

RIMAC Seguros y Reaseguros

Indicadores sociales incluidos en la Memoria Anual 2025 al y por el periodo terminado el 31 de diciembre del 2025 junto con el informe de aseguramiento limitado independiente.



**Shape the future
with confidence**



A la Gerencia de RIMAC Seguros y Reaseguros:

Alcance

Hemos sido contratados por RIMAC Seguros y Reaseguros (en lo sucesivo “RIMAC” o “la Compañía”), para desarrollar un compromiso de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas internacionales sobre Encargos de Aseguramiento (en lo sucesivo “el Compromiso”), para reportar sobre los 13 indicadores sociales (el “Asunto Objeto”) que se detalla en el Anexo 1¹ y se encuentra contenida en el Memoria Anual 2025 de RIMAC Seguros y Reaseguros (la “Memoria”) para el período comprendido entre el 01 de enero de al 31 de diciembre de 2025.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro trabajo, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en la “Memoria” y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información restante.

Criterio aplicado por RIMAC

En la preparación del Asunto Objeto incluido en la Memoria, la Compañía aplicó los Estándares del Global Reporting Initiative en 9 indicadores, y sus propios lineamientos y criterios en 4 indicadores propios (los Criterios), que se detallan en el Anexo 2.

Responsabilidades de la Compañía

La Gerencia de RIMAC es responsable por seleccionar los Criterios y presentar el Asunto Objeto de acuerdo con estos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del asunto objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

¹ **Temas materiales GRI:** 3-3 (Seguridad y Salud Ocupacional), **Estándares Temáticos GRI:** 401-1, 401-3, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2; **Indicadores propios:** Tamaño de la empresa (número de colaboradores), Cultura RIMAC y Clima Organizacional, Inclusión Financiera, y Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.



Shape the future
with confidence

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones para este compromiso acordado con RIMAC el 27 de marzo de 2026 en nuestro contrato. Dichas normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo para obtener una seguridad limitada sobre si se deben realizar modificaciones materiales al Asunto Objeto para que este se presente de acuerdo con los Criterios. La naturaleza, oportunidad y alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, que incluye la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales ya sea por fraude o por error.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por el *International Ethics Standards Board for Accountants*, y tenemos las competencias requeridas y experiencia para llevar a cabo este trabajo de aseguramiento.

EY también aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements*, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el nivel de aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un trabajo de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en el que basar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel de seguridad razonable. Como tal, nuestra revisión no garantiza que nos hayamos dado cuenta de todos los asuntos materiales que se revelarían en un compromiso razonable.

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la Gerencia a la hora de determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro compromiso de aseguramiento no ha sido concebido para ofrecer garantías sobre los controles internos.



Shape the future
with confidence

Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de controles ni la realización de procedimientos relativos al aseguramiento de la agregación o el cálculo de los datos en los sistemas de información.

Un compromiso de aseguramiento limitado consiste en la realización de consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de la información de sostenibilidad identificada que se detalla en el Anexo 1, y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado realizados incluyeron, pero no se limitaron a:

- Realizar entrevistas con el personal de **la Compañía** responsable de la elaboración de la de la **Memoria** para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación de la información del **Asunto Objeto**.
- Realizar entrevistas con las personas responsables de la información del **Asunto Objeto** para el entendimiento de las actividades realizadas y los procesos utilizados para la recopilación de información.
- Obtener evidencia documentada, con base a muestreos, que soporte la información de los contenidos reportados.
- Revisión y análisis de la información cuantitativa y cualitativa relevante de la información del **Asunto Objeto** reportado en la **Memoria**.
- Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos del **Asunto Objeto**.
- Realizar recálculos, con base en muestreos, para tener mayor certidumbre del **Asunto Objeto** reportado en la **Memoria**.
- Verificar que los asuntos identificados durante el proceso de aseguramiento hayan sido ajustados.
- También hemos llevado a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información del **Asunto Objeto**, contenida en la **Memoria**, para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2025, para que esté de acuerdo con lo establecido en los **Criterios**.



Shape the future
with confidence

Otros asuntos

Nuestra responsabilidad, al realizar los procedimientos de aseguramiento limitado, es únicamente con la Gerencia de la **Compañía**, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.

Lima, Perú,
23 de abril de 2026

Refrendado por:

Tanaka, Valdivia
Arribas & Asociados

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Camarena'. The signature is written over a horizontal line.

Victor Camarena
C.P.C.C. Matrícula No. 22566

RIMAC Seguros y Reaseguros

Anexo 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada en los indicadores incluidos en la **Memoria** impresa e incluida por la Compañía en su página web² se presenta en las siguientes tablas³:

N°	Estándar	Indicador	Literales/ desglose a revisar del indicador	Tipo de criterio
1	PROPIO	Tamaño de la empresa (número de colaboradores)	a. indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género b. indicar el número total de: i. empleados fijos, y desglosarlo por género ii. empleados temporales, y desglosarlo por género	Custom criteria
2	GRI 401: Empleo	GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	a. La cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región. b. La cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región	Estándar GRI 2021
3		GRI 401-3 Permiso parental	a. La cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental, por género. b. La cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental, por género. c. La cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por género. d. La cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por género. e. Las tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental, por género.	Estándar GRI 2021

² El mantenimiento e integridad del sitio web de La Compañía (<https://www.rimac.com/sostenibilidad?rfid=publica:institucional-sostenibilidad:footer:link>) repositorio de la Memoria, es responsabilidad de la Administración de RIMAC. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Asunto Objeto contenido en la Memoria sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

³ Aparte de lo descrito la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en la Memoria y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esta información.

N°	Estándar	Indicador	Literales/ desglose a revisar del indicador	Tipo de criterio
4	GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo	GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral	<p>a. Para todos los empleados:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables; iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral; v. La cantidad de horas trabajadas. <p>b. Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables; iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral; v. La cantidad de horas trabajadas. <p>c. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias, incluido:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. de qué modo se han determinado estos peligros; ii. cuáles de estos peligros han ocasionado o contribuido a ocasionar lesiones con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe; iii. las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control. <p>d. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.</p> <p>e. Si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas.</p> <p>f. Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión.</p> <p>g. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, como estándares, metodologías o supuestos usados.</p>	Estándar GRI 2021
5	GRI 3: Temas materiales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Salud y Seguridad Ocupacional)	<ul style="list-style-type: none"> a. describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos; b. indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, y describir las actividades o relaciones comerciales; c. describir sus políticas o compromisos en relación al tema material; d. describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados, lo que incluye: <ul style="list-style-type: none"> i. las medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales; ii. las medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales, incluidas las medidas para facilitar o colaborar en su remediación; iii. las medidas adoptadas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales; e. presentar la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas: <ul style="list-style-type: none"> i. procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas ii. metas, objetivos e indicadores usados para evaluar el progreso; iii. la eficacia de las medidas, incluido el avance hacia la consecución de las metas y los objetivos; iv. lecciones aprendidas y cómo se han incorporado a las políticas y los procedimientos operativos de la organización; 	Estándar GRI 2021
6	GRI 404: Formación y educación	GRI 404-1: Media de horas de formación al año por empleado	<ul style="list-style-type: none"> a. El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por: 	Estándar GRI 2021

N°	Estándar	Indicador	Literales/ desglose a revisar del indicador	Tipo de criterio
			i. género; ii. categoría laboral.	
7		GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	a. El tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados. b. Los programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.	Estándar GRI 2021
8		GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	a. Porcentaje del total de empleados por género y por categoría laboral que recibieron una evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera durante el periodo objeto del informe.	Estándar GRI 2021
9	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405-1: Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	b. Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios o vulnerables).	Estándar GRI 2021
10		GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	a. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral, clasificado por ubicaciones de operación significativas. b. La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas".	Estándar GRI 2021
11	PROPIO	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	a. El porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: i. evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos; ii. evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso; iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social; iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local; v. planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés; vi. comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables; vii. comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos; viii. procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales.	Custom criteria
12	PROPIO	Cultura RIMAC y Clima Organizacional	Porcentaje de empleados activamente comprometidos según las encuestas de compromiso de los empleados a escala de la empresa.	Custom criteria
13	PROPIO	Inclusión financiera	Planes de seguro asequibles y/o otros servicios especiales a grupos sociales de bajos ingresos en países desarrollados y / o en desarrollo.	Custom criteria

RIMAC Seguros y Reaseguros

Anexo 2

Criterios de los Contenidos GRI

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación de acuerdo con Estándar GRI 2: Contenidos generales 2021, Estándar GRI 3: Temas materiales 2021 y Estándares Temáticos GRI, sus contenidos temáticos en la página <https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/>

Criterios de los Indicadores propios

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores propios, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos GRI de la Memoria Anual de RIMAC y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
Tamaño de la empresa (número de colaboradores)	a. indicar el número total de empleados, y desglosarlo por género b. indicar el número total de: i. empleados fijos, y desglosarlo por género ii. empleados temporales, y desglosarlo por género
Cultura RIMAC y Clima Organizacional	Porcentaje de empleados activamente comprometidos según las encuestas de compromiso de los empleados a escala de la empresa.
Inclusión financiera	Descripción de si la empresa ofrece planes de seguro asequibles y/o otros servicios especiales a grupos sociales de bajos ingresos en países desarrollados y / o en desarrollo.
Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	a. El porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: i. evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos;

Indicador**Criterio**

- ii. evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso;
- iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social;
- iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local;
- v. planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés;
- vi. comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables;
- vii. comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos;
- viii. procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales.

EY | Building a better working world

EY está construyendo un mejor mundo de negocios al crear nuevo valor para los clientes, las personas, la sociedad y el planeta, mientras genera confianza en los mercados de capitales.

Impulsados por datos, IA y tecnología avanzada, los equipos de EY ayudan a los clientes a dar forma al futuro con confianza y a desarrollar respuestas para los problemas más urgentes de hoy y mañana.

Los equipos de EY trabajan en un espectro completo de servicios en Auditoría, Consultoría, Impuestos y Estrategia & Transacciones. Brindamos soluciones en más de 150 países y territorios, impulsados por conocimientos sectoriales, una red globalmente conectada y multidisciplinaria y socios de ecosistemas diversos.

All in to shape the future with confidence.

EY se refiere a la organización global y podría referirse a una o más de las firmas integrantes de Ernst & Young Global Limited, cada una de las cuales es una entidad legal independiente. Ernst & Young Global Limited, una compañía del Reino Unido limitada por garantía, no proporciona servicios a clientes. Para conocer la información sobre cómo EY recaba y utiliza los datos personales y una descripción de los derechos que tienen las personas conforme a la ley de protección de datos, ingrese a [ey.com/privacy](https://www.ey.com/privacy). Las firmas miembro de EY no ofrecen servicios legales en los casos en que las leyes locales lo prohíban.

Para obtener mayor información acerca de nuestra organización, ingrese a www.ey.com/es_pe

Miembro de Ernst & Young Global
Derechos Reservados