

Inductions DEI y HSL



Diversity, Equity and Inclusion - Video

We explain the concepts of Diversity, equity and inclusion based on how we define them in our organization



¿Qué es DEI en RIMAC?

Diversidad

- Es la suma de atributos sociales, culturales e identitarios que tienen las personas pertenecientes a un grupo (MIT, s/f).

Equidad

- Consiste en brindar a las personas acceso a las mismas oportunidades a través del entendimiento de las necesidades y características diferenciadas de cada una (Aequales, s/f).

Inclusión

- Se refiere a la experiencia que tienen las personas en el lugar de trabajo y a la medida en que se sienten valoradas por ser quienes son. (OIT, 2021).

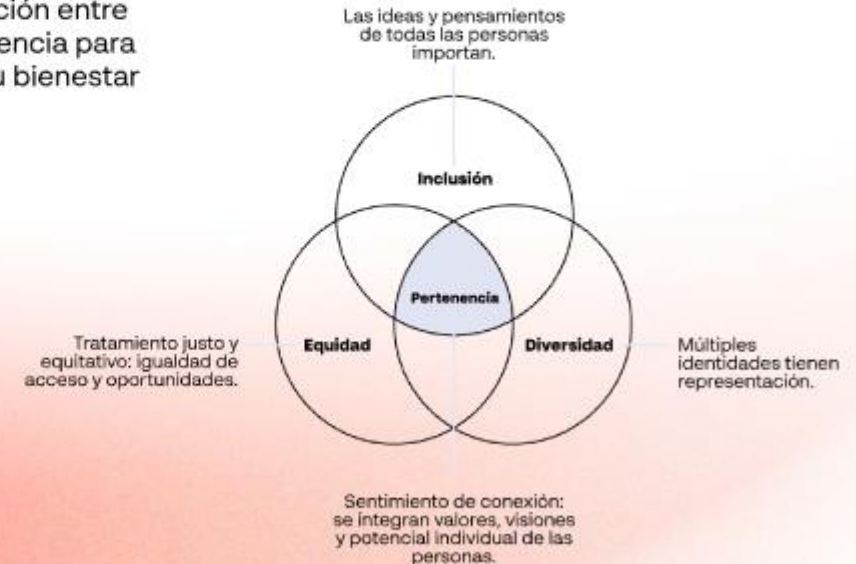
Diversity, Equity and Inclusion

We explain that those 3 concepts are related to each other, creating a feeling of belonging in our workers, based on how connected they feel to each other and the values of the organization.



¿Cómo se relacionan?

En espacios laborales, la intersección entre estos 3 conceptos genera pertenencia para los colaboradores, aportando a su bienestar y desarrollo.



Diversity, Equity and Inclusion

We introduce our 2024 DEI Comitee, that designed our 2024-2025 DEI action plan.



Comité de DEI 2024

Workplace Sexual Harassment - Video

The goal of this video is to train all of our workers about Workplace Sexual Harassment (WSH).

With that purpose, we introduce the definition of WSH to our induction program.

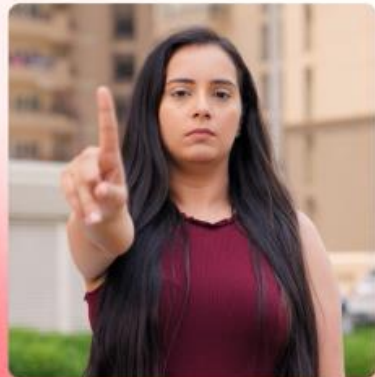
#1

¿Qué es el hostigamiento sexual?

- Conducta de naturaleza o connotación sexual o sexista.
- Puede afectar o perjudicar la actividad o situación laboral de la persona contra la que se dirige.
- Puede generar un ambiente laboral intimidatorio, hostil o humillante.

Workplace Sexual Harassment - Video

After that, we explain the differences between a sexual behaviour and a sexist behaviour



Conducta sexual



Comentarios, insinuaciones que incomodan. Bromas sexuales.



Exigencias, y/o proposiciones sexuales inapropiadas.



Acercamientos indeseados; Roces, tocamientos, abrazos, besos.

Ejm. comentarios: "Si sales conmigo, te doy un bono"



Conducta sexista



Comentarios estereotipados sobre el género.

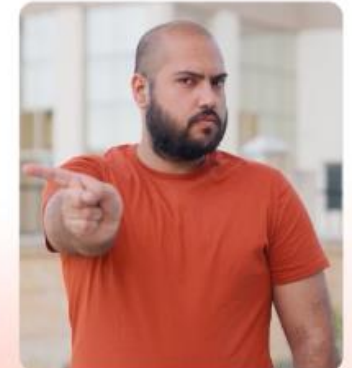


No acatar instrucciones de una líder mujer, por serlo



Burlarse de un varón que asuma tareas del hogar.

Ejm. comentarios: "Si cumples con los indicadores, te invito a cenar a un lugar privado"



Workplace Sexual Harassment - Video

In addition to that, we make clear which actors could commit these type of actions, as well as in what kind of events they could happen.



Workplace Sexual Harassment - Video

We also indicate the complaint channels like our Integrity Channel that every stakeholder could use to report any kind of WSH, either as a witness or as a victim.



#4 ¿Cómo tomar acción?



Poner un alto si eres testigo o eres afectado por ello

Denunciando a través de nuestros canales especializados donde se garantiza que el equipo de Talento y Transformación tomará acción inmediata, brindará el soporte integral a la persona afectada y derivará el caso al Comité de Intervención frente al HS de RIMAC.



Gerencia de Relaciones Laborales
relaciones.laborales@rimac.com.pe

Línea Canal de Integridad
rimac@canaldeintegridad.com
www.canaldeintegridad.com/rimac
0800 - 1 - 8114 (opción 2) / 219 - 7104 (opción 2)

Workplace Sexual Harassment - Video

Finally, we explain the steps that are followed in every investigation after someone sends a complaint through our channels related to WSH in our organization.



#5 ¿Qué sigue después de la denuncia?

Recuerda que una vez recibida la denuncia

-  **1.** El equipo de Talento y Transformación tomará acción oportuna, brindará el soporte integral a la persona afectada y derivará el caso al Comité.
-  **2.** El Comité de Intervención frente al HS tomará acción inmediatamente dando inicio a la investigación de ley, la cual finaliza con las conclusiones y recomendaciones brindadas por los miembros del Comité.
-  **3.** RIMAC recoge el informe de investigación y toma acción adoptando las medidas correctivas necesarias para garantizar el bienestar de los colaboradores y ponerle un alto al HS.