



OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJ-SST-001

Versión: 01

Fecha de actualización: 10/01/2025

| | | | | | |
|----------------|---|---------------|---|---------------|---|
| Elaborado por: | Jose Ríos - Supervisor de SST | Revisado por: | Federico Navarro - Jefe de Seguridad Integral | Aprobado por: | Carlos Salinas - Presidente de CSST - Rimac Seguros |
| Firma : |  | Firma : |  | Firma : |  |

| N° | COMPROMISOS DE LA POLÍTICA DE SST | OBJETIVOS DE SST - 2025 |
|----|---|---|
| 1 | Proteger a todos los miembros de la organización en materia de seguridad y salud laboral, mediante la prevención de accidentes, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo. | Disminuir los indicadores de accidentabilidad laboral en comparación con el año anterior. |
| 2 | Cumplir los acuerdos, disposiciones, reglamentos y legislación vigente aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo, incluidos los que la organización determine o suscriba voluntariamente con los clientes u otras partes interesadas. | Cumplir la legislación vigente en materia de Seguridad y Salud en el trabajo. |
| 3 | Promover la participación activa y consulta de los trabajadores y sus representantes, en los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Gestionar las necesidades de los colaboradores a través de las capacitaciones en materia de SST, tomadas de las recomendaciones de los trabajadores y de la gestión de riesgos. |
| 4 | Fomentar la mejora continua en el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Identificar desviaciones (condiciones y actos subestandar) a través del cumplimiento del programa anual de inspecciones. |
| 5 | Integrar la gestión de seguridad y salud en el trabajo a todos los procesos operativos y administrativos de la organización. | Cumplir el Programa Anual de Seguridad y Salud en el trabajo |

| N° | OBJETIVOS DE SST - 2025 | INDICADOR | FORMA DE MEDICIÓN | META MAX | META OBJETIVO | META MIN |
|----|---|--|---|----------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Disminuir los indicadores de accidentabilidad laboral en comparación con el año anterior. | Índice de Frecuencia de Accidentes | $\frac{\text{Accidentes Incapacitantes} \times 1\,000\,000}{\text{N}^\circ \text{ de HHT}}$ | N.A | < 0.62 ~Calculo con 3 Accid.~ | < 0.83 ~Calculo con 4 Accid.~ |
| | | Índice de Gravedad de Accidentes | $\frac{\text{Días perdi. por Accidente Incapa.} \times 1\,000\,000}{\text{N}^\circ \text{ de HHT}}$ | N.A | < 9.90 ~Calculo con 48 días DM~ | < 16.04 ~Calculo con 80 días DM~ |
| | | Índice de Accidentabilidad | $\frac{\text{I. Frecuencia} \times \text{I. Gravedad}}{1000}$ | N.A | < 0.006 | < 0.014 |
| | | Tasa de Incidencia de Enfermedades ocupacionales | $\frac{\text{N}^\circ \text{ enferm. Ocup} \times 1\,000\,000}{\text{N}^\circ \text{ total de trabajadores}}$ | N.A | 0.00 | N.A |
| 2 | Cumplir la legislación vigente en materia de Seguridad y Salud en el trabajo. | Porcentaje de cumplimiento normativo | $\frac{\text{Puntaje Obtenido}}{\text{Puntaje máximo a obtener}} \times 100$ | 100% | 97% | 96% |
| 3 | Gestionar las necesidades de los colaboradores a través de las capacitaciones en materia de SST, tomadas de las recomendaciones de los trabajadores y de la gestión de riesgos. | Porcentaje de personal capacitado en Seguridad y Salud en el Trabajo | $\frac{\text{N}^\circ \text{ de personal capacitado}}{\text{N}^\circ \text{ de personal programado}} \times 100$ | 100% | 95% | 90% |
| 4 | Identificar desviaciones (condiciones y actos subestandar) a través del cumplimiento del programa Anual de inspecciones. | Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Inspecciones. | $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$ | 100% | 90% | 80% |
| 5 | Cumplir el Programa Anual de Seguridad y Salud en el trabajo | Índice de actividades realizadas | $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$ | 100% | 90% | 85% |