

Rimac Seguros y Reaseguros

Indicadores sociales incluidos en la Memoria Anual 2022 y en el Análisis de Indicadores GRI 2022 al y por el periodo terminado el 31 de diciembre de 2022 junto con el informe de aseguramiento limitado independiente

Informe de aseguramiento limitado independiente

A la Gerencia de RIMAC Seguros y Reaseguros

Alcance

Hemos sido contratados por RIMAC Seguros y Reaseguros (en adelante la Compañía) para realizar un trabajo de aseguramiento limitado independiente de indicadores sociales reportados en la Memoria Anual 2022 (en adelante, “la Memoria” y en el Análisis de Indicadores GRI 2022 (en adelante, “Análisis de Indicadores GRI”) de la Compañía adjuntos al presente Informe, al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022, el cual la Gerencia declara que lo ha preparado de conformidad con los criterios establecidos en los Estándares del Global Reporting Initiative (en adelante “GRI”) y lineamientos propios especificados por el Cliente.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro trabajo, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en la Memoria y en el Análisis de Indicadores GRI y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información restante.

Criterios aplicados por la Compañía

En la preparación del aseguramiento limitado sobre los 14 indicadores sociales reportados en la Memoria y en el Análisis de Indicadores GRI, la Compañía aplicó los Estándares de Global Reporting Initiative en 12 indicadores, y sus propios lineamientos y criterios en 2 indicadores, adjuntos a la presente declaración de aseguramiento.

Responsabilidades de la Compañía

La gerencia de la Compañía es responsable de seleccionar los Criterios, de la preparación del contenido y de la presentación de los indicadores reportados en la Memoria y en el Análisis de Indicadores GRI, de acuerdo con esos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de la información en cuestión, de manera que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o error.

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830



Informe de aseguramiento limitado independiente (continuación)

Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre la presentación de cada uno de los 14 indicadores sociales que la Compañía seleccionó para nuestro trabajo de aseguramiento limitado, basado en la evidencia que hemos obtenido.

Realizamos nuestro trabajo de acuerdo con el estándar internacional Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" ('ISAE 3000'), y los términos de referencia para este compromiso acordados con la Compañía el 11 de febrero de 2022. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a cabo nuestro compromiso para obtener un aseguramiento limitado sobre si, en todos los aspectos materiales, los indicadores sociales seleccionados por la Compañía se presentan de acuerdo con los Criterios. La naturaleza, oportunidad y alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Creemos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que hemos cumplido con los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

EY también aplica el Estándar Internacional sobre Control de Calidad 1, Control de calidad para empresas que realizan auditorías y revisiones de estados financieros y otros encargos de aseguramiento y servicios relacionados, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Descripción de los procedimientos realizados

Los procedimientos realizados en el presente trabajo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son sustancialmente inferiores que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en este encargo es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de aseguramiento en el que basar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel razonable de aseguramiento.

Informe de aseguramiento limitado independiente (continuación)

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro trabajo de aseguramiento no fue diseñado para brindar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron controles de prueba ni procedimientos de ejecución relacionados con la verificación de la agregación o el cálculo de datos dentro de los sistemas de TI.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado consistió en realizar consultas, principalmente a las personas responsables de la elaboración de los 14 indicadores sociales reportados la Memoria y en el Análisis de Indicadores GRI de RIMAC Seguros y Reaseguros, e información relacionada, y aplicamos procedimientos analíticos y otros adecuados.

Nuestros procedimientos incluyeron principalmente:

- Realizar entrevistas con las personas responsables de la información de los indicadores para el entendimiento de las actividades realizadas y los procesos utilizados para la recopilación de información.
- Obtener evidencia documentada que soporte la información de los contenidos reportados.
- Revisión y análisis de la información cuantitativa y cualitativa relevante de los 14 indicadores sociales reportados en la Memoria y en el Análisis de Indicadores GRI.
- Realizar recálculos, con base en muestreos, para tener mayor certidumbre de los indicadores reportados.
- Identificar y reportar los errores materiales y/o discrepancias que impedirían una declaración de fiabilidad.
- Verificar que las discrepancias hayan sido ajustadas.

Conclusión

Con base en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de modificaciones sustanciales que deban realizarse en los 14 indicadores sociales seleccionados por la Compañía, para nuestro trabajo de aseguramiento limitado y reportados en la Memoria Anual 2022 y en el Análisis de Indicadores GRI 2022 de la Compañía al y por el periodo terminado el 31 de diciembre de 2022, a fin de que se encuentre de conformidad con los criterios establecidos en los Estándares del Global Reporting Initiative y lineamientos propios especificados por el Cliente.



Gustavo Castro
Socio

Tanaka, Valdivia & Asociados S. Civil de R.L.
28 de setiembre de 2023
Lima, Perú

Indicadores sociales e indicadores propios verificados

TEMAS	SUB-TEMAS	CONTENIDO TEMÁTICO O INDICADOR PROPIO	CRITERIOS
Indicadores de prácticas laborales	Desglose por género de la fuerza laboral	GRI 2-7: Tamaño de la empresa	a. indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género y región; b. indicar el número total de: i. empleados fijos, y desglosarlo por género y región; ii. empleados temporales, y desglosarlo por género y región;
		GRI 405-1: Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	a. Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género; b. Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género; ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años; iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios o vulnerables).
	Indicadores de remuneración por género	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	a. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral, clasificado por ubicaciones de operación significativas
Desarrollo de capital humano	Insumos de formación y desarrollo	GRI 404-1: Media de horas de formación al año por empleado	a. El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por: i. género; ii. categoría laboral.
	Programas de desarrollo de empleados	GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	a. El tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados. b. Los programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.
Atracción y retención de talentos	Tipo de evaluación del desempeño individual	GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	a. Porcentaje del total de empleados por género y por categoría laboral que recibieron una evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera durante el periodo objeto del informe.
	Tasa de rotación de empleados	GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	a. La cantidad total de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región. b. La cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad y género.
	Tendencia de compromiso de los empleados	No GRI: Cultura RIMAC y Clima Organizacional	Se han alineado los requisitos a la información pública solicitada por la pregunta del DJSI Please indicate in the following table the percentage of actively engaged employees based on your company's scaled employee engagement surveys. The results of our employee engagement surveys are publicly available. Please provide supporting evidence or web link.
Ciudadanía corporativa y filantropía	Estrategia de ciudadanía corporativa	GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local;
Seguridad y Salud Ocupacional	Supervisión de la gobernanza de SSO	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	c. describir sus políticas o compromisos en relación al tema material; d. describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados, lo que incluye: i. las medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales;
	Tasa de absentismo	GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral	a. Para todos los empleados: i. La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; iii. La tasa de lesiones por accidente laboral registrables;
	Salud y Bienestar	GRI 401-3 Permiso parental	b. La cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental, por género.
GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		a. El tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados. b. Los programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.	
Inclusión financiera	Acceso a seguros / valor social agregado	NO GRI: Inclusión financiera	Se han alineado los requisitos a la información pública solicitada por la pregunta del DJSI Acceso a seguros / valor social agregado Indica si la empresa ofrece planes de seguro asequibles y / u otros servicios especiales a grupos sociales de bajos ingresos en países desarrollados y / o en desarrollo.
Acuerdos de Negociación Colectiva	Acuerdos de Negociación Colectiva	GRI 2-30: Convenios de negociación colectiva	a. indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830

EY | Auditoría | Consultoría | Impuestos | Transacciones y Finanzas Corporativas

Acerca de EY

EY es la firma líder en servicios de auditoría, consultoría, impuestos, transacciones y finanzas corporativas. La calidad de servicio y conocimientos que aportamos ayudan a brindar confianza en los mercados de capitales y en las economías del mundo. Desarrollamos líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplir nuestro compromiso con nuestros stakeholders. Así, jugamos un rol fundamental en la construcción de un mundo mejor para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

Para más información visite ey.com/pe

©EY
All Rights Reserved.

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830