pasivos financieros cuyos precios son obtenidos a través de agencias de servicio de precios proveedores de precios; sin embargo, los precios no han sido determinados en un mercado activo; y activos que son valorizados con técnicas propias de la Compañía, para lo cual la mayoría de los supuestos provienen de un mercado observable.

Los instrumentos de patrimonio incluidos en Sin Nivel (SN) de jerarquía, son acciones de empresas del mercado local, que a la fecha no cotizan en el mercado bursátil y no se ha determinado una técnica de valuación apropiada para determinar el valor razonable.

35. Información por segmentos

Los principales ingresos y resultados de las operaciones de seguros por segmento de negocio son mostrados a continuación:

	Primas de seguros y reaseguros, neto				Ajuste de reservas, neto		Primas cedidas		Sinistros, neto y ajuste de reserva catastrófica		Comisiones		Gastos técnicos diversos, neto		Resultado técnico, neto	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)	S/(000)
Riesgos generales																
Vehículos	579,627	547,439	(17,916)	(20,604)	(5,098)	(3,492)	(279,563)	(260,574)	(123,367)	(111,189)	(21,090)	(18,896)	132,593	132,684		
Incendio y líneas aliadas	1,077,985	1,003,900	5,430	6,555	(832,449)	(745,049)	(27,384)	(45,058)	(102,644)	(108,447)	(1,554)	(3,595)	119,384	108,306		
Responsabilidad civil	169,636	145,183	(2,863)	(463)	(108,367)	(94,493)	(15,998)	(12,135)	(11,305)	(9,479)	(188)	476	30,915	29,089		
SOAT	82,106	74,271	(2,614)	801	-	-	(40,880)	(34,500)	(13,859)	(11,592)	(4,773)	(3,784)	19,980	25,196		
Transportes	110,423	100,222	(72)	(204)	(83,337)	(73,815)	(2,143)	(2,965)	(8,703)	(7,208)	155	897	16,323	16,927		
Robo y asalto	71,345	70,982	(1,667)	1,022	(9,486)	(8,573)	(7,648)	1,028	(33,554)	(30,942)	(3,102)	(2,567)	15,888	30,950		
Rotura de maquinaria	108,683	100,101	528	(806)	(78,942)	(68,280)	(8,407)	(6,279)	(8,227)	(8,075)	220	(119)	13,855	16,542		
Deshonestidad	34,911	38,867	447	532	(10,670)	(12,070)	(9,870)	(10,471)	(2,924)	(3,938)	39	201	11,933	13,121		
Marítimo cascos	73,700	67,400	(418)	1,896	(48,661)	(42,077)	(7,116)	(7,240)	(5,250)	(5,703)	(620)	(1,536)	11,635	12,740		
Todo riesgo para contratista	117,620	166,841	1,575	-3,382	-82,753	-129,566	-18,405	-12,430	-7,993	-7,879	-2,224	1,474	7,820	15,058		
Otros	207,165	201,850	2,084	(311)	(167,713)	(158,181)	(6,819)	(9,904)	(10,240)	(13,906)	(959)	(424)	23,518	19,124		
	<u>2,633,201</u>	<u>2,517,056</u>	<u>(15,486)</u>	<u>(14,964)</u>	<u>(1,427,476)</u>	<u>(1,335,596)</u>	<u>(424,233)</u>	<u>(400,528)</u>	<u>(328,066)</u>	<u>(318,358)</u>	<u>(34,096)</u>	<u>(27,873)</u>	<u>403,844</u>	<u>419,737</u>		
Riesgos de salud																
Asistencia médica	696,248	674,299	(15,644)	(31,316)	(14,579)	(6,406)	(394,279)	(415,655)	(64,782)	(59,434)	(35,386)	(37,468)	171,578	124,020		
Accidentes personales	58,220	57,056	10,356	4,060	(3,643)	(3,716)	(3,864)	(5,355)	(18,774)	(18,054)	(18,860)	(12,915)	23,435	21,076		
	<u>754,468</u>	<u>731,355</u>	<u>(5,288)</u>	<u>(27,256)</u>	<u>(18,222)</u>	<u>(10,122)</u>	<u>(398,143)</u>	<u>(421,010)</u>	<u>(83,556)</u>	<u>(77,488)</u>	<u>(54,246)</u>	<u>(50,383)</u>	<u>195,013</u>	<u>145,096</u>		
Riesgos de vida																
Vida individual	488,475	545,392	7,472	(144,075)	(13,125)	(13,139)	(52,607)	(104,349)	(40,960)	(42,937)	(279,974)	(339,401)	109,281	(98,509)		
Desgravamen	335,204	263,578	43	(1,128)	(32,872)	(35,775)	(73,864)	(115,551)	(195,914)	(172,964)	(2,419)	(3,226)	30,178	(65,066)		
Sepelio	29,305	27,931	28	(39)	-	-	(3,785)	(7,284)	(746)	(960)	(1,733)	(3,622)	23,069	16,026		
Vida Grupo	38,691	14,062	(3,635)	(381)	(3,680)	(3,182)	(2,308)	(5,145)	(22,224)	(2,179)	77	111	6,921	3,286		
Vida ley	104,599	91,156	(4,135)	(3,666)	(15,543)	(14,683)	(84,430)	(150,216)	(160)	(731)	(409)	(328)	(78)	(78,468)		
Previsionales	559,787	496,829	-	-	(518,801)	(460,278)	(69,033)	(83,139)	-	-	(399)	(1,447)	(28,446)	(48,035)		
Renta particular	326,696	289,328	(258,322)	(156,840)	-	-	(123,161)	(169,707)	(4,046)	(4,058)	(1,427)	(3,340)	(60,260)	(44,617)		
SCTR	76,237	101,614	(140,430)	(86,518)	(27,164)	(46,369)	(50,249)	(52,063)	(1,146)	(1,650)	(10,919)	(19,506)	(153,671)	(104,492)		
Rentas vitalicias	240,502	201,128	(162,378)	(92,877)	-	-	(274,545)	(325,497)	(5,849)	(4,486)	(230)	(25)	(202,500)	(221,757)		
	<u>2,199,496</u>	<u>2,031,018</u>	<u>(561,357)</u>	<u>(485,524)</u>	<u>(611,185)</u>	<u>(573,426)</u>	<u>(733,982)</u>	<u>(1,012,951)</u>	<u>(271,045)</u>	<u>(229,965)</u>	<u>(297,433)</u>	<u>(370,784)</u>	<u>(275,506)</u>	<u>(641,632)</u>		
Total	<u>5,587,165</u>	<u>5,279,429</u>	<u>(582,131)</u>	<u>(527,744)</u>	<u>(2,056,883)</u>	<u>(1,919,144)</u>	<u>(1,556,358)</u>	<u>(1,834,489)</u>	<u>(682,667)</u>	<u>(625,811)</u>	<u>(385,775)</u>	<u>(449,040)</u>	<u>323,351</u>	<u>(76,799)</u>		

36. Sensibilidad de los supuestos para la medición de los pasivos relacionados con contratos de seguro (no auditado)

Contratos de seguros generales -

A continuación se presenta el análisis de sensibilidad ante cambios de costo y número promedio de reclamos:

AI 31 de diciembre de 2022					
Variables	Cambios en variables (%)	Impacto en pasivos brutos S/(000)	Impacto en pasivos netos S/(000)	Impacto en resultados antes de impuestos S/(000)	Impacto en patrimonio S/(000)
Costo promedio de reclamos (*)	Incremento del 10%	167,632	76,757	76,757	76,757
Nº promedio de reclamos (*)	Incremento del 10%	45,031	44,713	44,713	44,713

AI 31 de diciembre de 2021					
Variables	Cambios en variables (%)	Impacto en pasivos brutos S/(000)	Impacto en pasivos netos S/(000)	Impacto en resultados antes de impuestos S/(000)	Impacto en patrimonio S/(000)
Costo promedio de reclamos (*)	Incremento del 10%	141,993	62,956	62,956	62,956
Nº promedio de reclamos (*)	Incremento del 10%	28,800	27,247	27,247	27,247

Contratos de seguros de Vida individual -

A continuación se presenta el análisis de sensibilidad ante cambios en la tabla de mortalidad, caducidad y tasa de interés:

AI 31 de diciembre de 2022					
Variables	Cambios en variables (%)	Impacto en pasivos brutos S/(000)	Impacto en pasivos netos S/(000)	Impacto en resultados antes de impuestos S/(000)	Impacto en patrimonio S/(000)
Tabla de mortalidad (*)	110%*qx de Tablas Normativas	5,092	5,057	5,057	5,057
Caducidad (*)	90% de Caducidad	10,119	9,995	9,995	9,995
Tasa de interés (*)	-100 pb a las Tasas de Reserva	37,671	37,433	37,433	37,433

AI 31 de diciembre de 2021					
Variables	Cambios en variables (%)	Impacto en pasivos brutos S/(000)	Impacto en pasivos netos S/(000)	Impacto en resultados antes de impuestos S/(000)	Impacto en patrimonio S/(000)
Tabla de mortalidad (*)	110%*qx de Tablas Normativas	5,768	9,201	9,201	9,201
Caducidad (*)	90% de Caducidad	9,539	17,974	17,974	17,974
Tasa de interés (*)	-100 pb a las Tasas de Reserva	39,813	52,497	52,497	52,497

(*) Cifras no auditadas

Contratos de seguros de vida pensiones -

A continuación se presenta el análisis de sensibilidad ante cambios en las tablas de mortalidad y tasa de interés:

AI 31 de diciembre de 2022					
Variables	Cambios en variables (%)	Impacto en pasivos brutos S/(000)	Impacto en pasivos netos S/(000)	Impacto en resultados antes de impuestos S/(000)	Impacto en patrimonio S/(000)
Tabla de mortalidad (*)	90% qx de Tablas Normativas (1)	143,293	143,293	100,136	100,136
Tasa de interés (*)	-100 pb a las Tasas de Reserva (2)	737,896	684,834	511,195	511,195

AI 31 de diciembre de 2021					
Variables	Cambios en variables (%)	Impacto en pasivos brutos S/(000)	Impacto en pasivos netos S/(000)	Impacto en resultados antes de impuestos S/(000)	Impacto en patrimonio S/(000)
Tabla de mortalidad (*)	90% qx de Tablas Normativas (1)	137,653	137,653	137,653	137,653
Tasa de interés (*)	-100 pb a las Tasas de Reserva (2)	595,418	523,575	523,575	523,575

(*) Cifras no auditadas

37. Reclamaciones recibidas comparadas con las estimaciones previas (o evolución de las reclamaciones) - no auditado

(a) A continuación presentamos la evolución del coste de los siniestros brutos en los años siguientes a su ocurrencia:

Contratos de seguro denominados en miles de soles -

Evolución del coste de los siniestros en los años siguientes al de ocurrencia (*)												
Año de ocurrencia de los siniestros	Concepto	Año de ocurrencia S/(000)	1 año después S/(000)	2 años después S/(000)	3 años después S/(000)	4 años después S/(000)	5 años después S/(000)	6 años después S/(000)	7 años después S/(000)	8 años después S/(000)	9 años después S/(000)	10 años después S/(000)
2012	Provisión pendiente	12,321	873	175	30	43	19	6	6	6	7	8
	Pagos acumulados	547,909	628,586	632,868	634,760	636,496	637,866	638,725	639,617	639,900	640,285	640,697
	Total Coste	560,230	629,459	633,043	634,790	636,539	637,885	638,731	639,623	639,906	640,292	640,705
2013	Provisión pendiente	33,487	14,499	8,717	8,422	7,472	6,696	6,340	6,328	6,333	6,336	
	Pagos acumulados	671,011	794,530	805,271	810,181	813,548	816,625	818,915	820,539	821,967	822,649	
	Total Coste	704,498	809,029	813,988	818,603	821,020	823,321	825,255	826,867	828,300	828,985	
2014	Provisión pendiente	30,475	15,543	6,873	5,716	3,668	3,387	3,427	3,388	3,400		
	Pagos acumulados	694,495	864,053	877,897	882,553	886,495	889,018	890,407	892,303	893,495		
	Total Coste	724,970	879,596	884,770	888,269	890,163	892,405	893,834	895,691	896,895		
2015	Provisión pendiente	26,700	14,061	8,247	6,425	6,139	6,126	6,131	6,179			
	Pagos acumulados	805,326	965,316	978,476	986,196	992,085	995,189	997,410	998,527			
	Total Coste	832,026	979,377	986,723	992,621	998,224	1,001,315	1,003,541	1,004,706			
2016	Provisión pendiente	13,982	2,882	1,255	805	726	1,144	1,067				
	Pagos acumulados	846,723	1,021,597	1,033,660	1,041,367	1,045,245	1,048,358	1,051,077				
	Total Coste	860,705	1,024,479	1,034,915	1,042,172	1,045,971	1,049,502	1,052,144				
2017	Provisión pendiente	14,555	1,593	1,387	1,185	959	945					
	Pagos acumulados	920,234	1,132,818	1,147,795	1,152,888	1,156,650	1,159,054					
	Total Coste	934,789	1,134,411	1,149,182	1,154,073	1,157,609	1,159,999					
2018	Provisión pendiente	16,170	5,433	4,934	4,803	5,099						
	Pagos acumulados	1,053,553	1,254,291	1,265,363	1,273,021	1,277,539						
	Total Coste	1,069,723	1,259,724	1,270,297	1,277,824	1,282,638						
2019	Provisión pendiente	23,728	14,557	9,502	11,202							
	Pagos acumulados	1,125,161	1,318,442	1,341,285	1,356,028							
	Total Coste	1,148,889	1,332,999	1,350,787	1,367,230							
2020	Provisión pendiente	50,075	18,637	18,570								
	Pagos acumulados	1,008,052	1,299,915	1,324,564								
	Total Coste	1,058,127	1,318,552	1,343,134								
2021	Provisión pendiente	41,534	23,958									
	Pagos acumulados	1,491,538	1,793,618									
	Total Coste	1,533,072	1,817,576									
2022	Provisión pendiente	31,340										
	Pagos acumulados	1,171,420										
	Total Coste	1,202,760										

(*) Cifras no auditadas

Contratos de seguro denominados en miles de dólares estadounidenses -

Evolución del coste de los siniestros en los años siguientes al de ocurrencia (*)												
Año de ocurrencia de los siniestros	Concepto	Año de Ocurrencia US\$(000)	1 año después US\$(000)	2 años después US\$(000)	3 años después US\$(000)	4 años después US\$(000)	5 años después US\$(000)	6 años después US\$(000)	7 años después US\$(000)	8 años después US\$(000)	9 años después US\$(000)	10 años después US\$(000)
2012	Provisión pendiente	76,067	34,723	19,246	9,358	7,393	6,490	3,380	2,384	1,751	1,624	1,620
	Pagos acumulados	91,647	145,149	155,685	161,186	162,071	162,375	162,550	162,696	162,748	162,893	162,987
	Total Coste	167,714	179,872	174,931	170,544	169,464	168,865	165,930	165,080	164,499	164,517	164,607
2013	Provisión pendiente	93,634	23,459	11,404	8,463	6,765	3,174	2,809	3,017	2,960	2,789	
	Pagos acumulados	108,365	181,590	191,193	193,777	194,247	202,997	203,064	203,157	203,349	203,348	
	Total Coste	201,999	205,049	202,597	202,240	201,012	206,171	205,873	206,174	206,309	206,137	
2014	Provisión pendiente	98,681	64,387	42,509	25,428	20,844	20,840	20,627	19,853	13,883		
	Pagos acumulados	96,507	154,357	165,888	175,591	179,001	179,413	179,868	180,760	190,980		
	Total Coste	195,188	218,744	208,397	201,019	199,845	200,253	200,495	200,613	204,863		
2015	Provisión pendiente	121,061	40,609	21,125	8,668	6,866	6,525	6,329	6,037			
	Pagos acumulados	96,276	164,842	179,709	181,907	182,590	182,751	182,952	183,475			
	Total Coste	217,337	205,451	200,834	190,575	189,456	189,276	189,281	189,512			
2016	Provisión pendiente	118,966	33,055	17,588	12,970	11,128	9,187	5,779				
	Pagos acumulados	101,158	176,095	185,676	188,714	191,754	196,105	196,292				
	Total Coste	220,124	209,150	203,264	201,684	202,882	205,292	202,071				
2017	Provisión pendiente	237,755	78,104	20,798	9,254	10,574	9,774					
	Pagos acumulados	263,224	459,804	512,898	523,243	524,606	524,225					
	Total Coste	500,979	537,908	533,696	532,497	535,180	533,999					
2018	Provisión pendiente	131,749	42,960	32,585	16,471	10,052						
	Pagos acumulados	133,731	221,272	235,480	253,938	254,478						
	Total Coste	265,480	264,232	268,065	270,409	264,530						
2019	Provisión pendiente	191,848	106,610	65,591	48,805							
	Pagos acumulados	126,074	197,363	223,431	229,129							
	Total Coste	317,922	303,973	289,022	277,934							
2020	Provisión pendiente	65,156	31,978	11,659								
	Pagos acumulados	61,452	112,080	127,916								
	Total Coste	126,608	144,058	139,575								
2021	Provisión pendiente	88,702	28,909									
	Pagos acumulados	81,068	151,935									
	Total Coste	169,770	180,844									
2022	Provisión pendiente	159,986										
	Pagos acumulados	87,519										
	Total Coste	247,505										

(*) Cifras no auditadas

(b) A continuación presentamos la evolución del coste de los siniestros netos en los años siguientes al de ocurrencia:

Contratos de seguro denominados en miles soles -

Evolución del coste de los siniestros en los años siguientes al de ocurrencia (*)												
Año de ocurrencia de los siniestros	Concepto	Año de Ocurrencia S/(000)	1 año después S/(000)	2 años después S/(000)	3 años después S/(000)	4 años después S/(000)	5 años después S/(000)	6 años después S/(000)	7 años después S/(000)	8 años después S/(000)	9 años después S/(000)	10 años después S/(000)
2012	Provisión pendiente	12,320	873	174	29	43	19	6	6	6	7	8
	Pagos acumulados	539,842	619,170	623,452	625,332	627,069	628,439	629,297	630,189	630,473	630,857	631,270
	Total Coste	552,162	620,043	623,626	625,361	627,112	628,458	629,303	630,195	630,479	630,864	631,278
2013	Provisión pendiente	32,480	13,762	7,993	7,714	6,892	6,130	5,872	5,862	5,866	5,888	
	Pagos acumulados	664,038	785,010	795,533	800,338	803,615	806,665	808,846	810,449	811,869	812,467	
	Total Coste	696,518	798,772	803,526	808,052	810,507	812,795	814,718	816,311	817,735	818,355	
2014	Provisión pendiente	29,835	14,882	6,333	5,223	3,520	3,252	3,291	3,253	3,282		
	Pagos acumulados	690,196	856,744	870,365	874,951	878,848	881,343	882,729	884,611	885,802		
	Total Coste	720,031	871,626	876,698	880,174	882,368	884,595	886,020	887,864	889,084		
2015	Provisión pendiente	25,084	13,801	7,922	6,381	6,152	6,139	6,144	6,192			
	Pagos acumulados	793,440	947,691	960,734	967,323	973,136	976,234	978,456	979,567			
	Total Coste	818,524	961,492	968,656	973,704	979,288	982,373	984,600	985,759			
2016	Provisión pendiente	13,949	2,833	1,241	862	787	1,139	1,059				
	Pagos acumulados	838,762	1,009,458	1,021,466	1,029,026	1,032,884	1,035,984	1,038,692				
	Total Coste	852,711	1,012,291	1,022,707	1,029,888	1,033,671	1,037,123	1,039,751				
2017	Provisión pendiente	14,138	2,023	2,164	1,971	1,754	1,743					
	Pagos acumulados	906,519	1,103,437	1,117,921	1,122,999	1,126,741	1,129,127					
	Total Coste	920,657	1,105,460	1,120,085	1,124,970	1,128,495	1,130,870					
2018	Provisión pendiente	19,650	14,325	13,526	13,396	13,693						
	Pagos acumulados	1,020,505	1,207,325	1,218,351	1,225,963	1,230,462						
	Total Coste	1,040,155	1,221,650	1,231,877	1,239,359	1,244,155						
2019	Provisión pendiente	30,901	24,004	19,341	20,735							
	Pagos acumulados	1,098,315	1,284,086	1,306,736	1,320,216							
	Total Coste	1,129,216	1,308,090	1,326,077	1,340,951							
2020	Provisión pendiente	36,288	9,497	9,328								
	Pagos acumulados	987,673	1,268,432	1,292,700								
	Total Coste	1,023,961	1,277,929	1,302,028								
2021	Provisión pendiente	36,613	110,607									
	Pagos acumulados	1,457,593	1,659,328									
	Total Coste	1,494,206	1,769,935									
2022	Provisión pendiente	28,137										
	Pagos acumulados	1,155,022										
	Total Coste	1,183,159										

(*) Cifras no auditadas

Contratos de seguro denominados en dólares estadounidenses -

Evolución del coste de los siniestros en los años siguientes al de ocurrencia (*)												
Año de ocurrencia de los siniestros	Concepto	Año de Ocurrencia US\$(000)	1 año después US\$(000)	2 años después US\$(000)	3 años después US\$(000)	4 años después US\$(000)	5 años después US\$(000)	6 años después US\$(000)	7 años después US\$(000)	8 años después US\$(000)	9 años después US\$(000)	10 años después US\$(000)
2012	Provisión pendiente	40,448	10,120	5,670	3,040	2,076	1,566	1,304	837	759	716	662
	Pagos acumulados	65,441	96,285	99,545	101,278	101,641	101,792	101,946	102,062	102,106	102,164	102,213
	Total Coste	105,889	106,405	105,215	104,318	103,717	103,358	103,250	102,899	102,865	102,880	102,875
2013	Provisión pendiente	56,463	9,294	3,964	2,386	1,295	779	465	763	672	535	
	Pagos acumulados	94,190	137,904	142,150	143,310	143,571	143,711	143,761	143,852	144,040	144,020	
	Total Coste	150,653	147,198	146,114	145,696	144,866	144,490	144,226	144,615	144,712	144,555	
2014	Provisión pendiente	45,801	11,156	5,120	2,218	1,418	1,596	1,598	1,410	1,359		
	Pagos acumulados	87,931	118,913	123,037	124,432	124,887	124,994	125,075	125,231	125,424		
	Total Coste	133,732	130,069	128,157	126,650	126,305	126,590	126,673	126,641	126,783		
2015	Provisión pendiente	49,966	9,692	2,741	357	-138	-330	-562	-547			
	Pagos acumulados	83,719	120,602	125,227	125,881	126,163	126,253	126,443	126,520			
	Total Coste	133,685	130,294	127,968	126,238	126,025	125,923	125,881	125,973			
2016	Provisión pendiente	48,358	14,424	10,511	9,132	8,866	8,793	8,409				
	Pagos acumulados	68,549	101,133	103,777	104,416	104,943	105,169	105,345				
	Total Coste	116,907	115,557	114,288	113,548	113,809	113,962	113,754				
2017	Provisión pendiente	40,043	-2,101	-7,500	-8,457	-8,636	-9,137					
	Pagos acumulados	104,071	136,744	141,493	142,694	142,757	142,160					
	Total Coste	144,114	134,643	133,993	134,237	134,121	133,023					
2018	Provisión pendiente	32,394	5,128	3,476	2,344	655						
	Pagos acumulados	86,721	112,226	114,107	115,332	115,706						
	Total Coste	119,115	117,354	117,583	117,676	116,361						
2019	Provisión pendiente	40,756	14,995	8,719	4,051							
	Pagos acumulados	78,765	103,520	106,517	107,564							
	Total Coste	119,521	118,515	115,236	111,615							
2020	Provisión pendiente	45,629	12,610	6,466								
	Pagos acumulados	49,172	81,775	84,889								
	Total Coste	94,801	94,385	91,355								
2021	Provisión pendiente	47,420	8,129									
	Pagos acumulados	69,284	104,769									
	Total Coste	116,704	112,898									
2022	Provisión pendiente	51,656										
	Pagos acumulados	67,540										
	Total Coste	119,196										

(*) Cifras no auditadas

38. Concentración de riesgos de seguros de vida y no vida por área geográfica

A continuación, se presentan los saldos de reservas técnicas de siniestros y de primas (directa y cedida) según ubicación geográfica al 31 de diciembre de 2022 y de 2021:

Ubicación geográfica (*)	Al 31 de diciembre de 2022		
	Pasivos brutos S/(000) (*)	Reaseguro de pasivos de pasivos S/(000) (*)	Pasivos netos S/(000) (*)
Nacional			
Lima	7,747,350	(2,520,496)	5,226,854
Norte	5,360,892	(114,638)	5,246,254
Sur	458,550	(99,731)	358,819
Oriente	434,623	(29,828)	404,795
Extranjero	286,092	(8,819)	277,273
	<u>14,287,507</u>	<u>(2,773,512)</u>	<u>11,513,995</u>

Ubicación geográfica (*)	Al 31 de diciembre de 2021		
	Pasivos brutos S/(000) (*)	Reaseguro de pasivos de pasivos S/(000) (*)	Pasivos netos S/(000) (*)
Nacional			
Lima	11,755,166	(2,363,977)	9,391,189
Norte	828,071	(111,872)	716,199
Sur	675,748	(96,956)	578,792
Oriente	174,707	(28,472)	146,235
Extranjero	281,644	(8,732)	272,912
	<u>13,715,336</u>	<u>(2,610,009)</u>	<u>11,105,327</u>

(*) Distribución de cifras no auditada.

39. Contingencias

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, la Compañía mantiene pendientes diversas demandas judiciales relacionadas con las actividades que desarrolla y, en opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, no resultarán en pasivos adicionales; por lo que no ha considerado necesaria una provisión adicional a las ya registradas por la Compañía.

40. Hechos ocurridos después del período sobre el que se informa

Desde el 1 de enero de 2023 hasta la fecha del presente informe, no ha ocurrido ningún hecho significativo que afecte a los estados financieros separados, en adición a lo informado en las notas a los estados financieros.

Nº 008502



COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DE LIMA

CONSTANCIA DE HABILITACIÓN

El Decano y el Director Secretario del Colegio de Contadores Públicos de Lima, que suscriben, declaran que, en base a los registros de la institución, se ha verificado que

TANAKA VALDIVIA & ASOCIADOS SOCIEDAD CIVIL
DE RESPONSABILIDAD LIMITADA
SOCIEDAD: S0761

Se encuentra, HABIL, para el ejercicio de las funciones profesionales que le faculta la Ley N° 13253 y su modificación Ley N° 28951 y conforme al Estatuto y Reglamento Interno de este Colegio; en fe de lo cual y a solicitud de parte, se le extiende la presente constancia para los efectos y usos que estime conveniente. Esta constancia tiene vigencia hasta el 31 de MARZO del 2023.

Lima, 09 de AGOSTO de 2022.

CPC. Rafael Enrique Velásquez Soriano
DECANO



CPC. David Ederardo Bastista Izquierdo
DIRECTOR SECRETARIO

Dirección: Calle José Díaz N° 384 Urb. Santa Beatriz, Lima Perú
Celular : 920 180 083
web : www.ccolima.org.pe
E-mail : informes@ccolima.org.pe

Partida Registral N° 01796283
Asiento 00014 del Registro de
Personas Jurídicas - SUNARP

Acerca de EY

EY es la firma líder en servicios de auditoría, consultoría, impuestos, transacciones y finanzas corporativas. La calidad de servicio y conocimientos que aportamos ayudan a brindar confianza en los mercados de capitales y en las economías del mundo. Desarrollamos líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplir nuestro compromiso con nuestros stakeholders. Así, jugamos un rol fundamental en la construcción de un mundo mejor para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

Para más información visite ey.com/pe

©EY

All Rights Reserved.



RIMAC

Juntos todo es posible