

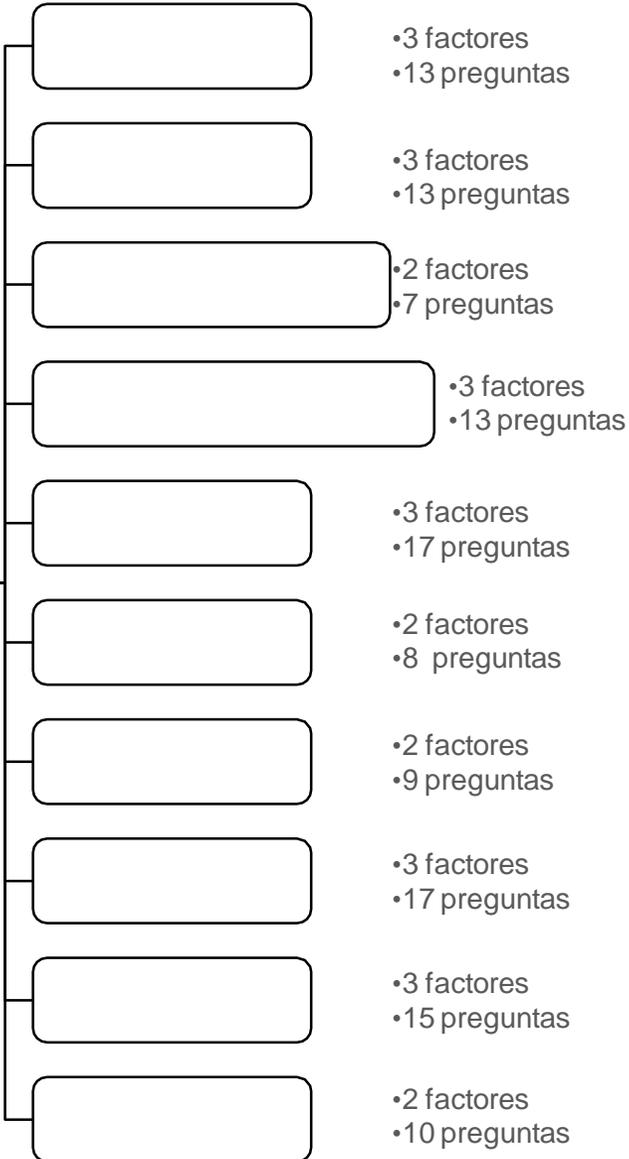
EVIDENCIAS CULTURA 2023

CLIMA

Descripción de metodología

Officevibe

**Nota clima
laboral**



**10
Dimensiones**

**26
Factores**

**122
Preguntas**
(incluye 1 pregunta que mide el eNPS)

Frecuencia	# Preguntas
Quincenal	10
Mensual	20

Impacto en principios

Las personas van primero

39 preguntas

Somos una sola RIMAC

57 preguntas

Logramos lo extraordinario

17 preguntas

Construimos un mejor futuro

9 preguntas

eNPS

1 pregunta cada 3 meses

Ubicada dentro de
Somos una sola RIMAC

Resultados OV

Officevibe

- Home
- Surveys ^
- Pulse Survey**
- Onboarding
- DEIB
- Custom Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports v

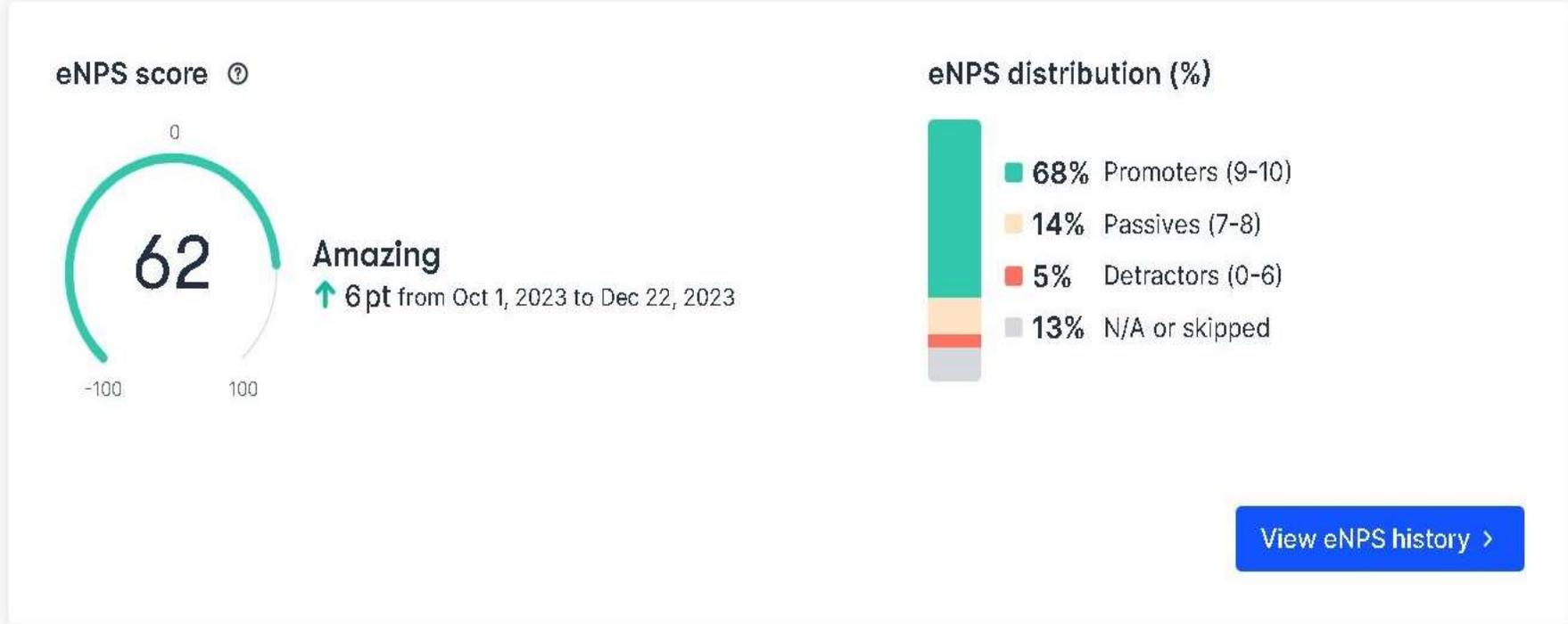
Jump to...

- TEAMS +
- ACCESO Y GESTION...
 - ACCIDENTES PERS...
 - ADQUISICION EMPR...

Rimac Seguros y R... Custom + 2655

Promoters in your organization (eNPS) [Tell me more](#)

This is how likely your team is to recommend your organization as a place to work based on a survey question.



Participation rate ⓘ

- Home
- Surveys
- Pulse Survey**
- Onboarding
- DEIB
- Custom Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports

Jump to...

TEAMS +

- ACCESO Y GESTION...
- ACCIDENTES PERS...
- ADQUISICION EMPR...

Pulse Survey report

Export Share

Rimac Seguros y R... Custom + 2655

Overall engagement score

78% participation View



↑ 0.1pt from Oct 1, 2023 to Dec 22, 2023



+ New highlight

Your focus Change



- Home
- Surveys ^
 - Pulse Survey**
 - Onboarding
 - DEIB
 - Custom Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports ∨

Jump to...

TEAMS +

- ACCESO Y GESTION...
- ACCIDENTES PERS...
- ADQUISICION EMPR...

Rimac Seguros y R... ∨

Custom ∨

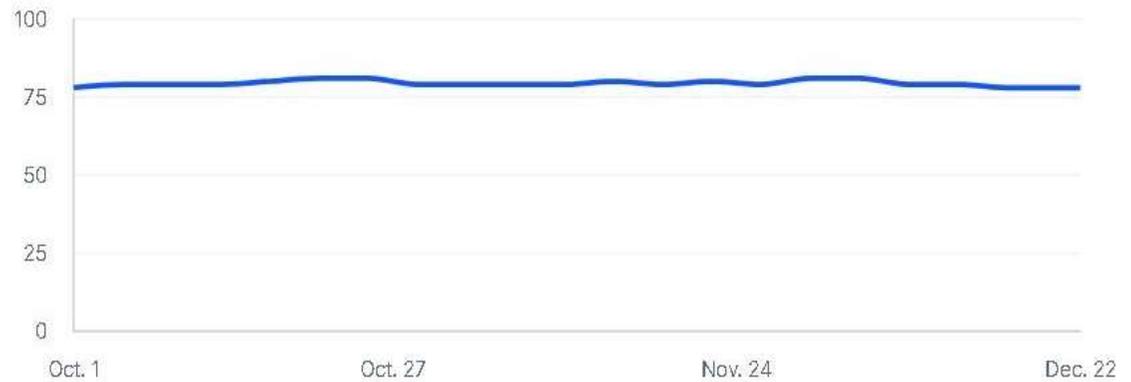
+ 2655

New Pulse Survey

Participation rate ⓘ



Good



Good participation rate

Great job! Most of your team is participating. If all members of your team participate, you will have the most accurate report. Remind them to complete their Pulse Survey.

Send reminders

- Home
- Surveys ^
 - Pulse Survey
 - Onboarding
 - DEIB
 - Custom Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports v

Jump to...

TEAMS +

ACCESO Y GESTION...

ACCIDENTES PERS...

Rimac Seguros y R...

Custom

+ 2655

Your focus **Change**

8.8 ↑ 0.1pts
Alignment

Here's where you are thriving

9.0 ↑ 0.1pts
Relationship with peers

8.9 ↑ 0.1pts
Ambassadorship

8.8 ↑ 0.1pts
Alignment

8.8 ↑ 0.1pts
Personal growth

8.7 ↑ 0.1pts
Relationship with manager

8.6 ↑ 0.1pts
Feedback

8.6 ↑ 0.1pts
Satisfaction

8.4 ↑ 0.1pts
Recognition

8.4 ↑ 0.1pts
Happiness

8.4 ↑ 0.1pts
Wellness

Metrics that fluctuated the most

↑ 0.1pts

Matriz de criterios

PDF adjunto: Meta Cultura y eNPS – Propuesta final 2022

- Home
- Surveys
- Pulse Survey
- Onboarding
- DEIB
- Custom Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports

Jump to...

TEAMS +

- ACCESO Y GESTION...
- ACCIDENTES PERS...
- ADQUISICION EMPR...

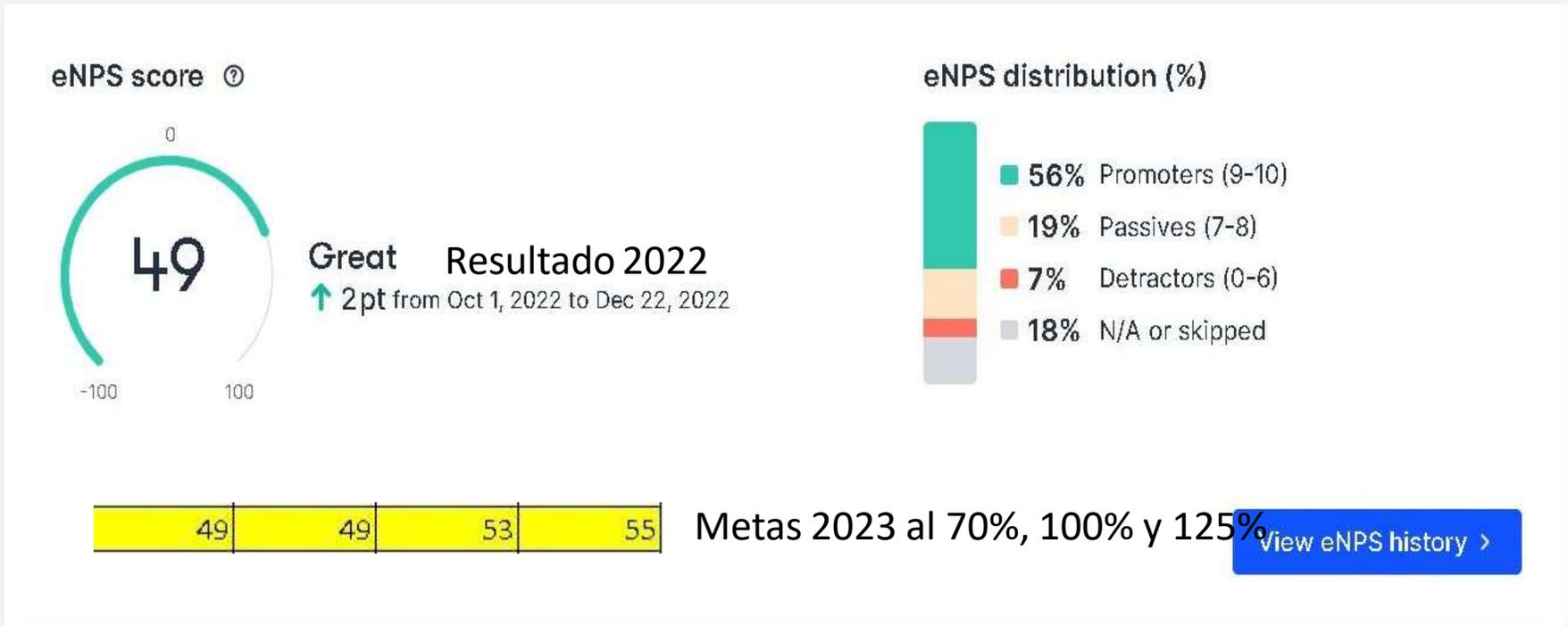
Rimac Seguros y R...

Custom

+ 2655

Promoters in your organization (eNPS) [Tell me more](#)

This is how likely your team is to recommend your organization as a place to work based on a survey question.



Participation rate ⓘ

Tendencia del bienestar

- Home
- Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports

Jump to...

TEAMS +

- ACCESO Y GESTION...
- ACCIDENTES PERS...
- ADQUISICION EMPR...
- AFILIACION EPS
- ALTERNATIVOS

Show more

MEMBERS (2659)

Rimac Seguros y R...

Custom

+ 2655

Wellness

8.4 / 10 ↑ 0.1pt from Oct 1, 2023 to Dec 22, 2023

78% participation View

8.1 ↑ 0.1 pt
Stress

8.6
Personal health



Read your team's feedback

See related questions

Help your team feel better at work Boost metric

CULTURA

Resultados por División

Officevibe

- Home
- Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports
- Pulse Overview**
- Feedback
- Good Vibes
- 1-on-1s
- Goals

Jump to...

- TEAMS +
- ACCESO Y GESTION ...
 - ACCIDENTES PERSO...
 - ADQUISICION EMPR...
 - AFILIACION EPS
 - ALTERNATIVOS
- Show more

Score Variation Teams and segments (12) Dec 22, 2023

Teams	Participation (%)	eNPS	Overall engagement	Recognition	Feedback	Relationship with peers	Relationship with manager	Satisfaction	Alignment	Happiness	Wellness	Personal growth	Ambassadorship
Rimac Seguros y Reaseguros	78	62	8.6	8.4	8.6	9	8.7	8.6	8.8	8.4	8.4	8.8	8.9
AUDITORIA INTERNA	100	100	9.1	10	9.3	9.7	7.8	8.9	9.2	9.1	8.3	9.3	9.9
DIVISION FINANZAS	83	70	8.7	8.5	8.7	9.2	8.8	8.8	9	8.5	8.4	8.8	8.9
DIVISION INVERSIONES	82	65	9.5	9.5	9.5	9.8	9.6	9.7	9.8	9.3	9	9.7	9.4
DIVISION LEGAL	92	92	9.7	9.7	9.8	9.8	10	9.7	10	9.6	9.3	9.9	9.8
DIVISION MARKETING Y E...	86	63	8.7	8.4	8.8	9.2	8.8	8.6	8.8	8.5	8.4	8.7	8.9
DIVISION RIESGOS	100	63	9.1	8.9	9.3	9.5	8.9	9	9.3	9.1	8.8	9.2	9.3
DIVISION SALUD	81	62	8.4	8.1	8.4	8.9	8.4	8.3	8.8	8.3	8.2	8.6	8.8
DIVISION SEGUROS EMPR...	77	70	8.8	8.6	8.8	9.2	8.9	8.7	9.1	8.8	8.5	8.9	9.1
DIVISION SEGUROS PERS...	80	60	8.6	8.4	8.5	8.8	8.7	8.6	8.7	8.3	8.3	8.8	8.9
DIVISION TALENTO & TRA...	73	69	8.7	8.2	8.6	9.2	9.1	8.7	8.8	8.6	8.6	8.7	9
DIVISION TI Y DATA	68	57	8.6	8.2	8.6	9.1	8.6	8.6	8.7	8.4	8.3	8.8	8.9
EXECUTION	89	74	8.6	8.6	8.8	9.3	9	8.2	8.9	8.3	7.8	8.9	8.7

Matriz de criterios

PDF adjunto: Meta Cultura y eNPS – Propuesta final 2022

- Home
- Surveys
- Pulse Survey**
- Onboarding
- DEIB
- Custom Surveys
- Feedback
- Goals
- 1-on-1s
- Good Vibes
- Reports
- Pulse Overview
- Feedback
- Good Vibes
- 1-on-1s
- Goals

Pulse Survey report

Export Share

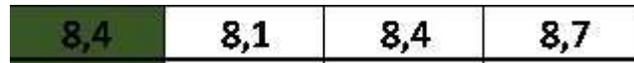
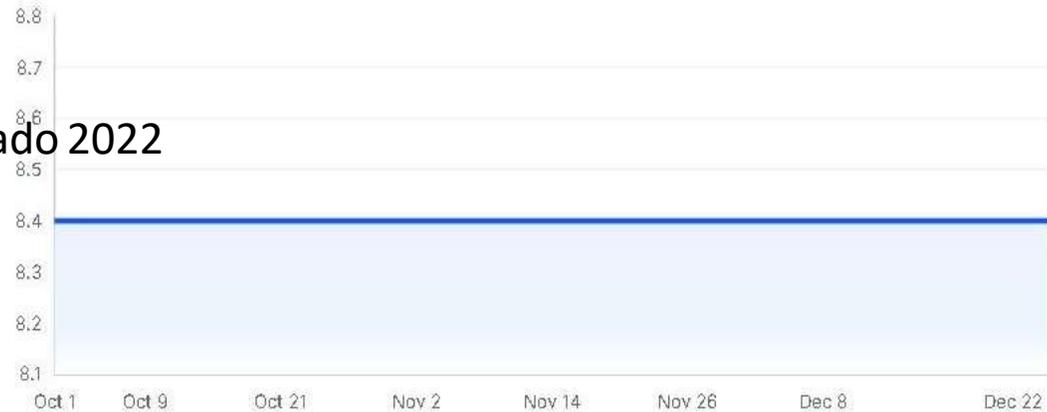
Rimac Seguros y R... Custom + 2655

Overall engagement score

67% participation View



Resultado 2022



Metas 2023 al 70%, 100% y 125%

+ New highlight

Your focus Change



Archivo Inicio Insertar Compartir Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Dibujo

Comentarios Ponerse al día Edición Compartir

Desahacer Portapapeles Fuente Ajustar texto Combinar y centrar Alineación Número Estilos Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Celdas Edición Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Complementos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	AF	AG
1	Dimensión	Línea Base 2022	Meta 2023	% de avance	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre (corte 22/12)		
2	Reconocimiento	8,2	8,2	102%	8,2	8,2	8,1	8,1	8,1	8,1	8,2	8,2	8,3	8,3	8,3	8,4		
3	Credimiento Personal	8,6	8,5	104%	8,6	8,6	8,6	8,5	8,5	8,5	8,6	8,7	8,7	8,8	8,8	8,8		
4	Retroalimentación	8,4	8,3	104%	8,4	8,4	8,3	8,3	8,3	8,3	8,4	8,5	8,5	8,6	8,6	8,6		
5	Satisfacción	8,4	8,4	102%	8,4	8,4	8,3	8,3	8,3	8,3	8,4	8,5	8,5	8,6	8,6	8,6		
6	Relación con el Equipo	8,8	8,7	103%	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,9	8,9	9	9	9		
7	Bienestar	8,1	8,2	102%	8,1	8,1	8	8	8	8,1	8,1	8,2	8,3	8,3	8,3	8,4		
8	Felicidad	8,3	8,2	102%	8,3	8,3	8,2	8,1	8,1	8,2	8,3	8,3	8,3	8,4	8,4	8,4		
9	Relación con el Jefe Directo	8,6	8,5	102%	8,6	8,6	8,5	8,5	8,5	8,5	8,6	8,6	8,6	8,7	8,7	8,7		
10	Alineamiento Cultural	8,6	8,5	104%	8,6	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,6	8,7	8,7	8,7	8,8	8,8		
11	Orgullo/Embajadores	8,7	8,6	103%	8,7	8,7	8,5	8,5	8,5	8,6	8,7	8,8	8,8	8,9	8,9	8,9		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		